



**PLN**

Gas & Geothermal




Laporan Tahunan  
ANNUAL REPORT  
**2021**

**Kinerja Unggul, Melampaui Ekspektasi**  
STRONG RESULT, SURPASSING EXPECTATION









# Kinerja Unggul, Melampaui Ekspektasi

## STRONG RESULT, SURPASSING EXPECTATION

Di tengah kondisi yang masih penuh dengan tantangan dalam proses pemulihan dari pandemi COVID-19, Perseroan berhasil merealisasikan kinerja yang jauh melampaui target dan pencapaian tahun sebelumnya. Pada pendapatan misalnya, Perseroan berhasil membukukan sebesar Rp422,2 miliar di tahun 2021, meningkat 420,5% dari tahun 2020.

Dari sisi operasional, Perseroan telah menyelesaikan proyek Pipa Gas Tanjung Batu yang telah beroperasi pada 1 Januari 2021. Sepanjang tahun 2021, tingkat keandalan dari pipa gas tersebut 98,9%.

Perseroan juga telah membantu menghemat biaya produksi atas penggunaan gas dari sebelumnya menggunakan bahan bakar minyak dikonversi dengan gas sebagai bahan bakar pembangkit listrik. Keberhasilan ini tidak hanya berdampak positif terhadap Perseroan, tetapi juga pada pemegang saham yang memberi penugasan, dalam hal ini PT PLN (Persero).

Amidst still challenging conditions in the process of recovery from the COVID-19 pandemic, the Company succeeded in posting a performance that far exceeded the targets and achievements of the previous year. In terms of revenue, for example, the Company managed to book Rp422.2 billion in 2021, an increase of 420.5% from 2020.

In terms of operations, the Company has completed the Tanjung Batu Gas Pipeline project that has been fully operational since January 1, 2021. The pipeline showed 98.9% reliability throughout the year.

The Company has also helped save production costs from using gas from previously using fuel oil is converted to gas as fuel for power generation. This success not only had a positive impact on the Company, but also on the shareholders who gave the assignment, in this case PT PLN (Persero).

# Daftar Isi

## TABLE OF CONTENTS



### Kilas Kinerja

#### PERFORMANCE HIGHLIGHTS

- 6 Kilas Kinerja 2021  
2021 Performance Highlights
- 8 Ikhtisar Keuangan  
Financial Highlights
- 9 Ikhtisar Operasional  
Operational Overview
- 9 Ikhtisar Saham  
Stock Highlights
- 9 Ikhtisar Efek Lainnya  
Other Securities Highlights
- 10 Peristiwa Penting 2021  
Event Highlights 2021
- 11 Penghargaan dan Sertifikasi  
Awards and Certifications



### Laporan Manajemen

#### MANAGEMENT REPORT

- 14 Laporan Dewan Komisaris  
Report of The Board of Commissioners
- 22 Laporan Direksi  
Report of The Board of Directors



### Profil Perusahaan

#### COMPANY PROFILE

- 36 Identitas Perusahaan  
Corporate Identity
- 37 Riwayat Singkat  
Brief History
- 39 Jejak Langkah  
Milestones
- 40 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan  
Vision, Mission, and Corporate Values
- 41 Nilai Budaya  
Cultural Values
- 42 Bidang Usaha  
Line of Business
- 44 Produk dan Jasa yang Dihilkan  
Products and Services Manufactured
- 46 Struktur Organisasi  
Organisation Structure
- 48 Wilayah Operasional  
Operational Areas
- 50 Profil Dewan Komisaris  
Board of Commissioners Profile

- 53 Profil Direksi  
Board of Directors Profile
- 56 Statistik Karyawan  
Employee Statistics
- 59 Pendidikan dan/atau Pelatihan  
Dewan Komisaris, Direksi, Komite-  
Komite, Sekretariat Perusahaan, dan  
Satuan Audit Internal  
Education and/or Training of The Board  
of Commissioners, Board of Directors,  
Committees, Corporate Secretariat,  
and Internal Audit Unit
- 62 Komposisi Pemegang Saham  
Shareholder Composition
- 64 Informasi Pemegang Saham  
Utama/Pengendali  
Main/Controlling Shareholders Information
- 65 Struktur Grup Perusahaan  
Company Group Structure
- 65 Daftar Entitas Anak dan Asosiasi  
List of Subsidiaries and Associations
- 65 Daftar Alamat Kantor Cabang serta  
Kantor Perwakilan  
List of Branch Offices and Representative  
Offices
- 66 Kantor Akuntan Publik  
Public Accountant Office
- 66 Lembaga Profesi Penunjang  
Supporting Professional Institutions
- 67 Situs Perusahaan  
Company Website



### Analisis & Pembahasan Manajemen

#### MANAGEMENT DISCUSSION & ANALYSIS

- 70 Tinjauan Ekonomi  
Economic Overview
- 71 Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha  
Operational Review Per Business Segment
- 72 Kinerja Per Segmen Usaha  
Performance Per Business Segment
- 73 Profitabilitas  
Profitability
- 74 Tinjauan Kinerja Keuangan  
Review of Financial Performance
- 74 Aset  
Asset
- 76 Laba Rugi dan Penghasilan  
Komprehensif Lain  
Profit or Loss and other Comprehensive  
Income





- 77 **Arus Kas**  
Cash Flow
- 78 **Struktur Modal**  
Capital Structure
- 79 **Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal**  
Material Commitment for Capital Goods Investment
- 79 **Realisasi Investasi Barang Modal**  
Capital Goods Investment Realization
- 79 **Prospek Usaha**  
Business Prospects
- 81 **Aspek Pemasaran**  
Marketing Aspect
- 82 **Dividen**  
Dividend
- 85 **Sumber Daya Manusia**  
Human Resources
- 90 **Teknologi Informasi**  
Information Technology



## Tata Kelola Perusahaan

### CORPORATE GOVERNANCE

- 98 **Pernyataan Tata Kelola Perusahaan**  
Corporate Governance Statement
- 99 **Visi dan Misi GCG**  
Vision and Mission of GCG
- 99 **Milestone GCG**  
GCG Milestones
- 101 **Hasil Penilaian GCG Periode 2021**  
2021 GCG Assessment Results
- 104 **Struktur GCG**  
GCG Structure
- 104 **Rapat Umum Pemegang Saham**  
General Meeting of Shareholders
- 105 **Hasil RUPS**  
GMS Result
- 109 **Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners
- 116 **Direksi**  
Board of Directors
- 127 **Komite di Bawah Dewan Komisaris**  
Committees under the Board of Commissioners
- 136 **Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary
- 139 **Kepala Audit Internal**  
Head of Audit Internal
- 145 **Akuntan Publik**  
Public Accountant
- 146 **Sistem Manajemen Risiko**  
Risk Management System

- 150 **Akses Informasi dan Data**  
Access to Information and Data
- 150 **Kode Etik**  
Code of Conduct
- 153 **Pengadaan Barang dan Jasa**  
Procurement of Goods and Services
- 154 **Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara**  
Management of Report on Assets of State Officials (LHKPN)
- 155 **Whistleblowing System**  
Whistleblowing System
- 160 **Kebijakan Anti Fraud**  
Anti-Fraud Policy
- 163 **Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka**  
Implementation of Open Corporate Governance Guidelines



## Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

### CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- 167 **Tata Kelola Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**  
Social and Environmental Responsibility Governance
- 167 **Komitmen dan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**  
Social and Environmental Responsibility Commitments and Policies
- 167 **Dasar Hukum Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**  
Legal Basis of Social and Environmental Responsibility Program
- 168 **Tanggung Jawab dalam Pelestarian Alam**  
Responsibility in Environmental Preservation
- 168 **Tanggung Jawab dalam Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan**  
Responsibility in Social and Community Development
- 169 **Rencana Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2022**  
Social and Environmental Responsibility Program Plan for 2022

## 171 Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT PLN Gas & Geothermal

STATEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2021 OF PT PLN GAS & GEOTHERMAL

## 173 Laporan Keuangan

FINANCIAL STATEMENTS





<b>6</b>	<b>Kilas Kinerja 2021</b> 2021 Performance Highlights
<b>8</b>	<b>Ikhtisar Keuangan</b> Financial Highlights
<b>9</b>	<b>Ikhtisar Operasional</b> Operational Overview
<b>9</b>	<b>Ikhtisar Saham</b> Stock Highlights
<b>9</b>	<b>Ikhtisar Efek Lainnya</b> Other Securities Highlights
<b>10</b>	<b>Peristiwa Penting 2021</b> Event Highlights 2021
<b>11</b>	<b>Penghargaan dan Sertifikasi</b> Awards and Certifications





# 01



## **Kilas Kinerja** PERFORMANCE HIGHLIGHTS



# Kilas Kinerja 2021

## PERFORMANCE HIGHLIGHTS 2021

Seluruh angka dalam laporan tahunan ini disajikan dalam notasi Indonesia.

All figures in this annual report are in Indonesia notation.

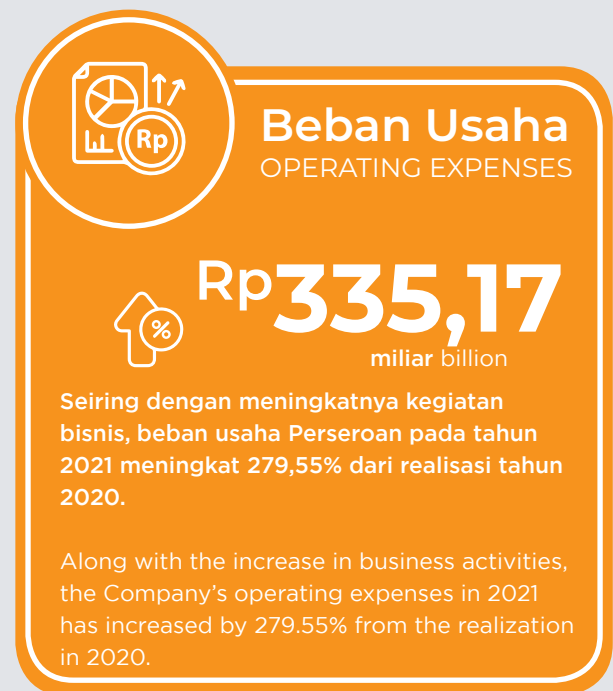


**Melalui penerapan strategi dan kebijakan yang tepat, Perseroan mampu merealisasikan pencapaian yang sangat baik, sehingga menghasilkan kinerja memuaskan.**

Through the implementation of appropriate strategies and policies, the Company was able to realize excellent achievements, resulting in satisfactory performance.









# Ikhtisar Keuangan

## FINANCIAL HIGHLIGHTS

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/In million Rp, unless stated otherwise)

Keterangan	2021	2020	2019	Description
Aset	874.234	876.168	279.675	Assets
Liabilitas	688.560	851.295	259.537	Liabilities
Ekuitas	185.674	24.873	20.138	Equities
Pendapatan Usaha	422.167	100.398	8.148	Operating Income
Beban Usaha	(335.177)	(88.310)	(7.269)	Operating Expenses
Beban Pemeliharaan	(108.065)	(15.374)	(14)	Maintenance Expenses
Beban Administrasi	(28.554)	(16.065)	(7.255)	Administration Expenses
Beban Kepegawaian	(26.395)	-	-	Personnel Expenses
Beban Depresiasi	(172.163)	(56.871)	-	Depreciation Expenses
Laba (Rugi) Usaha	86.990	12.088	879	Operating Profit (Loss)
Pendapatan (Beban) Lain-lain	(28.560)	(6.307)	659	Other Incomes (Expenses)
Penghasilan Bunga	871	369	695	Interest Revenues
Beban Keuangan	(29.819)	(6.838)	-	Beban Keuangan
Penghasilan Lain-lain	388	162	(36)	Other Revenues
Laba (Rugi) Sebelum Pajak	58.430	5.781	1.538	Profit (Loss) Before Tax
Pajak Tangguhan dan Pajak Kini AP	(10.475)	(1.049)	(149)	Deferred Tax and Current Tax AP
Laba (Rugi) Setelah Pajak	47.955	4.732	1.389	Profit (Loss) After Tax
Penghasilan Komprehensif lainnya	27	3	-	Other Comprehensive Income
Total Laba (Rugi) Komprehensif Periode Berjalan	47.982	4.735	1.389	Total Comprehensive Profit (Loss) for the Current Year



# Ikhtisar Operasional

## OPERATIONAL OVERVIEW

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Adapun progres untuk proyek pembangunan dan realisasi yang dilakukan Perseroan hingga 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut.

Throughout 2021, the Company has conducted business activities in accordance with the Company's Work Plan and Budget (RKAP). The progress for development and realization projects carried out by the Company as of December 31, 2021, is as follows.

Uraian Description	Target	Realisasi Realization
Progres Proyek Pembangunan FSRU Sulawesi Progress of the Development of FSRU Sulawesi Project	100%	100%
Progres Proyek Pembangunan Pipa Gas Tanjung Batu Progress of the Development of Tanjung Batu Gas Pipeline Project	100%	100%

# Ikhtisar Saham

## STOCK HIGHLIGHTS

Hingga berakhirnya tahun buku 2021, PT PLN Gas & Geothermal belum menjadi perusahaan publik.

As of the end of the fiscal year 2021, PT PLN Gas & Geothermal was not a public company.

### AKSI KORPORASI

Sepanjang tahun 2021, Perseroan belum melakukan aksi korporasi.

### CORPORATE ACTION

Throughout 2021, the Company did not conduct any corporate actions.

# Ikhtisar Efek Lainnya

## OTHER SECURITIES HIGHLIGHTS

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan tidak menerbitkan obligasi, sukuk, dan obligasi konversi.

As of the end of 2021, the Company has never issued any bond, sukuk, or convertible bonds.



# Peristiwa Penting 2021

## EVENT HIGHLIGHTS 2021

Sepanjang tahun 2021, PT PLN Gas & Geothermal mengalami peristiwa penting, yang dirangkum berikut ini.

PT PLN Gas & Geothermal's significant events in 2021 are highlighted as follows.

### 23 | Februari FEBRUARY

Nota Kesepahaman No. 001.MoU.DEB-PLN GG.LGL.02-21 tanggal 23 Februari 2021 tentang kerja sama pengembangan infrastruktur terminal penerima dan regasifikasi Liquefied Natural Gas (LNG) di Provinsi Bali antara PT PLN Gas & Geothermal dan PT Dewata Energi Bersih.

Memorandum of Understanding No. 001.MoU.DEB-PLN GG.LGL.02-21 dated 23 February 2021 on cooperation in the development of receiving terminal infrastructure and regasification of Liquefied Natural Gas (LNG) in Bali Province between PT PLN Gas & Geothermal and PT Dewata Energi Bersih.

### 27 | Agustus AUGUST

PLN GG turut serta dalam memberikan bantuan kepada masyarakat Tanjung Batu, Kalimantan Timur. Berlokasi di Desa Tanjung Batu, Kec. Tenggarong Seberang Kab. Kutai Kertanegara PLN GG melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

PLN GG participates in provide assistance to Tanjung Batu community, East Kalimantan. Located at Tanjung Batu Village, Kec. Tenggarong Across Kab. Kutai PLN GG carry out the responsibility program Social and Environmental Responsibility (TJSL).

### 29 | Juli JULY

Nota Kesepahaman No. 0010.MoU/HKM.02.01/DIRGG/2021 tentang kerja sama penyediaan infrastruktur terminal penerima dan regasifikasi Liquefied Natural Gas (LNG) milik PT CNI di Kolaka antara PT PLN Gas & Geothermal dan PT Padma Energi Indonesia.

Memorandum of Understanding No. 0010.MoU/HKM.02.01/DIRGG/2021 on cooperation in the provider of receiving terminal infrastructure and regasification of Liquefied Natural Gas (LNG) owned by PT CNI in Kolaka between PT PLN Gas & Geothermal and PT Padma Energi Indonesia.

### 27 | Oktober OCTOBER

Nota kesepahaman tentang rencana kerja sama pemanfaatan kapal Harbour *Tug* LNG PT PLN Gas & Geothermal Untuk Layanan *Tug Assist* (pandu Tunda) *Services Port Operasional* FSRU Jawa 1.

Memorandum of understanding regarding the cooperation plan for the utilization of PT PLN Gas & Geothermal LNG Harbor *Tug* for *Tug Assist Services* (Tunda Pandu) *Services Port Operasional* FSRU Jawa 1.

### 14 | Agustus AUGUST

PLN GG telah melaksanakan perjanjian program kerja sama pelayanan jasa dengan PT Bank Negara Indonesia (BNI) pada bulan Agustus 2021. Perjanjian tersebut membahas pelayanan jasa Notional Pooling, dengan Nomor Peserta: 0035.Pj/KEU.01.08/DIRGG/2021. Perjanjian ini merujuk pada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 61/PMK.05/2009 tentang Penerapan *Treasury Notional Pooling* pada Rekening Bendahara Pengeluaran.

PLN GG entered into a service service cooperation program agreement with PT Bank Negara Indonesia (BNI) in August 2021. The agreement is related to Notional Pooling services, with Participant Number: 0035.Pj/KEU.01.08/DIRGG/2021. This agreement refers to Regulation of the Minister of Finance Number 61/PMK.05/2009 on the Application of *Treasury Notional Pooling* on the Expenditure Treasurer's Account.

### 25 | November NOVEMBER

Pengangkatan Komisaris baru Ibu Andriah Feby Misna berdasarkan Keputusan Pemegang Saham di luar RUPS (SIRKULER) PT Pengembang Listrik Nasional Gas & Geothermal (PLN GG).

Appointment of new Commissioner Mrs. Andriah Feby Misna based on Shareholders' Decision outside the GMS (CIRCULAR) of PT Developer National Electricity Gas & Geothermal (PLN GG).



# Penghargaan dan Sertifikasi

## AWARDS AND CERTIFICATION

### PENGHARGAAN

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima penghargaan.

### SERTIFIKASI

Berikut adalah sertifikasi PT PLN Gas & Geothermal yang masih berlaku hingga tahun 2021.

### AWARDS

In 2021, the Company did not receive any award.

### CERTIFICATION

The following is the certification received by PT PLN Gas & Geothermal which is still valid until 2021.



### Sertifikasi Manajemen Mutu (ISO 9001 : 2015) dan Keselamatan Kerja (SMK3)

PT Quantum Assesor Indonesia (2019-2022)  
 25 Desember 2020

### Quality Management (ISO 9001: 2015) and Occupational Safety (OHSMS) Certifications

PT Quantum Assesor Indonesia (2019-2022)  
 25 Desember 2020



### Sertifikasi Manajemen Anti Penyuapan (ISO 37001)

PT Mitra Juang Mandiri (SustalN) (2021-2023)  
 15 Desember 2020

### Anti-Bribery Management Certification

PT Mitra Juang Mandiri (SustalN) (2021-2023)  
 15 Desember 2020



- 14** Laporan Dewan Komisaris  
Report of The Board of Commissioners
- 22** Laporan Direksi  
Report of The Board of Directors



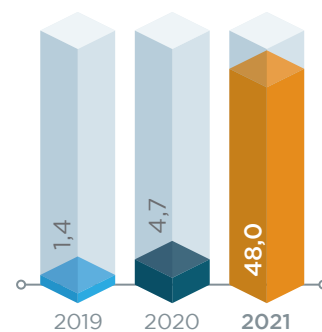


# 02



## Laporan Manajemen MANAGEMENT REPORT

**Laba Komprehensif  
Periode Berjalan**  
TOTAL COMPREHENSIVE PROFIT  
FOR THE CURRENT YEAR  
(Rp miliar | Rp billion)





# Laporan Dewan Komisaris

REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



“

**Pada tahun 2021, tidak hanya kondisi keuangan Perseroan yang membaik, tetapi nilai kinerja organisasi tahun 2021 juga meningkat. Hal ini merupakan sebuah keberhasilan yang patut dibanggakan, terlebih umur PLN GG masih sangat muda.**

In 2021, in addition to improved financial condition, the Company also managed to increase the value of the organization's performance. This is a proud achievement in view of the short existence to date of PLN GG.

”

**A. Daryanto Ariyadi**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



## Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Marilah kita panjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan nikmat dan karunia yang diberikan, sehingga PT PLN Gas & Geothermal (“Perseroan”) mampu menjalani tahun 2021 dengan baik. Beragam capaian berhasil diraih, bahkan melebihi target yang diharapkan oleh Pemegang Saham di tengah kondisi yang masih penuh tantangan karena pandemi COVID-19.

Dewan Komisaris menyadari bahwa tahun 2021 yang dilalui tidak mudah. Kondisi tahun buku tersebut masih merupakan kelanjutan dari tahun sebelumnya, yaitu pandemi COVID-19 yang belum tuntas. Kendati demikian, Perseroan berhasil melaluinya dengan penerapan strategi yang tepat serta kolaborasi yang baik antara Dewan Komisaris dan Direksi.

Melalui laporan ini, perkenalkanlah kami selaku Dewan Komisaris untuk menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan Perseroan yang dilaksanakan oleh Direksi selama tahun 2021. Laporan ini juga menjadi bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik yang telah menjadi prinsip di dalam seluruh aspek pengelolaan Perseroan.

### PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

#### Dasar Penilaian

Dalam memberikan penilaian terhadap kinerja Direksi, Dewan Komisaris telah memiliki dasar yang dijadikan pertimbangan. Salah satu yang utama ialah *Key Performance Indicator* (KPI) yang terdiri dari beberapa indikator yaitu Indikator Fokus Pelanggan, Indikator Efektivitas Produk dan Proses, Indikator Fokus Tenaga Kerja, Indikator Keuangan dan Pasar, dan Kepemimpinan, Tata Kelola, dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan.

#### Hasil Penilaian Kinerja

Secara umum, Dewan Komisaris menilai kinerja Direksi sangat baik dalam hal pengelolaan dan pengurusan Perseroan, mengingat kondisi perekonomian pada tahun 2021 masih melanjutkan tantangan yang terjadi

Dear Fellow Shareholders and Stakeholders,

Let us express praise and gratitude to God the Almighty for the numerous graces and gifts bestowed so that PT PLN Gas & Geothermal (the “Company”) might enjoy a prosperous year in 2021. Various accomplishments have been made, including exceeding the shareholders’ expectations in the face of continuing obstacles posed by the COVID-19 epidemic.

The Board of Commissioners realizes that 2021 was a challenging year to navigate. Unfortunately, the situation in that financial year is unchanged from the previous year, notably with regard to the COVID-19 pandemic, which has yet to be resolved. Regardless, the Company was able to get through it by adopting the right plan and collaborating closely with the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Please allow us, as the Board of Commissioners, to submit a report on the implementation of supervisory duties on the Company’s policies and management carried out by the Board of Directors during 2021 through this report. This report is also part of the Company’s implementation of good corporate governance, which has become a guiding principle in all management aspects.

### ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS’ PERFORMANCE

#### Basis of Assessment

The Board of Commissioners has a basis for consideration when evaluating the performance of the Board of Directors. The Key Performance Indicator (KPI) is one of the most important. It consists of several indicators, including Customer Focus Indicators, Product and Process Effectiveness Indicators, Labor Focus Indicators, Financial and Market Indicators, and Leadership, Governance, and Social Responsibility.

#### Performance Assessment Results

In general, the Board of Commissioners considers the Board of Directors’ performance in governing and managing the Company to be excellent, given that the economic conditions in 2021 continued the



## Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners

pada 2020, utamanya akibat pandemi COVID-19. Dewan Komisaris sangat mengapresiasi atas pencapaian-pencapaian Direksi yang mampu mencapai target-target yang telah ditentukan oleh Pemegang Saham.

Secara operasional, dalam pandangan Dewan Komisaris, setidaknya dapat dilihat dari pencapaian sejumlah proyek. Misalnya, gasifikasi untuk Pembangkit Listrik Tenaga Gas dan Uap (PLTGU) Tanjung Baru di Kalimantan Timur. Saat ini, Perseroan hanya tinggal mengelola ketersediaan (*availability*) pasokannya.

Selain itu, gasifikasi melalui *Floating Storage & Regasification Unit* (FSRU) di Amurang. Energi primer gas dari FSRU tersebut untuk memasok pembangkit listrik di Sulawesi Utara dan Gorontalo. Semuanya telah selesai dengan baik dikerjakan oleh Perseroan.

Melalui proyek gasifikasi yang dilaksanakan oleh Perseroan, akan menciptakan efisiensi pada pembangkit, sehingga mengurangi beban pokok produksi di wilayah tersebut. Selanjutnya, kinerja tersebut mendukung kondisi keuangan, baik pada Perseroan maupun PT PLN (Persero) sebagai *holding*.

Atas beragam keberhasilan tersebut, bukan hanya kondisi keuangan Perseroan yang membaik, tetapi nilai kinerja organisasi tahun 2021 juga meningkat, menjadi 104,90. Sementara pada tahun 2020 skornya 94,65. Hal ini merupakan sebuah keberhasilan yang patut dibanggakan, terlebih umur PLN GG masih sangat muda.

### PENGAWASAN TERHADAP PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Sesuai dengan fungsinya, Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan atas jalannya kegiatan usaha serta memberikan arahan dan dukungan terhadap Direksi dalam mengambil keputusan. Pengawasan itu juga dilakukan terhadap perumusan dan implementasi strategi yang dilakukan oleh Direksi.

Bentuk dari pengawasan tersebut dilakukan melalui sinergi dan kolaborasi yang dilakukan melalui beragam mekanisme hubungan kerja. Utamanya ialah rapat antara Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan paling tidak sebulan sekali. Namun, apabila terdapat hal yang perlu ditangani segera, Dewan Komisaris beserta Direksi akan segera melakukan koordinasi.

challenges that occurred in 2020, primarily due to the COVID-19 pandemic. The Board of Commissioners recognizes the Board of Directors' accomplishments in meeting the shareholders' goals.

In the opinion of the Board of Commissioners, the accomplishments of a number of projects demonstrate this operationally. Gasification for the Tanjung Baru Gas and Steam Power Plant (PLTGU) in East Kalimantan, for example. Currently, the Company must only manage supply availability.

Furthermore, gasification is carried out in Amurang via the Floating Storage & Regasification Unit (FSRU). The FSRU's primary gas is used to supply the power plants in North Sulawesi and Gorontalo. The Company has done an excellent job on everything.

The gasification project implemented by the Company will increase efficiency in the power plant, lowering production costs in the area. Furthermore, this performance strengthens the financial position of the Company and its holding company, PT PLN (Persero).

Because of these various successes, not only did the Company's financial situation improve, but the value of the organization's performance in 2021 increased to 104.90, up from 94.65 in 2020. This is a noteworthy achievement, especially given how young PLN GG is.

### STRATEGY FORMULATION AND IMPLEMENTATION SUPERVISION

The Board of Commissioners is responsible for supervising the course of business activities as well as providing direction and support to the Board of Directors in making decisions. The formulation and implementation of strategies carried out by the Board of Directors are also supervised.

This form of supervision is carried out through synergies and collaborations through various working relationship mechanisms. The most important thing is the monthly meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors. However, if a matter requires immediate attention, the Board of Commissioners and the Board of Directors will immediately coordinate.



## Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners

Selain pengawasan, Dewan Komisaris dan Direksi juga membentuk hubungan saling mengingatkan agar tidak melenceng dari ketetapan-ketetapan yang telah dirumuskan. Untuk mencapai hal ini, tidak hanya koordinasi dengan Direksi, Dewan Komisaris juga melakukan koordinasi konstruktif dengan *stakeholder* lainnya seperti *holding* dan juga regulator.

### PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA YANG DISUSUN OLEH DIREKSI

Atas capaian yang ditorehkan pada tahun 2021, Dewan Komisaris menilai prospek usaha yang disusun oleh Direksi untuk tahun depan sangat realistis. Terlebih, Perseroan didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang kompeten serta karyawan Perseroan didominasi oleh milenial yang sanggup diajak berlari cepat dalam mencapai target-target Perseroan. Kemudian, digitalisasi yang mulai diimplementasikan sejalan dengan arah pengembangan teknologi informasi oleh induk usaha.

Pada tahun 2022 terdapat beberapa target unggulan Perseroan yaitu Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP Binary) di Lahendong Sulawesi Utara serta pembangunan infrastruktur untuk mendukung proyek *midstream liquefied natural gas* (LNG) Bali.

Proyek-proyek tersebut sejalan dengan bisnis utama Perseroan yakni energi yang berwawasan lingkungan. Dengan demikian, target-target tersebut menjadi momentum bagi Perseroan untuk memosisikan diri di tengah arah kebijakan pemerintah dan juga *holding* yakni PT PLN (Persero) dalam menghadirkan energi yang berorientasi pada lingkungan.

Untuk mendukung persiapan tersebut, Direksi telah menyusun beragam strategi, seperti pengembangan SDM. Dari sisi kapabilitas, yang dilakukan adalah pengembangan kompetensi agar semakin siap merespons tantangan ke depan.

Dari sisi infrastruktur, Direksi juga menyiapkan sistem teknologi informasi. Hal ini juga menjadi *concern* manajemen. Dewan Komisaris sangat mendukung hal itu, karena ke depan, masalah TI merupakan keniscayaan yang harus dilakukan.

In addition to supervision, the Board of Commissioners and the Board of Directors establish a mutual reminder relationship so that the provisions that have been formulated are not violated. To accomplish this, the Board of Commissioners not only coordinates with the Board of Directors but also with other stakeholders such as the parent company and regulators.

### VIEWS ON BUSINESS PROSPECTS DEVELOPED BY THE BOARD OF DIRECTORS

Based on the accomplishments of 2021, the Board of Commissioners believes that the business prospects prepared by the Board of Directors for the coming year are very realistic. Furthermore, the Company is supported by competent human resources (HR), and the Company's employees are dominated by millennials who can be fast-tracked to meet the Company's goals. The digitalization that has begun to be implemented is in line with the parent company's direction of information technology development.

In 2022, the Company has several primary goals, including constructing the Geothermal Power Plant (PLTP Binary) in Lahendong, North Sulawesi, and developing infrastructure to support the Bali midstream liquefied natural gas (LNG) project.

These projects are related to the Company's primary business, which is environmentally friendly energy. As a result, these goals provide an impetus for the Company to position itself aligned with the government policies as well as the parent company, PT PLN (Persero), in presenting environmentally friendly energy.

To help with these preparations, the Board of Directors has devised several strategies, including human resource development. In addition, in terms of capabilities, competency development is being done so that they are better prepared to face the challenges.

The Board of Directors has also prepared an information technology system in terms of infrastructure. This is also an issue for management. The Board of Commissioners strongly supports this because, in the future, dealing with IT issues will be necessary.



## Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners

Meskipun demikian, Dewan Komisaris juga mengingatkan Direksi untuk tetap berhati-hati dalam mengejar target-target tersebut dengan memperhatikan *cash flow* Perseroan. Jangan sampai kinerja keuangan yang telah diraih pada tahun 2021 justru menurun. Selain itu, Direksi juga harus menjaga dan mengontrol level maturitas risiko Perseroan mengingat bisnis yang dijalankan merupakan bisnis dengan investasi yang besar.

### PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dewan Komisaris memandang penerapan tata kelola perusahaan yang baik sangat penting di tengah posisi strategis Perseroan, yang mana dituntut untuk agresif dalam mencapai target namun tetap harus dalam koridor yang mengacu pada peraturan yang ada.

Oleh karena itu, Dewan Komisaris terus mendorong peningkatan dan perbaikan dalam penerapan tata kelola dalam Perseroan sehingga mampu memberikan hasil terbaik dan nilai tambah bagi Pemegang Saham.

Salah satu capaian signifikan dalam penerapan tata kelola perusahaan PLN GG pada tahun buku ialah dicapainya sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) sebagaimana tertuang dalam ISO 37001:2016. Dengan adanya sertifikasi berstandar internasional tersebut, pengelolaan tata kelola perusahaan akan semakin baik dan mumpuni dan pada akhirnya dapat meningkatkan nilai penerapan tata kelola perusahaan.

### PANDANGAN ATAS PENERAPAN/ PENGELOLAAN WHISTLEBLOWING SYSTEM (WBS) DI PERUSAHAAN DAN PERAN DEWAN KOMISARIS DALAM WBS TERSEBUT

PLN GG memiliki kebijakan tentang *Whistleblowing System* (WBS) yang dikelola sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap implementasi GCG yang efektif dan efisien. Pedoman WBS tersebut diterapkan secara konsisten di semua aktivitas bisnis Perseroan.

Pada tahun 2021, tidak ada pengaduan yang diterima oleh Perseroan. Dalam penerapan WBS tersebut, peran Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan dan memberikan nasihat atas pelaksanaan Sistem Pelaporan Pelanggaran.

However, the Board of Commissioners reminded the Board of Directors to be cautious in pursuing these targets while keeping the Company's cash flow in mind. Do not allow the financial performance achieved in 2021 to deteriorate. Furthermore, because the business being conducted requires a significant investment, the Board of Directors must maintain and control the Company's risk maturity level.

### VIEWS ON CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners believes that good corporate governance is critical in the midst of the Company's strategic position, which requires it to be aggressive in achieving targets while remaining within the corridor that refers to existing regulations.

As a result, the Board of Commissioners continues to encourage and improve corporate governance implementation in the Company in order to provide the best results and add value for shareholders.

The Anti-Bribery Management System (SMAP) certification, as stated in ISO 37001:2016, was one of the significant achievements in implementing PLN GG's corporate governance in the fiscal year. With this international standard certification, the implementation of corporate governance will be better and more qualified, potentially increasing the value of implementing corporate governance.

### VIEWS ON THE COMPANY'S WHISTLEBLOWING SYSTEM (WBS) IMPLEMENTATION/ MANAGEMENT AND THE ROLE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN THE WBS

PLN GG has a Whistleblowing System (WBS) policy that is part of the Company's commitment to effective and efficient GCG implementation. The WBS guidelines are followed consistently in all aspects of the Company's operations.

The Company received no complaints in 2021. Accordingly, the Board of Commissioners' role in implementing the WBS is to supervise and give advise on implementing the Violation Reporting System.



**Laporan Dewan Komisaris**  
Report of the Board of Commissioners

Kemudian, memastikan bahwa laporan pelanggaran yang disampaikan kepada direksi sudah di tindak lanjuti. Memberikan pengarahan kepada Direksi atas penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran serta memberikan saran/rekomendasi tindak lanjut laporan pengaduan dugaan pelanggaran kepada Direksi.

**PERUBAHAN KOMPOSISI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS**

Sepanjang tahun 2021 telah terjadi perubahan komposisi Dewan Komisaris, yang sebelumnya:

Komisaris utama : A Daryanto Ariyadi  
Komisaris : Anang Yahmadi,

pada bulan november 2021 terdapat perubahan komposisi dewan komisaris sebagai berikut:

Komisaris Utama : A. Daryanto Ariyadi  
Komisaris : Anang Yahmadi  
Komisaris : Andriah Feby Misna

**APRESIASI**

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi yang telah mampu menjawab dan memenuhi target kinerja tahun 2021. Dewan Komisaris juga menyampaikan apresiasi kepada seluruh karyawan PLN GG atau GGNizers atas kontribusi, dedikasi, dan kerja keras selama ini dalam memajukan Perseroan. Dewan Komisaris berharap GGNizers selalu semangat dan tidak pantang menyerah.

Dewan Komisaris juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan, utamanya Pemegang Saham yang telah memberikan kepercayaan, dukungan dan kontribusi yang baik selama ini kepada PLN GG. Hubungan kerja sama di masa datang diharapkan akan terjalin lebih baik guna mendorong pertumbuhan Perseroan ke depannya.

Afterward, ensure that the violation reports submitted to the board of directors have been followed up. We provide guidance to the Board of Directors on the implementation of the Violation Reporting System, as well as suggestions or recommendations for follow-up reports on alleged violations.

**CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS**

Throughout 2021, there has been a change in the composition of the Board of Commissioners, previously:

President Commissioner : A. Daryanto Ariyadi  
Commissioner : Anang Yahmadi,

in november 2021 there was a change in the composition of the board of commissioners as follows:

President Commissioner : A. Daryanto Ariyadi  
Commissioner : Anang Yahmadi  
Commissioner : Andriah Feby Misna

**APPRECIATION**

The Board of Commissioners expresses gratitude to the Board of Directors for meeting the 2021 performance targets. The Board of Commissioners also thanks to all PLN GG or GGNizers employees for their contributions, dedication, and hard work in moving the Company forward. Finally, the Board of Commissioners wishes GGNizers continued enthusiasm and perseverance.

The Board of Commissioners would also like to thank all stakeholders, particularly those shareholders who have shown PLN GG their trust, support, and positive contributions thus far. It is hoped that the cooperative relationship will be strengthened in the future in order to encourage the Company's growth.

Atas Nama Dewan Komisaris,  
On behalf of the Commissioners' Board,



**A. Daryanto Ariyadi**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



# Dewan Komisaris

## THE BOARD OF COMMISSIONERS

dari kiri ke kanan  
from left to right

**Andriah Feby Misna**  
Komisaris  
Commissioner

**A. Daryanto Ariyadi**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

**Anang Yahmadi**  
Komisaris  
Commissioner

**Dewan Komisaris**  
The Board of Commissioners







# Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS



**Perseroan tidak hanya berhasil meningkatkan kinerja operasional dan keuangan, tetapi juga telah melaksanakan seluruh tugas dari pemegang saham dengan baik.**

The Company has not only succeeded in improving operational and financial performance, but has also completed all the assignments given by the shareholders.



**Mohamad Riza Affiandi**  
Direktur Utama  
President Director

**Laporan Direksi**  
Report of the Board of Directors

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala limpahan nikmat dan karunia yang diberikan, sehingga PT PLN Gas & Geothermal ("Perseroan"), dapat melalui tahun 2021 dengan sejumlah capaian yang menggembirakan.

Laporan Tahunan yang kami sampaikan ini merupakan bagian penting dari pertanggungjawaban dan keterbukaan informasi kepada pemegang saham, regulator, pemangku kepentingan, serta publik pada umumnya. Seluruh informasi yang disampaikan, khususnya terkait dengan kinerja operasional dan keuangan, telah sejalan dengan hasil audit yang dilakukan oleh audit eksternal untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.

Perseroan menyadari bahwa tahun 2021 merupakan tahun yang penuh dengan tantangan. Kendati demikian, melalui penerapan strategi dan kebijakan yang tepat, Perseroan mampu menghadapinya, bahkan dengan pencapaian yang sangat baik. Seluruh penugasan yang diberikan oleh Pemegang Saham, dalam hal ini induk Perseroan, yaitu PT PLN (Persero) berjalan dengan baik.

#### **TINJAUAN PEREKONOMIAN**

Memasuki tahun 2021, kondisi perekonomian di tingkat global maupun domestik mulai berangsur pulih. Tingkat permintaan terhadap komoditas mulai tinggi, sehingga harganya di pasar internasional langsung melonjak. Dana Moneter Internasional (IMF) dalam World Economic Outlook edisi Oktober 2021 memproyeksikan ekonomi global tumbuh 5,9% pada tahun 2021.

Pemulihan ekonomi global tersebut, terutama didukung oleh meredanya pandemi COVID-19 seiring dengan makin meluasnya vaksinasi serta kian sigapnya pemerintah merespons penyebaran pandemi. Karena itu, ketika varian baru COVID-19, yaitu varian Delta sempat menekan perekonomian pada pertengahan tahun, namun kondisi perekonomian tetap bergerak positif, walaupun sempat mengalami perlambatan.

Dear Respected Shareholder and Stakeholder,

By expressing praise and gratitude for the presence of God Almighty for all the abundance of favors and gifts bestowed, PT PLN Gas & Geothermal (the "Company") can enter 2021 with a number of exemplary accomplishments.

This Annual Report is an essential part of our accountability and disclosure of information to shareholders, regulators, stakeholders, and the general public. All information submitted, particularly regarding operational and financial performance, is consistent with the findings of the external audit for the fiscal year ending December 31, 2021.

The Company recognizes that 2021 was a challenging year. However, by implementing the appropriate strategies and policies, the Company was able to deal with it, even with excellent results. All tasks assigned by the shareholders, in this case, the parent company, PT PLN (Persero), were completed successfully.

#### **REVIEW OF THE ECONOMY**

As 2021 approached, global and domestic economic conditions began to improve gradually. Commodity demand began to rise, and prices on the international market immediately increased. In its October 2021 World Economic Outlook, the International Monetary Fund (IMF) forecasts global economic growth of 5.9 percent in 2021.

The global economic recovery was primarily aided by easing the COVID-19 pandemic, which coincided with increased vaccination coverage and the government's increased responsiveness to the pandemic. As a result, when the new variant of COVID-19, namely the Delta variant, suppressed the economy in the middle of the year, economic conditions remained positive, despite a slowdown.



## Laporan Direksi Report of the Board of Directors

Bersamaan dengan membaiknya perekonomian global, kondisi perekonomian nasional juga mulai membaik. Ekonomi Indonesia tumbuh positif pada kuartal II-2021, yaitu 7,07% dibandingkan periode yang sama tahun sebelumnya (*year on year/yoy*). Data Badan Pusat Statistik (BPS) menyebutkan, seluruh sektor usaha telah tumbuh positif.

Secara keseluruhan tahun, pertumbuhan ekonomi nasional pada tahun 2021 mencapai 3,69% yoy. Kondisi perekonomian nasional yang jauh lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya ini ikut mendukung sektor usaha mulai bergairah, walaupun masih belum seperti tahun sebelum pandemi.

### KENDALA DAN TANTANGAN

Dari sisi operasional, tantangan yang dihadapi Perseroan pada tahun 2021 terkait dengan pengerjaan proyek di tengah situasi pandemi COVID-19. Koordinasi proyek yang biasa dilakukan secara tatap muka harus berubah mengandalkan teknologi. Perseroan juga harus memastikan seluruh sumber daya manusia (SDM) yang terlibat dalam proyek mengikuti protokol COVID-19 sehingga meminimalisir potensi terjadinya paparan virus.

Tingkat mobilitas juga masih mengalami keterbatasan, sehingga ikut mempengaruhi aktivitas pembayaran. Jika sebelumnya dilakukan secara manual dengan beragam dokumen, kini dilakukan secara digital.

Proses adaptasi ini membutuhkan waktu. Meskipun sempat terhambat selama beberapa bulan, namun Perseroan mampu mengejar ketertinggalan tersebut dan mencari solusi di tengah tantangan yang ada. Salah satunya, memanfaatkan fitur digital perbankan agar pembayaran lancar dan tidak mengganggu arus kas Perseroan.

Meskipun demikian, kondisi tersebut tidak memberikan banyak pengaruh terhadap kinerja keuangan Perseroan karena pendapatan Perseroan berasal dari kontrak tetap. Hanya saja, utilisasi pembangkit listrik tidak optimal karena adanya penurunan permintaan listrik dari konsumen.

The condition of the national economy began to improve in tandem with the improvement of the global economy. As a result, the Indonesian economy grew by 7.07% in the second quarter of 2021, compared to the same period the previous year (*year on year/yoy*). According to data from the Central Statistics Agency (BPS), all business sectors have grown positively.

Overall, national economic growth in 2021 was 3.69% year on year. The state of the national economy, which was much better than the previous year, encouraged the business sector to get excited, though it was still not as good as the year before the pandemic.

### OBSTACLES AND DIFFICULTIES

From an operational standpoint, the Company's challenges in 2021 were related to project work during the COVID-19 pandemic. Face-to-face project coordination had to give way to reliance on technology. To reduce the risk of virus exposure, the Company must also ensure that all human resources (HR) involved in the project follow the COVID-19 protocol.

The level of mobility is also still limited, which has an impact on payment activities. Previously done manually with various documents, it is now done digitally.

This process of adaptation takes time. However, despite being delayed for several months, the Company was able to catch up and find solutions despite the difficulties. One of them is to use digital banking features to ensure that payments are smooth and do not disrupt the Company's cash flow.

However, because the Company's revenue is derived from fixed contracts, this condition has little impact on its financial performance. However, due to a decrease in consumer electricity demand, the utilization of power plants is not optimal.



**Laporan Direksi**  
Report of the Board of Directors

### **STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS**

Di tengah situasi yang masih penuh tantangan ini, Perseroan memiliki sejumlah strategi dan kebijakan strategis guna mendukung pencapaian target. Tidak hanya di bidang operasional, tetapi juga keuangan.

Dari sisi keuangan, sebagai perusahaan yang baru dihidupkan kembali pada 2018, fokus Perseroan adalah pengelolaan keuangan yang sehat. Hal itu dilakukan dengan menjaga pendapatan agar tidak terlambat serta meminimalkan piutang, sehingga EBITDA Perseroan dapat maksimal.

Kebijakan strategis di bidang operasional, antara lain mendukung *holding*, yaitu PT PLN (Persero). Dukungan yang diberikan adalah menjalankan mandat konversi penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) jenis *High Speed Diesel* dengan *Liquefied Natural Gas* (LNG).

Melalui Keputusan Menteri Energi dan Sumber daya Mineral Nomor 13 K/13/MEM/2020, PLN ditugaskan melaksanakan kegiatan gasifikasi pembangkit tenaga listrik. Dalam tugas itulah Perseroan mengambil perannya sebagai anak usaha untuk mewujudkan mandat gasifikasi tersebut.

Kebijakan tersebut juga menjadi bagian dukungan Perseroan terhadap target pemerintah untuk mencapai *net-zero emission* pada tahun 2060. Melalui kegiatan gasifikasi, diharapkan ketersediaan energi bersih akan semakin kuat.

Selain mendukung PLN dalam hal gasifikasi pembangkit listrik, untuk mempersiapkan kesiapan dan keandalan Perseroan dalam pemanfaatan energi terbarukan, Perseroan membantu PLN dalam menyiapkan kebutuhan terkait rencana kemitraan eksplorasi geotermal di 9 (sembilan) wilayah kerja panas bumi (WKP) yang dimiliki oleh PLN. Perseroan juga menjadi *counterparting consultant* untuk PLN di 2 (dua) WKP lainnya.

### **STRATEGY AND STRATEGIC POLICIES**

During this challenging situation, the Company has a number of strategies and strategic policies in place to help it meet its goals. Not only in operational terms but also in financial terms.

As a company that was only resurrected in 2018, the Company's focus is on sound financial management. This is accomplished by keeping revenue on track and minimizing receivables in order to maximize the Company's EBITDA.

In the operational sector, our strategic policy is to support the parent entity, PT PLN (Persero). The assistance is to carry out the mandate to convert from High-Speed Diesel Fuel (BBM) to Liquefied Natural Gas (LNG).

PLN has been assigned to carry out gasification activities for power plants by the Minister of Energy and Mineral Resources Decree 13 K/13/MEM/2020. This is where the Company steps in as a subsidiary to carry out the gasification mandate.

This policy also contributes to the Company's support for the government's goal of achieving net-zero emissions by 2060. In addition, it is hoped that gasification activities will increase the availability of clean energy.

In addition to assisting PLN in preparing needs related to the geothermal exploration partnership plan in 9 (nine) geothermal working areas (WKP) owned by PLN, the Company assists PLN in preparing needs related to the geothermal exploration partnership plan in 9 (nine) geothermal working areas (WKP) owned by PLN. In addition, the Company serves as a counterparty consultant for PLN in two (two) other WKPs.



## Laporan Direksi Report of the Board of Directors

Dalam rangka mendukung nol emisi karbon, Perseroan mulai melakukan *joint study* dengan PT Pertamina (Persero) terkait pemanfaatan geotermal untuk Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP). Dengan begitu, diharapkan portofolio Perseroan semakin kuat dan strategis, khususnya terkait dengan realisasi pemanfaatan energi terbarukan dan *net-zero emission* pada tahun 2060.

Seluruh capaian tersebut dapat tercapai karena adanya kedisiplinan internal untuk menyelesaikan penugasan dari *holding* sekaligus memenuhi ekspektasi pelanggan yaitu PLN (Persero). Dengan demikian, kewajiban pelanggan juga dapat dipenuhi tanpa adanya keterlambatan.

Kedisiplinan tersebut dikontrol melalui mekanisme *span of control* yang dilakukan berjenjang di dalam struktur organisasi. Namun, Direksi juga melakukan *span of control* secara acak untuk memastikan arahan dan target telah dilaksanakan di level organisasi yang lebih rendah. Ini semua dilakukan untuk membentuk ekosistem manajemen pengelolaan perusahaan yang baik.

Selain melakukan pengawasan dan evaluasi, Direksi juga tidak segan untuk melakukan eksekusi, terutama yang berkaitan dengan hal-hal yang harus diputuskan dengan cepat. Jangan sampai, masalah berlarut-larut dan justru menjadi preseden buruk bagi proyek.

### ANALISIS KINERJA PERSEROAN

Sebagai anak usaha dari PT PLN (Persero) yang mendapatkan penugasan di bidang pelayanan publik atau *Public Service Obligation* (PSO), Perseroan memiliki tugas untuk menciptakan penghematan biaya produksi listrik. Dengan demikian, beban subsidi yang ditanggung negara dapat berkurang dan dapat dimanfaatkan untuk kepentingan lainnya.

Di samping itu, Perseroan juga dituntut untuk dapat menjamin ketersediaan gas dengan tingkat keandalan 100%. Karena itulah, ukuran pencapaian kinerja Perseroan bukan sekadar dilihat dari laba yang dihasilkan.

To support zero carbon emissions, the Company has begun a collaborative study with PT Pertamina (Persero) on using geothermal energy for geothermal power plants (PLTP). It is hoped that by doing so, the Company's portfolio will become stronger and more strategic, particularly in relation to the realization of renewable energy and net-zero emissions by 2060.

These accomplishments are possible due to internal discipline to complete parent company assignments while meeting customer expectations, namely PLN (Persero). As a result, customer obligations can also be met on time.

This discipline is managed through various control mechanisms implemented in stages throughout the organizational structure. On the other hand, the Board of Directors performs a random span of control to ensure that the directions and targets are implemented at lower organizational levels. All of this is done to create a good corporate management ecosystem.

In addition to supervising and evaluating, the Board of Directors executes decisions, particularly those involving time-sensitive issues. Therefore, do not let the issue fester and set a bad precedent for the project.

### ANALYSIS OF COMPANY PERFORMANCE

The Company has a duty to create electricity production cost savings as a subsidiary of PT PLN (Persero) that is assigned in the field of public service or Public Service Obligation (PSO). As a result, the state's subsidy burden can be reduced and used for other purposes.

Furthermore, the Company must be able to guarantee gas availability with a 100 percent reliability level. As a result, the profit generated is not the only metric used to assess the Company's performance.

**Laporan Direksi**  
Report of the Board of Directors

Terkait dengan *cost efficiency*, pada tahun 2021 Perseroan dapat membantu menghemat biaya produksi atas penggunaan gas dari sebelumnya menggunakan solar atau batu bara sebagai bahan bakar pembangkit listrik. Keberhasilan ini tidak hanya berdampak positif terhadap Perseroan, tetapi juga pada pemegang saham yang memberi penugasan, dalam hal ini PT PLN (Persero).

Kemudian, dari sisi pendapatan, Perseroan mencatatkan kenaikan yang signifikan pada tahun buku, sehubungan dengan rampungnya proyek-proyek yang telah dikerjakan sejak 2018 pada 2020 sehingga Perseroan mulai mendapatkan pendapatan rutin. Pendapatan PLN GG pada 2021 sebesar Rp422,17 miliar meningkat 420,5% dari capaian tahun sebelumnya yang sebesar Rp100,4 miliar.

Dari sisi operasional, Perseroan telah menyelesaikan proyek Pipa Gas Tanjung Batu pada 31 Desember 2020 dan telah beroperasi pada 1 Januari 2021. Sepanjang tahun, tingkat keandalan dari pipa gas tersebut 98,9% hingga 100%.

Operasi Pipa Gas Tanjung Batu juga mendapatkan predikat zero accident dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Hal ini menjadi capaian lainnya dari Perseroan yang juga patut dibanggakan.

Dalam rangka lebih memaksimalkan kinerja operasional Pipa Gas Tanjung Batu, Perseroan mulai menerapkan pengelolaan aset sesuai dengan standar induk perusahaan, yaitu dengan memanfaatkan aplikasi yang telah dikembangkan di PLN Group. Hal ini dilakukan sebagai persiapan Perseroan untuk masuk ke dalam *Enterprise Asset Management* (EAM) PLN Group.

Perseroan sejak bulan Januari hingga 26 Juli 2021 kapal (FSRU) melayani pasokan gas di wilayah Amurang, mulai tanggal 27 Juli 2021 (FSRU) direlokasi ke wilayah Gorontalo.

In terms of cost efficiency, the Company can help save production costs in 2021 by switching from diesel or coal to gas as power plant fuel. This success benefited not only the Company but also the shareholders who gave the assignment, in this case, PT PLN (Persero).

The Company then recorded a significant increase in revenue during the fiscal year, in connection with the completion of projects that had been carried out since 2018 in 2020, so that the Company began to receive regular income. As a result, PLN GG's revenue in 2021 was Rp422.17 billion, an increase of 420.5% from Rp100.4 billion the previous year.

In terms of operations, the Tanjung Batu Gas Pipeline project was completed on December 31, 2020, and it has been operational since January 1, 2021. Throughout the year, the gas pipeline's reliability ranged from 98.9% to 100%.

The Ministry of Environment and Forestry also granted the Tanjung Batu Gas Pipeline Operation a zero-accident predicate. This is yet another accomplishment for the Company, and it is something to be proud of.

To improve the operational performance of the Tanjung Batu Gas Pipeline, the Company has begun to implement asset management in accordance with the parent company's standards, specifically by utilizing PLN Group-developed applications. This is done to prepare the Company for membership in the Enterprise Asset Management (EAM) PLN Group.

The company from January to 26 July 2021, the ship (FSRU) serving gas supply in the Amurang area, starting from 27 July 2021 (FSRU) was relocated to the Gorontalo area.





## Laporan Direksi Report of the Board of Directors

### PROSPEK USAHA

Bagi Perseroan, tahun 2022 menjadi tahun dengan prospek yang cerah. Selain karena capaian tahun 2021 dapat melampaui target yang telah ditentukan, arah kebijakan pemerintah untuk mendorong pengembangan energi yang berwawasan lingkungan sejalan dengan *core business* Perseroan.

Kebijakan pemerintah tersebut juga telah diadopsi oleh PT PLN (Persero) dengan transformasi bisnis menjadi perusahaan yang *green* dan *lean*. *Green* di sini adalah perubahan menuju penggunaan energi baru terbarukan (EBT) untuk menghasilkan listrik. Kemudian aplikasi transformasi PLN berupa aspirasi *lean* berkaitan dengan *cost efficiency* tetap menjadi prioritas utama perseroan serta tidak lupa untuk memberikan pelayanan yang handal terkait pasokan gas.

Atas arah transformasi tersebut, PLN GG memiliki posisi yang kian jelas, yakni menyediakan EBT untuk PLN dalam memproduksi listrik serta mampu memberikan biaya produksi yang lebih murah sehingga PLN mampu lebih efisien dan pada akhirnya dapat menurunkan biaya produksi listrik.

Peningkatan target tersebut sejalan dengan arah kebijakan pemerintah untuk mendorong pengembangan energi yang berwawasan lingkungan serta sesuai dengan *core business* Perseroan. Hal itu juga didukung dengan semakin bertambahnya pengalaman Perseroan dalam mengerjakan proyek pada tahun 2021.

Pada tahun 2022 terdapat beberapa target unggulan Perseroan yaitu perencanaan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP Binary) di Lahendong, Sulawesi Utara, serta pembangunan infrastruktur untuk mendukung proyek *midstream liquefied natural gas* (LNG) Bali.

Proyek-proyek tersebut menjadi momentum bagi Perseroan untuk memosisikan diri di tengah arah kebijakan pemerintah dan juga *holding* yakni PT PLN (Persero) dalam menghadirkan energi yang berorientasi pada lingkungan.

### BUSINESS PROSPECTS

For the Company, 2022 is a year with promising prospects. Apart from the fact that 2021's achievements can exceed the predetermined targets, the government's policy direction to encourage the development of environmentally sound energy aligns with the Company's core business.

This government policy has been adopted by PT PLN (Persero), which has transformed its business into a green and lean enterprise. The color green represents a shift toward utilizing new and renewable energy (EBT) to generate electricity. Then the application of PLN's transformation in the form of lean aspirations related to cost efficiency remains the company's main priority and does not forget to provide reliable services related to gas supply.

In terms of the transformation's direction, PLN GG has a clearer position, namely providing EBT for PLN in producing electricity and providing cheaper production costs so that PLN can be more efficient and, ultimately, reduce electricity production costs.

The target increase is consistent with the government's policy direction to encourage the development of environmentally sound energy that is also consistent with the company's core business. This is also supported by the company's growing experience working on projects in 2021.

For 2022, the Company has set a number of flagship projects, including the planning for the Binary Geothermal Power Plant project at Lahendong, North Sulawesi, and the development of infrastructure to support the Bali midstream liquefied natural gas (LNG) project.

These projects provide momentum for the company to position itself in the midst of government policies as well as the parent company, PT PLN (Persero), in presenting environmentally oriented energy.

**Laporan Direksi**  
Report of the Board of Directors

Lebih jauh, Perseroan berharap dengan adanya rencana *holding geothermal* yang akan dilakukan oleh Kementerian BUMN akan membuat bisnis energi baru terbarukan (EBT) semakin fokus. Dengan begitu, PLN GG mampu eksis hingga 2060 sesuai dengan target *zero netral karbon*.

**PERKEMBANGAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN**

Perseroan menyadari peran penting dari tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) dalam praktik usaha dan pengelolaan Perseroan. Bagi Perseroan, GCG merupakan prioritas yang diterjemahkan sebagai sebuah sistem serta pedoman praktis untuk menjaga kualitas dan kapabilitas Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha.

Berangkat dari hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan GCG dalam tata kelola perusahaan untuk menghindari praktik-praktik buruk yang akan menghambat kinerja Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Selain itu, Perseroan juga terus berupaya untuk mengimplementasikan GCG di tubuh perusahaan agar tercipta sinergi antara seluruh pemangku kepentingan, pemegang saham, visi, misi, dan seluruh elemen Perseroan yang ada.

Secara keseluruhan, hasil penilaian GCG Perseroan tahun 2021 ialah 62,47, terdiri dari penilaian beberapa indikator yang dilaksanakan oleh internal PLN GG (*Self-Assesment*).

Direksi juga senantiasa memetakan risiko di setiap aksi korporasi yang akan dilakukan. Hal ini sebagai bentuk upaya Perseroan untuk menjaga perusahaan agar dalam tata kelola perusahaan yang baik serta tidak melenceng dari aturan-aturan yang ada.

**PENERAPAN TEKNOLOGI INFORMASI**

Perseroan senantiasa berupaya untuk mengadopsi teknologi informasi (TI) terkini dengan memaksimalkan perangkat teknologi terbaru guna memudahkan karyawan dalam menjalankan kegiatan bisnis operasional. Salah satu pemanfaatan teknologi informasi secara optimal dilakukan oleh Perseroan terhadap fitur-fitur layanan digital perbankan.

Furthermore, the company expects that the Ministry of SOEs' geothermal sub-holding plan will focus the company's new and renewable energy (EBT) business. As a result, PLN GG will be able to exist until 2060, meeting the zero carbon neutral target.

**CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION DEVELOPMENT**

The Company recognizes the importance of good corporate governance (GCG) in its business practices and management. Therefore, GCG is a priority for the Company, which translates as a system and practical guidelines to maintain the Company's quality and capability in carrying out business activities.

As a result, the Company is committed to implementing GCG in corporate governance to avoid bad practices that impede the Company's performance in carrying out its business activities. Furthermore, the Company continues to strive to implement GCG within the Company in order to create synergy between all stakeholders, shareholders, the Company's vision, mission, and all existing elements.

Overall, the Company's GCG assessment in 2021 is 62.47, based on an assessment of several indicators conducted by PLN GG (*Self-Assesment*).

Furthermore, the Board of Directors always identifies the risks associated with any corporate action that will be taken. This is a manifestation of the Company's efforts to maintain good corporate governance and not deviate from existing regulations.

**INFORMATION TECHNOLOGY APPLICATION**

The Company always strives to adopt the latest information technology (IT) with the maximum of the latest technology tools to make it easier for employees to carry out operational business activities. The Company makes one of the best uses of information technology for the features of digital banking services.



## Laporan Direksi

Report of the Board of Directors

Kemudian, fungsi e-mail dan Whatsapp, dimanfaatkan untuk koordinasi pekerjaan. Kendati demikian, Perseroan tetap menjunjung tinggi penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Perseroan juga menggunakan TI untuk meningkatkan hasil dari proyek-proyek yang dikerjakan, termasuk rencana diseminasi aplikasi *Compliance Online System (COS)*, Aplikasi Manajemen Surat (AMS), aplikasi keuangan, dan aplikasi pendukung lainnya.

Inovasi-inovasi tersebut dilakukan sejalan dengan *Roadmap Masterplan TI* untuk tahun 2021-2025 yang telah disusun oleh Perseroan. Peta jalan itu dibagi ke dalam 3 (tiga) kategori inisiatif yakni inisiatif aplikasi, inisiatif infrastruktur, dan inisiatif tata kelola dan manajemen TI.

### SUMBER DAYA MANUSIA

Sepanjang tahun buku, Perseroan memfokuskan peningkatan kapasitas pada sumber daya manusia (SDM) melalui pendidikan dan sertifikasi, termasuk melakukan *transfer knowledge* dari ahli-ahli di bidang gas dan geotermal. Fokus tersebut diwujudkan dengan meningkatnya realisasi anggaran program peningkatan kompetensi dibandingkan tahun sebelumnya.

Peningkatan kapasitas tersebut merupakan salah satu upaya Perseroan untuk mempersiapkan generasi penerus perusahaan yang saat ini didominasi oleh generasi milenial. Pasalnya, para eksekutif Perseroan saat ini mayoritas merupakan pegawai tugas karya yang memiliki batas waktu tertentu. Dengan begitu, diharapkan generasi tersebut bisa menjalankan perusahaan dengan baik di masa depan.

Selain itu, pada tahun 2021, Perseroan juga melakukan penyesuaian bobot jabatan untuk jabatan struktural di PT PLN Gas & Geothermal Kantor Pusat dan pembentukan struktur organisasi baru di PT PLN Gas & Geothermal Unit Tanjung Batu. Hal tersebut dilakukan sebagai upaya untuk mendukung program transformasi PLN, meningkatkan semangat dan kontribusi dari pegawai serta meningkatkan daya tarik perusahaan bagi pegawai di lingkungan PLN Group.

The e-mail and WhatsApp functions are then used to coordinate work. Nonetheless, the Company continues to adhere to the principles of good corporate governance.

The Company also uses IT to improve the outcomes of its projects, such as the plan to disseminate the Compliance Online System (COS) application, Mail Management Application (AMS), financial applications, and other supporting applications.

These innovations are carried out in accordance with the Company's IT Masterplan Roadmap for 2021-2025. The roadmap is divided into three initiative categories: application initiatives, infrastructure initiatives, and IT governance and management initiatives.

### HUMAN RESOURCES

Throughout the fiscal year, the Company prioritized human resource (HR) capacity building through education and certification, including knowledge transfer from experts in the gas and geothermal fields. This focus is achieved by increasing the budgetary realization of the competency improvement program over the previous year.

This capacity expansion is part of the Company's efforts to prepare for the Company's next-generation, which is currently dominated by the millennial generation. This is because most of the Company's executives are employees with time-limited work assignments. Therefore, it is hoped that this generation will be able to run the Company successfully in the future.

Furthermore, in 2021, the Company adjusted the position weights for structural positions at the PT PLN Gas & Geothermal Head Office and implemented a new organizational structure at the PT PLN Gas & Geothermal Unit Tanjung Batu. This is done to support PLN's transformation program, increase employee enthusiasm and contributions, and make the Company more appealing to employees within the PLN Group.



**Laporan Direksi**  
Report of the Board of Directors

**PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI DAN ALASAN TERJADINYA PERUBAHAN**

Pada tahun 2021 tidak terdapat perubahan pada komposisi Direksi Perseroan. Komposisi Direksi Perseroan terbaru ditunjuk berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal Nomor 27 tanggal 14 Desember 2020 dengan komposisi sebagai berikut:

Mohamad Riza Affiandi : Direktur Utama  
Yudistian Yunis : Direktur Operasi  
Rudy Feisal Darwin : Direktur Keuangan dan SDM

**PENUTUP**

Hasil kinerja Perseroan sepanjang tahun 2021 tidak terlepas dari dukungan pemegang saham dan Dewan Komisaris. Kami menyampaikan terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada Direksi, serta dukungan dalam mencapai target usaha yang telah ditetapkan pada tahun buku.

Direksi ingin menyampaikan apresiasi sebesar-besarnya kepada karyawan, regulator, dan mitra usaha atas kerja sama yang telah terjadi. Terima kasih juga atas dukungan yang telah diberikan dan semoga kerja sama yang baik dapat terus tercipta di masa yang akan datang, sehingga Perseroan dapat menciptakan kinerja yang berkelanjutan.

**CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE REASONS FOR THE CHANGES**

In 2021 there were no changes to the composition of the Company's board of directors. The latest composition of the Company's Board of Directors was appointed based on the Deed of Decision of the Shareholders of PT Developer National Gas and Geothermal Number 27 dated December 14, 2020, with the following composition:

Mohamad Riza Affiandi : President Director  
Yudistian Yunis : Director of Operations  
Rudy Feisal Darwin : Director of Finance and HR

**CLOSING**

The performance of the Company in 2021 cannot be separated from the support of the shareholders and the Board of Commissioners. We express our appreciation for the Board of Directors' trust and support in meeting the business objectives set for the fiscal year.

The Board of Directors wishes to express its heartfelt gratitude to employees, regulators, and business partners for their cooperation. Lastly, thank you for the assistance that has been given, and hopefully, this good relationship will continue in the future so that the Company can achieve long-term success.

Atas Nama Direksi,  
On behalf of the Board of Directors,



**Mohamad Riza Affiandi**  
Direktur Utama  
President Director



**Direksi**  
The Board of Directors



# Direksi

## THE BOARD OF DIRECTORS

dari kiri ke kanan  
from left to right

**Yudstian Yunis**  
Direktur Operasional  
Director of Operation

**M. Riza Affiandi**  
Direktur Utama  
President Director

**Rudy Feisal Darwin**  
Direktur Keuangan  
Director of Finance





**36** Identitas Perusahaan  
Corporate Identity

**37** Riwayat Singkat  
Brief History

**39** Jejak Langkah  
Milestones

**40** Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan  
Vision, Mission, and Corporate Values

**41** Nilai Budaya  
Cultural Values

**42** Bidang Usaha  
Line of Business

**44** Produk dan Jasa yang Dihasilkan  
Products and Services Manufactured

**46** Struktur Organisasi  
Organisation Structure

**48** Wilayah Operasional  
Operational Areas

**50** Profil Dewan Komisaris  
Board of Commissioners Profile

**53** Profil Direksi  
Board of Directors Profile

**56** Statistik Karyawan  
Employee Statistics

**59** Pendidikan dan/atau Pelatihan  
Dewan Komisaris, Direksi, Komite-  
Komite, Sekretariat Perusahaan, dan  
Satuan Audit Internal

Education and/or Training of The Board  
of Commissioners, Board of Directors,  
Committees, Corporate Secretariat,  
and Internal Audit Unit

**62** Komposisi Pemegang Saham  
Shareholder Composition

**64** Informasi Pemegang Saham  
Utama/Pengendali

Main/Controlling Shareholders Information

**65** Struktur Grup Perusahaan  
Company Group Structure

**65** Daftar Entitas Anak dan Asosiasi  
List of Subsidiaries and Associations

**65** Daftar Alamat Kantor Cabang serta  
Kantor Perwakilan

List of Branch Offices and Representative  
Offices

**66** Kantor Akuntan Publik  
Public Accountant Office

**66** Lembaga Profesi Penunjang  
Supporting Professional Institutions

**67** Situs Perusahaan  
Company Website

# 03



## Profil Perusahaan

COMPANY PROFILE



# Profil Perusahaan

## COMPANY PROFILE

### IDENTITAS PERSEROAN CORPORATE IDENTITY

<b>NAMA PERUSAHAAN</b> Company Name		
<h1>PT PLN Gas &amp; Geothermal</h1>		
<b>TANGGAL PENDIRIAN</b> Date of Establishment	<b>DASAR HUKUM PENDIRIAN</b> Legal Basis of Establishment	
28 Januari 2009  January 28, 2009	Berdasarkan Akta Notaris Lenny Janis Ishak SH dengan Nomor 10 Tanggal 28 Januari 2009 dan Keputusan Menteri Hukum & HAM Nomor AHU-11269. AH.01.01. Tahun 2009, Perseroan didirikan dengan nama awal "PT PLN Geothermal".  Based on the Notarial Deed of Lenny Janis Ishak SH No. 10 dated January 28, 2009 and the Decree of the Minister of Law & Human Rights No. AHU-11269. AH.01.01. 2009, the Company was established with the initial name of "PT PLN Geothermal".	
<b>BIDANG USAHA</b> Business Fields	<b>INFORMASI PERUBAHAN NAMA</b> Information of Name Amandement	
Perencanaan, Pengembangan, Pembangunan, <i>Operation &amp; Maintenance</i> Infrastruktur Logistik dan Transportasi Gas serta Pengembangan dan Pengoperasian Pembangkitan Tenaga Listrik Panas Bumi ( <i>Geothermal</i> ).  Planning, Development, Construction, Operation & Maintenance of Gas Transportation and Logistics Infrastructure as well as Development and Operation of Geothermal Power Generation ( <i>Geothermal</i> ).	Perseroan mengalami perubahan nama dari PT PLN Geothermal menjadi PT PLN Gas & Geothermal sesuai dengan Akta Notaris Muhammad Hanafi SH dengan Nomor 73 tanggal 31 Juli 2017 dan Keputusan Menteri Hukum & HAM Nomor AHU-0017016. AH.01.02. Tahun 2017.  The company name was amended from PT PLN Geothermal to PT PLN Gas & Geothermal in accordance with the Deed of Notary Muhammad Hanafi SH No. 73 dated July 31, 2017 and Decree of the Minister of Law & Human Rights No. AHU-0017016. AH.01.02. 2017.	
<b>JUMLAH KARYAWAN TAHUN BUKU</b> Number of Employees Fiscal Year	<b>ALAMAT</b> Address	<b>SITUS</b> Website
54 Karyawan.  54 Employees.	Gedung PLN Lt.3 Jl. Gatot Subroto Kav. 18 Kuningan Timur, Setiabudi Jakarta Selatan - 12950 PLN Building 3 <sup>rd</sup> Floor Jl. Gatot Subroto Kav. 18 East Kuningan, Setiabudi South Jakarta - 12950 Telp. : +62 21 251 0412 Fax : +62 21 2972 1734 E-mail: info@plngg.com	<a href="http://www.plngg.com/id">www.plngg.com/id</a>



# Riwayat Singkat

## BRIEF HISTORY



**Perseroan resmi berdiri pada 28 Januari 2009 dengan nama PT PLN Geothermal yang bertujuan melakukan pengembangan aspek panas bumi di Indonesia dengan fungsi sebagai *security of supply and cost efficiency*. Seiring dengan perkembangannya, tepatnya pada 10 Juli 2017, PT PLN (Persero) sebagai Pemegang Saham memutuskan untuk menambah kegiatan usaha *midstream gas* pada bidang usaha Perseroan.**

The company was officially established on January 28, 2009 under the name PT PLN Geothermal with the goal of developing geothermal aspects in Indonesia with the function of security of supply and cost efficiency. Along with its development, PT PLN (Persero) as a shareholder decided to add midstream gas business activities to the Company's line of business on July 10, 2017.

Keputusan strategis Pemegang Saham tersebut membuat nama Perseroan mengalami perubahan menjadi PT PLN Gas & Geothermal. Keputusan itu diperkuat dengan Akta Notaris Muhammad Hanafi SH Nomor 73 tanggal 31 Juli 2017 dan Keputusan Menteri Hukum & Ham Nomor AHU- 0017016. AH.01.02. Tahun 2017.

Untuk mendukung perwujudan misi SOLID (*Securing Business Sustainability, Optimizing Cost Efficiency, Leading Industry Capabilities, Increasing Profit Margin, Developing New Edge*), Perseroan melakukan ekspansi kegiatan usaha.

The shareholders made a strategic decision to change the name of the company to PT PLN Gas & Geothermal. The decision was supported by the Deed of Notary Muhammad Hanafi SH Number 73 dated July 31, 2017 and the Minister of Law and Human Rights Decree Number AHU-0017016. AH.01.02. 2017.

The company is expanding its business activities to support the realization of SOLID's mission (*Securing Business Sustainability, Optimizing Cost Efficiency, Leading Industry Capabilities, Increasing Profit Margin, Developing New Edge*).



## Riwayat Singkat Brief History

Perseroan juga fokus kegiatan usaha pada perencanaan, pengembangan, pembangunan, *operation & maintenance* infrastruktur logistik dan transportasi gas, serta *study* untuk pengembangan dan pengoperasian pembangkitan tenaga listrik panas bumi (*geothermal*) untuk memanfaatkan sumber daya gas dan panas bumi menjadi energi listrik. Dengan demikian, misi SOLID diharapkan dapat tercapai.

Hingga saat ini, Perseroan berpartisipasi dalam beberapa rangkaian *study* untuk mengembangkan *geothermal* di beberapa WKP MILIK PLN di antaranya, WKP Tulehu, Mataloko, Ulumbu, dll.

### INFORMASI PERUBAHAN NAMA

Sejak awal berdiri hingga tahun 2021, Perseroan mengalami perubahan nama sebanyak 1 (satu) kali yakni pada 31 Juli 2017 dari PT PLN Geothermal menjadi PT PLN Gas & Geothermal karena adanya perluasan kegiatan usaha Perseroan.

The Company's business activities also include gas transportation and logistics infrastructure planning, development, construction, operation, and maintenance, as well as a study for the development and operation of a geothermal power plant to convert gas and geothermal resources into electricity. As a result, the SOLID mission is expected to be completed.

To date, the company participated in a series of studies for geothermal development in a number of WKPs belonging to PLN, such as WKP Tulehu, WKP Mataloko, WKP Ulumbu, and others.

### INFORMATION ON NAME CHANGES

Due to the expansion of the Company's business activities, the Company's name has changed 1 (one) time since its inception until 2021, namely on July 31, 2017 from PT PLN Geothermal to PT PLN Gas & Geothermal.



# Jejak Langkah

## MILESTONES





# Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

VISION, MISSION, AND CORPORATE VALUES

## Visi VISION

**Menjadi *Clean & Green Energy Company* yang Terkemuka dalam pengelolaan infrastruktur gas dan geothermal.**

Become a leading clean & green energy company in the management of gas and geothermal infrastructure.

## Misi MISSION

- Menciptakan nilai tambah yang optimal kepada PLN Grup dengan memastikan adanya pasokan gas yang berkesinambungan dan penyediaan tenaga listrik panas bumi.
- Optimasi efisiensi biaya dan peningkatan kontribusi laba melalui pencapaian operasional yang ekselen.
- Menjalankan kegiatan usaha dengan integritas tinggi dan berwawasan lingkungan.
- Menyediakan infrastruktur gas dan panas bumi yang efisien dengan pemanfaatan teknologi baru

- Providing the PLN Group with optimal added value by ensuring a sustainable gas supply and geothermal power supply.
- Increasing profit contribution and optimizing cost efficiency through operational excellence.
- Conducting business with high integrity and environmental awareness.
- Utilize new technologies to provide efficient gas and geothermal infrastructure.



# Nilai Budaya

## CULTURAL VALUE

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Perseroan menerapkan nilai budaya AKHLAK sesuai dengan yang dicanangkan oleh Kementerian BUMN melalui surat Edaran Menteri BUMN Nomor SE-7/MBU/07/2020 tentang Nilai-nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Berikut penjabarannya:

As a State-Owned Enterprise (SOE), the company applies moral values in accordance with what the Ministry of SOEs proclaimed in the Circular of the Minister of SOEs Number SE-7/MBU/07/2020 concerning the Core Values of Human Resources. The following is the description:

# AKHLAK



## Amanah

### TRUSTWORTHY

- Memenuhi janji dan komitmen
- Bertanggungjawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
- Fulfilment of promises and commitments.
- Responsible for tasks, decisions, and actions taken.
- Adhering to moral and ethical values



## Kompeten

### COMPETENT

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
- Improve self-competence to respond to ever-changing challenges.
- Helping others learn.
- Complete tasks with the best quality



## Harmonis

### HARMONIOUS

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif
- Respect everyone regardless of background
- Helpful to others
- Build a conducive work environment



## Loyal

### LOYAL

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
- Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOE, and the State
- Willing to sacrifice to achieve a bigger goal
- Obey the leadership as long as it is not against the law and ethics



## Adaptif

### ADAPTIVE

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
- Bertindak proaktif
- Quickly adapt to improve
- Constantly improving to keep up with technological advancements
- Proactively act



## Kolaboratif

### COLLABORATIVE

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
- Create opportunities for various parties to contribute.
- Open to collaborating to create added value
- Organize the use of various resources to achieve common goals.



# Bidang Usaha

## LINE OF BUSINESS

### SESUAI ANGGARAN DASAR

Berdasarkan Akta Notaris Lenny Janis Ishak, S.H. No. 10 tanggal 28 Januari 2009 dan Perubahan terakhir Akta Notaris Muhammad Hanafi, S.H. No. 73 tanggal 31 Juli 2017, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. Usaha Penyediaan tenaga listrik yang berupa kegiatan pengembangan dan pengoperasian pembangkitan tenaga listrik panas bumi yang ekonomis bermutu tinggi dengan keandalan yang baik.
2. Usaha yang berkaitan dengan penyediaan tenaga listrik meliputi kegiatan:
  - a. Usaha jasa survei, investigasi, geosains, eksplorasi, studi kelayakan, eksploitasi, *design*, pembangunan, operasi dan pemeliharaan serta persewaan peralatan survei dan pembangkitan dalam pengembangan geotermal.
  - b. Usaha dan pemanfaatan sumber energi terbarukan yang terkait dengan penyediaan ketenagalistrikan antara lain: air, matahari, angin, *biofuel*, bahan bakar nabati, hibrida, dan gelombang air laut yang dapat dikembangkan di masa yang akan datang seiring dengan perkembangan teknologi dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan.
  - c. Usaha dan pemanfaatan sumber daya alam dan energi terbarukan seiring dengan perkembangan teknologi dan ketentuan perundangan.
  - d. Pengembangan dan aplikasi teknologi bidang *software* dan *hardware* yang menunjang penyediaan tenaga listrik.
  - e. Usaha yang berkaitan dengan seluruh kegiatan Perseroan dalam rangka memanfaatkan secara maksimal potensi yang dimiliki.

### ACCORDING TO THE ARTICLES OF ASSOCIATION

According to the Notarial Deed of Lenny Janis Ishak, S.H. No. 10, dated January 28, 2009, and the most recent Amendment to Deed of Notary Muhammad Hanafi, S.H. No. 73, dated July 31, 2017, the Company engages in the following business activities:

1. The provision of electricity in the form of the development and operation of high-quality, cost-effective geothermal power plants with high reliability.
2. Businesses related to the provision of electricity include the following activities:
  - a. Survey, investigation, geoscience, exploration, feasibility study, exploitation, design, construction, operation, and maintenance services, as well as rental and generation of surveying equipment in geothermal development.
  - b. Business and utilization of renewable energy sources related to the provision of electricity include: water, solar, wind, biofuels, biofuels, hybrids, and sea waves that can be developed in the future in line with technological developments and in accordance with the provisions of laws and regulations.
  - c. Business and utilization of natural resources and renewable energy in line with technological developments and statutory provisions.
  - d. Development and application of technology in the field of software and hardware that supports the provision of electricity.
  - e. Business related to all activities of the Company in order to maximize its potential.

## Bidang Usaha Business Fields

3. Usaha gas bumi berupa kegiatan usaha *midstream* dan hilir gas bumi yang mencakup perencanaan, pembangunan, pengelolaan, dan usaha *midstream* dan hilir bidang gas bumi yang meliputi kegiatan pengolahan, pengangkutan, penyimpanan, dan niaga untuk mendukung penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum di seluruh wilayah Indonesia yang dijalankan oleh PT PLN (Persero) dan kebutuhan lainnya.

### KEGIATAN USAHA DIJALANKAN PADA TAHUN BUKU

1. Pengoprasian Pipa Gas Tanjung Batu
2. Gasifikasi LMVPP Amurang menggunakan FSRU Sulawesi
3. Studi pengembangan WKP milik PLN
4. Melaksanakan pengembangan kompetensi SDM dengan melakukan program diklat dan sertifikasi

3. Natural gas business in the form of midstream and downstream natural gas business activities, which include planning, development, management, and midstream and downstream natural gas business activities, which include processing, transportation, storage, and commercial activities to support the provision of electricity for the public interest throughout the territory of Indonesia, which is run by PT PLN (Persero), and other requirements.

### BUSINESS ACTIVITIES PERFORMED DURING THE FISCAL YEAR

1. Tanjung Batu Gas Pipeline operation
2. Gasification of Amurang LMVPP using the Sulawesi FRSU
3. Study of PLN's WKP development
4. Implementing HR competency development through certification and training programs



# Produk dan Jasa yang Dihasilkan

## PRODUCTS AND SERVICES MANUFACTURED

Perseroan membagi produk dan jasa yang dihasilkan ke dalam 2 (dua) kategori: *gas infrastructure* dan *geothermal* dengan uraian sebagai berikut:

The company categorizes its products and services into two (two) categories: gas infrastructure and geothermal, as described below:

### GAS INFRASTRUCTURE





**Produk dan Jasa yang Dihasilkan**  
Products and Services Manufactured

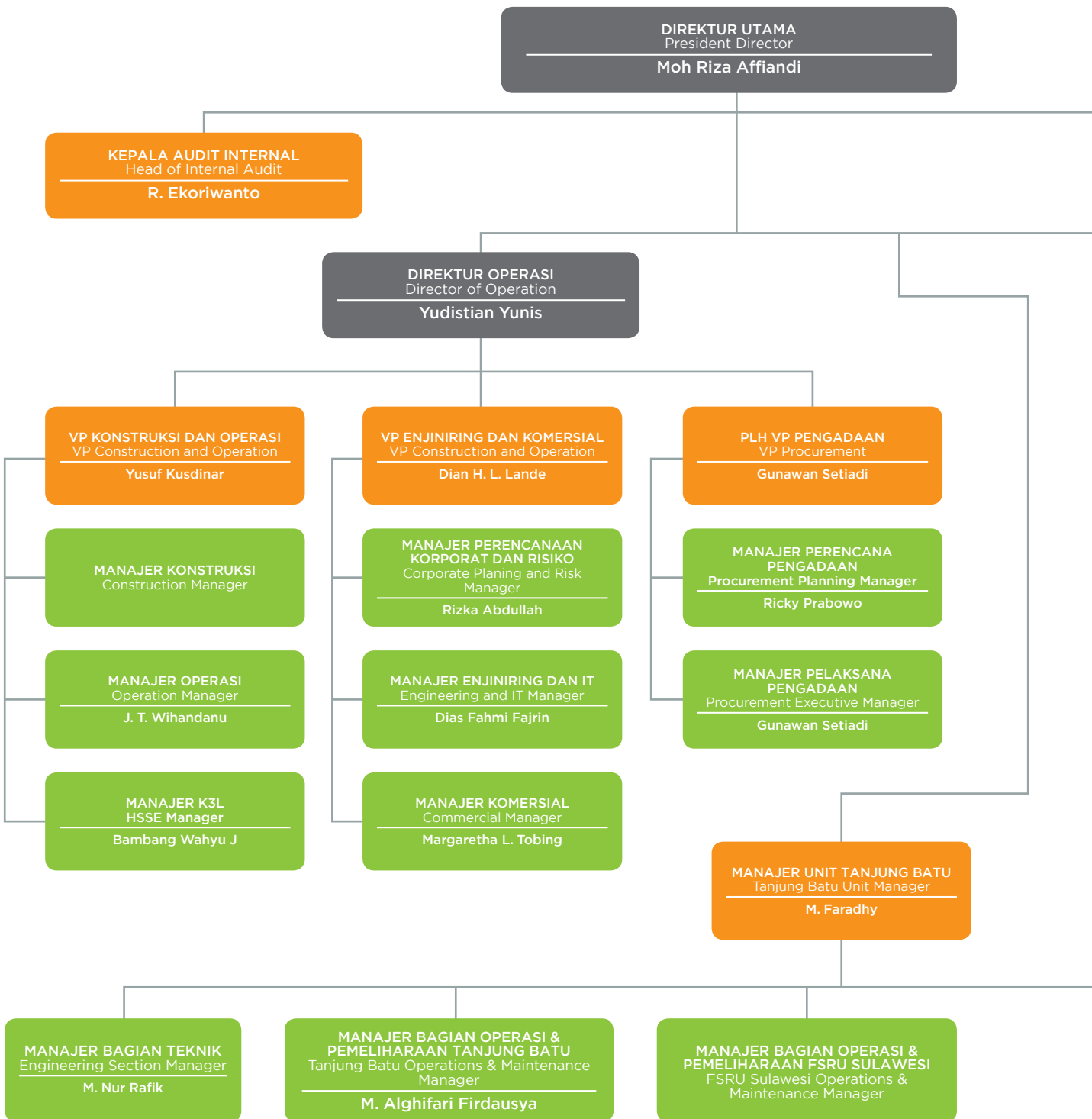
**GEOHERMAL**



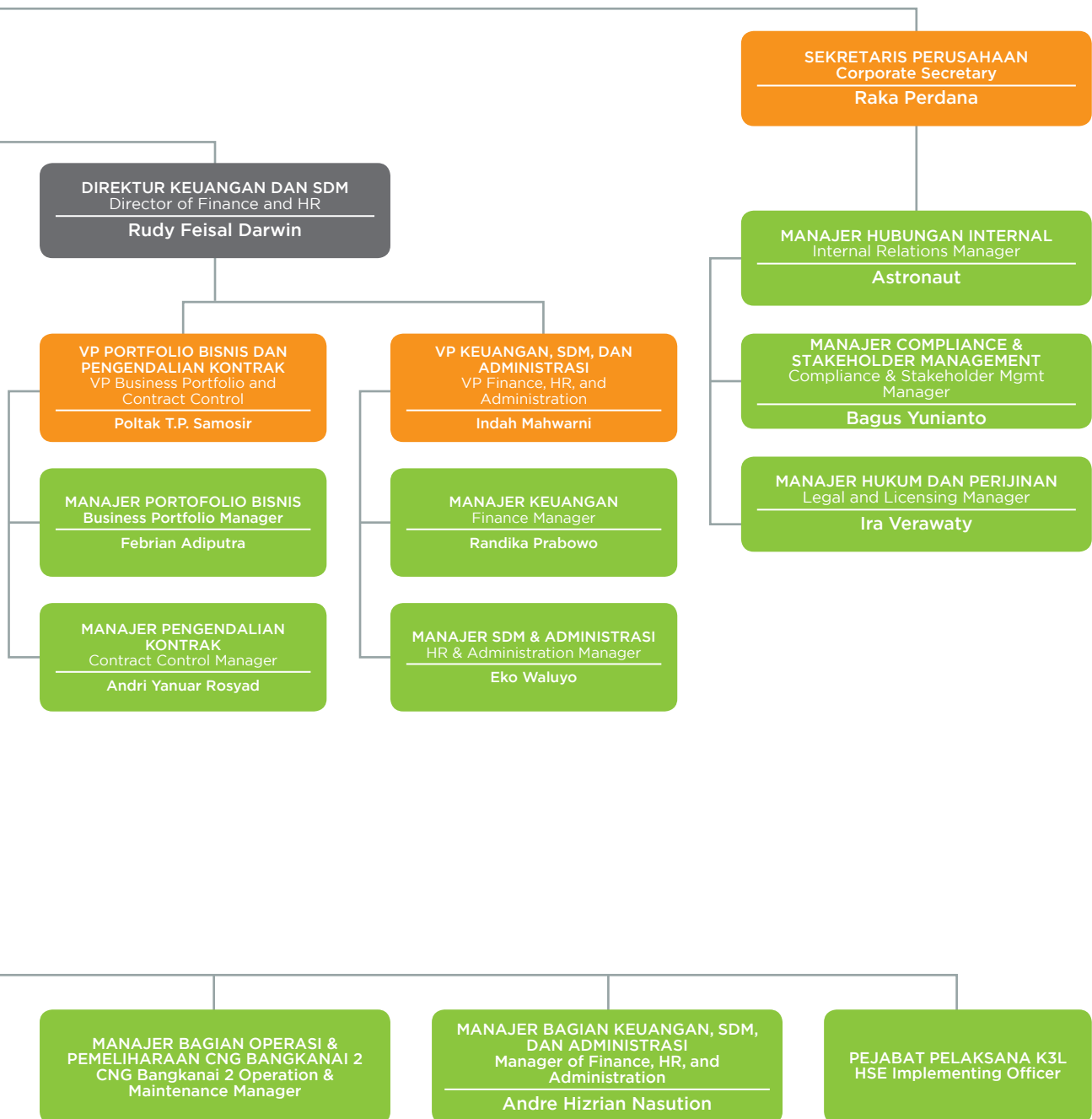


# Struktur Organisasi

## ORGANISATION STRUCTURE



**Struktur Organisasi**  
 Organisation Structure





# Wilayah Operasional

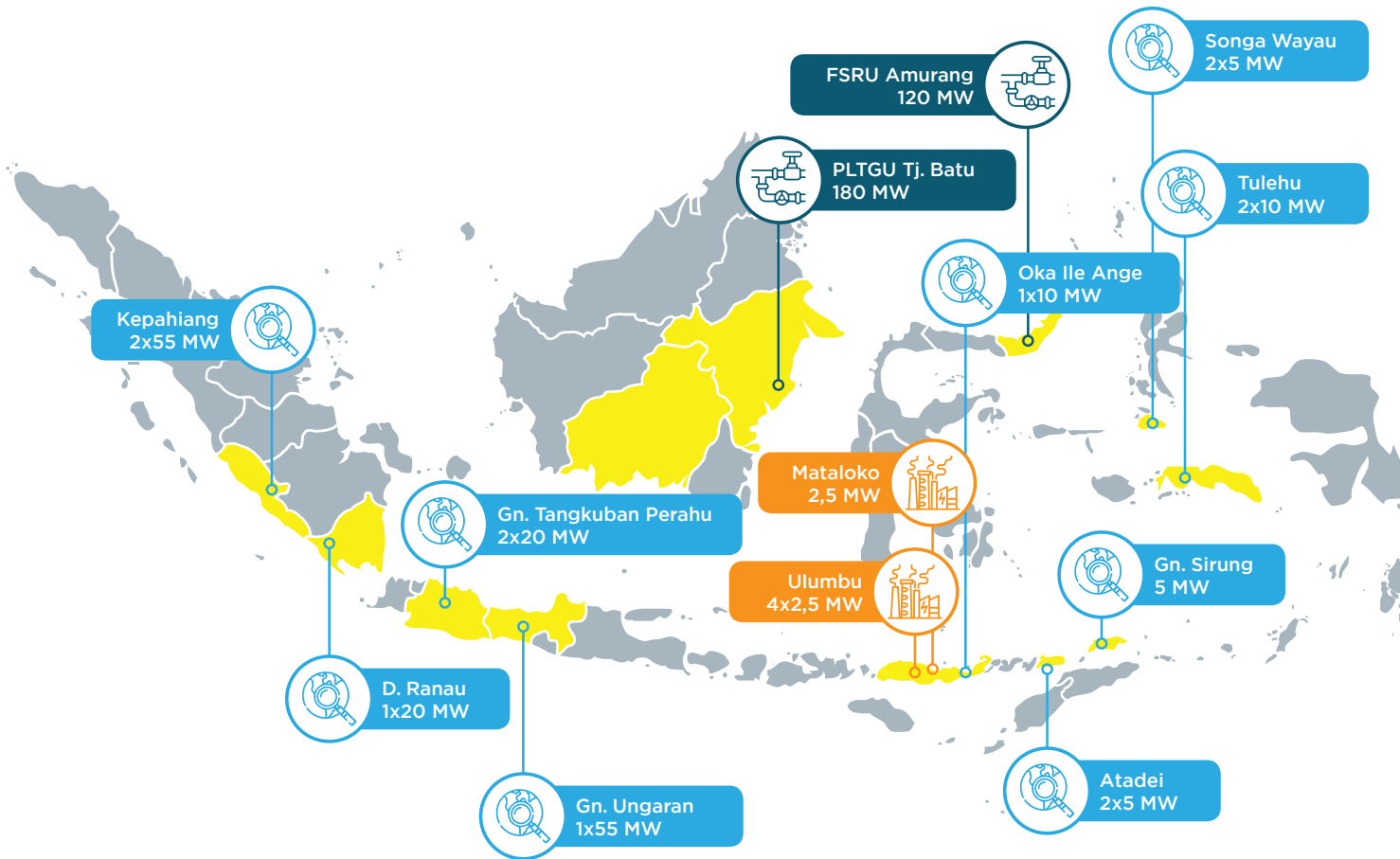
## OPERATIONAL AREAS

Wilayah Kerja Panas Bumi (WKP) Geothermal milik PT PLN (Persero) tersebar mulai dari Indonesia bagian barat hingga Indonesia bagian timur. WKP tersebut merupakan wilayah-wilayah yang berpotensi menjadi areal yang dikerjasamakan dengan PLN Gas & Geothermal dalam pengelolaan dari kegiatan hulu (*up stream*) sampai kegiatan hilir (*down stream*).

Sementara aset milik Perseroan di bidang *midstream* gas ada 2 (dua), yakni pipa gas Tanjung Batu dan *Floating Storage and Regasification Unit* (FSRU) Amurang. Rincian lebih lanjut dapat dilihat pada peta berikut:

The Geothermal Working Areas (WKP) of PT PLN (Persero) extend from western to eastern Indonesia. The WKP are areas that have the potential to become collaboration areas with PLN Gas & Geothermal in the management of upstream to downstream activities (*down stream*).

Meanwhile, the company owns two (2) assets in the midstream gas sector, namely the Tanjung Batu gas pipeline and the Amurang Floating Storage and Regasification Unit (FSRU). Further details can be seen on the following map:





## Wilayah Operasional Operational Areas

### GEOTHERMAL

- **Kepahiang: 2x55 MW**  
Kab. Kepahiang & Kab. Rejang,  
Lebong, Bengkulu
- **Danau Ranau: 40 MW**  
Kab. Oku Selatan, Sumatera  
Selatan  
Kab. Lampung Barat, Lampung
- **Gn. Tangkuban Perahu: 2x20 MW**  
Kab. Subang, Kab. Bandung  
Kab. Purwakarta, Jawa Barat
- **Gn. Ungaran: 55 MW**  
Kab. Semarang, Jawa Tengah  
Kab. Kendal, Jawa Tengah
- **Ulumbu: 4x2,5 MW**  
Kab. Maggarai, Nusa Tenggara  
Timur  
Rencana Pengembangannya 2x20  
MW (2025, 2027)
- **Mataloko: 2,5 MW**  
Kab. Ngada, Nusa Tenggara  
Timur  
Rencana Pengembangannya 2x10  
MW (2025, 2026)
- **Oka Ile Ange: 2x5 MW**  
Kab. Flores Timur, Nusa  
Tenggara Timur
- **Atadei: 2x5 MW**  
Kab. Lembata, Nusa Tenggara  
Timur
- **Gn. Sirung: 5 MW**  
Kab. Alor, Nusa Tenggara Timur
- **Songa Wayaua: 2x5 MW**  
Kab. Halmahera Selatan, Maluku  
Utara
- **Tulehu: 2x10 MW**  
Kab. Maluku Tengah, Maluku

### INFRASTRUKTUR MIDSTREAM GAS

- **FSRU Amurang: 120 MW**  
Kab. Minahasa, Sulawesi Utara
- **PLTGU Tanjung Batu: 180 MW**  
Kalimantan Timur



**Infrastruktur Midstream Gas**  
Midstream gas infrastructure



**Fase Eksplorasi**  
Exploration Phase



**Fase Eksploitasi**  
Exploitation Phase



# Profil Dewan Komisaris

## BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



### A. DARYANTO ARIYADI

#### Komisaris Utama

President Commissioner

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Jakarta Utara

**Usia**  
53 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Pamekasan, 25 Februari 1968

**Riwayat Pendidikan**

- Magister Energy Finance University of Dundee Scotland (2009)
- Sarjana Teknik Mesin Universitas Indonesia (1992)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Komisaris Utama PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan Keputusan Pemegang Saham secara sirkuler tertanggal 22 Mei 2020 yang tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham tertanggal 7 Desember 2020.

**Rangkap Jabatan**  
Executive Vice President Gas dan BBM Direktorat Energi Primer PT PLN (Persero) Kantor Pusat.

**Pengalaman Kerja**

- General Manager Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah 1 PT PLN (Persero) (2017-2019)
- Senior Specialist I Kinerja (PLT GENERAL MANAGER) (2018)
- Senior Specialist II Kinerja (PLT GENERAL MANAGER) (2017-2018)
- Manager Senior/Vice Presiden PT. PLN (persero) Dit Reg JBT, Div Konstruksi (2015-2017)
- Manager Bidang Perencanaan PT. PLN (persero) UIP Pembangkit Sumatera (2014-2015)

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
North Jakarta

**Age**  
53 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Pamekasan, February 25, 1968

**Educational Background**

- Master in energy finance, University of Dundee Scotland (2009)
- Bachelor of Mechanical Engineering, University of Indonesia (1992)

**Appointment History**  
First time serving as President Commissioner of PT PLN Gas & Geothermal based on a circular Shareholders' Decision dated May 22, 2020, which was stated in the Deed of Statement of Shareholders' Decision dated December 7, 2020.

**Concurrent Position**  
Executive Vice President Gas and Fuel Directorate of Primary Energy PT PLN (Persero) Head Office.

**Employment History**

- General Manager of Central 1 Java Development Main Unit 1 PT PLN (Persero) (2017-2019)
- Performance of Senior Specialist I (PLT GENERAL MANAGER) (2018)
- Performance of Senior Specialist II (PLT GENERAL MANAGER) (2017-2018)
- Senior Manager/Vice President of PT. PLN (Persero) Dit Reg JBT, Div Construction (2015-2017)
- Manager of Planning for PT. PLN (Persero) Sumatra Generator UIP (2014-2015)

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with Major and Controlling Shareholders.

## Profil Dewan Komisaris Board of Commissioners Profile



**ANANG YAHMADI**  
Komisaris  
Commissioner

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Depok

**Usia**  
53 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Mojokerto, 11 Mei 1968

**Riwayat Pendidikan**

- Magister Energy Studies International Development Technologies Centre, University of Melbourne, Victoria, Australia (2003)
- Sarjana Teknik Sipil Universitas Brawijaya (1992)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Komisaris PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan Akta No. 14 tanggal 7 Mei 2018.

Diangkat kembali berdasarkan Surat Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor SSR-996/MBU/10/2020 tanggal 27 Oktober 2020.

**Rangkap Jabatan**  
Executive Vice President Perencanaan dan Enjinering Konstruksi Direktorat Mega Proyek PT PLN (Persero) Kantor Pusat.

**Pengalaman Kerja**

- Executive Vice President Perencanaan Pengadaan Strategis PT PLN (Persero) (2019-2021)
- Executive Vice President Project Management Office PT PLN (persero) (2017-2019)
- General Manager PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I (2016-2017)
- General Manager Unit Induk Pembangunan VI PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VI (2016)

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
Depok

**Age**  
53 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Mojokerto, May 11, 1968

**Educational Background**

- Master in Energy Studies International Development Technologies Centre, University of Melbourne, Victoria, Australia (2003)
- Bachelor of Civil Engineering from Brawijaya University (1992)

**Appointment History**  
First time serving as Commissioner of PT PLN Gas & Geothermal based on Deed No. 14 on 7 May 2018.

Reappointed based on the Letter of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number SSR-996/MBU/10/2020 dated October 27, 2020.

**Concurrent Position**  
Executive Vice President of Planning and Construction Engineering, Mega Project Directorate of PT PLN (Persero) Head Office.

**Employment History**

- Executive Vice President Strategic Procurement Planning PT PLN (Persero) (2019-2021)
- Executive Vice President Project Management Office PT PLN (Persero) (2017-2019)
- General Manager of PT PLN (Persero) Central Java Development Main Unit I (2016-2017)
- General Manager of Main Development Unit VI PT PLN (Persero) Main Development Unit VI (2016)

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with other Board of Commissioners, Board of Directors, or with Major and Controlling Shareholders.



## Profil Dewan Komisaris Board of Commissioners Profile



**ANDRIAH FEBY MISNA**  
Komisaris  
Commissioner

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Bogor

**Usia**  
52 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Banda Aceh, 13 Februari 1969

**Riwayat Pendidikan**

- Bachelor Degree at Syiah Kuala University, Indonesia (1994)
- Double Degree Master of Development Planning and Management Infrastructure, ITB Bandung and Master of Environmental and Infrastructure Planning, Groningen University, the Netherlands (2007)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Komisaris PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan akta pernyataan keputusan pemegang saham Nomor 14 tanggal 10 Desember 2021.

**Rangkap Jabatan**  
Direktur Bioenergi pada Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (EBTKE).

**Pengalaman Kerja**

- Direktur Bioenergi Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (EBTKE) (2018-sekarang)
- Kepala SubDirektorat Investasi dan Kerja Sama Aneka EBT (2017-2018)
- Kepala Subdirektorat Penyiapan Program Direktorat Konservasi Energi, Ditjen EBTKE (2015-2017)
- Kepala Subdirektorat Bimbingan Teknis dan Kerja sama Konservasi Energi Direktorat Konservasi Energi, Ditjen EBTKE (2011-2015)

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
Bogor

**Age**  
52 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Banda Aceh, February 13, 1969

**Educational Background**

- Bachelor Degree at Syiah Kuala University, Indonesia (1994)
- Double Degree Master of Development Planning and Management Infrastructure, ITB Bandung and Master of Environmental and Infrastructure Planning, Groningen University, the Netherlands (2007)

**Appointment History**  
First time serving as Commissioner of PT PLN Gas & Geothermal based deed of statement of shareholder decision Number 14 dated December 10, 2021.

**Concurrent Position**  
Director of Bioenergy at the Directorate General of New Renewable Energy and Energy Conservation (EBTKE).

**Employment History**

- Director of Bioenergy, Directorate General of New Renewable Energy and Energy Conservation (EBTKE) (2018-present)
- Head of Sub-Directorate of Investment and Cooperation of Various EBT (2017-2018)
- Head of Sub-Directorate of Program Preparation, Directorate of Energy Conservation, Directorate General of EBTKE (2015-2017)
- Head of Sub-directorate of Technical Guidance and Cooperation of Energy Conservation, Directorate of Energy Conservation, Directorate General of EBTKE (2011-2015)

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with other Board of Commissioners, Board of Directors, or with Major and Controlling Shareholders.



# Profil Direksi

## BOARD OF DIRECTORS PROFILE



**MOHAMAD RIZA AFFIANDI**  
Direktur Utama  
President Director

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Bandung

**Usia**  
53 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Bandung, 9 Agustus 1968

**Riwayat Pendidikan**

- Magister Teknik Kimia, Gas Manajemen Universitas Indonesia (2017)
- Magister Manajemen (S2 Manajemen) (Esa Unggul) (2012)
- Sarjana S1 Ekonomi Perusahaan (STIA LAN RI) (2000)
- Sarjana (S1 Geologi) (UNPAD) (1993)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Direktur Utama PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Nomor 72 tanggal 31 Juli 2017.

Diangkat kembali melalui Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal Nomor 27 tertanggal 14 Desember 2020.

**Rangkap Jabatan**  
-

**Pengalaman Kerja**

- Manajer Senior Perencanaan dan Pengendalian Energi Primer PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2015-2018).
- Manajer Bidang Perencanaan PT PLN (Persero) WS2JB (2014-2015)
- Manajer Area PT PLN (Persero) Bogor Distribusi Jawa Barat & Banten (2012-2014)
- Manajer Area PT PLN (Persero) Purwakarta Distribusi Jawa Barat & Banten (2010-2012)
- Manajer Cabang PT PLN (Persero) Lhokseumawe Wilayah Aceh (2009-2010)
- Manajer Cabang PT PLN (Persero) Meulaboh Wilayah Aceh (2008-2009)

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi lainnya, Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali..

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
Bandung

**Age**  
53 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Bandung August 9, 1968

**Educational Background**

- Master of Chemical Engineering in Gas Management, University of Indonesia (2017)
- Master of Management (Esa Unggul) (2012)
- Bachelor in Corporate Economics (STIA LAN RI) (2000)
- Bachelor in Geology (UNPAD) (1993)

**Appointment History**  
First time serving as President Director of PT PLN Gas & Geothermal based on the Deed of Decision of the Shareholders No. 72 dated July 31, 2017.

Re-appointed through the Deed of Decision of the Shareholders of PT National Gas and Geothermal Electricity Developer Number 27 dated December 14, 2020.

**Concurrent Position**  
-

**Employment History**

- Senior Manager of Primary Energy Planning and Control of PT PLN (Persero) Head Office (2015-2018)
- Planning Division Manager PT PLN (Persero) WS2JB (2014-2015)
- Area Manager PT PLN (Persero) Bogor Distribution West Java & Banten (2012-2014)
- Area Manager of PT PLN (Persero) Purwakarta Distribution West Java & Banten (2010-2012)
- Branch Manager of PT PLN (Persero) Lhokseumawe Aceh Region (2009-2010)
- Branch Manager of PT PLN (Persero) Meulaboh Aceh Region (2008-2009)

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with other Board of Commissioners, Board of Directors, or with Major and Controlling Shareholders.



## Profil Direksi

Board of Directors Profile



**YUDISTIAN YUNIS**  
Direktur Operasi  
Director of Operation

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Tangerang

**Usia**  
54 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Jakarta, 2 Maret 1967

**Riwayat Pendidikan**

- Sarjana Teknik Geologi Universitas Trisakti (1992)
- Master Engineering Management University Tenaga Nasional, Kuala Lumpur (2006)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Direktur Operasi PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan Akta No. 72 tanggal 31 Juli 2017.

Diangkat kembali melalui Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal Nomor 27 tertanggal 14 Desember 2020.

**Rangkap Jabatan**  
-

**Pengalaman Kerja**

- Direktur Operasi PT PLN Gas & Geothermal (2017-2021)
- Manajer Senior Energi Panas Bumi PT PLN (persero) Kantor pusat (2016-2018)
- Senior Engineer II Energi Panas Bumi PT PLN (persero) Kantor pusat (2015-2016)
- Manajer Eksplorasi & Produksi PT PLN Geothermal (2011-2013)

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi lainnya, Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
Tangerang

**Age**  
54 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Jakarta, March 2, 1967

**Educational Background**

- Bachelor of Geological Engineering, University of Trisakti (1992)
- Master of Engineering Management, University of Tenaga Nasional, Kuala Lumpur (2006)

**Appointment History**  
First time swerving as as Director of Operations of PT PLN Gas & Geothermal based on Deed No. 72 on July 31, 2017.

Reappointed through the Deed of Decision of the Shareholders of PT Developer National Gas and Geothermal Number 27 dated December 14, 2020.

**Concurrent Position**  
-

**Employment History**

- Director of Operations of PT PLN Gas & Geothermal (2017-2021)
- Senior Manager of Geothermal Energy PT PLN (Persero) Head office (2016-2018)
- Senior Engineer II Geothermal Energy PT PLN (Persero) Head office (2015-2016)
- Exploration & Production Manager of PT PLN Geothermal (2011-2013)

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with other Board of Commissioners, Board of Directors, or with Major and Controlling Shareholders.

## Profil Direksi Board of Directors Profile



**RUDY FEISAL DARWIN**  
Direktur Keuangan dan SDM  
Director of Finance and HR

**Warga Negara**  
Indonesia

**Domisili**  
Jakarta

**Usia**  
50 tahun pada akhir Tahun Buku 2021

**Tempat, Tanggal Lahir**  
Medan, 20 Januari 1971

**Riwayat Pendidikan**

- Sarjana Kelistrikan Universitas Trisakti (1995)
- Master Manajemen Bisnis Universitas of Texas (1998)

**Riwayat Penunjukan**  
Pertama kali menjabat Direktur Keuangan dan SDM PT PLN Gas & Geothermal berdasarkan Akta Notaris M Hanafi No. 28 tanggal 15 Oktober 2019.

Diangkat kembali melalui Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal Nomor 27 tertanggal 14 Desember 2020.

**Rangkap Jabatan**  
-

**Pengalaman Kerja**

- Senior Manajer Keuangan dan Sumber Daya Manusia PT PLN (Persero) UIP Maluku (2018-2019)
- Deputi Manajer Pendanaan Luar Negeri PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2016-2017)
- Analyst Pendanaan Divisi Keuangan PT PLN (Persero) (2012-2015)
- Senior Specialist II Kinerja (PLT Manajer Keuangan dan Sumber Daya Manusia)PT PLN (Persero) UIP Maluku

**Pendidikan dan Pelatihan**  
Pendidikan dan pelatihan disampaikan pada bagian tersendiri dalam Laporan Tahunan ini.

**Hubungan Afiliasi**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi lainnya, Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

**Citizenship**  
Indonesia

**Domicile**  
Jakarta

**Age**  
50 years old at the end of financial year 2021

**Place and Date of Birth**  
Medan, January 20, 1971

**Educational Background**

- Bachelor of Electrical Engineering, University of Trisakti (1995)
- Master of Business Management, University of Texas (1998)

**Appointment History**  
First time serving as Director of Finance and Human Resources of PT PLN Gas & Geothermal based on Notarial Deed M Hanafi No. 28 on October 15, 2019.

Reappointed through the Deed of Decision of the Shareholders of PT Developer National Gas and Geothermal Number 27 dated December 14, 2020.

**Concurrent Position**  
-

**Employment History**

- Senior Manager of Finance and Human Resources at PT PLN (Persero) UIP Maluku (2018-2019)
- Deputy Manager of Overseas Funding at PT PLN (Persero) Head Office (2016-2017)
- Funding Analyst at Finance Division PT PLN (Persero) (2012-2015)
- Senior Specialist II Performance (PLT Manager of Finance and Human Resources)PT PLN (Persero) UIP Maluku

**Education and Training**  
Education and training are presented in a separate section of this Annual Report.

**Affiliation**  
Has no affiliation with other Board of Commissioners, Board of Directors, or with Major and Controlling Shareholders.



# Statistik Karyawan

## EMPLOYEE STATISTICS

Hingga 31 Desember 2021, jumlah karyawan Perseroan tercatat sebanyak 54 karyawan, yang tersebar di kantor pusat dan kantor unit. Jumlah tersebut bertambah 5 orang atau 9 % dari jumlah periode pada tahun lalu yang sebanyak 49 karyawan.

The company had 54 employees as of December 31, 2021, distributed throughout the corporate office and unit offices. This number increased by 5 people, or 9%, from the last year, which was 49 employees.

Berikut rincian jumlah karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan jenis kelamin, jabatan, usia, dan tingkat pendidikan.

The following is a breakdown of the number of employees based on employment status, gender, position, age, and education level.

### Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Status Kepegawaian Employment Status	2021	2020	2019
Karyawan Tetap Permanent Employees	54	49	35
Karyawan Kontrak Contract Employees	0	0	0
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>35</b>

### Number of Employees based on Employment Status

### RINCIAN KARYAWAN TETAP

### PERMANENT EMPLOYEE DETAILS

#### Jumlah Karyawan berdasarkan Gender

#### Number of Employees based on gender

Gender	2021	2020	2019
Laki-laki Male	40	39	29
Perempuan Female	14	10	6
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>35</b>

#### Jumlah Karyawan berdasarkan Level Jabatan

#### Number of Employees based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2021	2020	2019
Sekretaris Perusahaan/Kepala Audit Internal Corporate Secretary/Head of Internal Audit	2	1	1
Vice President	4	5	5
Manajer Unit Unit Manager	1	1	1
Manajer Manager	18	12	10
Manajer Bagian Division Manager	3	2	2
Staf Staff	26	28	16
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>35</b>



**Statistik Karyawan**  
 Employee Statistic

**Jumlah Karyawan berdasarkan Usia**

**Number of Employees based on Age**

Usia (tahun) Age (years old)	2021	2020	2019
>50	1	2	2
41-50	10	7	5
31-40	15	14	11
21-30	28	26	17
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>35</b>

**Jumlah Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan**

**Number of Employees based on Level of Education**

Tingkat Pendidikan Education Level	2021	2020	2019
S2 Postgraduate	12	11	7
S1 Undergraduate	34	30	23
D3 Diploma	8	8	5
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>35</b>

**PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN**

**EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT**

**Biaya Pengembangan Kompetensi**

Pada tahun 2021, Perseroan merealisasikan anggaran pengembangan kompetensi untuk karyawan mencapai Rp274.089.682 naik sebesar 306% dari tahun sebelumnya yaitu Rp89.476.074.

**Competency Development Costs in 2021,**

The company realized a competency development budget for employees of IDR274,089,682, a 306% increase over the previous year's budget of IDR89,476,074.

**Pelatihan berdasarkan Level Jabatan**

**Training based on Level of Position**

Level Jabatan Position Level	Jumlah Peserta Number of Participants	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Manajemen Menengah Middle Management	5	Diklat Penjenjangan, Diklat Kompetensi Bidang, Diklat Penunjang Staggering Training and Education, Field of Competency Education and Training, Supporting Education and Training	PLN Pusdiklat, Fresh Consultant, Eltasa Prima Konsultan PLN Education and Training Center, Fresh Consultant, Eltasa Prima Consultant
Manajemen Dasar First Line Management	7	Diklat Penjenjangan, Diklat Kompetensi Bidang, Diklat Penunjang Staggering Training and Education, Field of Competency Education and Training, Supporting Education and Training	PLN Pusdiklat, Eltasa Prima Konsultan PLN Education and Training Center, Eltasa Prima Consultant
Supervisori Atas Top Supervisory	9	Diklat Kompetensi Bidang, Diklat Penunjang Field of Competency Education and Training, Supporting Education and Training	PLN Pusdiklat, Fresh Consultant, Eltasa Prima Konsulta PLN Education and Training Center, fresh Consultant, Eltasa Prima Consultant
Fungsional IV Functional IV	2	Diklat Kompetensi Bidang Field of Competency Education and Training	PLN Pusdiklat, Eltasa Prima Konsultan PLN Education and Training Center, Eltasa Prima Consultant



## Statistik Karyawan Employee Statistic

Level Jabatan Position Level	Jumlah Peserta Number of Participants	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Fungsional V Functional V	22	Diklat Kompetensi Bidang Field of Competency Education and Training	PLN Pusediklat, Fresh Consultant, Eltasa Prima Konsulta, Dirjen P2K3, BPKP PLN Education and Training Center, Fresh Consultant, Eltasa Prima Consultant Director General of P2K3, BPKP
Fungsional VI Functional VI	6	Diklat Kompetensi Bidang Field of Competency Education and Training	PLN Pusediklat, Eltasa Prima Konsultan, PPAK PLN Education and Training Center, Eltasa Prima Consultant, PPAK.

# Pendidikan dan/atau Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi, Komite-Komite, Sekretariat Perusahaan, dan Satuan Audit Internal

## EDUCATION AND/OR TRAINING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, BOARD OF DIRECTORS, COMMITTEES, CORPORATE SECRETARIAT, AND INTERNAL AUDIT UNIT

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS COMPETENCY DEVELOPMENT

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan Time and Place of Event	Penyelenggara Organizer
1	A Daryanto Ariyadi	PLN Risk Talk 4.0 Season 2 Episode 1	Jakarta, 20 Agustus 2021	PLN Udiklat Jakarta
		PLN Risk Talk 4.0 Season 2 Episode 2	Jakarta, 3 Septeber 2021	PLN Udiklat Jakarta
		Rencana Kerja Berbasis Risiko Risk-Based Work Plan	Jakarta, 25 sd 29 Oktober 2021	PLN Udiklat Jakarta
2	Anang Yahmadi	Pengembangan Integritas Integrity Development	Jakarta, 30 April 2021	LPS - KPK Lembaga Sertifikasi Profesi KPK  LPS-KPK KPK Professional Certification Institute
		GDDP BUSINESS JUDGMENT RULE	Jakarta, 26 sd 28 Oktober 2021	UPDL Jakarta
		WORKSHOP STORYTELLING, INFOGRAFIS AND COMPREHENSIVE EXECUTIVE SUMMARY	Padang, 20 November 2021	UPDL Padang
		MANAJEMEN PERUSAHAAN BERBASIS GCG, KEPATUHAN DAN MANAJEMEN RISIKO COMPANY MANAGEMENT BASED ON GCG, COMPLIANCE AND RISK MANAGEMENT	Palembang, 13 sd 14 Desember 2021	UPDL Palembang
		ELECTRICITY EXPERT SERIES- RENEWABLE ENERGY SERIES #3: CARBON CAPTURE, UILIZATION AND STORAGE (CCUS): REDUCING CO2 EMISSION TOWARD CARBON NEUTRAL BY 2060	Makassar, 21 Desember 2021	UPDL Makassar
3	Andriah Feby Misna	MENAPAKI PEREKONOMIAN INDONESIA YANG LEBIH BAIK MELALUI PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO SEKTOR PUBLIK TOWARDS A BETTER INDONESIAN ECONOMY THROUGH THE IMPLEMENTATION OF PUBLIC SECTOR RISK MANAGEMENT	Jakarta. 15 Desember 2021	Way Academy



**Pendidikan dan/atau Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi, Komite-Komite, Sekretaris Perusahaan, dan Audit Internal**  
 Education and/or Training of the Board of Commissioners, Board of Directors, Committees, Corporate Secretary, and Internal Audit

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI BOARD OF DIRECTORS COMPETENCY DEVELOPMENT

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
1	MOH RIZA AFFIANDI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aturan Penilaian Bisnis: Tindakan Korporat atau Korupsi. Business Judgement Rule: Corporate Action or Corruption.</li> <li>Sertifikasi Ahli Pembagunan Integritas. Integrity Development Expert Certification</li> <li>E-Learning Calon Ahli Pembangunan Integritas. E-Learning Prospective Integrity Development Expert.</li> <li>Talkshow "Everyday is" Earth day: sayang bumi, kurangi jejak karbon" Talkshow "Everyday is" Earth day: love the earth, reduce carbon footprint"</li> <li>Seminar "Indonesia Satu Tanpa Terorisme dan Radikalisme" Seminar "Indonesia One Without Terrorism and Radicalism"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan Pertamina dan konsultasi Pertamina Training and Consulting</li> <li>Lembaga Sertifikasi Profesi KPK. KPK Professional Certification Institute</li> <li>Lembaga Sertifikasi Profesi KPK. KPK Professional Certification Institute</li> <li>PT PLN (persero) PT PLN (persero)</li> </ul>
2	YUDISTIAN YUNIS	Workshop, Sertifikasi Workshop, Certification	PLN Pusdiklat, Pertamina Training & Consulting, Lembaga Sertifikasi Profesi KPK PLN Education and Training Center, Pertamina Training&Consulting, Professional Certification Body, KPK
3	RUDY FEISAL DARWIN	Workshop, Sertifikasi Workshop, Certification	PLN Pusdiklat, Pertamina Training & Consulting, Lembaga Sertifikasi Profesi KPK PLN Education and Training Center, Pertamina Training&Consulting, Professional Certification Body, KPK

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI KOMITE AUDIT AUDIT COMMITTEE COMPETENCY DEVELOPMENT

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
1.	Rahman Mulya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital leadership series 2021 #6</li> <li>Digital leadership series 2021 #7</li> <li>Digital leadership series 2021 #8</li> <li>Digital leadership series 2021 #9</li> <li>Rencana Kerja Berbasis Resiko/Risk-Based Work Plan</li> <li>Digital leadership series 2021 #10</li> <li>PLN Risk Talk 4.0 Season 2 Episode 7</li> <li>Workshop INDI 4.0 "menyongsong industry 4.0"/INDI 4.0 Workshop "Towards Industry 4.0"</li> <li>Digital leadership series 2021 #12</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PLN Udiklat Bogor</li> <li>PLN Udiklat Bogor</li> <li>PLN Udiklat Bogor</li> <li>PLN Udiklat Jakarta</li> <li>PLN Udiklat Palembang</li> <li>PLN Udiklat Jakarta</li> <li>PLN Udiklat Jakarta</li> <li>PLN Udiklat Jakarta</li> <li>PLN Udiklat Jakarta</li> </ul>
2.	Abdul Kudus	-	-

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI KOMITE MANAJEMEN RISIKO RISK MANAGEMENT COMPETENCY DEVELOPMENT

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan Time and Place of Event	Penyelenggara Organizer
1	Fitri Purnamasari	PECB CERTIFIED ISO 31000 LEAD RISK MANAGER	Jakarta, 22-26 Maret 2021	PECB Group Inc.



**Pendidikan dan/atau Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi,  
Komite-Komite, Sekretaris Perusahaan, dan Audit Internal**  
Education and/or Training of the Board of Commissioners, Board of Directors,  
Committees, Corporate Secretary, and Internal Audit

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan Time and Place of Event	Penyelenggara Organizer
		ERM GUIDANCE FOR THE IMPLEMENTATION-ISO 31004	Bandung, 27-29 Juli 2021	CRMS Indonesia
		INTEGRATION OF QUALITY MANAGEMENT SYSTEM (ISO 9001:2015) & RISK MANAGEMENT (ISO 31000:2018)	Bandung, 03-5 Agustus 2021	CRMS Indonesia
2	Solikin	Sertifikasi Qualified Chief Risk Officer (QCRO) BNSP Certification for Qualified Chief Risk Officer (QCRO) BNSP	Bandung, 30 April 2021	LSP Mitra Kalyana Sejahtera
		Kursus Penjenjangan <i>Executive Education</i> Executive Education Leveling Course		PLN PUSDIKLAT
		<i>Recognize Current Competension (RCC)</i> Assessor Kompetensi BNSP Tahun 2021 Recognize Current Competency (RCC) BNSP Competency Assessor in 2021	Jakarta, 25 Oktober 2021	PLN USER/BNI

**PENGEMBANGAN KOMPETENSI SEKRETARIAT PERUSAHAAN  
CORPORATE SECRETARY COMPETENCY DEVELOPMENT**

No.	Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
1	RAKA PERDANA	Kompetensi Bidang Field Competence	PLN Pusdiklat, Eltasa Prima Konsulta
2	ASTRONAUT	Kompetensi Bidang Field Competence	Eltasa Prima Konsulta
3	IRA VERAWATY	Kompetensi Bidang Field Competence	PLN Pusdiklat
4	BAGUS YUNianto	Kompetensi Bidang Field Competence	PLN Pusdiklat
5	ANNISA MELDA	Kompetensi Bidang Field Competence	Eltasa Prima Konsulta

**PENGEMBANGAN KOMPETENSI SATUAN AUDIT INTERNAL  
INTERNAL AUDIT COMPETENCY DEVELOPMENT**

Nama Peserta Participant Name	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Yuliadi	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Advance Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Nugroho Wahyudi	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Lanjutan Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Anang Syahbanu	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Lanjutan Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Abdul Hadi	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Lanjutan Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Patricia Manurung	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Advance Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Melsa Intan Sari	<i>Qualified Internal Auditor</i> Tingkat Dasar Basic Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)



# Komposisi Pemegang Saham

## SHAREHOLDER COMPOSITION

Berikut adalah komposisi pemegang saham Perseroan per 31 Desember 2021.

The following is the composition of the company's shareholders as of December 31, 2021

### KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

### SHAREHOLDER COMPOSITION

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Status Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)
PT PLN (Persero)	Pemegang saham utama dan pengendali Major and Controlling Shareholders.	99,99
Yayasan Pendidikan Kesejahteraan PT PLN (Persero) Foundation for Welfare and Education PT PLN (Persero)	Pemegang Saham Shareholder	0,01

### KOMPOSISI 20 PEMEGANG SAHAM TERBESAR

### COMPOSITION OF THE 20 LARGEST SHAREHOLDERS

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Status Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)
PT PLN (Persero)	Pemegang saham utama dan pengendali Major and Controlling Shareholders.	99,99
Yayasan Pendidikan Kesejahteraan PT PLN (Persero) Foundation for Welfare and Education PT PLN (Persero)	Pemegang Saham Shareholder	0,01

### KELOMPOK PEMEGANG SAHAM 5% DAN/ATAU LEBIH

### GROUP OF SHAREHOLDER WITH SHARE OWNERSHIP OF 5% AND/OR MORE

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Status Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)
PT PLN (Persero)	Pemegang saham utama dan pengendali Major and Controlling Shareholders.	99,99

### KELOMPOK PEMEGANG SAHAM KURANG DARI 5%

### GROUP OF SHAREHOLDER WITH SHARE OWNERSHIP LESS THAN 5%

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Status Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)
Yayasan Pendidikan Kesejahteraan PT PLN (Persero) Foundation for Welfare and Education PT PLN (Persero)	Pemegang Saham Shareholder	0,01

### PEMEGANG SAHAM BERDASARKAN KLASIFIKASI

### SHAREHOLDERS BASED ON CLASSIFICATION

Kelompok Group	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholder	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
Lokal Local	Individu Individual	-
	Institusi Institution	2
Asing Foreign	Individu Individual	-
	Institusi Institution	-
Total	2	100,00

## Komposisi Pemegang Saham Shareholder Composition

### KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI (SECARA LANGSUNG)

#### Dewan Komisaris Board of Commissioner

Pemegang Saham Shareholder	Jabatan Position	Jumlah Kepemilikan Number of Share	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership
A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	-	-
Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	-	-
Andriah Feby Misna	Komisaris Commissioner	-	-

#### Direksi Board of Directors

Pemegang Saham Shareholder	Jabatan Position	Jumlah Kepemilikan Number of Share	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership
Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	-	-
Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	-	-
Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan dan SDM Director of Finance and HR	-	-

### KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI (SECARA TIDAK LANGSUNG)

Hingga akhir tahun buku 2021, seluruh anggota Dewan Komsiaris dan Direksi tidak ada yang memiliki saham PT PLN Gas & Geothermal.

### SHARE OWNERSHIP OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS (DIRECTLY)

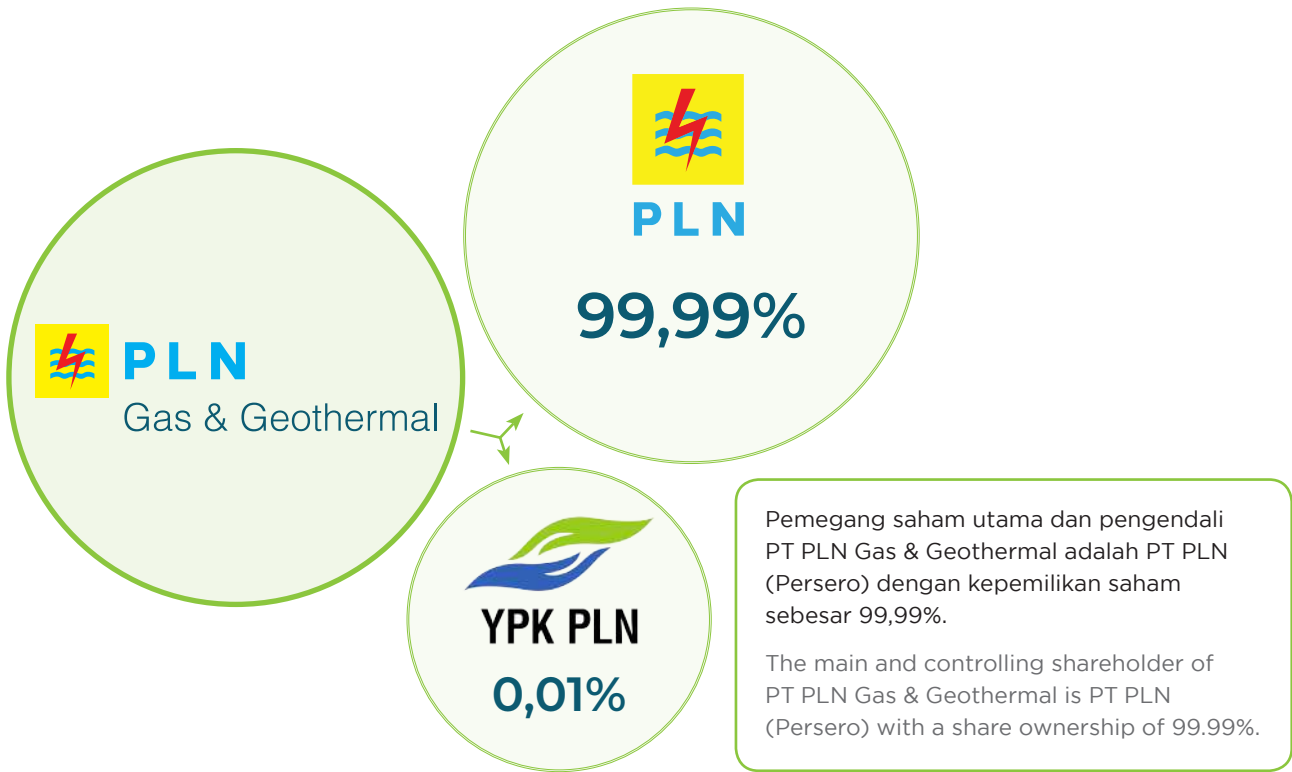
### SHARE OWNERSHIP OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS (INDIRECTLY)

Until the end of financial year 2021, none of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors indirectly owns shares of PT PLN Gas & Geothermal.



# Informasi Pemegang Saham Utama/Pengendali

## MAIN/CONTROLLING SHAREHOLDERS INFORMATION



Pemegang saham utama dan pengendali PT PLN Gas & Geothermal adalah PT PLN (Persero) dengan kepemilikan saham sebesar 99,99%.

The main and controlling shareholder of PT PLN Gas & Geothermal is PT PLN (Persero) with a share ownership of 99.99%.

### KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan tidak mencatatkan sahamnya di bursa efek mana pun dan tidak termasuk ke dalam perusahaan terbuka.

### SHARE LISTING CHRONOLOGY

Until the end of 2021, the Company does not list its shares on any stock exchange and is not a public company.

### KRONOLOGI PENCATATAN EFEK LAINNYA

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan tidak memiliki obligasi/sukuk/obligasi konversi yang beredar (*outstanding*).

### OTHER SECURITIES LISTING CHRONOLOGY

Until the end of 2021, the Company has no outstanding bonds/sukuk/convertible bonds.

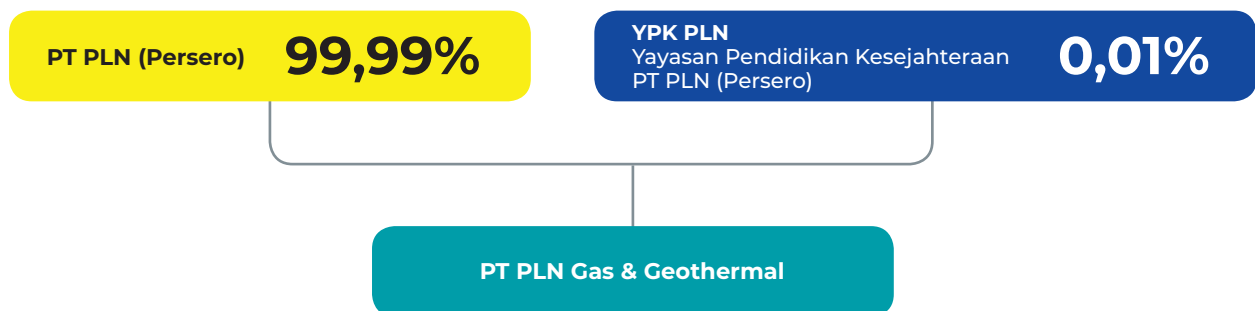


# Struktur Grup Perusahaan

## COMPANY GROUP STRUCTURE

Per 31 Desember 2021, Perseroan tidak memiliki entitas anak dan sebagainya, sehingga struktur perusahaan hanya terdiri dari Perseroan dan pemegang saham seperti bagan berikut ini.

As of December 31, 2021, the company does not have any subsidiaries and or so, therefore, the company structure only consists of the Company and shareholders as shown in the following chart.



# Daftar Entitas Anak dan Asosiasi

## LIST OF SUBSIDIARIES AND ASSOCIATIONS

Sampai dengan akhir tahun buku, Perseroan tidak memiliki entitas anak dan asosiasi.

As of the end of financial year 2021, the company does not have any subsidiaries and associates.

# Daftar Alamat Kantor Cabang serta Kantor Perwakilan

## LIST OF BRANCH OFFICES AND REPRESENTATIVE OFFICES

### Kantor Cabang Unit Tanjung Batu

Jl. Cermay No. 15, Samarinda, Kalimantan Timur  
Telp : (0541) 208850  
E-mail: plngg.tanjungbatu@gmail.com

### Tanjung Batu Unit Branch Office

Jl. Cermay No. 15, Samarinda, East Kalimantan  
Phone : (0541) 208850  
E-mail: plngg.tanjungbatu@gmail.com



# Kantor Akuntan Publik

## PUBLIC ACCOUNTANT OFFICE

Nama & Kontak Perusahaan Name and Contact of the Company	Jasa Service	Periode Penugasan Assignment Period
Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PwC)	Mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan, Laporan Keuangan dan Pelaksanaan Program Pendanaan UMK, Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-undangan dan Pengendalian Internal, Evaluasi Kinerja Perseroan (Tingkat Kesehatan) dan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) serta jasa attestasi/non attestasi lainnya untuk periode Tahun Buku 2021.	Periode 31 Desember 2021 (September 2021-Mei 2022)
Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners (PwC)	Perform the audit on the Company's Consolidated Financial Statements, Financial Statements and Implementation of the SME Funding Program, Compliance to Regulations and Internal Control, Company Performance Evaluation (Health Level) and Key Performance Indicators (KPIs), as well as other attestation/non-attestation services for the Financial Year 2021 period.	December 31 period (September 2021-May 2022)

# Lembaga Profesi Penunjang

## SUPPORTING PROFESSIONAL INSTITUTIONS

### KONSULTAN HUKUM

### LEGAL CONSULTANT

Nama & Kontak Perusahaan Name & Contact of the Company	Jasa Service
<p><b>Kantor Hukum Nah'r Murdono</b> Nah'r Murdono Law Office</p> <p>Gedung Mitra Lantai 9, Suite 902, Jl. Jendral Gatot Subroto Kav. 21, Jakarta 12930</p>	<p>Konsultasi hukum untuk pengembangan usaha PT PLN Gas &amp; Geothermal</p> <p>Legal Consultant for PT PLN Gas &amp; Geothermal Business Development.</p>
<p>A Law Firm domiciled in Mitra Building 9<sup>th</sup> Floor, Suite 902, Jalan Jend. Gatot Subroto Kav. 21, Jakarta 12930</p>	
<p><b>Notaris</b> Notary</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lenny janis, SH Jl. Hang Lekir 9 No.1 jakarta 12120</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Muhammad Hanafi, SH Komp.Rukan Tendean Square No.26 Jl. Walter Mongonsidi 122-124 Kebayoran Baru, Jakarta 12180</li> </ul>	

# Situs Perusahaan

## COMPANY WEBSITE

Mengacu pada Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik dan Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, Perseroan menerapkan prinsip keterbukaan dalam pengelolaan perusahaan melalui situs perusahaan dengan alamat <http://www.plngg.com>.

Melalui situs tersebut, PT PLN Gas & Geothermal senantiasa berupaya menyempurnakan situs Perseroan secara berkala sehingga menjadi penyedia informasi terkait perusahaan yang akurat dan terpercaya serta mudah diakses oleh publik.

Referring to OJK Regulation No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers or Public Companies and OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines, the Company applies the principle of transparency in the management of the company through the company's website at <http://www.plngg.com>.

PT PLN Gas & Geothermal strives to improve the company's website on a regular basis through this website in order to become a provider of accurate, reliable, and easily accessible company-related information to the public.

Informasi Information	Link
Informasi pemegang saham sampai dengan pemilik akhir individu Shareholder information up to individual ultimate owners	<a href="https://www.plngg.com/id/profile#kepemilikansaham">https://www.plngg.com/id/profile#kepemilikansaham</a>
Pedoman Perilaku Behavioural Guidelines	Pedoman perilaku insan PLNGG <a href="https://www.plngg.com/id/our-company#pedomanperilaku">https://www.plngg.com/id/our-company#pedomanperilaku</a>
Laporan Keuangan Tahunan Yearly Financial Report	<a href="https://www.plngg.com/id/investor-relation#laporankeuangan">https://www.plngg.com/id/investor-relation#laporankeuangan</a>
Profil Dewan Komisaris dan Direksi Board of Commissioner and Board of Directors Profile	<a href="https://www.plngg.com/id/profile#komisaris">https://www.plngg.com/id/profile#komisaris</a> <a href="https://www.plngg.com/id/profile#direksi">https://www.plngg.com/id/profile#direksi</a>
Piagam/Charter Dewan Komisaris, Direksi, Komite-komite, dan Unit Audit Internal Charter of the Board of Commissioners, Directors, Committees, and Internal Audit Unit	<a href="https://www.plngg.com/id/our-company#pedomankerjadireksi">https://www.plngg.com/id/our-company#pedomankerjadireksi</a>



**70** Tinjauan Ekonomi  
Economic Overview

**71** Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha  
Operational Review Per Business Segment

**72** Kinerja Per Segmen Usaha  
Performance Per Business Segment

**73** Profitabilitas  
Profitability

**74** Tinjauan Kinerja Keuangan  
Review of Financial Performance

**74** Aset  
Asset

**76** Laba Rugi dan Penghasilan  
Komprehensif Lain  
Profit or Loss and other Comprehensive  
Income

**77** Arus Kas  
Cash Flow

**78** Struktur Modal  
Capital Structure

**79** Ikatan Material untuk Investasi Barang  
Modal  
Material Commitment for Capital Goods  
Investment

**79** Realisasi Investasi Barang Modal  
Capital Goods Investment Realization

**79** Prospek Usaha  
Business Prospects

**81** Aspek Pemasaran  
Marketing Aspect

**82** Dividen  
Dividend

**85** Sumber Daya Manusia  
Human Resources

**90** Teknologi Informasi  
Information Technology





# 04



## Analisis & Pembahasan Manajemen

MANAGEMENT  
DISCUSSION &  
ANALYSIS





# Tinjauan Ekonomi

## ECONOMIC OVERVIEW



**Peningkatan kinerja pendapatan operasional Perseroan pada tahun 2021, bersumber dari kegiatan jasa terminal & regasifikasi, jasa pemanfaatan aset pipa gas, dan jasa konsultasi.**

The improved performance of the Company's operating revenues in 2021 source of terminal & regasification services, gas pipeline asset utilization services, and consulting services.

Kondisi perekonomian di tingkat global maupun domestik mulai berangsur pulih pada awal tahun 2021. Kondisi tersebut antara lain ditunjukkan melalui tingginya tingkat permintaan terhadap komoditas, sehingga ikut mendorong harga di pasar internasional. Bahkan Dana Moneter Internasional (IMF) dalam *World Economic Outlook* edisi Oktober 2021 memproyeksikan ekonomi global tumbuh 5,9% pada tahun 2021.

Global and domestic economic conditions began to improve gradually in early 2021. These conditions were demonstrated, among other things, by the high level of commodity demand, which contributed to price increases in the international market. Nonetheless, the International Monetary Fund (IMF) projects the global economy to grow 5.9 percent in 2021 in the October 2021 edition of the *World Economic Outlook*.

## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

Pemulihan ekonomi global tersebut, terutama didukung oleh meredanya pandemi COVID-19 seiring dengan makin meluasnya vaksinasi serta kian sigapnya pemerintah merespons penyebaran pandemi. Karena itu, ketika varian baru COVID-19, yaitu varian Delta sempat menekan perekonomian pada pertengahan tahun, namun kondisi perekonomian tetap bergerak positif, walaupun sempat mengalami perlambatan.

Bersamaan dengan membaiknya perekonomian global, kondisi perekonomian nasional juga mulai membaik. Ekonomi Indonesia tumbuh positif pada kuartal II-2021, yaitu 7,07% dibandingkan periode yang sama tahun sebelumnya (*year on year/yoy*). Data Badan Pusat Statistik (BPS) menyebutkan, seluruh sektor usaha telah tumbuh positif.

Pada kuartal III-2021, seiring dengan adanya varian Delta, pertumbuhan ekonomi mengalami perlambatan, namun tetap tumbuh positif, yaitu 3,51%. Namun 6 (enam) sektor usaha mengalami kontraksi, yaitu: transportasi dan pergudangan; penyediaan akomodasi dan makan minum; jasa perusahaan; administrasi pemerintahan; jasa pendidikan; dan jasa lainnya.

Sementara pada kuartal IV-2021, pertumbuhan ekonomi kembali terangkat, menjadi 5,01% yoy. Hanya sektor jasa keuangan yang masih mengalami kontraksi.

Secara keseluruhan tahun, pertumbuhan ekonomi nasional pada tahun 2021 mencapai 3,69% yoy. Kondisi perekonomian nasional yang jauh lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya ini ikut mendukung sektor usaha mulai bergairah, walaupun masih belum seperti tahun sebelum pandemi.

### TINJAUAN OPERASI PER SEGMENT USAHA

PT PLN Gas & Geothermal (“Perseroan”) bergerak di bidang penyediaan tenaga listrik yang mencakup kegiatan pengembangan dan pengoperasian pembangkitan tenaga listrik panas bumi. Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan melakukan sejumlah aktivitas operasional, yaitu:

The global economic recovery was primarily aided by easing the COVID-19 pandemic, which coincided with increased vaccination coverage and the government’s increased responsiveness to the pandemic. As a result, when the new variant of COVID-19, namely the Delta variant, suppressed the economy in the middle of the year, economic conditions remained positive, despite a slowdown.

The condition of the national economy began to improve in tandem with the improvement of the global economy. As a result, the Indonesian economy expanded by 7.07 percent in the second quarter of 2021, compared to the same period the previous year (*year on year/yoy*). According to data from the Central Statistics Agency (BPS), all business sectors have grown positively.

In the third quarter of 2021, economic growth slowed but remained positive, at 3.51%, in line with the emergence of the new Delta variant. However, 6 (six) business sectors contracted: transportation and warehousing; accommodation and food and beverage provision; company services; government administration; education services; and other services.

Meanwhile, economic growth peaked again in the fourth quarter of 2021, reaching 5.01% year on year. Only the financial services sector is still contracting.

Overall, national economic growth in 2021 was 3.69% year on year. The state of the national economy, which was much better than the previous year, encouraged the business sector to get excited, though it was still not as good as the year before the pandemic.

### OPERATIONS OVERVIEW BY BUSINESS SEGMENT

PT PLN Gas & Geothermal (the “Company”) provides electricity, including developing and operating geothermal power plants. The company engages in a variety of operational activities as part of its business operations, including:



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

1. Usaha jasa survei, investigasi, geosains, eksplorasi, studi kelayakan, eksploitasi, desain, pembangunan, operasi dan pemeliharaan, serta persewaan peralatan survei dan pembangkitan dalam pengembangan geotermal;
  2. Usaha dan pemanfaatan sumber energi terbarukan yang terkait dengan penyediaan ketenagalistrikan antara lain: air, matahari, angin, *biofuel*, bahan bakar nabati, hibrida, dan gelombang air laut yang dapat dikembangkan di masa yang akan datang seiring dengan perkembangan teknologi serta sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan;
  3. Usaha dan pemanfaatan sumber daya alam dan energi terbarukan seiring dengan perkembangan teknologi serta ketentuan perundangan;
  4. Pengembangan dan aplikasi teknologi bidang *software* dan *hardware* yang menunjang penyediaan tenaga listrik;
  5. Usaha gas bumi berupa kegiatan usaha *midstream* dan hilir gas bumi yang mencakup perencanaan, pembangunan, pengelolaan, dan usaha *midstream* dan hilir bidang gas bumi yang meliputi kegiatan pengolahan, pengangkutan, penyimpanan, dan niaga untuk mendukung penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum di seluruh wilayah Indonesia yang dijalankan oleh PT PLN (Persero) dan kebutuhan lainnya; dan
  6. Usaha yang berkaitan dengan seluruh kegiatan Perseroan dalam rangka memanfaatkan secara maksimal potensi yang dimiliki.
1. Survey, investigation, geoscience, exploration, feasibility study, exploitation, design, construction, operation, and maintenance services business, as well as rental and generation of surveying equipment in geothermal development;
  2. The development and use of renewable energy sources business related to the provision of electricity, such as water, solar, wind, biofuels, hybrids, and sea waves, in the future in accordance with technological developments and regulatory provisions;
  3. Natural resource and renewable energy business and utilization in accordance with technological advances and statutory provisions;
  4. Development and application of technology in the field of software and hardware that supports the provision of electricity;
  5. Natural gas business activities such as planning, development, management, and midstream and downstream natural gas business activities such as processing, transportation, storage, and commercial activities to support the provision of electricity for the public interest throughout the territory of Indonesia that runs by PT PLN (Persero) and other needs;
  6. Business related to all activities of the Company in order to maximize its potential.

Pada tahun 2021, Perseroan telah menjalankan kegiatan usaha yang sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Sepanjang tahun buku, Perseroan telah berhasil menjaga keandalan operasi Pipa Gas Tanjung Batu, pengembangan *midstream* gas dan meningkatkan budaya perusahaan.

### KINERJA PER SEGMENT USAHA

Hingga akhir tahun buku, total pendapatan operasional Perseroan mencapai Rp422,16 miliar. Dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp100,39 miliar, mengalami kenaikan sebesar 420,5%. Pendapatan tersebut berasal dari kegiatan jasa terminal & regasifikasi, jasa pemanfaatan aset pipa gas, dan jasa konsultasi.

Kemudian, Perseroan juga membukukan pendapatan lain-lain pada tahun 2021 yang mencapai Rp15,76

In 2021, the company carried out its business activities in accordance with the Work Plan and Budget (RKAP). Throughout the fiscal year, the company maintained the reliability of the Tanjung Batu Gas Pipeline operation, developed midstream gas, and improved its corporate culture.

### PERFORMANCE BY BUSINESS SEGMENT

As of the end of the financial year, the company's total operating income reached Rp422.16 billion. Compared to 2020, which amounted to Rp100.39 billion, an increase of 420.5%. The revenue comes from terminal and regasification services, gas pipeline asset utilization services, and consulting services.

The company also reported other income in 2021, totaling Rp15.76 billion. The income is generated by

## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

miliar. Pendapatan tersebut berasal dari pekerjaan *business to business* (B2B) dengan rincian sebagai berikut:

1. Studi eksplorasi Sumur PLTP Mataloko UPLP Flores UIW NTT.
2. Jasa konsultasi penyusunan *feasibility study* (FS) gasifikasi LMVPP Ambon Kupang.
3. Jasa penyusunan *feasibility study* (FS), *front end engineering design* (FEED) dan harga perhitungan enjiniring (HPE) infrastruktur Gas Gorontalo.
4. Pekerjaan Jasa Konsultasi Pekerjaan Survei Geofisika Tambahan di WKP Ulumbu.
5. Pekerjaan jasa penyusunan Kajian Kelayakan Proyek (KKP) gasifikasi sampai dengan penyediaan fasilitas gasifikasi untuk PLTMG Tanjung Selor.
6. Pekerjaan jasa konsultasi pekerjaan *joint feasibility-study* PLTP BUMN Sinergi BUMN: Candradimuka (40 MW), Dieng Binary (10 MW), Lahendong Binary (5 MW) dan Ulubelu Binary (10 MW).

### PROFITABILITAS

Pada tahun 2021, total laba tahun berjalan Perseroan mencapai Rp47,98 miliar, lebih tinggi 913% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp4,74 miliar. Kenaikan itu dipicu oleh telah beroperasinya aset Pipa Gas Tanjung Batu dan Jasa Terminal & Regasifikasi pada tahun 2021.

Tingkat profitabilitas Perseroan juga ditentukan oleh indikator rasio profitabilitas. Berikut ini adalah rasio profitabilitas Perseroan yang digunakan untuk menghitung kemampuan Perseroan dalam memperoleh laba berdasarkan kinerja dan operasional. Sementara kemampuan Perseroan dalam menghasilkan laba diukur dengan rasio *operating margin*, *net profit margin*, *return on equity*, dan *return on investment*.

### Rasio Profitabilitas Perseroan Company Profitability Ratio

Uraian Description	2021	2020	2019
Gross Profit Margin	20,6%	12,0	10,8
Net Profit Margin (NPM)	11,4%	4,7	17,0
Return on Assets (ROA)	5,5%	0,5	0,5
Return on Equity (ROE)	25,8%	23,5	7,4
Return on Investment (ROI)	5,49%	0,54%	0,50%

business-to-business (B2B) transactions involving the following details:

1. Exploration Study PLTP Mataloko Well UPLP Flores UIW NTT
2. Consultation services for the LMVPP Ambon Kupang gasification feasibility study (FS).
3. Services for Gorontalo Gas infrastructure feasibility studies (FS), front-end engineering design (FEED), and engineering calculation prices (HPE).
4. Consultancy Services for Additional Geophysical Survey Work at Ulumbu WKP.
5. Work on the Project Feasibility Study (KKP) for gasification, all the way up to the provision of gasification facilities for PLTMG Tanjung Selor.
6. Consultancy services for joint feasibility-study work on PLTP BUMN Synergy BUMN: Candradimuka (40 MW), Dieng Binary (10 MW), Lahendong Binary (5 MW) and Ulubelu Binary (10 MW).

### PROFITABILITY

In 2021, the company's total profit reached Rp47.98 billion, 913% higher than in 2020 of Rp4.74 billion. The increase was triggered by the operation of the Tanjung Batu Gas Pipeline and Terminal Services and Regasification assets in 2021.

The profitability ratio indicator also determines the company's level of profitability. The company's profitability ratio, which is used to calculate the company's ability to earn profit based on performance and operations, is as follows. Meanwhile, operating margin, ratio net profit margin, return on equity and return on investment are used to assess the company's ability to generate profits.



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

### TINJAUAN KINERJA KEUANGAN

Uraian mengenai kinerja keuangan ini disusun berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan telah diaudit oleh KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan opini wajar dalam semua hal yang material.

#### ASET

Sepanjang tahun 2021, total aset yang dibukukan oleh Perseroan mencapai Rp874,2 miliar. Dibandingkan dengan tahun 2020 yang sebesar Rp876,2 miliar telah terjadi penurunan sebesar 0,22%. Hal itu, antara lain disebabkan oleh adanya pencatatan akumulasi depresiasi atas aset tetap Pipa Gas Tanjung Batu dan aset hak guna.

### REVIEW OF FINANCIAL PERFORMANCE

This financial performance description is based on the company's financial statements, which are presented in accordance with Financial Accounting Standards (SAK) for the fiscal year ending December 31, 2021 and have been audited with a fair opinion in all material respects by KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Partners.

#### ASSET

Throughout 2021, the company's total assets reached Rp874.2 billion. There has been a 0.22% decrease in comparison to 2020, which totaled Rp876.2 billion. This was due in part to the recording of accumulated depreciation on Tanjung Batu Gas Pipeline fixed and usufructuary assets.

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	2020	Perubahan (%) Change (%)	Description
Aset Lancar	230.938	114.749	101,25	Current Asset
Aset Tidak Lancar	643.296	761.419	-15,51	Non-Current Asset
Total Aset	874.234	876.168	-0,22	Total Asset

#### Aset Lancar

Perseroan membukukan aset lancar pada tahun 2021 sebesar Rp230,9 miliar, meningkat 101,25% dari capaian tahun 2020 yang sebesar Rp114,7 miliar. Kenaikan tersebut didorong oleh adanya kenaikan setara kas serta penambahan piutang usaha Perseroan.

#### Current Assets

The company recorded current assets totaling Rp230.9 billion in 2021, an increase of 101.25% from Rp114.7 billion in 2020. An increase in cash equivalents and the addition of the company's trade receivables drove the increase.

#### Aset Tidak Lancar

Hingga 31 Desember 2021, aset tidak lancar Perseroan melambat 15,51% dari Rp761,4 miliar pada tahun 2020 menjadi Rp643,3 miliar. Pelambatan tersebut dikontribusikan oleh pencatatan akumulasi depresiasi atas aset tetap Pipa Gas Tanjung Batu dan aset hak guna.

#### Non-Current Assets

The company's non-current assets fell 15.51% from Rp761.4 billion in 2020 to Rp643.3 billion as of December 31, 2021. The recording of accumulated depreciation on Tanjung Batu Gas Pipeline fixed assets and right of use assets contributed to the slowdown.

#### LIABILITAS

Total liabilitas Perseroan pada tahun 2021 sebesar Rp688,6 miliar. Dibandingkan dengan tahun 2020 yang sebesar Rp851,3 miliar turun 19,12%. Penurunan tersebut, antara lain karena terjadinya realisasi pembayaran beban PSAK 73 sehingga mengakibatkan liabilitas sewa pembiayaan menjadi turun.

#### LIABILITIES

The total liabilities of the company in 2021 were Rp688.6 billion. In comparison to 2020, Rp851.3 billion was down 19.12%. The decrease was caused in part by the realization of PSAK 73 expenses, which resulted in a decrease in finance lease liabilities.



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	2020	Perubahan (%) Change (%)	Description
Liabilitas Jangka Pendek	296.715	263.799	11	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	391.845	587.496	-33,30	Non-Current Liabilities
Total Liabilitas	688.560	851.295	-19,12	Total Liabilities

### Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek Perseroan pada 2021 adalah sebesar Rp296,7 miliar, tumbuh 11% dari tahun sebelumnya yakni Rp263,8 miliar. Kenaikan tersebut umumnya didorong oleh kenaikan utang usaha Perseroan.

### Liabilitas Jangka Panjang

Perseroan mencatatkan liabilitas jangka panjang hingga 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp391,8 miliar, menurun 33,30% dari posisi periode yang sama tahun sebelumnya yakni Rp587,5 miliar. Hal tersebut disebabkan oleh perpindahan utang SHL ke tambahan modal atas penerapan SHL bunga khusus 0,2% serta adanya perpindahan utang jangka panjang ke utang jatuh tempo atas utang sewa pembiayaan.

### EKUITAS

Hingga berakhirnya tahun buku 2021, total ekuitas Perseroan sebesar Rp185,7 miliar, mengalami peningkatan sebesar 646% dibandingkan dengan tahun 2020 yang sebesar Rp24,9 miliar. Perubahan tersebut disebabkan oleh penambahan saldo laba tahun berjalan. Selain itu, telah disetujuinya *Shareholder Loan* (SHL) bunga khusus 0,2% untuk PLN GG oleh Pemegang Saham, mengakibatkan bertambahnya modal disetor Perseroan.

### Current Liabilities

In 2021, the company's current liabilities were Rp296.7 billion, an increase of 11% from Rp263.8 billion the previous year. The rise was primarily due to an increase in the company's trade payables.

### Non-Current Liabilities

As of December 31, 2021, the company's non-current liabilities totaled Rp391.8 billion, a decrease of 33.30% from the previous year's position of Rp587.5 billion. This was due to the conversion of SHL debt to additional capital as a result of the imposition of 0.2% special interest on SHL debt, as well as the conversion of long-term debt to maturing debt on finance lease debt.

### EQUITY

The company's total equity was Rp185.7 billion as of the end of the fiscal year 2021, up 646% from Rp24.9 billion in 2020. The addition of the year's retained earnings caused the change. Furthermore, the shareholders approved a 0.2% Shareholder Loan (SHL) for PLN GG, resulting in an increase in the company's paid-in capital.

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	2020	Perubahan (%) Change (%)	Description
Modal Saham	25.000	25.000	0	Share Capital
Tambahan Modal Disetor	112.848	29	389.031,03	Additional Paid-in Capital
Akumulasi Kerugian	47.826	(156)	72.319.87	Accumulated Losses
Total Ekuitas	185.674	24.873	646	Total Equity



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

### LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

### PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	2020	Perubahan (%) Change (%)	Description
Pendapatan Usaha	422.167	100.398	320,49	Revenue
Beban Pemeliharaan	(108.065)	(15.374)	602,91	Maintenance Expenses
Beban Administrasi	(28.554)	(16.065)	77,74	Administration Expenses
Beban Kepegawaian	(26.395)	-		Employment Expenses
Beban Depresiasi	(172.163)	(56.871)	202,73	Depreciation Expenses
Beban Usaha	(335.177)	(88.310)	279,55	Operating Expenses
Laba (Rugi) Usaha	86.990	12.088	619,64	Operating Profit (Loss)
Penghasilan Bunga	871	369	136,04	Interest Income
Beban Keuangan	(29.819)	(6.838 )	336,08	Finance Expenses
Lain-lain, Bersih	388	162	139,51	Others Net
Laba (Rugi) Sebelum Pajak	58.430	5.781	910,72	Profit (Loss) Before Tax
Beban Pajak	(10.475)	(1.049)	898,57	Tax Expense
Laba Tahun Berjalan	47.982	4.732	913,42	Profit for The Year
Penghasilan Komprehensif	27	3	800,00	Comprehensive Income
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	47.982	4.735	913,35	Comprehensive Profit for the Year

#### Pendapatan Usaha

Pada tahun 2021, pendapatan usaha Perseroan sebesar Rp422,2 miliar, mengalami kenaikan sebesar 420,5% dari posisi tahun 2020 yang sebesar Rp100,4 miliar. Kenaikan tersebut disebabkan oleh pembukuan pendapatan atas beroperasinya FSRU Amurang dan Pipa Gas Tanjung Batu.

#### Beban Usaha

Beban usaha Perseroan pada 2021 tercatat sebesar Rp335,2 miliar, meningkat 279,55% dari realisasi periode 2020 sebesar Rp88,3 miliar. Hal ini akibat dari adanya realisasi beban *overhead* dan beban depresiasi atas beroperasinya FSRU Amurang serta Pipa Gas Tanjung Batu.

#### Laba Tahun Berjalan

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp47,98 miliar, meningkat sebanyak 913,35% dari posisi tahun lalu yang sebesar Rp4,73 miliar. Peningkatan tersebut antara lain didorong oleh meningkatnya pendapatan usaha pada tahun berjalan serta adanya modifikasi PSAK 73 FSRU Sulawesi.

#### Revenue

The company's operating revenues in 2021 were Rp422.2 billion, an increase of 420.5% from Rp100.4 billion in 2020. The increase was due to the bookkeeping of revenues from the Amurang FSRU and Tanjung Batu Gas Pipeline operations.

#### Operating Expenses

The company's operating expenses in 2021 were recorded at Rp335.2 billion, a 279.55% increase from the Rp88.3 billion realized in 2020. This is due to the realization of overhead and depreciation expenses associated with the operation of the Amurang FSRU and Tanjung Batu Gas Pipeline.

#### Profit for the Year

As of December 31, 2021, the company had a profit of the year of Rp47.98 billion, an increase of 913.35% from the previous year's position of Rp4.73 billion. This increase was driven, among other things, by an increase in operating income for the year and the modification of PSAK 73 FSRU Sulawesi.

**Tinjauan Ekonomi**  
Economic Overview

**ARUS KAS**

Arus kas Perseroan mencakup tiga aktivitas, yakni arus kas dari aktivitas operasi, arus kas dari aktivitas investasi, dan arus kas dari aktivitas pendanaan.

**CASH FLOW**

The company's cash flows include three activities, namely cash flows from operating activities, cash flows from investment activities, and cash flows from financing activities.

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	2020	Perubahan (%) Change (%)	Description
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	221.860	27.073	719,49	Cash Flow from Operating Activities
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(62.856)	(131.383)	-52,16	Cash Flow from Investing Activities
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(129.298)	128.807	-200,38	Cash Flow from Financing Activities
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	29.706	24.497	21,26	Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	52.682	28.185	86,92	Cash and Cash Equivalents at The Beginning of The Year
Kas dan setara Kas Akhir Tahun	82.388	52.682	56,39	Cash and Cash Equivalents at The End of The Year

**Arus Kas dari Aktivitas Operasi**

Arus kas dari aktivitas operasi pada tahun 2021 mencapai Rp221,9 miliar, tumbuh 719,49% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp27,1 miliar. Kenaikan ini antara lain disebabkan oleh adanya kenaikan penerimaan kas atas pendapatan usaha tahun 2021.

**Cash Flow from Operating Activities**

Cash flow from operating activities reached IDR 221.9 billion in 2021, up 719.49 percent from IDR 27.1 billion in 2020. This rise was caused in part by an increase in cash receipts from operating revenues in 2021.

**Arus Kas dari Aktivitas Investasi**

Arus kas dari aktivitas investasi pada tahun 2021 adalah sebesar Rp62,9 miliar, turun 52,16% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp131,4 miliar. Penurunan tersebut dikarenakan realisasi pembayaran proyek pipa gas Tanjung Batu.

**Cash Flow from Investing Activities**

Cash flow from investing activities in 2021 was Rp62.9 billion, a 52.16% decrease from Rp131.4 billion in 2020. Payments for the Tanjung Batu gas pipeline project were realized, resulting in the decrease.

**Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan**

Arus kas dari aktivitas pendanaan pada tahun 2021 adalah negatif Rp129,3 miliar, menurun 200,38% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp128,8 miliar. Perubahan tersebut disebabkan oleh realisasi pembayaran beban PSAK 73.

**Cash Flow from Financing Activities**

Cash flow from financing activities was negative Rp129.3 billion in 2021, a decrease of 200.38% from Rp128.8 billion in 2020. The realization of the payment of PSAK 73 expenses caused the change.



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

### STRUKTUR MODAL

#### Dasar Pemilihan Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal

Penetapan kebijakan struktur modal Perseroan didasarkan pada utang yang berbasis bunga/sukuk dan ekuitas. PLN Group disyaratkan memiliki rasio keuangan dengan rasio *leverage* maksimum berdasarkan instrumen utang.

Selain itu, dasar pemeringkatan pinjaman perusahaan oleh badan pemeringkat pinjaman ditentukan melalui kemampuan Perseroan dalam mempertahankan rasio *leverage* tertentu. Perseroan telah memenuhi semua persyaratan modal yang telah ditetapkan oleh pihak luar. Lebih dari itu, dasar pemilihan kebijakan manajemen atas struktur modal di Perseroan pun telah selaras dengan arahan dari PT PLN (Persero) selaku induk perusahaan.

#### Kebijakan Struktur Modal

Perseroan senantiasa mengelola struktur modal dengan rasio modal yang sehat sehingga dapat memberikan imbal hasil yang maksimal bagi Pemegang Saham. Hal tersebut juga dilakukan dengan mempertimbangkan efisiensi penggunaan modal berdasarkan arus kas operasi dan belanja modal, serta kebutuhan modal di masa yang akan datang. Perseroan percaya bahwa struktur modal yang sehat mampu menjaga efektivitas pendanaan yang juga berkaitan dengan kualitas liabilitas, ekuitas, dan aset.

#### Rincian Struktur Modal

Rincian struktur modal Perseroan terdiri dari liabilitas dan ekuitas. Berikut rinciannya.

#### Tabel Perkembangan Struktur Modal Capital Structure Development Table

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	2021	Proporsi (%) Proportion (%)	2020	Proporsi (%) Proportion (%)	Description
Liabilitas	688.560	78,8	851.295	92,8	Liabilities
Ekuitas	185.674	21,2	24.873	7,2	Equity
Total Aset	874.234	100	876.168	100	Total Asset

### CAPITAL STRUCTURE

#### The Basis for Choosing Capital Structure Management Policy

The capital structure policy of the company is based on interest-based debt/sukuk and equity. Financial ratios with a maximum leverage ratio based on debt instruments are required for PLN Group.

Furthermore, credit rating agencies base their ratings of corporate loans on the company's ability to maintain certain leverage ratios. The company has met all capital requirements imposed by third parties. Furthermore, the basis for selecting management policies on the company's capital structure has been in line with the direction of PT PLN (Persero) as the parent company.

#### Capital Structure Policy

The company always manages its capital structure with a healthy capital ratio in order to maximize shareholder returns. This is also carried out by considering the efficient use of capital based on operating cash flows and capital expenditures, as well as future capital requirements. A healthy capital structure, according to the company, can maintain the effectiveness of financing, which is also related to the quality of liabilities, equity, and assets.

#### Capital Structure Details

The capital structure of the company is made up of liabilities and equity. Here are the details:

## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

### IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak ada ikatan material untuk investasi barang modal yang dilakukan Perseroan.

### REALISASI INVESTASI BARANG MODAL

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak melakukan pembelanjaan barang modal.

### PROSPEK USAHA

Perseroan optimistis prospek usaha pada tahun 2022 akan semakin cerah. Utamanya karena capaian yang dibukukan pada tahun 2021, serta dukungan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan didominasi oleh milenial. Atas kondisi itu, Perseroan merasa dapat mencapai target-target yang lebih besar dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya.

Peningkatan target tersebut sejalan dengan arah kebijakan pemerintah untuk mendorong pengembangan energi yang berwawasan lingkungan serta sesuai dengan *core business* Perseroan. Hal itu juga didukung dengan semakin bertambahnya pengalaman Perseroan dalam mengerjakan proyek pada tahun 2021.

Pada tahun 2022 terdapat beberapa target unggulan Perseroan yaitu perencanaan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP Binary) di Lahendong, Sulawesi Utara, serta pembangunan infrastruktur untuk mendukung proyek *midstream liquefied natural gas* (LNG) Bali.

Proyek-proyek tersebut menjadi momentum bagi Perseroan untuk memosisikan diri di tengah arah kebijakan pemerintah dan juga *holding* yakni PT PLN (Persero) dalam menghadirkan energi yang berorientasi pada lingkungan.

Lebih jauh, Perseroan berharap dengan adanya rencana *holding geothermal* yang akan dilakukan oleh Kementerian BUMN akan membuat bisnis energi baru terbarukan (EBT) semakin fokus. Dengan begitu, PLN GG mampu eksis hingga 2060 sesuai dengan target *zero netral karbon*.

### MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL GOODS INVESTMENT

Throughout 2021, the company has no material commitments for capital goods investments made by the company.

### CAPITAL GOODS INVESTMENT REALIZATION

The company made no capital expenditures until December 31, 2021.

### BUSINESS PROSPECTS

The company is optimistic about the business prospects in 2022, owing to the accomplishments made in 2021, as well as the support of competent human resources (HR) dominated by millennials. As a consequence, the company believes it can achieve higher goals than in previous years.

The target increase is consistent with the government's policy direction to encourage the development of environmentally sound energy that is also consistent with the company's core business. This is also supported by the company's growing experience working on projects in 2021.

For 2022, the Company has set a number of flagship projects, including the planning for the Binary Geothermal Power Plant project at Lahendong, North Sulawesi, and the development of infrastructure to support the Bali midstream liquefied natural gas (LNG) project.

These projects provide momentum for the company to position itself in the midst of government policies as well as the parent company, PT PLN (Persero), in presenting environmentally oriented energy.

Furthermore, the company expects that the Ministry of SOEs' geothermal sub-holding plan will focus the company's new and renewable energy (EBT) business. As a result, PLN GG will be able to exist until 2060, meeting the zero carbon neutral target.





## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

Optimisme tersebut juga dilandasi dengan target-target pemerintah seperti yang tercantum dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2022 yakni pertumbuhan ekonomi yang sebesar 5,0%, inflasi yang berkisar 3,0% dan nilai tukar rupiah terhadap dolar Amerika Serikat (AS) sebesar Rp14.600 serta harga minyak US\$45,0 per barel.

This optimism is also based on government targets stated in the 2022 State Revenue and Expenditure Budget (APBN), namely 5.0 percent economic growth, 3.0 percent inflation, and a rupiah-to-US-dollar exchange rate of IDR 14,600 and an oil price of US\$45.0 per barrel.

### PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI SERTA PROYEKSI 1 (SATU) TAHUN MENDATANG

#### Target dan Realisasi

Rincian dari target dan realisasi Perseroan pada 2021 adalah sebagai berikut:

#### Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Comparison of Target and Realization Table

### TARGET, REALIZATION, AND PROJECTIONS FOR THE NEXT YEAR

#### Target and Realization

The details of the company's targets and realization in 2021 are as follows:

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	Target 2021 2021 Target	Realisasi 2021 2021 Realization	Perbandingan Realisasi terhadap Target (%) Comparison of Realization to Target (%)	Description
Pendapatan	537.103	422.167	62,40	Income
Beban	490.234	335.177	17,73	Expenses
Laba (Rugi) Usaha	46.870	86.990	185,60	Operating Profit (Loss)
Laba Bersih	5.033	47.983	953,37	Net Profit
Aset	614.412	874.234	142,29	Asset
Liabilitas	587.505	688.560	117,20	Liabilities
Ekuitas	26.907	185.674	690,06	Equity

#### Proyeksi Tahun Buku 2022

Dalam menentukan proyeksi untuk tahun 2022, Perseroan mengacu pada Rencana Kerja Anggaran Perusahaan tahun 2022 dengan asumsi nilai tukar rupiah per dolar Amerika Serikat (AS) sebesar Rp14.350.

#### Projection for the Fiscal Year 2022

In determining the projection for 2022, the company refers to the company's 2022 Budget Work Plan with the assumption that the rupiah exchange rate per United States (US) dollar is IDR 14,350.

## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

**Tabel Proyeksi, Realisasi, dan Perubahan  
Projection, Realization, and Change Table**

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Uraian	Proyeksi 2022 2022 Projection	Realisasi 2021 2021 Realization	Perubahan (%) Change (%)	Description
Pendapatan	550.261	422.167	76,72	Income
Beban Usaha	501.729	335.177	66,80	Operating Expense
Laba (Rugi) Usaha	48.532	86.900	179,06	Operating Profit (Loss)
Laba Bersih	3.738	47.955	1.282,91	Net Profit
Aset	891.036	874.234	98,11	Asset
Liabilitas	737.914	688.560	93,31	Liabilities
Ekuitas	153.122	185.674	121,26	Equity

## ASPEK PEMASARAN

### Strategi Pemasaran 2021

Indonesia memiliki potensi sumber daya gas, geotermal, dan panas bumi yang melimpah. Apabila dapat dimanfaatkan dengan baik, Indonesia dapat segera mengurangi ketergantungannya terhadap bahan bakar minyak dan meredam emisi karbon. Oleh karena itu, selaku entitas anak PT PLN (Persero), PLN GG memiliki tanggung jawab yang besar dalam memastikan keberlanjutan usaha dalam mewujudkan *Net Zero Emission* serta efisiensi pendanaan yang terkandung dalam misi SOLID.

Sejalan dengan hal itu, Perseroan percaya bahwa aspek pemasaran merupakan salah satu faktor yang dapat menunjang keberhasilan bisnis. Oleh karenanya, Perseroan pada 2020 lalu masih dalam tahap perumusan dan pengembangan strategi dalam bidang pemasaran. Sementara itu, pada 2021, Perseroan telah menjalankan strategi yang telah dirumuskan pada tahun 2020 tersebut dan menuai hasil positif bagi keberlanjutan usaha Perseroan.

### Pangsa Pasar

Hingga saat ini, pangsa pasar untuk produk Perseroan adalah:

1. PT PLN (persero) Kantor Pusat
2. Unit Induk pada Regional Sulawesi, Maluku, Papua, dan Nusantara (SULMAPANA)
3. Unit Induk pada Regional SUMKAL (Sumatera & Kalimantan).

## MARKETING ASPECT

### 2021 Marketing Strategy

Indonesia has natural gas and geothermal resources potential in abundance. Properly utilized, these resources will immediately enable Indonesia to reduce its dependency on fuel oil and thus to reduce its carbon footprint. As such as a subsidiary of PT PLN (Persero), PLN GG has a great responsibility in ensuring business continuity in realizing Net Zero Emissions and funding efficiency contained in the SOLID mission.

Accordingly, the Company believes that the marketing aspect is one of the factors that can support business success. Therefore, in 2020 the Company was still in the stage of formulating and developing strategies in the marketing sector. Meanwhile, in 2021, the Company has implemented the strategy that was formulated in 2020, and has reaped positive results for the sustainability of the Company's business.

### Market Share

Until now, the market share for the Company's products are:

1. PT PLN (Persero) Head Office
2. Main Unit in Sulawesi, Maluku, Papua, and Nusa Tenggara (SULMAPANA) Regions
3. Parent Unit in SUMKAL Regional (Sumatra & Kalimantan)



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

### DIVIDEN

#### Kebijakan Dividen

Pada tahun 2021, Perseroan mengusulkan agar laba bersih digunakan seluruhnya sebagai cadangan atau laba ditahan.

#### Dividen yang Dibagikan

#### Tabel Pembagian Dividen Dividend Distribution Table

### DIVIDEND

#### Dividend Policy

In 2021, the company proposed that net income be used entirely as reserves or retained earnings.

#### Distributed Dividend

(Rp Juta, kecuali dinyatakan lain/Rp Million, unless otherwise stated)

Tahun Buku Fiscal Year	Laba Bersih Net Profit	Dividen Dividend	Dividen Per Saham Dividend Per Share	Payout Ratio	Tanggal Pengumuman Announcement Date	Tanggal Pembayaran Payment date
2021	47.955	-	-	-	-	-
2020	4.732	-	-	-	-	-
2019	1.389	-	-	-	-	-
2018	1.983	-	-	-	-	-
2017	2.801	-	-	-	-	-

#### INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTANSI

Pada bulan April 2022, Yudistian Yunus, Direktur Operasi Perusahaan dipindahkan ke PT Geo Dipa Energi, pihak berelasi.

#### INFORMASI TRANSAKSI TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI, DAN RESTRUKTURISASI

##### Investasi

Pada tahun 2021, Perseroan telah berhasil menyelesaikan proyek pembangunan Pipa Gas Tanjung Batu sepanjang 48 km.

#### PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG- UNDANGAN YANG BERPENGARUH TERHADAP PERSEROAN

Sepanjang tahun 2021, terdapat tiga peraturan perundang-undangan yang berpengaruh terhadap Perseroan, yaitu:

1. UU No. 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan

#### MATERIAL INFORMATION AND FACTS SUBSEQUENT TO THE DATE OF ACCOUNTANT'S REPORT

In April 2022, Yudistian Yunus, Director of Operations of the Company was transferred to PT Geo Dipa Energi, a related party

#### TRANSACTION INFORMATION RELATED TO INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, ACQUISITION, AND RESTRUCTURING

##### Investment

In 2021, the Company has successfully completed the Tanjung Batu Gas Pipeline construction project of 48 km.

#### CHANGES TO LAW AND REGULATIONS AFFECTING THE COMPANY

Throughout 2021, there are three laws and regulations that affect the Company, namely:

1. Law no. 7 of 2021 concerning Harmonization of Tax Regulations

## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

- Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 135 Tahun 2021 perubahan atas Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 118.K/MG.04/MEM.M/2021 tentang Harga Gas Bumi Tertentu di Pembangkit Listrik (*Plant Gate*)
- Peraturan Menteri Keuangan No. 8/PMK.03/2021 tentang Tata Cara Pemungutan, Penyetoran, Pelaporan Pajak Pertambahan Nilai atau Pajak Pertambahan Nilai dan Pajak Penjualan atas Barang Mewah oleh Badan Usaha Milik Negara dan Perusahaan Tertentu yang Dimiliki Secara Langsung oleh Badan Usaha Milik Negara sebagai Pemungut Pajak Pertambahan Nilai
- Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 135 of 2021, amendments to the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 118.K/MG.04/MEM.M/2021 concerning Certain Natural Gas Prices in Power Plants (*Plant Gate*)
- Regulation of the Minister of Finance No. 8/PMK.03/2021 concerning Procedures for Collecting, Depositing, Reporting Value Added Tax or Value Added Tax and Sales Tax on Luxury Goods by State-Owned Enterprises and Certain Companies Directly Owned by State-Owned Enterprises as Value Added Tax Collectors

### PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Pada tahun buku 2021, tidak ada perubahan kebijakan akuntansi yang diberlakukan oleh Perseroan.

### INFORMASI KELANGSUNGAN USAHA

Pandemi COVID-19 telah menimbulkan perubahan yang signifikan pada kondisi ekonomi dan sosial masyarakat. Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) menyebabkan keterbatasan kegiatan bisnis dan industri serta mengakibatkan pergeseran pola kerja dari yang sebelumnya beraktivitas di kantor menjadi bekerja dari rumah (WFH).

Menyikapi perubahan perilaku pelanggan dan mempertimbangkan data pertumbuhan pemakaian listrik di negara lain yang terlebih dahulu mengalami dampak pandemi, manajemen PLN GG melakukan asesmen dampak COVID-19 terhadap rencana operasi dan bisnis Perseroan. Berdasarkan penilaian yang dilakukan, Perseroan tidak melihat adanya ketidakpastian material yang akan menyebabkan kerugian yang signifikan terhadap bisnis dan operasional PLN GG.

Perseroan akan terus memantau perkembangan pandemi COVID-19 dan mengambil tindakan-tindakan yang diperlukan yang berkaitan dengan dampaknya terhadap bisnis, posisi keuangan dan hasil operasi Perseroan.

### ACCOUNTING POLICY CHANGES

In the fiscal year 2021, there were no changes to the accounting policies applied by the Company.

### INFORMATION ON BUSINESS CONTINUITY

The COVID-19 pandemic has caused significant changes to the economic and social conditions of society. The Implementation of Community Activity Restrictions (PPKM) policy causes limitations in business and industrial activities and results in a shift in work patterns from previously working in the office to working from home (WFH).

Responding to changes in customer behavior and considering data on electricity consumption growth in other countries that first experienced the impact of the pandemic, the management of PLN GG conducted an assessment of the impact of COVID-19 on the Company's operational and business plans. Based on the assessment carried out, the Company does not see any material uncertainty that will cause significant losses to the business and operations of PLN GG.

The Company will continue to monitor the development of the COVID-19 pandemic and take necessary actions related to its impact on the Company's business, financial position and results of operations.



## Tinjauan Ekonomi Economic Overview

PLN GG menggunakan beberapa indikator yang dijadikan sebagai asumsi dasar dalam penyusunan kelangsungan usaha, yaitu:

- Pertumbuhan penjualan sebesar 3,5%
- Pertumbuhan ekonomi sebesar 5,0%
- Inflasi sebesar 3,0%
- Harga minyak mentah (ICP) sebesar US\$45,0 per barrel
- Nilai tukar rupiah Rp14.600 per dolar Amerika Serikat
- Panas bumi sebesar Rp985,9 per kWh
- HSD (*High Speed Diesel*) sebesar Rp6.146,6 per liter
- *Industrial Diesel Oil* (IDO) sebesar Rp6.073,1 per liter
- *Marine Fuel Oil* (MFO) sebesar Rp4.712,4 per liter
- *Bio fuel* Rp6.144,6 per liter
- Harga gas sebesar US\$6,7 per MMBTU
- Batu bara sebesar Rp761,1 per kilo gram

PLN GG uses a number of indicators as basic assumptions in the preparation of business continuity, namely:

- Sales growth of 3.5%
- Economic growth of 5.0%
- Inflation of 3.0%
- Crude oil price (ICP) of US\$45.0 per barrel
- The rupiah exchange rate is Rp14,600 per US dollar
- Geothermal at Rp985.9 per kWh
- HSD (High Speed Diesel) of Rp6,146.6 per liter
- Industrial Diesel Oil (IDO) of Rp6,073.1 per liter
- Marine Fuel Oil (MFO) of Rp4,712.4 per liter
- Bio fuel Rp6,144.6 per liter
- Gas price of US\$6.7 per MMBTU
- Coal at Rp761.1 per kilo gram

### TINGKAT KESEHATAN PERUSAHAAN

Sebagai anak usaha dari BUMN, Perseroan mengukur Tingkat Kesehatan Perusahaan dengan menggunakan keputusan Menteri BUMN No. KEP-100/MBU/2002 tanggal 4 Juni 2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. KEP-100/MBU/2002 tanggal 4 Juni 2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara, nilai Skor Kinerja Perseroan untuk tahun 2021 berjumlah "104,90" yang berarti tingkat kesehatannya dikategorikan "SEHAT".

### HEALTH LEVEL OF THE COMPANY

As a subsidiary of SOE, the company measures its health using the Minister of SOE Decree No. KEP-100/MBU/2002 dated June 4, 2002, concerning the Assessment of the Health Level of State-Owned Enterprises.

According to the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia's Decree No. KEP-100/MBU/2002 dated June 4, 2002 regarding the Assessment of the Health Level of State-Owned Enterprises, the Company's Performance Score for 2021 is "104,90," indicating that its health level is "HEALTH."

No.	Indikator Kinerja Kunci Key Performance Indicator	Bobot Weight	Nilai Score
I	Fokus Pelanggan Customer Focus	20	22,00
II	Efektivitas Produk dan Proses Product and Process Effectiveness	33	33,56
III	Fokus Tenaga Kerja Workforce Focus	12	12,10
IV	Keuangan dan Pasar Financial and Markets	29	30,64
V	Kepemimpinan, Tata Kelola, dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan Leadership, Governance, and Social Responsibility	6	6,60
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>104,90</b>
<b>NILAI KINERJA ORGANSIASI (KNO) ORGANIZATIONAL PERFORMANCE SCORE (KNO)</b>		<b>100</b>	<b>104,90</b>



# Sumber Daya Manusia

## HUMAN RESOURCES



### **Perseroan menjadikan pengembangan kompetensi SDM, sebagai dasar dalam penyesuaian bobot jabatan dan pembentukan struktur organisasi baru di tahun 2021.**

The Company makes HR competency development, as the basis for adjustment of position weights and the formation of a new organizational structure in 2021.

Bagi PT PLN Gas & Geothermal (“PLN GG”, “Perseroan”), sumber daya manusia (SDM) memiliki andil yang besar dalam menjaga dan meningkatkan keberlangsungan bisnis usaha Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berupaya untuk memperhatikan aspek-aspek yang berhubungan dan berkaitan dengan SDM.

Hal-hal tersebut mencakup antara lain komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan, promosi, dan pengembangan kompetensi. Tidak hanya itu, lingkungan kerja yang aman, sehat, menjunjung kesetaraan, dan ramah lingkungan juga berdampak secara langsung pada kinerja positif SDM.

Human resources (HR) play an important role in PT PLN Gas & Geothermal (“PLN GG,” “the Company”) in maintaining and improving the Company’s business sustainability. As a result, the Company is always striving to pay attention to HR-related issues.

Among these are the Company’s commitments to welfare, promotion, and competency development. Not only that, but a safe, healthy, equal, and environmentally friendly work environment directly impacts HR’s positive performance.



## Sumber Daya Manusia Human Resources

### Fokus 2021

Pada tahun 2021, Perseroan memiliki 2 (dua) fokus di bidang SDM sebagai berikut:

#### 1. Peningkatan Kompetensi SDM

Upaya peningkatan kompetensi SDM dilakukan melalui program sertifikasi dan pendidikan kilat (diklat). Untuk mengoptimalkan program sertifikasi dan diklat, Divisi SDM melakukan *focus group discussion* (FGD) bersama seluruh divisi dan satuan terkait pada awal tahun 2021 dalam rangka merencanakan program sertifikasi dan diklat bagi seluruh pegawai. Perseroan juga menyusun Komitmen Manajemen terkait pemberian izin pelaksanaan sertifikasi dan diklat tersebut.

#### 2. Penyesuaian Bobot Jabatan dan Pembentukan Struktur Organisasi Baru

Perseroan melakukan penyesuaian bobot jabatan untuk jabatan struktural di PT PLN Gas & Geothermal Kantor Pusat dan pembentukan struktur organisasi baru di PT PLN Gas & Geothermal Unit Tanjung Batu. Penyesuaian bobot jabatan dan pembentukan struktur organisasi baru tersebut dilakukan bersama Holding PT PLN (Persero) dan disahkan melalui Keputusan Direksi PT PLN (Persero) Nomor 0357.K/DIR/2021 tentang Penetapan Kesetaraan Jenjang Jabatan Direksi dan Struktural antara PT PLN Gas & Geothermal dengan PT PLN (Persero).

### Rekrutmen

Rekrutmen merupakan salah satu aspek penting dalam pengelolaan SDM. Melalui mekanisme rekrutmen yang tepat guna, Perseroan dapat menjalankan kegiatan usaha yang selaras dengan visi dan misi Perseroan serta mencapai target-target yang telah ditentukan.

Pengelolaan rekrutmen yang tepat akan menjadi solusi bagi Perseroan atas permasalahan komposisi karyawan yang timpang akibat terjadinya *turnover*. Perseroan melakukan perekrutan karyawan dengan berfokus pada kompetensi dan keahlian para kandidat, dengan mengacu pada indikator-indikator rekrutmen yang telah diselaraskan dengan jabatan yang akan diemban.

### 2021 Focus

In 2021, the Company had two (two) HR focuses, as follows:

#### 1. Improving HR Competencies

Certification programs and rapid education are used to improve the competence of human resources (training). In order to optimize the certification and training program, the HR Division held a focus group discussion (FGD) in early 2021 with all relevant divisions and units to plan a certification and training program for all employees. The Company also prepares Management Commitments for the issuance of permits for the certification and training implementation.

#### 2. Position Weight Adjustment and Formation of a New Organizational Structure

The Company adjusted the weight of positions for structural positions at PT PLN Gas & Geothermal Head Office, and a new organizational structure was established at PT PLN Gas & Geothermal Unit Tanjung Batu. Holding PT PLN (Persero) assisted in the adjustment of position weights and the formation of a new organizational structure, which was ratified by the Decree of the Directors of PT PLN (Persero) Number 0357.K/DIR/2021 concerning the Determination of Equality in the Level of Directors and Structural Positions between PT PLN Gas & Geothermal and PT PLN (Persero).

### Recruitment

One of the most important aspects of human resources management is recruitment. As a result, the Company can carry out business activities that align with the Company's vision and mission and achieve the goals that have been set through an effective recruitment mechanism.

Proper recruitment management will provide the Company with a solution to the unequal employee composition caused by turnover. The Company hires employees by focusing on the candidates' competence and expertise, with reference to recruitment indicators aligned with the position.

## Sumber Daya Manusia Human Resources

Pada 2021, kebijakan Perseroan adalah tidak melakukan rekrutmen karyawan baru.

### Promosi, Rotasi, dan Mutasi

Perseroan memiliki kebijakan promosi, rotasi, dan mutasi jabatan karyawan sebagai bentuk apresiasi serta penyesuaian kapabilitas SDM pada posisi yang paling tepat. Melalui proses ini, karyawan bisa mengembangkan kemampuan, baik secara *soft skill* maupun *hard skill*. Tidak hanya itu, para karyawan juga bisa bertemu dengan lingkungan yang baru sehingga relasi dan koneksi semakin luas.

### Kesejahteraan

Perseroan memberikan perhatian penting pada aspek kesejahteraan karyawan. Hal ini tercermin melalui pemenuhan hak-hak karyawan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan pemberian fasilitas serta remunerasi yang memadai demi meningkatkan mutu serta kualitas hidup para karyawan Perseroan.

### Sistem Manajemen Kinerja Pegawai (SIMKP)

Perseroan memiliki Sistem Manajemen Kinerja Pegawai (SIMKP) yang merupakan sistem manajemen strategis dan terpadu yang berfungsi sebagai pedoman untuk mengevaluasi pencapaian kinerja pegawai secara objektif, transparan, dan terukur.

Sistem tersebut bertujuan meningkatkan target kinerja Perseroan melalui peningkatan kompetensi dan kinerja pegawai, sekaligus menciptakan pengukuran kinerja pegawai yang adil guna membina budaya pembelajar dan berprestasi serta memotivasi pegawai untuk meningkatkan kompetensi dan kinerjanya.

Dalam pelaksanaannya, SIMKP Perseroan terbagi dalam 3 tahap, yaitu:

Tahapan Stages	Uraian Description
Tahap Perencanaan Kinerja Pegawai. Employee Performance Planning Stage.	Tahap penyusunan sasaran kinerja pegawai yang dilakukan pada awal tahun untuk semester I dan II. Sasaran kinerja disusun berdasarkan hasil <i>cascading Key Performance Indicators</i> (KPI) strategi organisasi ke dalam tugas pokok dan fungsi organisasi. For 1 <sup>st</sup> and 2 <sup>nd</sup> semesters, the stage of compiling employee performance targets is completed at the start of the year. The results of the cascading Key Performance Indicators (KPI) of organizational strategy into the main tasks and functions of the organization are used to prepare performance suggestions.

In 2021, the Company's policy was not to recruit new employees.

### Mutation, Rotation, and Promotion

As a form of appreciation and adjustment of HR capabilities in the most appropriate position, the Company has a policy of promotion, rotation, and transfer of employee positions. Employees can improve their soft and hard skills by going through this process. Not only that, but employees can meet a new environment, expanding their relationships and connections.

### Welfare

The Company places a high value on employee well-being. This is reflected in the fulfillment of employee rights in accordance with applicable laws and regulations, as well as the provision of adequate facilities and remuneration to improve the Company's employees' quality and quality of life.

### Employee Performance Management System (SIMKP)

The Company has an Employee Performance Management System (SIMKP), a strategic and integrated management system that serves as a guideline for objective, transparent, and measurable evaluation of employee performance achievements.

The system aims to improve employee competence and performance while also creating fair employee performance measurements in order to foster a learning and achievement culture and motivate employees to improve their competence and performance.

The SIMKP of the Company is divided into three stages in its implementation:



## Sumber Daya Manusia Human Resources

Tahapan Stages	Uraian Description
Tahap Pemantauan Kinerja Pegawai. Employee Performance Monitoring Stage.	Pada tahap pemantauan, atasan dan pegawai mengomunikasikan aktivitas <i>monitoring</i> pencapaian KPI, CMC ( <i>coaching, mentoring, counseling</i> ) dan revisi sasaran kinerja pegawai. Superiors and employees communicate monitoring activities for achieving KPI, CMC (coaching, mentoring, and counseling), and revising employee performance targets during the monitoring stage.
Tahap Evaluasi Kinerja Pegawai. Employee Performance Evaluation Stage.	Tahap evaluasi dilakukan oleh atasan langsung dan/atau atasan dari atasan langsung terhadap sasaran kinerja pegawai (bawahan) termasuk program pengembangan diri pegawai dan pengukuran kompetensi individu pegawai (bawahan) dalam kurun waktu satu semester (6 bulan). The evaluation stage is carried out by the direct supervisor and/or the supervisor of the direct supervisor on the performance targets of the employee (subordinates), including employee self-development programs and measurement of individual competencies of employees (subordinates) within one semester (6 months).

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan SIMKP untuk memastikan pencapaian kinerja pegawai dapat mendorong pencapaian kinerja korporat.

### Pengembangan SDM

Sebagai upaya menciptakan SDM yang tangguh dalam tantangan bisnis di masa mendatang, pengembangan SDM dilakukan untuk meningkatkan kapasitas SDM yang mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman. Hal tersebut juga menjadi salah satu indikator terwujudnya keberlanjutan bisnis.

Perseroan telah merumuskan beberapa strategi pengembangan SDM dalam Rencana Jangka Panjang (RJPP) serta Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), termasuk di dalamnya pendidikan dan pelatihan yang dilakukan secara internal maupun eksternal.

Peningkatan kompetensi SDM pada tahun 2021, antara lain dilakukan dengan sertifikasi dan diklat. Program-program tersebut bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan guna menunjang pelaksanaan fungsi. Dengan demikian, karyawan dapat bekerja dengan optimal.

### Tingkat Turnover Karyawan

Melalui beragam kebijakan pengelolaan SDM yang telah dijalankan oleh Perseroan, diharapkan mampu menjaga tingkat *turnover* karyawan.

Throughout 2021, the Company has implemented the SIMKP to ensure optimum employee performance to achieve the corporate performance.

### Human Resources Development

HR development is carried out to increase HR capacity that can adapt to changing times to create strong HR in future business challenges. This is also an indicator of business sustainability realization.

In the Long-Term Plan (RJPP) and the Company's Work Plan and Budget (RKAP), the Company has outlined several HR development strategies, including internal and external education and training.

Human resources competency development in 2021, for example, is accomplished through certification and training. These programs aim to improve employees' ability and expertise in order to support function implementation. Employees can thus work more efficiently.

### Employee Turnover Rate:

The Company expects to be able to maintain employee turnover rates through various HR management policies that it has implemented.

**Sumber Daya Manusia**  
 Human Resources

**Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)**

Sebagai perusahaan yang memiliki kegiatan usaha dengan potensi risiko yang cukup tinggi, Perseroan memberikan perhatian lebih terhadap lingkungan kerja yang aman dan memadai melalui Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sebagai berikut:

**Occupational Health and Safety Management System (SMK3)**

As a company with high-risk business activities, the Company prioritizes a safe and adequate work environment through the Occupational Health and Safety Management System (SMK3), as follows:

No.	Aspek Penerapan SMK3 Aspects of SMK3 Application	Implementasi Implementation
1	Komitmen Perseroan terhadap K3. The Company's Commitment to OHS.	Terdapat Kebijakan Sistem Manajemen Integrasi yang juga mencakup komitmen terhadap mutu, K3, lingkungan, dan <i>anti bribery</i> . An Integration Management System Policy is in place, which includes a commitment to quality, OHS, the environment, and anti-bribery.  Telah dibentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang telah disahkan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi setempat. The local Manpower and Transmigration Office has approved the formation of an Occupational Safety and Health Committee (P2K3).
2	Perencanaan K3. OHS Planning.	Penetapan tujuan dan sasaran K3, upaya pengendalian bahaya melalui identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian risiko. Determination of OHS objectives and targets, as well as hazard control efforts such as hazard identification, risk assessment, and risk control.  Peningkatan kesadaran K3 melalui kampanye K3 dan peningkatan kompetensi SDM di bidang K3. Improving OHS awareness through an OHS campaign and improvement of OHS competency among employees.
3	Pelaksanaan Rencana K3. OHS Plan Implementation.	Pelaksanaan pekerjaan dengan memperhatikan dokumen- dokumen K3, antara lain Standar Operasional Prosedur (SOP), Instruksi Kerja, <i>Working Permit</i> , <i>Job Safety Analysis</i> , dan <i>Hazard Identification Risk Assessment</i> serta <i>Determine Control</i> (HIRADC). Work is completed in accordance with K3 documents such as Standard Operating Procedures (SOP), Work Instructions, Working Permit, Job Safety Analysis, Hazard Identification, Risk Assessment, and Determine Control (HIRADC).  Penyediaan sarana dan prasarana K3, antara lain: Sistem Proteksi Kebakaran, Kotak P3K, dan Alat Pelindung Diri (APD). Provision of OHS facilities and infrastructure, including: fire Protection system, first aid box, and personal protective equipment (PPE).
4	Pemantauan dan Evaluasi Kinerja K3. OHS Performance Monitoring and Evaluation.	Pembuatan laporan K3 secara rutin yang kemudian menjadi bahan evaluasi untuk pelaksanaan rencana K3 yang telah dilakukan. Making OHS reports on a regular basis, which serve as evaluation material for the implementation of the completed OHS plan.
5	Peninjauan dan Peningkatan Kinerja SMK3. SMK3 Performance Review and Improvement.	Dilaksanakannya peninjauan ulang terhadap kebijakan, rencana K3, pelaksanaan rencana K3, dan pemantauan serta evaluasi K3 melalui rapat P2K3 secara rutin yang hasilnya menjadi dasar dalam peningkatan kinerja SMK3. The implementation of a policy review, OHS plans, OHS plan implementation, and OHS monitoring and evaluation through regular P2K3 meetings, the results of which serve as the foundation for improving SMK3 performance.





# Teknologi Informasi

INFORMATION TECHNOLOGY



**Sebagai upaya menciptakan ekosistem teknologi informasi yang andal, Perseroan telah merumuskan berbagai kebijakan yang relevan.**

In an effort to create a reliable information technology ecosystem, the Company has formulated various relevant policies.

Di era digital saat ini, teknologi informasi (TI) menjadi satu aspek yang perlu diperhatikan secara matang. Pasalnya, TI dapat mendukung terciptanya kegiatan bisnis yang berdampak, tepat sasaran, dan efisien serta membantu Perseroan dalam merumuskan strategi, rapat, dan pengambilan kebijakan secara lebih praktis. Oleh karena itu, PT PLN Gas & Geothermal ("PLN GG", "Perseroan") terus membangun serta mengembangkan fasilitas TI yang memadai.

In today's digital age, information technology (IT) is an aspect that must be carefully considered because IT can support the creation of impactful, targeted, and efficient business activities and assist the Company in formulating strategies, meetings, and making more policies. As a result, PT PLN Gas & Geothermal ("PLN GG," "the Company") constructs and develops adequate IT infrastructure.

**Teknologi Informasi**  
 Information Technology

Perseroan juga senantiasa berupaya untuk mengadopsi teknologi terkini dengan maksimal guna memudahkan karyawan dalam menjalankan kegiatan bisnis operasional serta meningkatkan hasil dari proyek-proyek yang dikerjakan, termasuk rencana diseminasi aplikasi *Compliance Online System (COS)*, Aplikasi Manajemen Surat (AMS), aplikasi keuangan, dan aplikasi pendukung lainnya.

The Company also strives to optimally adopt the latest technology to make it easier for employees to carry out operational activities and to improve the outcomes of ongoing projects, such as the plan to disseminate the *Compliance Online System (COS)* application, Mail Management Application (AMS), financial applications, and other supporting applications.

**Tata Kelola Teknologi Informasi**

Tata kelola teknologi informasi adalah suatu struktur yang mampu menghubungkan proses-proses teknologi informasi, sumber daya teknologi informasi, serta informasi itu sendiri dengan strategi dan tujuan Perseroan. Dengan demikian, sistem yang terintegrasi antara tujuan implementasi teknologi informasi serta tujuan usaha Perseroan dapat tercipta.

**Governance of Information Technology**

Information technology governance is a structure that connects information technology processes, resources, and information itself to the Company's strategies and objectives. Thus, an integrated system can be created between the goals of implementing information technology and the goals of the Company's business.

Sebagai upaya implementasi tata kelola teknologi informasi yang mumpuni, Perseroan menetapkan 3 (tiga) mekanisme tata kelola, yaitu:

In order to implement good information technology governance, the Company has established three (3) governance mechanisms, which are as follows:

Mekanisme Tata Kelola Governance Mechanism	Uraian Description
Struktur Organisasi Tata Kelola Perseroan. Corporate Governance Organizational Structure.	Menetapkan struktur organisasi tata kelola yang berkaitan dengan pengelolaan kebijakan TI yang dapat memastikan berjalannya IT <i>Governance</i> sesuai dengan kaidah-kaidah yang berlaku secara universal. Establish a governance organizational structure for IT policy management that can ensure IT governance is implemented in accordance with universally applicable rules.
Proses Kebijakan Teknologi Informasi. Information Technology Policy Process.	Proses-proses yang ditujukan untuk memastikan bahwa tujuan-tujuan utama tata kelola teknologi informasi dapat tercapai, terkait dengan pencapaian tujuan organisasi, pengelolaan sumber daya dan manajemen risiko. Processes aimed at ensuring that the main objectives of information technology governance are met include organizational goal achievement, resource management, and risk management.
Komunikasi Kebijakan Teknologi Informasi. Information Technology Policy Communication.	Agar tata kelola teknologi informasi berjalan efektif, maka harus dikomunikasikan ke seluruh bagian dari Perseroan. Perseroan wajib mengedukasi seluruh insan Perseroan mengenai pemahaman tata kelola teknologi informasi. Komunikasi dilakukan secara terus menerus dengan tujuan untuk memastikan tata kelola yang efektif. Information technology governance must be communicated to all levels of the organization in order to be effective. The Company is required to educate all of its employees on the basics of information technology governance. Continuous communication is carried out with the goal of ensuring effective governance.

**Kebijakan TI Perseroan**

Sebagai upaya menciptakan ekosistem TI yang andal, Perseroan telah merumuskan kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan TI. Kebijakan tersebut mencakup:

**Company IT Policy**

In an effort to create a reliable IT ecosystem, the Company has formulated policies related to IT. These policies include:

1. Dilarang menggunakan fasilitas TI Perseroan, seperti akses internet, situs *web*, dan *e-mail* untuk kepentingan pribadi;

1. It is forbidden to use the Company's IT facilities, such as internet access, website, and e-mail for personal purposes;



## Teknologi Informasi Information Technology

2. Menyediakan informasi publik yang akurat dan benar;
  3. Menyediakan, memberikan, dan/atau menerbitkan informasi publik yang berada di bawah kewenangannya kepada pemohon informasi publik, selain informasi yang dikecualikan;
  4. Informasi publik yang tidak dapat diberikan sebagaimana dimaksud pada butir (3) adalah:
    - a. Informasi yang dapat membahayakan negara;
    - b. Informasi yang berkaitan dengan kepentingan perlindungan usaha dari persaingan usaha tidak sehat;
    - c. Informasi yang berkaitan dengan hak-hak pribadi;
    - d. Informasi yang berkaitan dengan rahasia jabatan; dan/atau Informasi Publik yang diminta belum dikuasai atau didokumentasikan.
  5. Dalam menggunakan fasilitas TI dilarang menyebarluaskan hal-hal yang mengandung konten-konten sebagai berikut:
    - a. Diskriminasi dan SARA;
    - b. Merusak nama dan citra Perseroan;
    - c. Penghinaan terhadap Perseroan;
    - d. Penghinaan terhadap pihak lain;
    - e. Ketidakpuasan terhadap pelanggan;
    - f. Data/informasi kerahasiaan Perseroan;
    - g. Informasi yang belum valid (*hoax*).
  6. Pengguna media sosial mengikuti ketentuan sebagai berikut:
    - a. Media sosial pribadi dapat dimanfaatkan sebagai branding Perseroan;
    - b. Bertanggung jawab terhadap media sosial pribadi; dan
    - c. Bijak dalam beraktivitas di media sosial dengan mempertimbangkan dampaknya.
2. Disseminate accurate and up-to-date public information;
  3. Provide, distribute, and/or publish public information under their authority to applicants for public information, excluding exempted information;
  4. Public information that cannot be provided as referred to in point (3) is:
    - a. Information that could be harmful to the country;
    - b. Information pertaining to the protection of businesses from unfair business competition;
    - c. Information about personal rights;
    - d. Information concerning trade secrets; and/or the requested public information has not been mastered or documented.
  5. In using IT facilities, it is prohibited to disseminate things that contain the following content:
    - a. SARA and discrimination;
    - b. Harm the Company's name and image;
    - c. Defamation of the Company;
    - d. Insults directed at third parties;
    - e. Unsatisfied customers;
    - f. Confidential company data or information;
    - g. Information that is not valid (*hoax*).
  6. Social media users follow the following conditions:
    - a. Personal social media can be used as the Company's branding;
    - b. in charge of personal social media; and
    - c. Wisdom in activity on social media by considering the consequences of its impact

### Roadmap TI

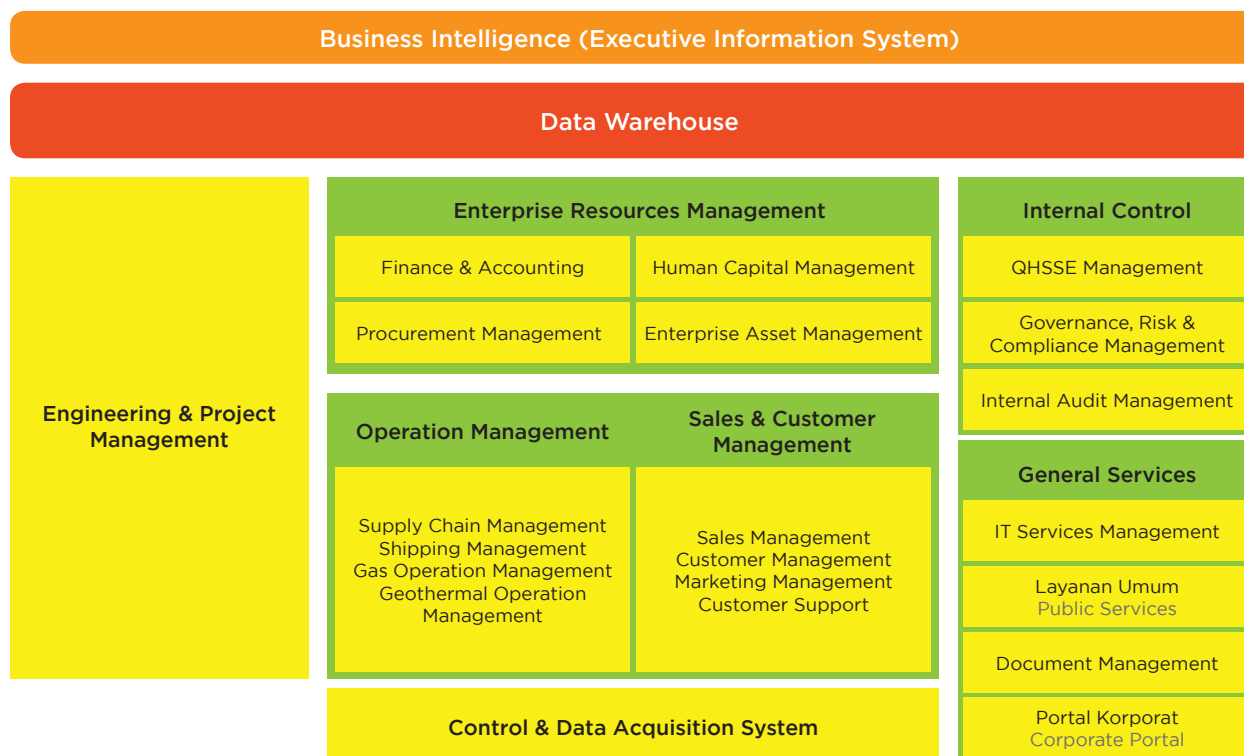
Perseroan mulai merealisasikan inisiatif aplikasi, inisiatif infrastruktur, dan inisiatif tata kelola dan manajemen IT yang termuat dalam *Roadmap Masterplan* TI untuk tahun 2021-2025 pada tahun buku. Berikut adalah *roadmap* TI PLN GG.

### IT Roadmap

During the fiscal year, the Company has started to realize initiatives in applications, infrastructure, as well as IT governance and management as outlined in the IT Masterplan Roadmap for 2021-2025. The PLN GG IT roadmap is as follows.

**Teknologi Informasi**  
 Information Technology

**Arsitektur Aplikasi TI Target PLN GG**  
**PLN GG IT Application Architecture Target**



**Pengembangan dan Inovasi TI Perseroan 2021**

Pencapaian Perseroan dalam pengembangan inovasi di bidang TI diuraikan dalam tabel di bawah ini:

**2021 IT Development and Innovation of the Company**

The Company's achievements in developing innovation in the IT sector are described in the table below:

No.	Uraian Description	Tujuan/Manfaat Objective/Benefit	Status Status
1	Pemutakhiran <i>Website</i> . Website Update.	Memberikan update informasi terkait aktivitas bisnis PLN GG. Memberikan update informasi terkait aktivitas penunjang PLN GG. Provide updated information related to PLN GG's business activities. Provide updated information related to PLN GG's supporting activities.	Bersifat <i>updating</i> dan <i>maintenance</i> maka pemutakhiran dilakukan dalam kurun waktu tertentu dan masih berlaku sampai saat ini. Because it is an updating and maintenance system, updates are performed within a specific time frame and are still valid today.



Teknologi Informasi  
Information Technology

No.	Uraian Description	Tujuan/Manfaat Objective/Benefit	Status Status
2	Utilisasi web aplikasi <i>Monitoring dan Evaluasi (Monev)</i> . Monitoring and Evaluation (Monev) web application utilization.	Memudahkan pegawai dalam melakukan <i>query</i> terkait <i>database</i> HPE (harga perkiraan <i>engineering</i> ), kontrak, dokumen <i>engineering</i> dan lain-lain. Make it easier for employees to run queries on the HPE database (engineering estimate price), contracts, engineering documents, and other resources.	Sudah beroperasi dan sedang dalam proses diskusi untuk <i>upgrade/enhancement</i> . It is already operational and is in the process of being discussed for upgrade/enhancement.
3	Aplikasi <i>Compliance Online System (COS)</i> . Compliance Online System (COS) Application.	Melakukan <i>monitoring</i> dan pelaporan terhadap gratifikasi serta <i>awareness</i> terhadap kepatuhan. Monitoring and reporting on gratification as well as awareness of compliance.	Proses migrasi dari Aplikasi COS pada server PLN GG ( <i>on premise</i> ) ke Aplikasi COS PLN Group. The migration process from the COS Application on the PLN GG server ( <i>on premise</i> ) to the COS PLN Group Application.
4	Sistem aplikasi portal korporat. Corporate portal application system.	Mendukung efisiensi pekerjaan dan koordinasi semua unit-unit usaha PLN GG di seluruh Indonesia. Support work efficiency and coordination of all PLN GG business units throughout Indonesia.	Proses diskusi untuk pengembangan dengan calon penyedia jasa ( <i>developer</i> ). Discussion process for development with prospective service providers (developers).
5	Aplikasi Manajemen Surat Korporat (AMS Korporat). Corporate Mail Management Application (Corporate AMS).	Sebagai aplikasi untuk mendukung proses surat menyurat berupa penomoran surat, pembuatan surat keluar, nota dinas dan pengarsipan dokumen. As an application to support the correspondence process in the form of letter numbering, making outgoing letters, official notes and document archiving.	Sudah berjalan optimal dan mengikuti <i>update</i> dari PLN Pusat. It has been running optimally and following updates from the Central PLN.
6	<i>Geothermal Data Warehouse</i> . Geothermal Data Warehouse.	Sebagai data <i>storage</i> yang bersifat <i>on-premise</i> , terintegrasi serta bisa digunakan untuk evaluasi data-data <i>geothermal</i> sampai dengan membantu pengambilan keputusan di dalam bisnis panas bumi. As data storage that is on-premises, integrated and can be used for evaluating geothermal data to assisting decision making in the geothermal business.	Sudah berjalan pada server PLN GG ( <i>on premise</i> ). Already running on the PLN GG server ( <i>on premise</i> ).



**Kepala Divisi**  
Head of Division



## Kepala divisi

HEAD OF DIVISION

dari kiri ke kanan  
from left to right

**Dian Handayani Lulun Lande**  
Vice President Enjinering dan Komersial  
Vice President Engineering and Commercial

**Raka Perdana**  
Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary

**Yusuf Kusdinar**  
Vice President Konstruksi dan Operasi  
Vice President Construction and Operation

**Indah Mahwarni**  
Vice President Keuangan SDM dan Administrasi  
Vice President Finance HR and Administration

**R. Ekoriwanto**  
Kepala Audit Internal  
Head of Internal Audit

**Poltak Tahi Paradongan Samosir**  
Vice President Portofolio Bisnis dan Pengendalian Kontrak  
Vice President of Business Portfolio and Contract Control





<b>98</b>	<b>Pernyataan Tata Kelola Perusahaan</b> Corporate Governance Statement
<b>99</b>	<b>Visi dan Misi GCG</b> Vision and Mission of GCG
<b>99</b>	<b>Milestone GCG</b> GCG Milestones
<b>101</b>	<b>Hasil Penilaian GCG Periode 2021</b> 2021 GCG Assessment Results
<b>104</b>	<b>Struktur GCG</b> GCG Structure
<b>104</b>	<b>Rapat Umum Pemegang Saham</b> General Meeting of Shareholders
<b>105</b>	<b>Hasil RUPS</b> GMS Result
<b>109</b>	<b>Dewan Komisaris</b> Board of Commissioners
<b>116</b>	<b>Direksi</b> Board of Directors
<b>127</b>	<b>Komite di Bawah Dewan Komisaris</b> Committees under the Board of Commissioners
<b>136</b>	<b>Sekretaris Perusahaan</b> Corporate Secretary

<b>139</b>	<b>Kepala Audit Internal</b> Head of Audit Internal
<b>145</b>	<b>Akuntan Publik</b> Public Accountant
<b>146</b>	<b>Sistem Manajemen Risiko</b> Risk Management System
<b>150</b>	<b>Akses Informasi dan Data</b> Access to Information and Data
<b>150</b>	<b>Kode Etik</b> Code of Conduct
<b>153</b>	<b>Pengadaan Barang dan Jasa</b> Procurement of Goods and Services
<b>154</b>	<b>Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara</b> Management of Report on Assets of State Officials (LHKPN)
<b>155</b>	<b>Whistleblowing System</b> Whistleblowing System
<b>160</b>	<b>Kebijakan Anti Fraud</b> Anti-Fraud Policy
<b>163</b>	<b>Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka</b> Implementation of Open Corporate Governance Guidelines



# 05



## Tata Kelola Perusahaan

CORPORATE  
GOVERNANCE





# Tata Kelola Perusahaan

CORPORATE GOVERNANCE



**Perseroan senantiasa meningkatkan kualitas GCG secara berkelanjutan.**

The Company improves the quality of GCG on a continuing basis.

## **PERNYATAAN TATA KELOLA PERUSAHAAN**

PT PLN Gas & Geothermal (“Perseroan”) menyadari peran penting dari tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) dalam praktik usaha dan pengelolaan Perseroan. Bagi Perseroan, GCG merupakan prioritas yang diterjemahkan sebagai sebuah sistem serta pedoman praktis untuk menjaga kualitas dan kapabilitas Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha.

## **CORPORATE GOVERNANCE STATEMENT**

PT PLN Gas & Geothermal (“the Company”) recognizes the importance of good corporate governance (GCG) in the Company’s business practices and management. GCG is a priority for the company, which translates as a guideline and practical guideline to maintain the company’s quality and capability in carrying out activities.

Berangkat dari hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan GCG dalam tata kelola perusahaan untuk menghindari praktik-praktik buruk yang akan menghambat kinerja Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Selain itu, Perseroan juga terus berupaya untuk mengimplementasikan GCG di tubuh perusahaan agar tercipta sinergi antara seluruh pemangku kepentingan, pemegang saham, visi, misi, dan seluruh elemen Perseroan yang ada.

## VISI DAN MISI GCG

### Visi

Tercapainya target skor GCG yang ditetapkan oleh pemegang saham setiap tahunnya.

### Misi

1. Taat pada Anggaran Dasar, *Board Manual*, Pedoman GCG dan peraturan lainnya yang berkaitan dengan GCG.
2. Menerapkan unsur GCG sebagai bagian dari aktivitas rutin di Perseroan secara berkelanjutan.
3. Menjadikan GCG sebagai pedoman atau komitmen dalam meningkatkan kinerja tata kelola perusahaan yang baik.

## MILESTONE GCG

2018	2019	2020	2021	2022
Managed	Integrated	Trusted	Sustainable	Citizenship
Pemenuhan kelengkapan infrastruktur dan sistem GCG serta komitmen perusahaan dalam penerapan GCG. Fulfillment of Infrastructure and GCG system completeness, as well as the company's commitment to implementing GCG.	Pelaksanaan GCG telah menjadi budaya organisasi di induk dan anak perusahaan sehingga mampu meningkatkan kinerja. The implementation of GCG has become an organizational culture in the parent and subsidiary companies so as to improve performance.	PLNGG dengan GCG yang unggul mendapatkan kepercayaan dari <i>stakeholder</i> sebagai dasar membangun kredibilitas. PLNGG with superior GCG gains the trust of stakeholders as the basis for building credibility.	Berkesinambungan mampu tampil sebagai perusahaan terkemuka dengan terus membangun budaya GCG dalam setiap rantai bisnis. sustainable and capable of performing as a leading company by continuing to build a GCG culture in every business department.	PLNGG mampu menjadi perusahaan dengan standar kelas dunia dan GCG menjadi <i>benchmark</i> bagi perusahaan lain di tingkat nasional dan ASEAN. PLNGG is competent to become a company with world-class standards, and GCG is becoming a benchmark for other companies at the national and ASEAN levels.

As a result, the company is committed to implementing GCG in corporate governance in order to avoid bad practices that will impede the company's performance in carrying out business activities. Furthermore, the company continues to strive to implement GCG within the company in order to create synergy between all stakeholders, shareholders, the company's vision, mission, and all existing elements.

## GCG VISION AND MISSION

### Vision

The achievement of the GCG score target is set by the shareholders every year.

### Mission

1. Comply to the Articles of Association, Board Manual, GCG Guidelines, and other GCG regulations.
2. Continuously incorporating GCG elements into routine company activities.
3. Making GCG a guideline or commitment to improve good corporate governance performance.

## GCG MILESTONES





### Landasan Hukum Tata Kelola Perusahaan

Sebagai upaya mensinergikan dengan prinsip GCG, dalam menjalankan kegiatan usahanya PLN GG merumuskan sebuah pedoman GCG mengacu pada Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Pedoman ini telah disahkan pada tanggal 4 Maret 2019 oleh Direktur dan Komisaris PLN GG. Pedoman ini disusun bagi insan PLN GG untuk mengimplementasikan GCG secara penuh sebagai komitmen Perseroan dalam praktik GCG.

### PENILAIAN GCG

Perseroan berpandangan penilaian dan evaluasi atas penerapan prinsip GCG merupakan kewajiban Perseroan kepada *stakeholder*. Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN), penilaian tersebut juga menjadi sebuah bentuk kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang ada. Adapun dasar penilaian yang digunakan oleh Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden RI Nomor 192 Tahun 2014 tentang Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.
3. Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada Badan Usaha Milik Negara.
4. Keputusan Sekretaris Menteri BUMN Nomor: SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN).
5. Surat Direktur Utama PT PLN (Persero) Nomor: 4156/MRK.01.03/B01000000/2020 tanggal 12 Oktober 2020 hal Permohonan sebagai Assessor Independen Dalam Rangka *Assessment* GCG tahun 2020 PT PLN (Persero) dan Anak Perusahaan.
6. Surat Deputi Kepala BPKP Bidang Akuntan Negara Nomor S-131/D4/04/2021 tanggal 29 Januari 2021 hal Asesmen Penerapan GCG pada PT PLN Gas & Geothermal Tahun 2020.
7. Surat Tugas Direktur Pengawasan Badan Usaha Energi dan Pertambangan Nomor: ST-39/D404/2/2021 tanggal 29 Januari 2021 dan Surat Tugas Nomor: ST-130/D404/2/2021 tanggal 24 Maret 2021.

### Corporate Governance Legal Basis

In order to align with GCG principles, PLN GG develops a GCG guideline that refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-01/MBU/2011 concerning Good Corporate Governance. The Director and Commissioner of PLN GG ratified this guide on March 4, 2019. This guide was created to assist PLN GG personnel in fully implementing GCG as part of the company's commitment to GCG practices.

### GCG RATING

The assessment and evaluation of the implementation of GCG principles is viewed as the company's obligation to stakeholders. This assessment, as part of a State-Owned Enterprise (BUMN), is also a form of compliance with existing laws and regulations. The company's evaluation criteria are as follows:

1. President of the Republic of Indonesia Regulation No. 192 of 2014 Concerning the Financial and Development Supervisory Agency
2. Government Regulation No. 60 of 2008 pertaining to the Government Internal Control System
3. Regulation of the Minister of SOEs Number: PER-01/MBU/2011 Concerning the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) in State-Owned Enterprises.
4. Decree of the Secretary of the Minister of SOEs Number: SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) in State-Owned Enterprises (SOE).
5. Letter from the President Director of PT PLN (Persero) dated October 12, 2020 regarding Application as an Independent Assessor for the 2020 GCG Assessment of PT PLN (Persero) and its Subsidiaries.
6. Letter from the Deputy Head of BPKP for State Accountants, dated January 29, 2021, regarding the Assessment of GCG Implementation at PT PLN Gas & Geothermal in 2020.
7. Letter of Assignment Number: ST-39/D404/2/2021 dated January 29, 2021 and Letter of Assignment Number: ST-130/D404/2/2021 dated March 24, 2021 from the Director of Supervision of Energy and Mining Business Entities.

### PIHAK YANG MELAKUKAN PENILAIAN

Pihak yang melakukan penilaian terhadap implementasi GCG Perseroan pada tahun 2021 ialah internal PLN GG (semua divisi)/self-assesment.

### HASIL PENILAIAN GCG 2021

Secara keseluruhan, hasil penilaian GCG PLN GG Tahun 2021 ialah 62,47, terdiri dari penilaian beberapa indikator yang dilakukan oleh internal PLN GG, yang diurai dalam tabel berikut ini.

### THE ASSESSING PARTY

The Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) will evaluate the company's GCG implementation in 2021 is internal PLN GG (all divisions)/self-assesment.

### 2021 GCG ASSESSMENT RESULTS

The overall result of the 2021 PLN GG GCG assessment is 62.47, based on an evaluation of several indicators performed by internal PLN GG and detailed in the table below.

No.	Aspek Pengujian Assesment Aspect	Bobot Weight	Capaian Tahun 2021 2021 Achievement	
			Skor Score	%
1	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Commitment to Sustainable Implementation of Good Corporate Governance	7,00	3,39	48,43
2	Pemegang Saham dan RUPS Shareholders and GMS	9,00	3,34	37,56
3	Dewan Komisaris Board of Commisioners	35,00	25,62	73,20
4	Direksi Board of Directors	35,00	25,97	74,20
5	Pengungkapan Informasi dan Transparansi Information Disclosure and Transparency	9,00	2,90	32,22
6	Aspek Lainnya Other Aspects	5,00	1,25	25
	Total Skor Total Score	100,00	62,47	62,47

### HASIL PENILAIAN GCG ASPEK DEWAN KOMISARIS

Pada tahun 2021, penilaian GCG untuk aspek Dewan Komisaris mendapat skor 25,62 dari 12 indikator yang dinilai dengan rincian sebagai berikut.

### GCG ASSESSMENT RESULTS ON THE BOARD OF COMMISSIONERS ASPECT

In 2021, the GCG assessment for the aspect of Board of Commissioners got a score of 25.62 out of 12 indicators assessed with details as follows.

No.	Indikator indicator	Skor Score
1	Dewan Komisaris melaksanakan program pelatihan/pembelajaran secara berkelanjutan. The Board of Commissioners carries out training/education programs on an ongoing basis.	1,123
2	Dewan Komisaris melakukan pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab secara jelas serta menetapkan faktor-faktor yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris. The Board of Commissioners allocates duties, authorities, and responsibilities and determines the factors needed to support the implementation of the Board of Commissioners duties.	2,038
3	Dewan Komisaris memberikan persetujuan atas rancangan RJPP dan RKAP yang disampaikan oleh Direksi. The Board of Commissioners' grants approval for the draft of RJPP and RKAP submitted by the Board of Directors	2,095



No.	Indikator indicator	Skor Score
4	Dewan Komisaris memberikan arahan terhadap Direksi atas implementasi rencana dan kebijakan perusahaan. The Board of Commissioners directs the Board of Directors in the implementation of the Company's mission and policies.	2,095
5	Dewan Komisaris melaksanakan pengawasan terhadap Direksi atas implementasi rencana dan kebijakan perusahaan. The Board of Commissioners supervises the Board of Directors in the implementation of the Company's mission and policies.	6,794
6	Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan pengelolaan anak perusahaan/perusahaan patungan. The Board of Commissioners supervises the implementation of management policies of the subsidiaries/joint venture companies	4,107
7	Dewan Komisaris berperan dalam pencalonan anggota Direksi, menilai kinerja Direksi, dan mengusulkan tantiem/insentif kinerja sesuai ketentuan yang berlaku dan mempertimbangkan kinerja Direksi. The Board of Commissioners participates in the nomination of the Board of Directors' members, assessing the performance of the Board of Directors, proposing tantiem/work incentives according to the applicable provisions, and examines the performance of the Board of Directors.	1,504
8	Dewan Komisaris melakukan tindakan terhadap potensi benturan kepentingan yang menyangkut dirinya. The Board of Commissioners acts to prevent potential conflicts of interest concerning its own	1,591
9	Dewan Komisaris memantau dan memastikan bahwa praktik tata kelola perusahaan yang baik telah diterapkan secara efektif dan berkelanjutan. The Board of Commissioners monitors and ensuring good corporate governance practices is implemented effectively and sustainably	0,238
10	Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat Dewan Komisaris yang efektif dan menghadiri rapat Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. The Board of Commissioners organizes an effective board of commissioners meeting and attends the board of commissioners meeting in accordance with statutory provisions.	1,367
11	Dewan Komisaris memiliki Sekretaris Dewan Komisaris untuk mendukung tugas kesekretariatan Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a secretary of the Board of Commissioners to support the secretarial duties of the Board of Commissioners.	1,144
12	Dewan Komisaris memiliki Komite Dewan Komisaris yang efektif. The Board of Commissioners has an effective Board of Commissioners Committee.	1,563

### HASIL PENILAIAN GCG ASPEK DIREKSI

Pada tahun 2021, penilaian GCG untuk aspek Direksi mendapat skor 25,97 dari 13 indikator yang dinilai dengan rincian sebagai berikut.

### GCG ASSESSMENT RESULTS ON THE BOARD OF DIRECTORS ASPECT

In 2021, the GCG assessment for the Board of Directors aspect scored 25.97 out of 13 indicators assessed, with details as follows.

No.	Indikator indicator	Skor Score
1	Direksi memiliki pengenalan dan pelatihan/pembelajaran serta melaksanakan program tersebut secara berkelanjutan. The Board of Directors implements its introductory and training/learning programs on an ongoing basis.	0,467
2	Direksi melakukan pembagian tugas/fungsi, wewenang dan tanggung jawab secara jelas. The Board of Directors allocates duties, functions, authorities and responsibilities in a clear manner.	1,284
3	Direksi menyusun perencanaan Perusahaan. The Board of Directors composes the Company's plan.	3,228
4	Direksi berperan dalam pemenuhan target kinerja Perusahaan. The Board of Directors plays a role in the accomplishment of the Company's performance target.	5,663

No.	Indikator indicator	Skor Score
5	Direksi melaksanakan pengendalian operasional dan keuangan terhadap implementasi rencana dan kebijakan Perusahaan. The Board of Directors controls the operational and financial for the implementation of the Company's plans and policies.	2,955
6	Direksi melaksanakan pengurusan Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan anggaran dasar. The Board of Directors manages the Company in accordance with the applicable laws and regulations as well as the articles of association.	0,778
7	Direksi melakukan hubungan yang bernilai tambah bagi perusahaan dan <i>stakeholders</i> . The Board of Directors carries out value-added relationships for the Company and its stakeholders.	3,588
8	Direksi memonitor dan mengelola potensi benturan kepentingan anggota Direksi dan manajemen di bawah Direksi. The Board of Directors monitors and manages potential conflicts of interest of members of the Board of Directors and management under the Board of Directors.	0,933
9	Direksi memastikan perusahaan melaksanakan keterbukaan informasi dan komunikasi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan penyampaian informasi kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham/RUPS tepat waktu. The Board of Directors ensures the company carries out information and communication disclosure in accordance with applicable laws and regulations and timely delivery of information to the Board of Commissioners and Shareholders/GMS.	0,996
10	Direksi menyelenggarakan rapat Direksi dan menghadiri rapat sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. The Board of Directors organizes board of directors meeting and attends the meeting in accordance with statutory provisions	1,245
11	Direksi wajib menyelenggarakan pengawasan intern yang berkualitas dan efektif. The Board of Directors is obliged to carry out quality and effective internal supervision.	1,618
12	Direksi menyelenggarakan fungsi Sekretaris Perusahaan yang berkualitas dan efektif. The Board of Directors performs quality and effective Corporate Secretary functions.	1,602
13	Direksi menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sesuai peraturan perundang-undangan. The Board of Directors implements AGMS and other GMS in accordance with statutory regulation	1,614

### REKOMENDASI HASIL PENILAIAN GCG TAHUN 2021

Berdasarkan hasil penilaian GCG tersebut, ada sejumlah rekomendasi sebagai bagian dari rencana pengembangan penerapan di Perseroan.

1. Melengkapi *evidence*/dokumen yang dipersyaratkan sebagai faktor uji kesesuaian (FUK) dan unsur pemenuhannya.
2. Menunjuk pengelola GCG dan koordinator dari tiap bidang untuk membuat investarisasi *evidence* yang telah dimiliki oleh responden.
3. Membuat tindak lanjut atas *area of improvement* dan membahasnya bersama responden dari masing-masing responden.
4. Masing-masing divisi memantau rutin FUK dan unsur pemenuhan GCG serta menyampaikan *evidence*-nya sebelum *assessment* dilakukan *assessor*.

### RECOMMENDATIONS FOR THE 2021 GCG ASSESSMENT RESULTS

Based on the findings of the GCG assessment, the company's implementation development plan includes a number of recommendations.

1. Provide the necessary evidence/documents as a factor of conformity test (FUK) and element of fulfillment.
2. Appoint GCG managers and coordinators from each field to produce evidence of respondents' investments.
3. Follow up on areas for improvement and consult with respondents.
4. Each division combines the FUK and elements of GCG fulfillment and submits the evidence prior to the assessor performing the assessment.



### Alasan Belum/Tidak Diterapkannya Rekomendasi

Seluruh rekomendasi penilaian GCG Tahun 2021 telah dilaksanakan.

### STRUKTUR GCG

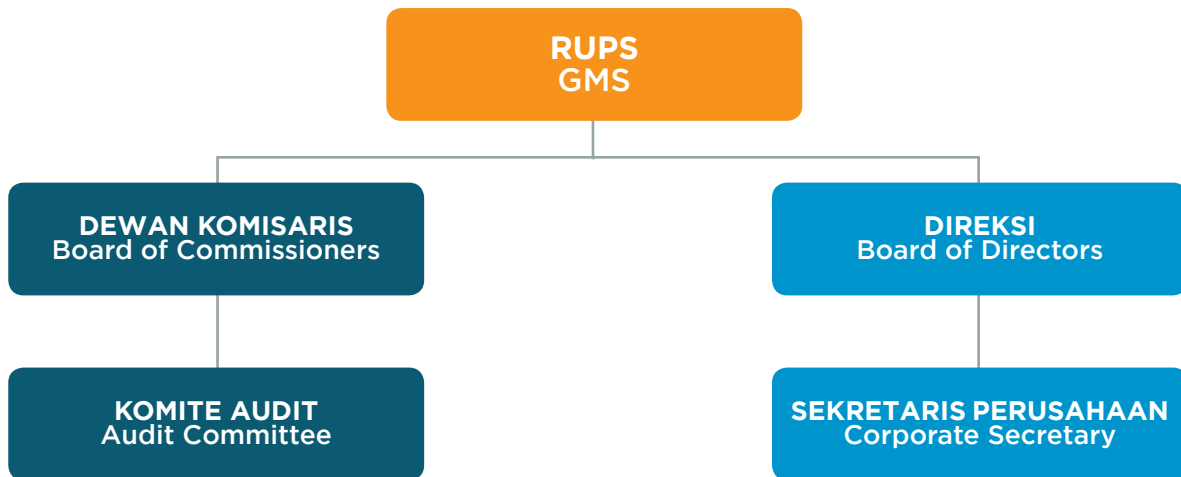
Sebagai upaya untuk memastikan penerapan GCG dapat berjalan dengan efektif dan efisien, Perseroan menetapkan struktur dan mekanisme GCG dalam lingkungan Perseroan. Sebagaimana tertuang dalam UU Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Perseroan memiliki struktur GCG yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan organ-organ pendukung lainnya.

### The Reason for Not or Not Yet Implementing the Recommendations

All GCG recommendations for 2021 have been implemented.

### GCG STRUCTURE

In order to ensure that GCG implementation runs smoothly and effectively, the company establishes the structure and mechanism of GCG within the company. The company has a GCG structure, as stated in Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other supporting organs.



### RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham atau RUPS merupakan pemegang kekuasaan tertinggi di dalam Perseroan sekaligus memiliki wewenang di atas Direksi dan Dewan Komisaris. PLN GG mengatur wewenang RUPS mengacu pada Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT) dan/atau Anggaran Dasar Perseroan, yang mencakup:

1. Menyetujui laporan tahunan termasuk laporan keuangan Perseroan serta memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
2. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi untuk menentukan dan membayar dividen final;

### GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The General Meeting of Shareholders, or GMS, is the company's highest authority and has control over the Board of Directors and the Board of Commissioners. The authority of the GMS is regulated by PLN GG by referring to the Limited Liability Company Law (UUPT) and/or the Company's Articles of Association, which include:

1. Approved the annual report, including the company's financial statements, and discharged and released members of the Board of Directors and Board of Commissioners from their responsibilities.
2. Delegating authority and power to the Board of Directors to determine and pay the final dividend;



3. Mengambil keputusan-keputusan menyangkut struktur organisasi seperti perubahan Anggaran Dasar, penggabungan, peleburan, pemisahan, pembubaran, dan likuidasi Perusahaan;
4. Mengangkat dan/atau mengubah susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
5. Menyetujui transaksi yang mengandung benturan kepentingan; dan
6. Memberikan kuasa dan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP).

3. Make organizational structure decisions, such as changing the Articles of Association, merging, consolidating, separating, dissolving, and liquidating the company;
4. Appoint and/or replace members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
5. Approval of transactions with potential conflicts of interest; and
6. Giving the Board of Commissioners the authority and power to appoint a Public Accounting Firm (KAP).

Perseroan membagi pelaksanaan RUPS menjadi dua jenis, yakni Rapat Umum Pemegang Saham Laporan Tahunan (RUPS-LPT) dan Rapat Umum Pemegang Saham Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RUPS-RKAP).

The Company divides GMS implementation into two types: The General Meeting of Shareholders of the Annual Report (GMS-LPT) and the General Meeting of Shareholders of the Company's Work Plan and Budget (GMS-WP) (GMS-RKAP).

#### PELAKSANAAN RUPS TAHUN BUKU

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan 1 (satu) kali RUPS-LPT dan 1 (satu) kali RUPS-RKAP.

#### GMS IMPLEMENTATION FOR THE FISCAL YEAR

Throughout 2021, the company has held 1 (one) GMS-LPT and 1 (one) GMS-RKAP.

#### RUPS-LPT

Perseroan menggelar RUPS-LPT untuk Tahun Buku 2020 pada 30 Juni 2021.

#### GMS-LPT

The company held the GMS-LPT for the 2020 Fiscal Year on June 30, 2021.

#### Hasil Keputusan RUPS-LPT

#### Result of the GMS-LPT Resolution

Agenda	Keputusan Resolution
<b>Agenda Pertama</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persetujuan laporan tahunan mengenai keadaan dan jalannya Perseroan selama tahun buku 2020.</li> <li>• Persetujuan laporan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2020.</li> <li>• Pengesahan laporan keuangan Perseroan tahun buku 2020.</li> <li>• Pemberian pembebasan sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas pengurusan dan pengawasan sesuai dengan tanggung jawab dan tindakan dalam bidang masing-masing yang telah dijalankan selama tahun buku 2020.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RUPS menyetujui dan menerima laporan tahunan mengenai keadaan dan jalannya Perseroan selama tahun buku 2020 yang terdiri atas laporan keuangan, laporan evaluasi kinerja dan laporan kepatuhan.</li> <li>• The GMS approved and received an annual report regarding the condition and operation of the company during the 2020 fiscal year, which consists of financial reports, performance evaluation reports, and compliance reports.</li> <li>• RUPS menyetujui dan menerima laporan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2020.</li> <li>• The GMS approved and received a report on the implementation of the Board of Commissioners' supervisory duties during the 2020 fiscal year.</li> <li>• RUPS mengesahkan laporan keuangan Perseroan tahun buku 2020 yang memuat laporan posisi keuangan, laporan laba rugi, dan penghasilan komprehensif lain, laporan arus kas dan laporan perubahan ekuitas berserta penjelasannya yang telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis &amp; Rekan dengan pendapat "wajar dalam semua hal yang material" sebagaimana dimaksud dalam laporannya No. 01147/2.1025/AU.1/02/1130-I/1/VI/2021 tanggal 25 Juni 2021.</li> <li>• The GMS approved the company's financial statements for the 2020 fiscal year, which included a statement of financial position, an income statement, and other comprehensive income, a cash flow statement, and a statement of changes in equity, as well as their explanations, and were audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis &amp; Partners with the opinion "fair in terms of all material matters," as stated in report No. 01147/2.1025/AU.1/02/1130-I/1/VI/2021 dated June 25, 2021.</li> </ul>



Agenda	Keputusan Resolution
<p><b>First Agenda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Approval of the annual report on the company's condition and operation during the 2020 fiscal year</li> <li>Approval of the report on the implementation of the Board of Commissioners' supervisory duties during the 2020 fiscal year</li> <li>Approval of the company's financial statements for the fiscal year 2020</li> <li>Giving full release (<i>volledig acquit et de charge</i>) to the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for management and supervision in accordance with their respective responsibilities and actions during the 2020 fiscal year.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RUPS memberikan pembebasan sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas pengurusan dan pengawasan sesuai dengan tanggung jawab dan tindakan dalam bidang masing-masing yang telah dijalankan selama tahun buku 2020, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta termuat dalam Laporan Keuangan yang telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis &amp; Rekan.</li> <li>The GMS granted full release (<i>volledig acquit et de charge</i>) to the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for management and supervision in accordance with the responsibilities and actions in their respective fields carried out during the 2020 fiscal year, as long as these actions do not conflict with the regulations, applicable laws and regulations, and contained in the Financial Statements that have been audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis &amp; Partners.</li> <li>Pengesahan dan pembebasan tanggung jawab tersebut tidak melepaskan tanggung jawab hukum terhadap Direksi dan/atau Dewan Komisaris apabila laporan yang diungkapkan tersebut terbukti melanggar ketentuan dan prosedur hukum yang berlaku dan/atau ternyata di kemudian hari terbukti adanya tindakan yang menyimpang dan/atau merugikan Perseroan.</li> <li>The ratification and release of responsibility does not absolve the Board of Directors and/or the Board of Commissioners of legal liability if the disclosed report is later proven to violate applicable legal provisions and procedures and/or if it is later proven that there were deviant and/or detrimental actions to the company.</li> </ul>
<p><b>Agenda Kedua</b> <b>Second Agenda</b></p> <p>Pemberian kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan penggunaan laba bersih tahun buku 2020. Granting power of attorney to the majority shareholders to determine the use of net profit for the 2020 fiscal year.</p>	<p>RUPS memberi kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan penggunaan laba bersih tahun buku 2020 The GMS authorized the majority shareholder to determine the use of net profit for the fiscal year 2020</p>
<p><b>Agenda Ketiga</b> <b>Third Agenda</b></p> <p>Pemberian kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi tahun buku 2021 bagi Direksi dan Dewan Komisaris serta bonus bagi karyawan untuk tahun buku 2020. Granting power of attorney to the majority shareholders to determine the use of net profit for the 2020 fiscal year and remuneration for the fiscal year 2021 for the Board of Directors and the Board of Commissioners as well as bonuses for employees for the financial year 2020.</p>	<p>RUPS memberi kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi tahun buku 2021 bagi Direksi dan Dewan Komisaris serta bonus bagi karyawan untuk tahun buku 2020. GMS granted the majority shareholder power of attorney to determine bonuses for fiscal year 2020 and remuneration for fiscal year 2021 for the Board of Directors and the Board of Commissioners, as well as employee bonuses for fiscal year 2020.</p>
<p><b>Agenda Keempat</b> <b>Fourth Agenda</b></p> <p>RUPS memberi kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan penunjukkan kantor akuntan publik sebagai auditor yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan, laporan evaluasi kinerja dan laporan kepatuhan untuk tahun buku 2021. The GMS authorizes the majority shareholders to determine the appointment of a public accounting firm as the auditor who will audit the company's financial statements, performance evaluation reports, and compliance reports for the 2021 fiscal year.</p>	<p>Pemberian kuasa kepada Pemegang Saham mayoritas untuk menetapkan penunjukkan kantor akuntan publik sebagai auditor yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan, laporan evaluasi kinerja dan laporan kepatuhan untuk tahun buku 2021. Granting power of attorney to the majority shareholders to determine the appointment of a public accounting firm as the auditor who will audit the company's financial statements, performance evaluation reports, and compliance reports for the 2021 fiscal year.</p>

### Tindak Lanjut

Terdapat 28 arahan dari RUPS-LPT untuk Tahun Buku 2020 yang harus ditindaklanjuti. Dari total 28 tersebut, 9 arahan telah selesai ditindaklanjuti, 19 arahan selesai berkelanjutan dan tidak ada yang arahan yang masih dalam proses tindak lanjut.

### KEHADIRAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

#### Kehadiran Dewan Komisaris

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPS-RKAP Tahun Buku 2021 Attendance at the GMS-RKAP for the 2021 Fiscal Year
A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	Hadir Present
Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	hadir Present
Andriah Feby Misna*	Komisaris Commissioner	-

\*: Baru bergabung November 2021  
 \*: Joined at November 2021

### Follow-up

The GMS-LPT has issued 28 directives for the 2020 fiscal year that must be followed. Of the total of 28, 9 directives have been followed up, 19 are being completed on a continuous basis, and none are currently being followed up.

### BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS ATTENDANCE

#### Board of Commissioners Attendance

#### Kehadiran Direksi

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPS-RKAP Tahun Buku 2021 Attendance at the GMS-RKAP for the 2021 Fiscal Year
Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	Hadir Present
Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	Hadir Present
Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan dan SDM Director of Finance and HR	Hadir Present

#### Board of Directors Attendance

### RUPS RKAP

Perseroan menggelar RUPS-RKAP Tahun Buku 2021 pada 29 Januari 2021.

### GMS-RKAP

The Company held the AGMS-RKAP for Fiscal Year 2021 on January 29, 2021.

### Hasil Keputusan RUPS-RKAP

Agenda	Keputusan Resolution
Persetujuan dan Pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2021. Approval and Ratification of the Company's 2021 Work Plan and Budget.	Menyetujui dan mengesahkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2021. Approved and ratified the 2021 Company Work Plan and Budget.
Persetujuan dan Pengesahan Kontrak Manajemen/Key Performance Indicator Tahun 2021. Approval and Ratification of Management Contracts/Key Performance Indicators for 2021.	Menyetujui dan mengesahkan Kontrak Manajemen/Key Performance Indicator Tahun 2021. Approved and ratified the Management Contract/Key Performance Indicator for 2021.

### Result of the GMS-RKAP Resolution

**KEHADIRAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI****BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS ATTENDANCE****Kehadiran Dewan Komisaris****Board of Commissioners Attendance**

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPS-RKAP Attendance at GMS-RKAP
A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	Hadir Present
Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	Hadir Present
Andriah Feby Misna*	Komisaris Commissioner	-

\*: Baru bergabung November 2021  
\*: Joined at November 2021

**Kehadiran Direksi****Board of Directors Attendance**

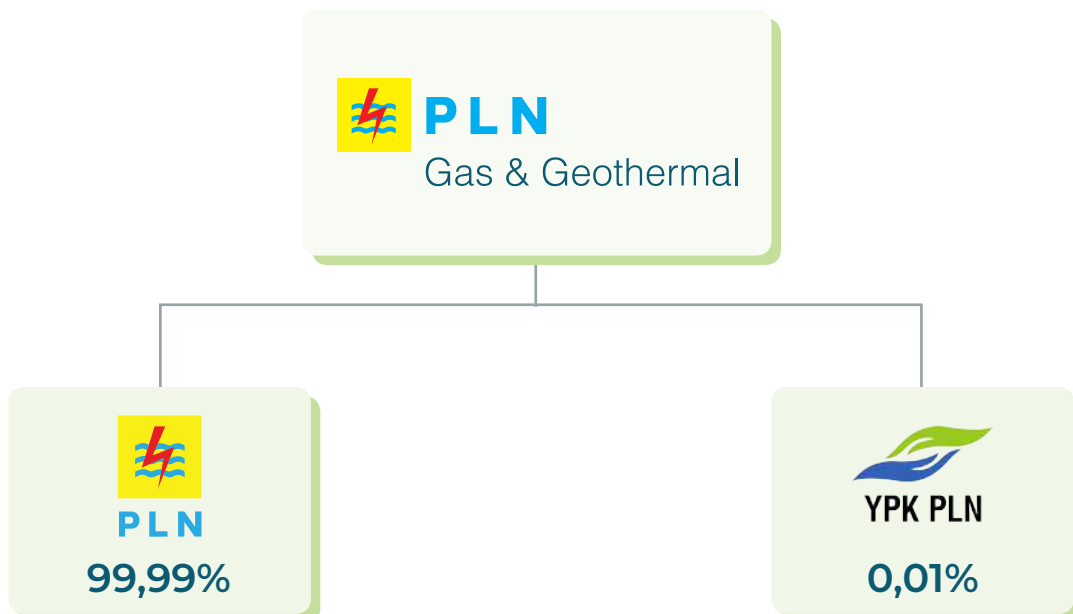
Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran dalam RUPS-RKAP Attendance at GMS-RKAP
Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	Hadir Present
Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	Hadir Present
Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan dan SDM Director of Finance and HR	Hadir Present

**INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA/  
PENGENDALI**

Pemegang saham utama dan pengendali PT PLN Gas & Geothermal adalah PT PLN (Persero) dengan kepemilikan saham sebesar 99,99%.

**MAIN/CONTROLLING SHAREHOLDERS  
INFORMATION**

The main and controlling shareholder of PT PLN Gas & Geothermal is PT PLN (Persero) with a share ownership of 99.99%.



## Dewan Komisaris

### BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang memiliki tugas dan fungsi mengawasi jalannya pengelolaan Perseroan yang dilakukan oleh Direksi.

The Board of Commissioners is an organ of the company that has the duties and functions of supervising the management of the company carried out by the Board of Directors.

#### TUGAS, WEWENANG DAN KEWAJIBAN

Perseroan mengatur pelaksanaan tugas Dewan Komisaris harus dengan itikad baik, berhati-hati dan bertanggung jawab. Selain itu, harus mematuhi Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan serta prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta kewajaran. Berdasarkan Anggaran Dasa PLN GG, Dewan Komisaris memiliki tugas, wewenang, dan kewajiban sebagai berikut:

#### DUTIES, AUTHORITIES, AND RESPONSIBILITIES

The company stipulates that the Board of Commissioners' duties must be carried out in good faith, with care and responsibility. Furthermore, it must adhere to the Articles of Association, laws and regulations, and the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness. According to the PLN GG Articles of Association, the Board of Commissioners has the following duties, authorities, and obligations:

Tugas Duties	Wewenang Authorities	Kewajiban Responsibilities
<p>Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan yang dilakukan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi. termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan Rencana Jangka panjang Perseroan (RJPP), rencana Kerja dan anggaran Perseroan (RKAP) serta ketentuan anggaran Dasar dan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melihat buku-buku, surat-surat, serta dokumen-dokumen lainnya, memeriksa kas untuk keperluan verifikasi dan lain- lain surat berharga dan memeriksa kekayaan Perseroan;</li> <li>Examine books, letters, and other documents, cash for verification, and other securities, as well as the company's assets.</li> <li>Memasuki pekarangan, gedung, dan kantor yang dipergunakan oleh Perseroan;</li> <li>Accessing the company's yards, buildings, and offices;</li> <li>Meminta penjelasan dari Direksi dan/atau pejabat lainnya mengenai segala persoalan yang menyangkut pengelolaan Perseroan;</li> <li>Request for an explanation from the Board of Directors and/or other officials on all issues concerning the company's management;</li> <li>Mengetahui segala kebijakan dan tindakan yang telah dan akan dijalankan oleh Direksi;</li> <li>Recognized all policies and actions that have been and will be implemented by the Board of Directors;</li> <li>Meminta Direksi dan/atau pejabat lainnya di bawah Direksi dengan sepengetahuan Direksi untuk menghadiri rapat Dewan Komisaris;</li> <li>Inviting the Board of Directors and/or other officials with knowledge of the Board of Directors to attend the meeting of the Board of Commissioners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memberikan nasihat kepada Direksi dalam melaksanakan pengurusan Perseroan;</li> <li>Provide advice to the Board of Directors in carrying out the management of the Company;</li> <li>Meneliti dan menelaah serta menandatangani RJPP dan RKAP yang disiapkan Direksi, sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar;</li> <li>Studying, reviewing and signing the RJPP and RKAP prepared by the Board of Directors, in accordance with the provisions of the Articles of Association;</li> <li>Memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai RJPP dan RKAP mengenai alasan Dewan Komisaris menandatangani RJPP dan RKAP;</li> <li>Provide opinions and suggestions to the GMS regarding the RJPP and RKAP as well as the reasons for the Board of Commissioners signing the RJPP and RKAP;</li> <li>Mengikuti perkembangan kegiatan Perseroan, memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai setiap masalah yang dianggap penting bagi kepengurusan Perseroan;</li> <li>Follow up the development of the Company's activities, providing opinions and suggestions to the GMS regarding any issues deemed important to the management of the Company;</li> </ul>





Tugas Duties	Wewenang Authorities	Kewajiban Responsibilities
<p>In accordance with the purposes and objectives of the Company, the Board of Commissioners is in charge of overseeing policies and the course of management, both regarding the Company and the Company's business run by the Board of Directors, and providing advice to the Board of Directors, including supervision of the implementation of the Long Term Plan (RJPP), Work Plan, Corporate Budget (RKAP), the provisions of the articles of association, and resolution of the General Meeting of Shareholders, as well as the prevailing laws and regulations for the benefit of the Company.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengangkat sekretaris Dewan Komisaris, jika dianggap perlu;</li> <li>• Appoint a secretary to the Board of Commissioners, if deemed necessary;</li> <li>• Memberhentikan sementara anggota Direksi sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar ini;</li> <li>• Temporarily dismiss members of the Board of Directors in accordance with the provisions of these Articles of Association;</li> <li>• Membentuk Komite-komite lain selain Komite Audit, jika dianggap perlu dengan memperhatikan kemampuan perusahaan;</li> <li>• Establish other committees besides the Audit Committee, as deemed necessary by considering the company's capabilities;</li> <li>• Menggunakan tenaga ahli untuk hal tertentu dan dalam jangka waktu tertentu atas beban Perseroan, jika dianggap perlu;</li> <li>• Using experts for certain matters and for a certain period of time at the expense of the Company, if deemed necessary;</li> <li>• Melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar;</li> <li>• Undertake supervision of the Company under specific conditions for a certain period of time in accordance with the provisions of the Articles of Association;</li> <li>• Menghadiri rapat Direksi dan memberikan pandangan-pandangan terhadap hal-hal yang dibicarakan; dan</li> <li>• Attending the Board of Directors meetings and providing views on the subjects discussed; and</li> <li>• Melaksanakan kewenangan pengawasan lainnya sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar dan/atau keputusan RUPS.</li> <li>• Implementing other supervisory authorities as long as it does not conflict with the laws and regulations, the Articles of Association and/or the GMS. resolutions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaporkan dengan segera kepada RUPS apabila terjadi gejala menurunnya kinerja Perseroan;</li> <li>• Report immediately to the GMS if there is an indication of a decline in the Company's performance;</li> <li>• Meneliti dan menelaah laporan berkala dan laporan tahunan yang disiapkan Direksi serta menandatangani laporan tahunan;</li> <li>• Studying and reviewing periodic reports and annual reports prepared by the Board of Directors and signing the annual report;</li> <li>• Memberikan penjelasan, pendapat dan saran kepada RUPS mengenai Laporan Tahunan, apabila diminta;</li> <li>• Provide explanations, opinions and suggestions to the GMS regarding the Annual Report, if requested;</li> <li>• Membuat risalah rapat Dewan Komisaris dan menyimpan salinannya;</li> <li>• Prepare the minutes of the Board of Commissioners' meeting and keep a copy thereof;</li> <li>• Melaporkan kepada Perseroan mengenai kepemilikan sahamnya dan/atau keluarganya pada Perseroan tersebut dan Perseroan lain;</li> <li>• Reporting to the Company regarding the ownership of their shares and/or their families in the said Company and other companies;</li> <li>• Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku yang baru lampau kepada RUPS; dan</li> <li>• Provide reports on supervisory duties that have been carried out during the last fiscal year to the GMS; and</li> <li>• Melaksanakan kewajiban lainnya dalam rangka tugas pengawasan dan pemberian nasihat, sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, dan/atau keputusan RUPS.</li> <li>• Carry out other obligations in the context of supervisory duties and providing advice, as long as they do not conflict with the laws and regulations, the Articles of Association, and/or the GMS resolutions.</li> </ul>

## KOMPOSISI DAN DASAR PENETAPAN DEWAN KOMISARIS

Berikut adalah komposisi dan dasar penetapan Dewan Komisaris per 31 Desember 2021.

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Penetapan Basis of Determination	Masa Jabatan Tenure
A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham tertanggal 7 Desember 2020. Deed of Declaration of Shareholders' Resolution dated December 7, 2020.	5 (lima) tahun 5 (five) years
Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham tertanggal 7 Desember 2020. Deed of Declaration of Shareholders' Decision dated December 7, 2020.	5 (lima) tahun 5 (five) years
Andriah Feby Misna	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham tertanggal 25 November 2021. Deed of Declaration of Shareholders' Decision dated November 25, 2021.	5 (lima) tahun 5 (five) years

## PIAGAM/CHARTER DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris Perseroan memiliki panduan yang disebut dengan Buku Tata Laksana Kerja Direksi dan Dewan Komisaris. Dokumen tersebut berisi panduan kerja bagi Dewan Komisaris secara terstruktur, sistematis, mudah dipahami dan dijalankan dengan konsisten agar tercipta tatanan pengelolaan Perseroan yang berasaskan *Good Corporate Governance*.

Buku Tata Laksana Kerja Direksi dan Dewan Komisaris disahkan pada 2 November 2020 dan di antaranya memuat mengenai tata laksana terkait jabatan, tata laksana terkait batas kewenangan, tugas dan wewenang Dewan Komisaris, rapat hingga organ pendukung Dewan Komisaris.

## INDEPENDENSI DEWAN KOMISARIS

Sebagai upaya memastikan proses pelaksanaan fungsi pengawasan berjalan dengan optimal, Perseroan memandang pentingnya penerapan prinsip independensi oleh Dewan Komisaris, sehingga benturan kepentingan dapat terhindar dalam proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Setiap anggota Dewan Komisaris bertindak secara independen, tidak memberi serta tidak mendapat tekanan yang berpotensi mengarah pada benturan

## COMPOSITION AND BASIS OF DETERMINATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

The following is the composition and basis for determining the Board of Commissioners as of December 31, 2021.

## BOARD OF COMMISSIONERS CHARTER

In carrying out their duties and responsibilities, the Company's Board of Commissioners has a guideline known as the Board Manual for the Board of Directors and the Board of Commissioners. The document contains work guidelines for the Board of Commissioners in a structured, systematic, easy-to-understand and consistent manner in order to create a corporate management structure based on Good Corporate Governance.

The Board Manual for the Board of Directors and the Board of Commissioners was ratified on November 2, 2020, and among others contains procedures related to positions, management related to the limits of authority, duties and authorities of the Board of Commissioners, meetings to the supporting organs of the Board of Commissioners.

## THE BOARD OF COMMISSIONERS' INDEPENDENCE

In order to ensure that the supervisory function is carried out as efficiently as possible, the company believes that the principle of independence should be implemented by the Board of Commissioners, so that conflicts of interest can be avoided during the execution of duties and obligations. Each member of the Board of Commissioners operates independently, does not exert or receive pressure that could lead to a conflict of interest, and is not morally or financially



kepentingan, dan tidak terikat secara moral serta material kepada pihak-pihak tertentu yang dapat memengaruhi independensi.

### PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DEWAN KOMISARIS

Uraian lengkap pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi Dewan Komisaris disampaikan pada bab “Profil Perusahaan” yang terdapat dalam laporan tahunan ini.

### PENILAIAN KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021

#### Prosedur Penilaian Kinerja

Dalam melakukan penilaian terhadap komite yang berada di bawah Dewan Komisaris, Dewan Komisaris mengacu pada rencana kerja tahun buku yang telah ditetapkan serta lingkup tugas yang telah ditentukan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris.

### KRITERIA PENILAIAN

#### Komite Audit

No.	Aspek Penilaian Assesment Aspect	Hasil Penilaian Assessment Result
1	Kontribusi dan keaktifan dalam kegiatan rapat internal Dekom Contribution and activeness in the activities of the Board of Commissioners' internal meetings	9
2	Kontribusi dan keaktifan dalam kegiatan rapat koordinasi Dekom-Direksi Contribution and activeness in coordination meeting activities of the Board of Commissioner and the Board of Directors	9
3	Kontribusi dalam penyiapan materi Dekom untuk RUPS RKAP dan LPT Contribution in the preparation of Board of Commissioners materials for RKAP and LPT AGM	9
4	Melaksanakan rapat berkala (internal/koordinasi) dengan manajemen Carry out regular meetings (internal/coordination) with management	8
5	Kontribusi dalam penyiapan dan penyelesaian Laporan Pengawasan berkala Contribution in the preparation and completion of periodic Monitoring Reports	8
<b>Jumlah Total</b>		<b>43</b>
<b>Rata-rata Average</b>		<b>8,6</b>
<b>Kesimpulan penilaian Assesment Conclusion</b>		<b>Baik Good</b>

obligated to certain parties who could jeopardize independence.

### BOARD OF COMMISSIONERS' EDUCATION AND TRAINING

A complete description of the implementation of the Board of Commissioners' competency development activities is presented in the “Company Profile” chapter contained in this annual report.

### ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2021

#### Performance Assessment Procedure

In evaluating the committees under the Board of Commissioners, the Board of Commissioners refers to the work plan for the financial year that has been determined and the scope of tasks that have been determined based on the Decree of the Board of Commissioners.

### ASSESSMENT CRITERIA

#### Audit Committee

## Komite Manajemen Risiko

## Risk Management Committee

No.	Aspek Penilaian Assesment Aspect	Hasil Penilaian Assessment Result
1	Kontribusi dan keaktifan dalam kegiatan rapat internal Dekom Contribution and activeness in the activities of the Board of Commissioners' internal meetings	9
2	Kontribusi dan keaktifan dalam kegiatan rapat koordinasi Dekom-Direksi Contribution and activeness in coordination meeting activities of the Board of Directors and the Board of Directors	9
3	Kontribusi dalam penyiapan materi Dekom untuk RUPS RKAP dan LPT Contribution in the preparation of Board of Commissioners materials for the AGM RKAP and LPT	8
4	Melaksanakan rapat berkala (internal/koordinasi) dengan manajemen Carry out regular meetings (internal/coordination) with management	8
5	Kontribusi dalam penyiapan dan penyelesaian Laporan Pengawasan berkala Contribution in the preparation and completion of periodic Monitoring Reports	8
<b>Jumlah Total</b>		<b>42</b>
<b>Rata-rata Average</b>		<b>8,4</b>
<b>Kesimpulan penilaian Assesment Conclusion</b>		<b>Baik Good</b>

### KEBIJAKAN TERKAIT PENGUNDURAN DIRI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS APABILA TERLIBAT DALAM KEJAHATAN KEUANGAN

Apabila dalam menjalankan tugasnya anggota Dewan Komisaris terlibat dalam kejahatan keuangan, maka proses tindak lanjut yang dilakukan Perseroan akan didasarkan pada Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### POLICY REGARDING RESIGNATION OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IF INVOLVED IN FINANCIAL CRIMES

If a member of the Board of Commissioners is involved in a financial crime while performing their duties, the company's follow-up procedure will be based on the Articles of Association and applicable laws and regulations.

### RENCANA KERJA DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021

1. Melaksanakan rapat Dewan Komisaris minimal 1 (satu) kali dalam sebulan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar, baik berupa rapat internal Dewan Komisaris maupun rapat gabungan atau rapat konsultasi dengan mengundang Direksi untuk melakukan evaluasi dalam rangka pengawasan pelaksanaan pengurusan Perseroan oleh Direksi yang mencakup aspek pembahasan tugas dan kewajiban kepengurusan Perseroan oleh Direksi serta isu-isu strategis terkait lingkungan bisnis Perseroan;
2. Meneliti dan menelaah serta menandatangani perubahan RJP PLN GG (jika ada) yang disiapkan oleh Direksi;
3. Mengikuti Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) untuk:

### 2021 BOARD OF COMMISSIONERS WORK PLAN

1. Hold a meeting of the Board of Commissioners at least once a month, in accordance with the Articles of Association, either as an internal meeting of the Board of Commissioners, a joint meeting, or a consultancy meeting, by inviting the Board of Directors to conduct an evaluation in the context of supervising the company's management by the Board of Directors, which includes aspects of discussion on the duties and obligations of the management of the company by the Board of Directors as well as strategic issues related to the Company's business environment;
2. Examining, reviewing, and signing any changes to the RJP PLN GG proposed by the Board of Directors;
3. Attend the General Meeting of Shareholders (GMS) in order to:



- Pengesahan RKAP tahun berjalan;
  - Persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan tahun buku sebelumnya;
4. Meneliti dan menelaah serta mendatangi RKAP PLN GG tahun berikutnya termasuk keselarasannya dengan RJPP dan penugasan dari Pemegang Saham serta perubahannya (jika ada) yang disiapkan oleh Direksi;
  5. Meneliti dan menelaah serta menandatangani laporan manajemen yang disiapkan oleh Direksi yang terdiri dari:
    - Laporan berkala triwulan;
    - Laporan tahunan;
  6. Menonitor dan mengevaluasi realisasi pelaksanaan RKAP dan Kontrak Manajemen (KPI) tahun berjalan;
  7. Melaporkan kepada RUPS apabila terjadi gejala menurunnya kinerja Perseroan berdasarkan capaian RKAP dan KPI tahun berjalan sesuai standar;
  8. Memonitor dan mengevaluasi tindak lanjut arahan RUPS RKAP tahun berjalan dan RUPS LPT tahun sebelumnya.
  9. Melakukan pengawasan dan memberikan arahan terkait implementasi program-program Perseroan sebagai berikut:
    - Sistem pengendalian internal Perseroan;
    - Manajemen risiko RKAP tahun berjalan dan mitigasinya;
    - Pelaksanaan kebijakan aplikasi teknologi dan sistem informasi;
    - Kebijakan organisasi dan SDM;
    - Kebijakan sistem akuntansi dan laporan keuangan sesuai standar;
    - Implementasi pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
    - Implementasi kebijakan mutu dan pelayanan;
    - Implementasi GCG;
  10. Kunjungan kerja ke unit-unit proyek jika diperlukan (opsional);
  11. Mengikuti program pengembangan/peningkatan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan organ pendukung (komite) Dewan Komisaris sesuai kebutuhan;
  12. Menyusun proyeksi kebutuhan anggaran Dewan Komisaris tahun berikutnya.
- Ratification of the current year's RKAP;
  - Approval of the annual report and ratification of the previous fiscal year's financial statements;
4. Examining, reviewing and signing the PLN GG RKAP for the following year including its alignment with the RJPP and assignments from the Shareholders and the amendments (if any) prepared by the Board of Directors;
  5. Examining, reviewing and signing the management report prepared by the Board of Directors consisting of:
    - Quarterly periodic reports;
    - Annual report;
  6. Monitor and evaluate the realization of the implementation of RKAP and Management Contracts (KPI) for the year;
  7. Report to the GMS if there are symptoms of a decline in the Company's performance based on the achievement of the current year's RKAP and KPI according to standards;
  8. Monitor and evaluate the follow-up of direction of the GMS RKAP for the year and the previous year's GMS LPT.
  9. Supervise and provide direction regarding the implementation of the Company's programs as follows:
    - The Company's internal control system;
    - RKAP Risk management and mitigation for the year;
    - Implementation of information technology and system application policies;
    - Organizational and HR policies;
    - Accounting system policies and financial reports according to standards;
    - Implementation of the procurement of goods and services;
    - Implementation of quality and service policies;
    - GCG implementation;
  10. Work visits to project units if required (optional);
  11. Participate in competency development/improvement programs for the Board of Commissioners and the supporting organs (committees) of the Board of Commissioners as needed;
  12. Prepare projections for the budget needs of the Board of Commissioners for the following year.



## PRODUK PENGAWASAN

Dalam melakukan pengawasan terhadap jalannya kepengurusan dan kinerja Perseroan, Dewan Komisaris menyampaikan rekomendasi dan pendapatnya sesuai dengan tugas dan wewenangnya di dalam Anggaran Dasar melalui beragam produk pengawasan Dewan Komisaris, antara lain: (1) Surat persetujuan atau penolakan sepanjang menjadi kewenangan Dewan Komisaris; (2) Surat rekomendasi kepada Menteri BUMN selaku pemegang saham dalam hal di luar kewenangan Dewan Komisaris; (3) Pendapat; dan atau (4) Surat perintah melakukan sesuatu.

## PELAKSANAAN TUGAS PENGAWASAN DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021

Pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris pada prinsipnya dilakukan dengan cara mengkaji dan mengevaluasi hasil kinerja sesuai dengan RKAP dan Kontrak Manajemen yang telah ditetapkan Pemegang Saham, baik melalui permintaan data maupun dengan rapat koordinasi.

Setiap aksi Perseroan yang direkomendasikan oleh Dewan Komisaris kepada Direksi senantiasa mengacu kepada prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan benar. Pada tahun 2021, sehubungan dengan telah selesainya proyek pembangunan Tanjung Pipa Gas Tanjung Batu dan pengadaan FSRU Amurang yang sudah dapat dioperasikan dan kemudian direlokasi ke Gorontalo, untuk pertama kalinya dalam Kontrak Manajemen terdapat penilaian KPI terhadap fokus pelanggan untuk kinerja efisien penyaluran gas, khususnya penyaluran gas melalui Pipa Gas Tanjung Batu.

Terkait dengan kinerja keuangan dimana capaian laba bersih hingga 31 Desember 2021 naik signifikan terhadap target RKAP, sedangkan pendapatan usaha pencapaiannya lebih rendah dari target, maka Dewan Komisaris memberikan beberapa arahan sebagai berikut:

- Perencanaan RKAP dan perhitungan target proyeksi keuangan agar disusun lebih cermat dengan memperhitungkan segala potensi risiko atas program kerja yang akan dilaksanakan.
- PSAK 73 sebagai acuan untuk pencatatan akuntansi dan keuangan perusahaan agar diterapkan secara benar sesuai kaidah yang berlaku.

## SUPERVISORY PRODUCTS

In supervising the management and performance of the company, the Board of Commissioners submits recommendations and opinions in accordance with their duties and authorities in the Articles of Association through various supervisory products of the Board of Commissioners, including: (1) Letter of approval or rejection as long as it is within the authority of the Board of Commissioners; (2) a letter of recommendation to the Minister of SOEs as shareholder in cases beyond the authority of the Board of Commissioners; (3) opinions; and or (4) a warrant to do something.

## IMPLEMENTATION OF THE SUPERVISORY DUTIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2021

In principle, the Board of Commissioners' supervision functions are carried out by examining and analyzing performance results in compliance with the RKAP and Management Contracts established by the shareholders, either by data requests or coordinating meetings.

Every company action that the Board of Commissioners recommends to the Board of Directors is based on the principles of good and proper corporate governance. For the first time in the Management Contract, in 2021, there will be a KPI assessment of customer focus for efficient performance of gas distribution, especially gas distribution through the Tanjung Batu Gas Pipeline, in conjunction with the completion of the Tanjung Batu Gas Pipeline construction project and the procurement of the Amurang FSRU, which can be operated and then relocated to Gorontalo.

The Board of Commissioners issued various directives in connection to financial performance, where the net profit achieved to December 31, 2021 above the RKAP target and the operating income fell short of the target:

- RKAP planning and calculation of financial projection targets should be created with greater care, taking into consideration all possible risks associated with the work program to be undertaken.
- PSAK 73 as a reference for the company's accounting and financial records, ensuring that the regulations are followed appropriately.



## Direksi

### BOARD OF DIRECTORS

#### URAIAN DIREKSI

Direksi merupakan organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab dalam menjalankan dan mengelola Perseroan dengan penyelenggaraannya berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris. Selain tugas utama tersebut, Direksi juga bertugas sebagai perwakilan Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan. Dalam menjalankan fungsinya, Direksi berpedoman pada Anggaran Dasar dan Pedoman Perseroan.

#### Tugas, Wewenang, dan Kewajiban Direksi

Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi wajib dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab mencurahkan tenaga, pikiran, perhatian dan pengabdian secara penuh. Selain itu, wajib menjalankan tugas untuk kepentingan dan usaha Perseroan dengan tetap mematuhi Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan serta wajib melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta kewajaran. Berdasarkan Anggaran Dasar, Direksi memiliki tugas, wewenang, dan kewajiban sebagai berikut:

#### Komposisi dan Dasar Penetapan Direksi

Berikut adalah komposisi Direksi Perseroan per 31 Desember 2021.

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Penetapan Basis of Determination	Masa Jabatan Tenure
Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	Akta Keputusan Pemegang Saham No. 3 Tanggal 7 Desember 2020 Shareholder's Deed No. 3 December 7, 2020	4 (empat) tahun 4 (four) years
Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	Akta Keputusan Pemegang Saham No. 3 Tanggal 7 Desember 2020 Shareholder's Deed No. 3 December 7, 2020	4 (empat) tahun 4 (four) years
Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan & SDM Director of Finance and HR	Akta Keputusan Pemegang Saham No. 3 Tanggal 7 Desember 2020 Shareholder's Deed No. 3 December 7, 2020	4 (empat) tahun 4 (four) years

#### THE BOARD OF DIRECTORS' DESCRIPTION

The Board of Directors is the firm's governing body, and it is tasked with administering and managing the corporation, with the Board of Commissioners overseeing its implementation. In addition to these primary responsibilities, the Board of Directors represents the firm both within and outside of the courtroom. The Board of Directors is guided by the Articles of Association and Company Guidelines in carrying out its duties.

#### Board of Directors' Responsibilities, Authorities, and Obligations

The Board of Directors must give their complete energy, thoughts, attention, and dedication to their duties in good faith and with full accountability. They must also carry out their responsibilities for the company's interests and business while adhering to the company's Articles of Association and applicable laws and regulations, as well as the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness. The Board of Directors has the following duties, powers, and obligations, as stated in the Articles of Association:

#### Composition and Basis of Determination of the Board of Directors

The following is the composition of the Company's Board of Directors as of December 31, 2021.

### Piagam/Charter Direksi

Dalam melaksanakan tugas serta tanggung jawabnya, Direksi Perseroan mengacu pada piagam *charter* sesuai dengan Peraturan Direksi PT PLN Gas dan Geothermal No. 002.P/DIRGG/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja PT PLN Gas dan Geothermal.

Dalam dokumen tersebut diatur mengenai antara lain tugas dan wewenang Direksi, hak dan kewajiban Direksi, dan tata kerja.

### Charter of the Board of Directors

The Board of Directors of the Company refers to the charter in carrying out their duties and obligations, as set forth in the Regulation of the Board of Directors of PT PLN Gas and Geothermal No. 002.P/DIRGG/2018 governing the Organization and Work Procedure of PT PLN Gas and Geothermal.

The document governs the Board of Directors' tasks and authorities, as well as the Board of Directors' rights and obligations and work methods.

### Tugas dan Tanggung Jawab Masing-masing Direksi

Nama Name	Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	Direktur Utama bertanggung jawab untuk mengkoordinir 2 (dua) Dirketur yaitu Direktur Operasi, Direktur Keuangan dan SDM. Responsible for the coordination of 2 (two) directors, namely Director of Operations, Director of Finance and HR.
Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	Bertanggung jawab atas pembinaan dan pengelolaan konstruksi, operasi, enjiniring & komersial dan pengadaan. Responsible for coaching and construction management, operations, engineering and commercial, and procurement
Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan & SDM Director of Finance and HR	Bertanggung jawab atas pembinaan dan pengelolaan keuangan, SDM & administrasi dan portofolio bisnis & pengendalian kontrak. Responsible for coaching and managing finance, HR & administration and business portfolio & contract control

### Duties and Responsibilities of Each Board of Directors

### Pendidikan dan Pelatihan Direksi

Uraian lengkap pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi Direksi disampaikan pada bab "Profil Perusahaan" yang terdapat dalam laporan tahunan ini.

### Board of Directors' Education and Training

A complete description of the implementation of the competency development activities of the Board of Directors is presented in the "Company Profile" chapter contained in this annual report.

### Kebijakan terkait Pengunduran Diri Anggota Direksi Apabila Terlibat dalam Kejahatan Keuangan

Apabila dalam menjalankan tugasnya Direksi terlibat dalam kejahatan keuangan, maka proses tindak lanjut yang dilakukan Perseroan akan didasarkan pada Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### Policies Regarding the Resignation of Members of the Board of Directors If Involved in Financial Crimes

If the Board of Directors is implicated in a financial crime while performing their duties, the company's follow-up procedure will be based on the Articles of Association and applicable laws and regulations.

### Independensi Direksi

Dalam melaksanakan fungsinya, Direksi Perseroan diwajibkan memiliki prinsip independensi agar tidak mendapat benturan kepentingan yang dapat menghambat proses operasional Perseroan. Dalam pelaksanaan fungsinya, Direksi bertindak secara

### Board of Directors' Independence

The company's Board of Directors is expected to operate under the principle of independence in order to avoid a conflict of interest that could stymie the company's operational procedures. The Board of Directors operates independently in carrying out its



independen, tidak memberi maupun mendapat tekanan yang memiliki potensi benturan kepentingan, serta tidak terikat dengan pihak-pihak tertentu yang dapat memengaruhi independensi yang dimiliki dalam menjalankan pengelolaan Perseroan.

### HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Berikut tabel hubungan afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

Nama Name	Hubungan Keluarga dengan Family Relationship with						Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship with					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Pengendali Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Pengendali Shareholders	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
<b>DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS</b>												
A. Daryanto Ariyadi	√		√		√		√		√		√	
Anang Yahmadi	√		√		√		√		√		√	
Andriah Feby Misna	√		√		√		√		√		√	
<b>DIREKSI BOARD OF DIRECTORS</b>												
Mohamad Riza Affiandi	√		√		√		√		√		√	
Yudistian Yunis	√		√		√		√		√		√	
Rudy Feisal Darwin	√		√		√		√		√		√	

### PELAKSANAAN RAPAT DEWAN KOMISARIS

#### Agenda Rapat Internal Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris telah mengadakan 8 (delapan) kali rapat internal. Berikut adalah rinciannya:

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
1	21 Januari 2021 January 21, 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan tanggapan atas RKAP PLN GG 2021</li> <li>Pembahasan Kontrak Manajemen PLN GG 2021</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PLN GG 2021 RKAP responses discussion</li> <li>PLN GG 2021 Management Contract Discussion</li> <li>Others</li> </ul>

duties, does not give or accept pressure that could lead to a conflict of interest, and is not bound by certain parties that could compromise its independence in managing the company.

### AFFILIATION RELATIONSHIP OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The following table shows the affiliation relationship of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.

### BOARD OF COMMISSIONERS

#### Board of Commissioners Internal Meeting Agenda

Throughout 2021, the Board of Commissioners has held 8 (eight) internal meetings. Here are the details:

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
2	26 Februari 2021 February 26, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan usulan struktur organisasi di bawah Manajer Unit Tanjung Batu</li> <li>Penambahan draft RJP PLNGG 2020-2024</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion of the proposed organizational structure under the Tanjung Batu Unit Manager</li> <li>Addition of the 2020-2024 PLN GG RJP draft</li> <li>Others</li> </ul>
3	22 Maret 2021 March 22, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan pengembangan peran pengawas Dewan Komisaris PLN</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the development of the supervisory role of the PLN Board of Commissioners</li> <li>Others</li> </ul>
4	19 April 2021 April 19, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan persiapan laporan pengawasan Dewan Komisaris triwulan-I 2021</li> <li>Pembahasan usulan pengisian jabatan Sekper PLN GG</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the preparation of the Board of Commissioners' supervisory report for the first quarter of 2021</li> <li>Discussion of proposals for filling the position of Secretary of PLN GG</li> <li>Others</li> </ul>
5	19 Mei 2021 May 19, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan tindak lanjut AoI CGC PLN GG 2020</li> <li>Pembahasan piagam Komite Dewan Komisaris PLN GG</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the follow-up of AoI CGC PLN GG 2020</li> <li>Discussion on the charter of the board of commissioners committee PLN GG</li> <li>Others</li> </ul>
6	18 Juni 2021 June 18, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan tanggapan Dewan Komisaris atas LPT Tahun Buku 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the Board of Commissioners' response to the LPT for the 2020 Fiscal Year</li> <li>Others</li> </ul>
7	19 Juli 2021 July 19, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program pengenalan bagi anggota baru Komite Manajemen Risiko</li> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan persiapan laporan pengawas Dewan Komisaris triwulan-II 2021</li> <li>Pembahasan usulan persetujuan revisi PKPT Satuan Audit Internal PLN GG tahun 2021</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduction program for new members of the Risk Management Committee</li> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the preparation of the supervisory report of the Board of Commissioners for the second quarter of 2021</li> <li>Others</li> </ul>
8	10 September 2021 September 10, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan tindak lanjut AoI hasil assessment BPKP atas pelaksanaan CGC PLN GG 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous meeting</li> <li>Discussion on the follow-up of AoI BPKP assessment results on the implementation of CGC PLN GG 2020</li> <li>Others</li> </ul>

### Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Dewan Komisaris menggelar rapat sepanjang tahun 2021 sebanyak 8 (delapan) kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

### Meeting Frequency and Attendance

The Board of Commissioners held 8 (eight) meetings throughout 2021. The frequency and level of attendance of the Company's Board of Commissioners are as follows:





No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance
1	A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	8	8	100
2	Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	8	8	100
3	Andriah Feby Misna*	Komisaris Commissioner	1	1	100

\*: Baru bergabung November 2021  
\*: Joined at November 2021

### Frekuensi dan Kehadiran di RUPS

Perseroan menggelar RUPS pada tahun 2021 sebanyak 2 (dua) kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut

### Frequency and Attendance at GMS

The Company held a GMS in 2021 for 2 (two) times. The frequency and level of attendance of the Company's Board of Commissioners is as follows

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance
1	A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	2	2	100
2	Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	2	2	100
3	Andriah Feby Misna*	Komisaris Commissioner	1	1	100

\*: Baru bergabung November 2021  
\*: Joined at November 2021

### RAPAT DIREKSI

#### Agenda rapat

Sepanjang tahun 2021, Direksi telah mengadakan rapat internal sebanyak 21 kali, Berikut adalah rinciannya:

### BOARD OF DIRECTORS MEETING

#### Meeting Agenda

Throughout 2021, the Board of Directors has held 21 internal meetings, the following are the details:

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
1	26 Januari 2021 January 26, 2021	Finalisasi RKAP dan Kontrak Manajemen 2021	Finalization of 2021 RKAP and Management Contract
2	2 Februari 2021 February 2, 2021	Pengadaan pemanfaatan jasa kompresi gas PLTG Gorontalo 100MW	Procurement of gas compression utilization services for PLTG Gorontalo 100MW
3	26 Februari 2021 February 26, 2021	Pengadaan pemanfaatan jasa kompresi gas PLTG Gorontalo 100MW	Procurement of gas compression utilization services for PLTG Gorontalo 100MW
4	3 Maret 2021 March 3, 2021	Laporan <i>update</i> pekerjaan setiap divisi	Work update reports for each division
5	15 Maret 2021 March 15, 2021	Pembahasan KPI Februari 2021	February 2021 KPI discussion
6	29 Maret 2021 March 29, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skema bisnis dan teknis infrastruktur terminal LNG Bali</li> <li>Skema FSRU Sulawesi</li> <li>Progres <i>binary</i> PLTP Lahendong</li> <li>KPI Februari 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bali LNG terminal infrastructure business and technical scheme</li> <li>Sulawesi FSRU Scheme</li> <li>Lahendong PLTP binary progress</li> <li>KPI February 2021</li> </ul>
7	19 April 2021 April 19, 2021	Pengadaan jasa konsultasi pekerjaan pengukuran tingkat maturitas penerapan manajemen risiko PLN GG	Procurement of consulting services for measuring the maturity level of risk management implementation of PLN GG

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
8	30 April 2021 April 30, 2021	Persiapan siaga keandalan listrik di Unit Tanjung Batu dalam rangka Hari Raya Idul Fitri 1442 H	Preparation for standby electricity reliability at the Tanjung Batu Unit in the context of Eid Al-Fitr 1442 H
9	24 Mei 2021 May 24, 2021	Tindak lanjut keputusan rapat Direksi pada 29 Maret 2021 dan persetujuan jawaban usulan perubahan LOM Klaster Sulawesi dengan SRGS	Follow up on the decision of the Board of Directors meeting on March 29, 2021 and approval of the response to the proposed changes to the Sulawesi Cluster LOM with SRGS
10	3 Juni 2021 June 3, 2021	Materi RUPS LPT Tahun 2020 Perubahan Perdir No. 012 tahun 2018 tentang pedoman pemilihan mitra kerja sama	2020 LPT GMS Material Changes to Perdir No. 012 of 2018 concerning guidelines for selecting partners for cooperation
11	4 Juni 2021 June 4, 2021	Peraturan Direksi PLN GG tentang pedoman pemilihan <i>strategic partner</i> dalam pengembangan bisnis	PLN GG Board of Directors Regulation regarding guidelines for selecting strategic partners in business development
12	9 Juni 2021 June 9, 2021	Peraturan Direksi PLN GG tentang pedoman pengadaan barang/jasa PLN GG	Regulation of the Board of Directors of PLN GG regarding guidelines for the procurement of goods/services of PLN GG
13	24 Juni 2021 June 24, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tindak lanjut keputusan rapat Direksi pada 3 Juni 2021</li> <li>Pembahasan usulan RKAP PLN GG untuk tahun 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow up on the resolution of the Board of Directors meeting on June 3, 2021</li> <li>Discussion of the proposed RKAP PLN GG for 2022</li> </ul>
14	15 Juli 2021 July 15, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan realisasi KPI triwulan-II 2021</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan triwulan-II 2021</li> <li>Pembahasan <i>draft</i> laporan manajemen triwulan-II 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discussion on KPI realization for the second quarter of 2021</li> <li>Discussion of financial performance for the second quarter of 2021</li> <li>Discussion of the draft management report for the second quarter of 2021</li> </ul>
15	27 Juli 2021 July 27, 2021	Pembahasan <i>draft</i> MoU rencana kerja sama LNG Kolaka PLN GG - PADMA	Discussion of the draft MoU for the PLN Kolaka LNG cooperation plan PLN GG - PADMA
16	6 September 2021 September 6, 2021	Pembahasan update relokasi FSRU Amurang ke Gorontalo dan ketentuan kontrak dengan SRGS	Discussion of the update on the relocation of the Amurang FSRU to Gorontalo and the terms of the contract with SRGS
17	28 Oktober 2021 October 28, 2021	Pembahasan keputusan <i>Human Capital Management System</i> (HCMS)	Discussion of Human Capital Management System (HCMS) decision
18	26 November 2021 November 26, 2021	Pengisian jabatan struktural di PT PLN GG	Filling structural positions at PT PLN GG
19	1 Desember 2021 December 1, 2021	Penetapan hasil kualifikasi penunjukkan langsung dengan <i>beauty contest</i> pengadaan jasa asuransi <i>property all risk</i> dan <i>third party liability</i> pipa Gas Tanjung Batu tahun 2021	Determination of the qualification results for direct appointment with a beauty contest for the procurement of property insurance services for all risk and third-party liability for the Tanjung Batu Gas Pipeline in 2021
20	16 Desember 2021 December 16, 2021	Pembahasan persiapan pelaksanaan <i>commissioning</i> relokasi FSRU Sulawesi & fasilitas kompresi gas untuk PLTG Maleo Puhuwato Gorontalo	Discussion on preparation for commissioning the relocation of the Sulawesi FSRU & gas compression facility for the Maleo Puhuwato PLTG Gorontalo
21	22 Desember 2021 December 22, 2021	Amandemen pemborongan renovasi gedung kantor PLN GG IP untuk Direksi, Dewan Komisaris, KAI, dan Sekretaris Perusahaan.	Amendments to the contractor for the renovation of the PLN GG IP office building for the Board of Directors, Board of Commissioners, KAI, and Corporate Secretary.



### Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Direksi menggelar rapat sepanjang tahun 2021 sebanyak 21 kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance
1	Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	21	21	100
2	Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	21	21	100
3	Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan & SDM Director of Finance and HR	21	21	100

### Meeting Frequency and Attendance

The Board of Directors held 21 meetings throughout 2021. The frequency and level of attendance of the Company's Directors are as follows:

### Frekuensi dan Kehadiran RUPS

Perseroan menggelar RUPS selama tahun 2021 sebanyak 2 (dua) kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah RUPS Number of GMS	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance
1	Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	2	2	100
2	Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	2	2	100
3	Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan & SDM Director of Finance and HR	2	2	100

### GMS Frequency and Attendance

The Company held a GMS during 2021 for 2 (two) times. The frequency and level of attendance of the Company's Directors are as follows:

### RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

#### Agenda Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris dan Direksi telah mengadakan 13 kali rapat gabungan. Berikut adalah rinciannya:

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
1	15 Januari 2021 January 15, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan RKAP PLN GG Tahun 2021</li> <li>Pembahasan Kontrak Manajemen PLN GG Tahun 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discussion on RKAP PLN GG 2021</li> <li>Discussion of the 2021 PLN GG Management Contract</li> </ul>
2	28 Januari 2021 January 28, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya</li> <li>Pembahasan finalisasi materi presentasi Direksi dan tanggapan Dekom atas RKAP PLN GG Tahun 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of previous coordination meetings</li> <li>Discussion of the finalization of the Board of Directors' presentation materials and the response of the Board of Commissioners on the 2021 PLN GG RKAP</li> </ul>

### JOINT MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

#### Joint Meeting Agenda of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Throughout 2021, the Board of Commissioners and the Board of Directors have held 13 joint meetings. Here are the details:

No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
3	27 Februari 2021 February 27, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan rapat sebelumnya</li> <li>Pembahasan realisasi KPI Tahun 2021</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan PLN GG bulan Januari tahun 2021</li> <li>Pembahasan usulan struktur organisasi baru di Unit Tanjung Batu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Previous meeting discussion</li> <li>Discussion on the realization of KPI 2021</li> <li>Discussion on the financial performance of PLN GG in January 2021</li> <li>Discussion of the proposed new organizational structure in the Tanjung Batu Unit</li> </ul>
4	18 Maret 2021 March 18, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan realisasi KPI Tahun 2020</li> <li>Tindak lanjut MoU antara PLN GG dengan PT DEB Bali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discussion on KPI realization in 2020</li> <li>Follow-up on the MoU between PLN GG and PT DEB Bali</li> </ul>
5	30 Maret 2021 March 30, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut hasil rapat koordinasi sebelumnya</li> <li>Evaluasi progres kesepakatan bersama FSRU Amurang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the results of the previous coordination meeting</li> <li>Evaluation of the progress of the agreement with FSRU Amurang</li> </ul>
6	21 April 2021 April 21, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya</li> <li>Pembahasan realisasi KPI PLN GG triwulan I Tahun 2021</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of previous coordination meetings</li> <li>Discussion on the realization of PLN GG KPIs for the first quarter of 2021</li> <li>Discussion of financial performance</li> </ul>
7	21 Mei 2021 May 21, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realisasi KPI dan kinerja keuangan per April 2021.</li> <li>Realisasi Progres Program Prioritas Tahun 2021.</li> <li>Evaluasi dan Tindak Lanjut Hasil <i>Assessment</i> BPKP atas GCG PLN GG Tahun 2020.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KPI realization and financial performance as of April 2021.</li> <li>Realization of Priority Program Progress in 2021.</li> <li>Evaluation and Follow-up on BPKP Assessment Results on 2020 PLN GG GCG.</li> <li>Others</li> </ul>
8	25 Juni 2021 June 25, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya.</li> <li>Pembahasan draft awal usulan RKAP PLN GG 2022.</li> <li>Pembahasan Persiapan RUPS LPT PLN GG Tahun Buku 2020.</li> <li>Evaluasi progres pengembangan Terminal LNG Bali.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow-up evaluation of the previous coordination meeting.</li> <li>Discussion of the initial draft of the proposed PLN GG 2022 RKAP.</li> <li>Discussion on the Preparation of the LPT PLN GG GMS for the 2020 Fiscal Year.</li> <li>Evaluation of the progress of the development of the Bali LNG Terminal.</li> <li>Others</li> </ul>
9	16 Juli 2021 July 16, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya.</li> <li>Pembahasan realisasi KPI PLN GG triwulan II Tahun 2021.</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan PLN GG Triwulan II 2021.</li> <li>Pembahasan Laporan Manajemen Triwulan II 2021.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation of the follow-up to the previous coordination meeting.</li> <li>Discussion on the realization of PLN GG KPIs for the second quarter of 2021.</li> <li>Discussion on the financial performance of PLN GG in Quarter II 2021.</li> <li>Discussion on the 2021 Second Quarter Management Report.</li> <li>Others</li> </ul>
10	28 Juli 2021 July 28, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya.</li> <li>Pembahasan <i>draft</i> nota kesepahaman tentang Kerja Sama Pekerjaan Manajemen Proyek serta Operasi dan Pemeliharaan Infrastruktur Terminal Penerima dan Regasifikasi LNG di Kolaka Sulawesi.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation of the follow-up to the previous coordination meeting.</li> <li>Discussion of the draft memorandum of understanding on Project Management Work Cooperation and Operation and Maintenance of LNG Receiving Terminal and Regasification Infrastructure in Kolaka Sulawesi.</li> <li>Others</li> </ul>
11	13 Agustus 2021 August 13, 2021	Pembahasan Konsultasi Bisnis Enjiniring PT PLN Gas & Geothermal	Discussion of PT PLN Gas & Geothermal Engineering Business Consultancy



No.	Tanggal Date	Agenda	Agenda
12	29 November 2021 November 29, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya.</li> <li>Pembahasan realisasi KPI bulan Oktober 2021.</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan bulan Oktober 2021.</li> <li>Pembahasan realisasi program prioritas RKAP 2021.</li> <li>Pembahasan realisasi tindak lanjut Aol GCG tahun 2020.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation of the follow-up to the previous coordination meeting.</li> <li>Discussion on KPI realization in October 2021.</li> <li>Discussion of financial performance for October 2021.</li> <li>Discussion on the realization of the 2021 RKAP priority program.</li> <li>Discussion on the realization of the Aol GCG follow-up in 2020.</li> <li>Others</li> </ul>
13	27 Desember 2021 December 27, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi tindak lanjut rapat koordinasi sebelumnya.</li> <li>Pembahasan realisasi KPI bulan November 2021.</li> <li>Pembahasan kinerja keuangan bulan November 2021.</li> <li>Pembahasan program prioritas (operasi &amp; investasi) RKAP 2022.</li> <li>Lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation of the follow-up to the previous coordination meeting.</li> <li>Discussion on KPI realization in November 2021.</li> <li>Discussion of financial performance for November 2021.</li> <li>Discussion of priority programs (operations &amp; investment) RKAP 2022.</li> <li>Others</li> </ul>

### Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Komisaris dan Direksi menggelar rapat gabungan sepanjang tahun 2021 sebanyak 13 kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

### Meeting Frequency and Attendance

The Commissioners and Board of Directors held joint meetings throughout 2021 for 13 times. The frequency and level of attendance of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company are as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance
1	A. Daryanto Ariyadi	Komisaris Utama President Commissioner	13	13	100
2	Anang Yahmadi	Komisaris Commissioner	13	13	100
3	Andriah Feby Misna*	Komisaris Commissioner	2	2	100
4	Mohamad Riza Affiandi	Direktur Utama President Director	13	13	100
5	Yudistian Yunis	Direktur Operasi Director of Operation	13	13	100
6	Rudy Feisal Darwin	Direktur Keuangan & SDM Director of Finance and HR	13	13	100

\*: Baru bergabung November 2021

\*: Joined at November 2021



## REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

### Prosedur Penetapan

Penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui mekanisme keputusan RUPS dan kewenangan selanjutnya diberikan kepada Dewan Komisaris dengan tetap mengacu pada ketentuan yang sebelumnya telah disetujui oleh para pemegang saham. Beberapa pertimbangan menjadi dasar usulan terkait besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain hasil dari perbandingan dengan besaran remunerasi tahun sebelumnya dan kenaikan kompleksitas operasional Perseroan.

Adapun peraturan perundang-undangan yang digunakan ialah Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-13/MBU/09/2021 tentang Pedoman Penetapan Gaji Direksi dan Dewan Komisaris BUMN berdasarkan perubahannya yang terakhir Nomor: 04/MBU/2014.

### Honorarium Dewan Komisaris

#### Board of Commissioners' Honorarium

Jabatan Position	Besaran Amount
Komisaris utama President Commissioner	45% dari gaji Direktur Utama 45% of the President Director's Salary
Komisaris Lainnya Other Commissioners	90% dari honorarium Komisaris Utama. 90% of the President Commissioner's honorarium

### Gaji Direksi

#### Board of Directors' Salary

Jabatan Position	Besaran Amount
Direktur Utama President Director	100%
Direktur Lainnya Other Directors	85% dari gaji Direktur Utama. 85% of the President Director's salary

### Indikator Kinerja

Perseroan memiliki indikator-indikator kinerja yang menjadi acuan dalam penetapan remunerasi, yaitu:

1. Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan berdasarkan hasil kajian pemegang saham dan Dewan Komisaris yang mengacu pada kinerja Perseroan.

## BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

### Procedure for Determination

The GMS resolution procedure is used to determine the remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors, and the Board of Commissioners is given more discretion while still referring to the conditions previously authorized by the shareholders. The suggestion for the amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors was based on several factors, including the outcomes of a comparison with the previous year's remuneration amount and the increasing complexity of the company's activities.

The laws and regulations employed are Minister of SOE Regulation Number: PER-13/MBU/09/2021 about Guidelines for Determining the Salaries of the Directors and Board of Commissioners of BUMN, as amended by amendment number: 04/MBU/2014.

### Performance Indicators

The following performance indicators are used by the company to determine remuneration:

1. The remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined based on the results of the shareholders' and the Board of Commissioners' review of the company's performance.



2. Dalam hal kewenangan RUPS dilimpahkan kepada Dewan Komisaris, besarnya remunerasi beserta komponennya ditetapkan berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris.

### Struktur

Struktur remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan terdiri dari:

1. Honorarium/Gaji
2. Fasilitas
3. Tantiem/insentif kinerja

### Besaran Remunerasi Masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-13/MBU/09/2021 tentang Pedoman Penetapan Gaji Direksi dan Dewan Komisaris BUMN Berdasarkan perubahannya yang terakhir Nomor: 04/MBU/2014. Berdasarkan Peraturan Menteri tersebut, besaran remunerasi Dewan Komisaris adalah: honorarium Komisaris utama sebesar 45% dari gaji Direktur Utama, dan Komisaris lainnya sebesar 90% dari honorarium Komisaris Utama.

Sementara itu, berdasarkan Peraturan Menteri yang sama, besaran remunerasi Direksi adalah: honorarium Direktur Utama sebesar 100%, dan Direktur lainnya sebesar 85% dari gaji Direktur Utama.

2. In the event that the GMS's authority is delegated to the Board of Commissioners, the amount of remuneration and its components are determined by the Board of Commissioners' decision.

### Structure

The remuneration structure provided to the Company's Board of Commissioners and Directors consists of:

1. Honorarium/Salary
2. Facilities
3. Tantiem/performance incentive

### Remuneration of Individual Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

Remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined pursuant to Minister of SOE Regulation Number: PER-13/MBU/09/2021 concerning Guidelines for Determination of Remuneration for Board of Directors and Board of Commissioners and its latest amendment Number: 04/MBU/2014. In accordance with these Regulations, the amount of remuneration for the Board of Commissioners is: honorarium for President Commissioner is 45% of the salary of President Director, and for other Commissioners is 90% of the honorarium of President Commissioner.

Meanwhile, pursuant to the same Regulation, the amount of remuneration for the Board of Directors is: honorarium for President Director is 100%, and other Director is 85% of the salary of the President Director..

## KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

### COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

#### KOMITE AUDIT

Komite Audit bertugas mendukung fungsi pengawasan Dewan Komisaris. Oleh karena itu, Komite Audit diangkat dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsinya.

#### Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Audit PLN GG memiliki tugas sebagai berikut:

1. Memastikan terlaksananya audit yang diberikan oleh Dewan Komisaris terhadap Perseroan berdasarkan tata kelola yang benar;
2. Bertanggung jawab dalam pengawasan dan pengendalian terhadap kegiatan usaha Perseroan agar terjadi keselarasan sesuai waktu dan kualitas yang direncanakan oleh perusahaan;
3. Menyusun dan melaksanakan kebijakan pembinaan audit terhadap PT PLN Gas & Geothermal;
4. Melaksanakan tugas lainnya terkait audit perusahaan yang ditentukan oleh Dewan Komisaris bahwa untuk melengkapi dan menyempurnakan setiap kegiatan usaha PT PLN Gas & Geothermal tersebut untuk manajemen perusahaan guna mencapai tujuan usaha.

#### Komposisi Komite Audit

Komite Audit Perseroan disusun berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas & Geothermal Nomor: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020. Komposisi keanggotaan Komite Audit Perseroan adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Tenure
Anang Yahmadi	Ketua Chairman	2018-2023
Rahman Mulya	Sekretaris merangkap Anggota Secretary concurrently Member	2020-2021
Abdul Kudus	Anggota Member	2020-2021

#### AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee is tasked with supporting the supervisory function of the Board of Commissioners. Therefore, the Audit Committee is appointed and is responsible to the Board of Commissioners in carrying out its functions.

#### Responsibilities and Duties

The PLN GG Audit Committee is responsible for the following tasks:

1. Ensuring the implementation of the audit given by the Company's Board of Commissioners based on proper governance;
2. To be responsible for supervising and controlling the Company's business activities so that there is alignment according to the time and quality planned by the company;
3. Develop and implement auditing policies for PT PLN Gas & Geothermal;
4. Carry out other duties related to the company's audit as determined by the Board of Commissioners in order to complete and perfect each of PT PLN Gas & Geothermal's business activities for the company's management to achieve business goals.

#### Composition of the Audit Committee

The Audit Committee of the Company was formed in accordance with the Decree of the Board of Commissioners of PT PLN Gas & Geothermal Number: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020. The following individuals serve on the company's Audit Committee:



### Profil Komite Audit

Berikut adalah profil Komite Audit per 31 Desember 2021.

#### Anang Yahmadi

Ketua

Profil lengkap disajikan pada “Profil Dewan Komisaris” pada bab “Profil Perusahaan”.

#### Rahman Mulya

Anggota

Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	Indonesian
Domisili Domicile	Bandung	Bandung
Usia Age	41 Tahun per 31 Desember 2021	41 years old as of December 31, 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Bandung, 10 Febuari 1980	Bandung, February 10, 1980
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sarjana Teknik Industri Institut Teknologi Bandung (2003)</li> <li>Master Bidang Kelistirikan University College London (2014)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bachelor of Industrial Engineering, Institute of Technology Bandung (2003)</li> <li>Master of Electrical Engineering, University College London (2014)</li> </ul>
<b>Riwayat Jabatan Employment History</b>		
• Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment	Menjabat sebagai Sekretaris merangkap Anggota Komite Audit berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas & Geothermal Nomor: 030.K/DEKOM/PLNGG/2020	Served as Secretary and concurrently Member of the Audit Committee based on the Decree of the Board of Commissioners of PT PLN Gas & Geothermal Number: 030.K/DEKOM/PLNGG/2020
• Pengalaman Kerja Work experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyst Portfolio Management 2 (Plt Manager Portfolio Management 2) pada Bidang Portfolio Management Divisi Portfolio Management Direktorat Perencanaan Korporat PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2019-sekarang)</li> <li>Analyst Portfolio Management 2 pada Sub Bidang Portfolio Management 2 Bidang Portfolio Management Divisi Portfolio Management Direktorat Perencanaan Korporat PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018-2019)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio Management 2 Analyst (Act Manager Portfolio Management 2) in the Portfolio Management Sector, Portfolio Management Division of the Corporate Planning Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2019-present)</li> <li>Portfolio Management 2 Analyst in the sub sector of Portfolio Management 2 of the Portfolio Management Sector, Portfolio Management Division of the Corporate Planning Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2018-2019)</li> </ul>
• Jabatan Rangkap Concurrent Position	Vice President Pengembangan Portofolio PT PLN (persero) Kantor Pusat	Vice President Portfolio Development of PT PLN (Persero) Head Office

### Audit Committee Profile

The following is the profile of the Audit Committee as of December 31, 2021.

#### Anang Yahmadi

Chairman

The complete profile is presented in the “Profile of the Board of Commissioners” in the “Company Profile” chapter.

#### Rahman Mulya

Member

### Abdul Kudus

Anggota

### Abdul Kudus

Member

Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	Indonesian
Domisili Domicile	Depok	46 years old as of December 31, 2021
Usia Age	46 Tahun per 31 Desember 2021	
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Sungai ranyah, 21 Desember 1975	Sungai Ranyah, December 21, 1975
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sarjana Akuntansi Universitas Andalas (2005)</li> <li>• Master Bidang Ekonomi Curtin University of Technology (2010)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachelor of Accounting, Andalas University (2005)</li> <li>• Master of Economics, Curtin University of Technology (2010)</li> </ul>
<b>Riwayat Jabatan Employment History</b>		
• Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment	Menjabat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas & Geothermal Nomor: 030.K/DEKOM/PLNGG/2021	Served as a Member of the Audit Committee based on the Decision of the Board of Commissioners of PT PLN Gas & Geothermal Number: 030.K/DEKOM/PLNGG/2021
• Pengalaman Kerja Work experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President Perencanaan Keuangan pada Divisi Keuangan Korporat Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2021-sekarang)</li> <li>• Senior Manager Keuangan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan (2019-2021)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President of Financial Planning at the Corporate Finance Division of the Directorate of Finance and Risk Management of PT PLN (Persero) Head Office (2021-present)</li> <li>• Senior Finance Manager at PT PLN (Persero) Southern Sumatra Power Generator Unit (2019-2021)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Senior Specialist II Quality Assurance dan Kinerja (Plt Senior Manager Keuangan) (2019)</li> <li>• Manager Costing Dan Efisiensi Analisis pada Bidang Akuntansi Korporat Divisi Akuntansi Direktorat Keuangan PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018-2019)</li> <li>• Deputi Manajer Costing dan Efisiensi Analisis pada Bidang Akuntansi Korporat Divisi Akuntansi Direktorat Keuangan PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2016-2018)</li> <li>• Deputi Manajer Pengembangan Dan Pelaporan Icofr. pada Bidang Pengembangan Akuntansi Divisi Akuntansi Direktorat Keuangan PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2016-2016)</li> <li>• Deputi Manajer Akuntansi pada Bidang Keuangan PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara (2015-2016)</li> <li>• Analyst Manajemen Keuangan (Plt Deputi Manajer Akuntansi pada Bidang Keuangan PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara (2014-2015)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Senior Specialist II Quality Assurance and Performance (Act Senior Manager Finance) (2019)</li> <li>• Manager of Costing and Efficiency analysis in Corporate Accounting Sector of the Finance Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2018-2019)</li> <li>• Deputy Manager of Costing and Efficiency Analysis in the Corporate Accounting Sector, Accounting Division of the Finance Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2016-2018)</li> <li>• Deputy Manager of Development and Reporting at Icofr. in the Accounting Development Sector, Accounting Division of the Finance Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2016-2016)</li> <li>• Deputy Manager of Accounting in the Finance Sector of PT PLN (Persero) North Sumatra Generator (2015-2016)</li> <li>• Financial Management Analyst (Act Deputy Manager of Accounting) at PT PLN (Persero) North Sumatra Generator (2014-2015)</li> </ul>
• Jabatan Rangkap Concurrent Position	Vice President Perencanaan Keuangan pada Divisi Keuangan Korporat Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko PT PLN (Persero) Kantor Pusat	Vice President of Financial Planning at the Corporate Finance Division of the Directorate of Finance and Risk Management of PT PLN (Persero) Head Office





### Piagam (Charter) Komite Audit

Komite Audit Perseroan memiliki Piagam Komite Audit yang terdiri dari tugas dan tanggung jawab serta wewenang. Penyusunan charter tersebut mengacu pada POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka.

### Masa Jabatan Komite Audit

Berdasarkan Piagam Komite Audit, masa jabatan ketua dan anggota Komite Audit tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris. Anggota Komite Audit dapat menjabat sebanyak dua (2) periode setelah melalui pemilihan kembali.

### Pernyataan Independensi Anggota Komite Audit

Dalam rangka menjaga independensi dan profesionalitas Komite Audit, ketua dan seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki hubungan afiliasi, baik hubungan keluarga maupun hubungan keuangan dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham pengendali Perseroan. Selain itu, ketua dan anggota Komite Audit tidak memiliki saham Perseroan, baik langsung maupun tidak langsung.

### Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit

Sepanjang tahun 2021, Komite Audit Perseroan telah menjalankan tugas dan perannya melalui beragam kegiatan, meliputi:

1. Melakukan *review* terhadap proses penetapan KAP yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun 2021.
2. Melakukan *review* terhadap progres dan hasil akhir pekerjaan KAP sebelum disajikan dalam laporan keuangan.
5. Menyampaikan *monitoring* aktivitas SAI yang signifikan.
6. Menelaah Laporan Manajemen 2020 Audited.
7. Menelaah Laporan Manajemen TW I, TW II, TW III dan TW IV tahun 2021 dan menyusun tanggapannya.
8. Menelaah RKAP 2021.

### Audit Committee Charter

The Company's Audit Committee has an Audit Committee Charter which consists of duties and responsibilities as well as authorities. The charter preparation refers to POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning Guidelines for Public Company Governance.

### The Audit Committee's Tenure

Based on the Audit Committee Charter, the tenure of the chairman and members of the Audit Committee may not exceed the tenure of the Board of Commissioners. Members of the Audit Committee may serve for 2 (two) terms after going through re-election.

### Members of the Audit Committee's Declaration of Independence

To ensure the Audit Committee's independence and professionalism, the chairman and all members of the Audit Committee have no family or financial ties to members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or the Company's controlling shareholders. Furthermore, neither the chairman nor the members of the Audit Committee own the company's stock, either directly or indirectly.

### Implementation of Audit Committee Activities

Throughout 2021, the Company's Audit Committee has carried out its duties and roles through various activities, including:

1. Reviewing the process of determining the KAP that will audit the Company's financial statements for 2021.
2. Reviewing the progress and final results of the work of KAP before being presented in the financial statements.
5. Delivering monitoring of significant SAI activities.
6. Reviewing the 2020 Audited Management Report.
7. Reviewing the Management Reports of TW I, TW II, TW III and TW IV in 2021 and compiling their responses.
8. Reviewing the 2021 RKAP.

## Pelaksanaan Rapat Komite Audit

## Implementation of the Audit Committee Meeting

### Agenda Rapat Meeting Agenda

No.	Tanggal Date	Agenda
1	10 Desember 2021 December 10, 2021	Pembahasan PKPT SAI PLN GG Tahun 2022 Discussion on 2022 PKPT SAI PLN GG

### Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Komite Audit menggelar rapat sepanjang tahun 2021 sebanyak 1 (satu) kali. Frekuensi dan tingkat kehadirannya adalah sebagai berikut:

### Meeting Frequency and Attendance

The Audit Committee held 1 (one) meeting throughout 2021. The frequency and level of attendance are as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Persentase Kehadiran (%) Percentage of Attendance (%)
1	Anang Yahmadi	Ketua Chairman	1	1	100
2	Rahman Mulya	Sekretaris merangkap Anggota Secretary concurrently member	1	1	100
3	Abdul Kudus	Anggota Member	1	1	100

### Pendidikan & Pelatihan tahun buku

Pendidikan dan Pelatihan Komite Audit disampaikan dalam bab "Profil Perusahaan."

### Education and Training for the Fiscal Year

Education and Training of the Audit Committee are presented in the chapter "Company Profile."

### KOMITE MANAJEMEN RISIKO

Pembentukan Komite Manajemen Risiko ditujukan untuk mendukung Dewan Komisaris dalam mengawasi terkait implementasi manajemen risiko yang ada di Perseroan. Komite Manajemen risiko dibentuk oleh Dewan Komisaris, sehingga pertanggungjawaban tugas dan tanggung jawab dilakukan secara langsung kepada Dewan Komisaris.

#### Komposisi Komite Manajemen Risiko

Komite Manajemen Risiko Perseroan disusun berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas & Geothermal Nomor: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020. Komposisi keanggotaan Komite Manajemen Risiko Perseroan adalah sebagai berikut:

### RISK MANAGEMENT COMMITTEE

The Risk Management Committee was formed to assist the Board of Commissioners in supervising the implementation of risk management in the company. The Board of Commissioners establishes the Risk Management Committee to ensure that duties and responsibilities are carried out directly to the Board of Commissioners.

#### Composition of the Risk Management Committee

The Company's Risk Management Committee was organized based on the Decree of the Board of Commissioners of PT PLN Gas & Geothermal Number: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020. The composition of the Company's Risk Management Committee membership is as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Tenure
A. Daryanto Ariyadi	Ketua Chairman	2018-2023
Fitri Purnama Sari	Sekretaris merangkap Anggota Secretary concurrently member	2020-2021
Solikin	Anggota Member	2020-2021

**Profil Komite Risiko**

Berikut adalah profil Komite Manajemen Risiko per 31 Desember 2021.

**A. Daryanto Ariyadi**

Ketua

Profil lengkap disajikan pada “Profil Dewan Komisaris” pada bab “Profil Perusahaan”.

**Fitri Purnama Sari**

Anggota

Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	Indonesian
Domisili Domicile	Bandung	
Usia Age	41 Tahun per 31 Desember 2021	41 years old as of December 31, 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Karawang, 31 Desember 1980	Karawang, December 31, 1980
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sarjana Ekonomi Akuntansi Universitas Padjadjaran (2003)</li> <li>Master Ekonomi Akuntansi Universitas Padjadjaran (2011)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bachelor of Economics in Accounting, University of Padjadjaran University (2003)</li> <li>Master of Economics in Accounting, University of Padjadjaran (2011)</li> </ul>
<b>Riwayat Jabatan Employment History</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment</li> </ul>	Menjabat sebagai Sekretaris sekaligus Anggota Komite Manajemen Risiko berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas & Geothermal Nomor: 031.K/DEKOM/PLNGG/2021	Served as Secretary and Member of the Risk Management Committee based on the Decision of the Board of Commissioners of PT PLN Gas & Geothermal Number: 031.K/DEKOM/PLNGG/2021

**Risk Committee Profile**

The following is the profile of the Risk Management Committee as of December 31, 2021.

**A. Daryanto Ariyadi**

Chairman

The complete profile is presented in the “Profile of the Board of Commissioners” in the “Company Profile” chapter.

**Fitri Purnama Sari**

Member

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pengalaman Kerja</b> Work experience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Analyst</i> Pengembangan dan Pelaporan Konsolidasi Risiko (Plt Vice President Pengembangan dan Pelaporan Konsolidasi Risiko) pada Divisi Manajemen Risiko Infrastruktur Sub Direktorat Manajemen Risiko Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2021-sekarang)</li> <li>• Manager Risiko Proyek dan Transmisi Jawa Bagian Barat pada Bidang Risiko Regional Jawa, Madura dan Bali Divisi Manajemen Risiko Regional Sub Direktorat Manajemen Risiko Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2021)</li> <li>• Manager Risk Infrastructure Development pada Bidang Risk Infrastructure Divisi Risk Management Direktorat Keuangan PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2020-2021)</li> <li>• Manager Risk Infrastructure Development pada Bidang Infrastruktur Risiko Divisi Risk Management Direktorat Perencanaan Korporat PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018-2020)</li> <li>• <i>Analyst</i> Manajemen Risiko (Plt Manager Asesmen, Pemantauan dan Pelaporan Risiko Strategis) Pada Bidang Manajemen Risiko dan Kepatuhan Direktorat Perencanaan Korporat PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018)</li> <li>• <i>Analyst</i> Manajemen Risiko (Plt Deputy Manajer Asesmen, Pemantauan dan Pelaporan Risiko Strategis dan Keuangan) Pada Sub Bidang Asesmen, Pemantauan dan Pelaporan Risiko Strategis dan Keuangan Bidang Manajemen Risiko Strategis Divisi Manajemen Risiko (2017-2018)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risk Consolidated Development and Reporting Analyst (Act Vice President of Risk Consolidation Development and Reporting) in the Infrastructure Risk Management Division, Sub-Directorate of Risk Management, Directorate of Finance and Risk Management of PT PLN (Persero) Head Office (2021-present)</li> <li>• Manager of Project Risk and West Java Transmission in the Regional Risk Division for Java, Madura and Bali of the Regional Risk Management Division, Sub-Directorate of the Risk Management of Finance and Risk Management Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2021)</li> <li>• Manager of Risk Infrastructure Development in the Risk Infrastructure Sector, Risk Management Division of the Finance Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2020-2021)</li> <li>• Manager of Risk Infrastructure Development in the Risk Infrastructure Sector, Risk Management Division of the Corporate Planning Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2018-2020)</li> <li>• Risk Management Analyst (Act Manager for Strategic Risk Assessment, Monitoring and Reporting) in the Strategic Risk Management Sector, Risk Management and Compliance Division of the Corporate Planning Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2018)</li> <li>• Risk Management Analyst (Act Deputy Manager for Assessment, Monitoring and Reporting of Strategic Risk and Finance) in the Assessment, Monitoring and Reporting of Strategic Risk and Finance Sub Sector of the Strategic Risk Management Sector of the Risk Management Division (2017-2018)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jabatan Rangkap</b> Concurrent Position</li> </ul>	<p><i>Analyst</i> Pengembangan dan Pelaporan Konsolidasi Risiko (Plt Vice President Pengembangan dan Pelaporan Konsolidasi Risiko) pada Divisi Manajemen Risiko Infrastruktur Sub Direktorat Manajemen Risiko Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko PT PLN (Persero) Kantor Pusat</p>	<p>Consolidated Risk Development and Reporting Analyst (Act Vice President of Consolidated Risk Development and Reporting) in the Infrastructure Risk Management Division, Sub-Directorate of Risk Management of the Finance and Risk Management Directorate of PT PLN (Persero) Head Office</p>

### Solikin

#### Anggota

Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili Domicile	Bandung
Usia Age	53 Tahun per 31 Desember 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Banyubiru, 30 Januari 1968
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sarjana Industri Sekolah Tinggi Teknik Batam (2003)</li> <li>• Master Bidang Manajemen Universitas Dr. Soetomo (2006)</li> </ul>

### Solikin

#### Member

Kewarganegaraan Citizenship	Indonesian
Domisili Domicile	Bandung
Usia Age	53 years old as of December 31, 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Banyubiru, January 30, 1968
Riwayat Pendidikan Educational Background	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachelor of Industry, Batam Technical Institute (2003)</li> <li>• Master of Management, University of Dr. Soetomo (2006)</li> </ul>



<b>Riwayat Jabatan</b> <b>Employment History</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menjabat sebagai Anggota Komite Manajemen Risiko berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris PT PLN Gas &amp; Geothermal Nomor: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Served as a Member of the Risk Management Committee based on the Decision of the Board of Commissioners of PT PLN Gas &amp; Geothermal Number: 031.K/DEKOM/PLNGG/2020</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengalaman Kerja Work experience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President Perencanaan dan Evaluasi Energi Primer pada Gas dan BBM Direktorat Pengadaan Strategis 2 PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018-sekarang)</li> <li>• Manajer Senior Perencanaan dan Pengendalian Energi Primer Pada Satuan Gas Dan Bbm PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2018)</li> <li>• Manajer Senior Pelaksana Pengadaan Gas dan BBM pada Satuan Gas dan BBM PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2017-2018)</li> <li>• Manajer Senior Administrasi Pengadaan dan Regulasi pada Divisi Pengadaan Strategis Direktorat Pengadaan PT PLN (Persero) Kantor Pusat (2015-2017)</li> <li>• Manajer Senior Administrasi Pengadaan Dan Regulasi (2013-2015)</li> <li>• Senior Engineer II Pengadaan BBM (2012-2013)</li> <li>• Manajer Bidang Perencanaan pada Bidang Perencanaan Kantor Induk PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan (2011-2012)</li> <li>• Manajer Bidang Niaga dan Produksi (2008-2011)</li> <li>• Deputi Manajer Niaga pada Bidang Niaga dan Pemasaran pada PT PLN (Persero) Jasa dan Produksi (2008)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President of Primary Energy Planning and Evaluation of Gas and Fuel, Directorate of Strategic Procurement 2 of PT PLN (Persero) Head Office (2018-present)</li> <li>• Senior Manager of Primary Energy Planning and Control in the Gas and Fuel Unit of PT PLN (Persero) Head Office (2018)</li> <li>• Senior Manager of Gas and Fuel Procurement of PT PLN (Persero) Head Office Gas and Fuel Unit (2017-2018)</li> <li>• Senior Manager of Procurement and Regulatory Administration of the Strategic Procurement Division of the Procurement Directorate of PT PLN (Persero) Head Office (2015-2017)</li> <li>• Senior Manager of Procurement and Regulatory Administration (2013-2015)</li> <li>• Procurement of Fuel Senior Engineer II (2012-2013)</li> <li>• Manager of Planning in the Planning Division of the Main Office of PT PLN (Persero) Electricity Maintenance Center (2011-2012)</li> <li>• Manager of Commerce and Production (2008-2011)</li> <li>• Deputy Manager of Commerce in the Sector of Commerce and Marketing of PT PLN (Persero) Services and Production (2008)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jabatan Rangkap Concurrent Position</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President Perencanaan dan Evaluasi Energi Primer pada Gas dan BBM Direktorat Pengadaan Strategis 2 PT PLN (Persero) Kantor Pusat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice President of Planning and Evaluation of Primary Energy in Gas and Fuel, Directorate of Strategic Procurement 2 of PT PLN (Persero) Head Office</li> </ul>

### Tugas dan Tanggung Jawab

Berikut adalah tugas dan tanggung jawab Komite Manajemen Risiko PLN GG:

1. Memastikan terlaksananya monitoring efektivitas implementasi manajemen risiko, telaah kajian finansial dan operasional pada bisnis perusahaan berdasarkan tata kelola perusahaan yang benar;
2. Mempelajari dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas implementasi telaah materi terhadap analisis manajemen risiko, kajian kelayakan finansial, dan kajian kelayakan operasi yang diajukan perusahaan;
3. Mempelajari dan melakukan kajian atas sistem SDM perusahaan termasuk sistem remunerasi yang ditetapkan perusahaan;

### Duties and Responsibilities

The following are the duties and responsibilities of the PLN GG Risk Management Committee.

1. Ensuring the implementation of risk management effectiveness monitoring, as well as reviewing financial and operational studies in the company's business in accordance with proper corporate governance;
2. Conduct research and make recommendations to the Board of Commissioners on the company's proposed material reviews of risk management analysis, financial feasibility studies, and operational feasibility studies.
3. Studying and conducting studies on the company's human resource system, including the remuneration system established by the company;



4. Melaksanakan tugas lainnya terkait implementasi risiko perusahaan yang ditentukan oleh Dewan Komisaris untuk melengkapi dan menyempurnakan setiap kegiatan usaha perusahaan yang dapat membantu manajemen perusahaan dalam mencapai tujuan usaha.

#### **Piagam (Charter) Komite Manajemen Risiko**

Komite Manajemen Risiko Perseroan memiliki Piagam Komite Manajemen Risiko yang terdiri dari tugas dan tanggung jawab serta wewenang. Penyusunan *charter* tersebut mengacu pada POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka.

#### **Masa Jabatan Komite Manajemen Risiko**

Berdasarkan Piagam Komite Manajemen Risiko, masa jabatan ketua dan anggota Komite Manajemen Risiko tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris. Anggota Komite Audit dapat menjabat sebanyak dua (2) periode setelah melalui pemilihan kembali.

#### **Pernyataan Independensi Anggota Komite Manajemen Risiko**

Dalam rangka menjaga independensi dan profesionalitas Komite Manajemen Risiko, ketua dan seluruh anggota Komite Manajemen Risiko tidak memiliki hubungan afiliasi, baik hubungan keluarga maupun hubungan keuangan dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham pengendali Perseroan. Selain itu, ketua dan anggota Komite Audit tidak memiliki saham Perseroan, baik langsung maupun tidak langsung.

#### **Pelaksanaan Kegiatan Komite Manajemen Risiko**

Sepanjang tahun 2021, Komite Manajemen Risiko Perseroan telah melakukan telaahan atas permintaan Direksi untuk mendapatkan rekomendasi atau persetujuan Dewan Komisaris dan melakukan kajian atas kegiatan atau Tindakan Direksi yang perlu mendapatkan nasihat ataupun teguran Dewan Komisaris.

#### **Pendidikan & Pelatihan tahun buku**

Pendidikan dan Pelatihan Komite Manajemen Risiko disampaikan dalam bab "Profil Perusahaan"

4. Carry out other duties related to corporate risk implementation as determined by the Board of Commissioners in order to complete and perfect each company's business activities that can assist the company's management in achieving business goals.

#### **The Risk Management Committee Charter**

The risk management committee of the company has a Risk Management Committee Charter, which includes duties, responsibilities, and authorities. The charter preparation refers to POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning Guidelines for Public Company Governance.

#### **The Risk Management Committee's Tenure**

Based on the Risk Management Committee Charter, the term of office of the chairman and members of the Risk Management Committee may not exceed the term of office of the Board of Commissioners. Members of the Audit Committee may serve for two (2) terms after going through re-election.

#### **Declaration of Independence of Risk Management Committee Members**

To maintain the Risk Management Committee's independence and professionalism, the chairman and all members of the Risk Management Committee have no affiliation, either family or financial, with members of the Company's Board of Commissioners, Board of Directors, or controlling shareholders. Furthermore, neither the chairman nor the members of the Audit Committee own the company's stock, either directly or indirectly.

#### **Implementation of Risk Management Committee Activities**

Throughout 2021, the Company's Risk Management Committee has conducted a review at the request of the Board of Directors to obtain a recommendation or approval from the Board of Commissioners and conducted a study on the activities or actions of the Board of Directors that require advice or warning from the Board of Commissioners.

#### **Education & Training for The Fiscal Year**

Education and Training of the Risk Management Committee is presented in the chapter "Company Profile"



## Sekretaris Perusahaan

### SEKRETARIS PERUSAHAAN

Perseroan memiliki Sekretaris Perusahaan yang berperan sebagai penghubung (*liaison officer*) antarorgan Perseroan serta antara Perseroan dengan pihak eksternal. Dalam struktur organisasi, Sekretaris Perusahaan berada di bawah Direksi, sehingga pengangkatan dan pemberhentian dilakukan oleh Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris. Oleh karena itu, Sekretaris Perusahaan bertanggungjawabkan seluruh tugas yang dilakukan kepada Direktur Utama.

A corporate secretary serves as a liaison officer between the company's organs and outside parties. The Corporate Secretary reports to the Board of Directors in the organizational structure, so appointments and dismissals are made by the Board of Directors with the approval of the Board of Commissioners. As a result, the Corporate Secretary is in charge of all tasks performed by the President Director.

### Profil Sekretaris Perusahaan

### Corporate Secretary Profile



Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	Indonesian
Domisili Domicile	Jakarta Timur	East Jakarta
Usia Age	42 Tahun per 31 Desember 2021	42 year old as of December 31, 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Surabaya, 15 Desember 1979	Surabaya, December 15, 1979
Riwayat Pendidikan Educational Background	Sarjana Ekonomi Akuntansi Universitas Airlangga (2004)	Bachelor of Economics in Accounting, University of Airlangga (2004)
<b>Riwayat Jabatan Employment History</b>		
• Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment	Menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Nota Dinas penunjukan oleh Direktur Utama bulan Mei 2021	Served as Corporate Secretary based on the Memorandum of Service of appointment by the President Director dated May 2021

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pengalaman Kerja</b> Work experience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SK Penunjukan Sekper PLNGG</li> <li>• Vice President Keuangan, SDM dan Administrasi Direktorat Keuangan dan SDM PT PLN Gas &amp; Geothermal Anak Perusahaan (2018-2021)</li> <li>• Deputi Manajer Akuntansi Bidang Keuangan PT PLN (Persero) Distribusi Banten (2017-2018)</li> <li>• Deputi Manajer Pengembangan Sdm Bidang SDM dan Umum PT PLN (Persero) Distribusi Banten (2017)</li> <li>• Plt Deputi Manajer Pengembangan SDM Pelaksana Pengadaan PT PLN (Persero) Distribusi Banten (2016-2017)</li> <li>• Asisten Manajer Keuangan, SDM, dan Administrasi. Area Cengkareng PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang (2015)</li> <li>• Asisten Manajer Keuangan, SDM, dan Administrasi Area Cikokol PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang (2014 - 2015)</li> <li>• Asisten Manajer Keuangan, SDM, dan Administrasi Area Tanjung Priok PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang (2011-2014)</li> <li>• Supervisor Akuntansi Bagian Keuangan, SDM dan Administrasi Area Cengkareng PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang (2010-2011)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decree of Appointment of Secretary of PLNGG</li> <li>• Vice President of Finance, HR and Administration of the Directorate of Finance and HR of PT PLN Gas &amp; Geothermal Subsidiaries (2018-2021)</li> <li>• Deputy Manager of Accounting in Finance of PT PLN (Persero) Banten Distribution (2017-2018)</li> <li>• Deputy Manager of Human Resources Development in the Sector of Human Resources and General Affairs of PT PLN (Persero) Banten Distribution (2017)</li> <li>• Acting Deputy Manager of Human Resources Development and Procurement of PT PLN (Persero) Distribution Banten (2016-2017)</li> <li>• Assistant Manager of Finance, HR, and Administration of PT PLN (Persero) Cengkareng Area, Jakarta Raya and Tangerang Distribution (2015)</li> <li>• Assistant Manager of Finance, Human Resources, and Administration of PT PLN (Persero) Cikokol Area, Greater Jakarta and Tangerang Distribution (2014 - 2015)</li> <li>• Assistant Manager of Finance, HR, and Administration of PT PLN (Persero) Tanjung Priok Area, Greater Jakarta and Tangerang Distribution (2011-2014)</li> <li>• Accounting Supervisor of Finance, Human Resources and Administration Section in PT PLN (Persero) Cengkareng Area, Greater Jakarta and Tangerang Distribution (2010-2011)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jabatan Rangkap</b> Concurrent Position</li> </ul>	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hubungan Afiliasi</b> Affiliate Relationship</li> </ul>	Tidak memiliki rangkap jabatan	Have no affiliation relationship

### Tugas dan Tanggung Jawab

Perseroan telah mengatur tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan sebagai berikut:

1. Merencanakan dan menyusun kebijakan dan pedoman hubungan masyarakat, socio marketing, (CSR), protokoler, legal, administrasi, dan komunikasi internal Perseroan;
2. Merumuskan pesan yang akan disampaikan kepada pihak eksternal dan bertindak sebagai juru bicara untuk mewakili Perseroan;
3. Melaksanakan pengelolaan dokumentasi dan administrasi Perseroan, termasuk di dalamnya pengumpulan kebijakan, penyimpanan risalah rapat Direksi, dan kebijakan penting lainnya yang terkait dengan organisasi Perseroan;
4. Melaksanakan publikasi kegiatan Perseroan, baik untuk media internal maupun eksternal;

### Duties and Responsibilities

The following are the duties and responsibilities of the Corporate Secretary as defined by the company:

1. Plan and develop policies and guidelines for public relations, socio-marketing (CSR), protocol, legal, administration, and internal communication for the company.
2. Formulate messages for external parties and act as company spokespersons;
3. Manage the company's documentation and administration, including policy collection, keeping minutes of Board of Directors meetings, and other important policies related to the company's organization.
4. Manage the publication of the company's activities for both internal and external media;



5. Bertindak sebagai pembentuk citra bagi Perseroan dan memitigasi segala macam risiko yang dapat mengurangi citra Perseroan di mata masyarakat;
6. Melaksanakan perluasan hubungan dengan pihak eksternal; dan
7. Melaksanakan program CSR dengan berkoordinasi dengan pihak terkait.

### Pelaksanaan Tugas pada Tahun Buku

Sepanjang tahun 2021, Sekretaris Perusahaan PLN GG menjalankan tugas antara lain sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan RUPS RKAP Tahun Buku 2021 dan RUPS LPT Tahun Buku 2020.
2. Melaksanakan dokumentasi risalah RUPS, akta RUPS dan hal-hal lain yang berkenaan dengan RUPS.
3. Menyusun laporan korporat di antaranya: Laporan Manajemen dan Laporan Tahunan.
4. Melaksanakan penilaian *self-assessment* GCG tahun 2021.
5. Melaksanakan pembahasan pemutakhiran Pedoman Tata Laksana Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Manual*).
6. Melakukan pengkinian informasi yang ada di dalam situs *web* Perseroan.
7. Berpartisipasi dalam *non-deal roadshow*.
8. Melakukan korespondensi dengan para pemangku kepentingan dari Lembaga keuangan.
9. Menerima kunjungan investor dan analisis terkait update informasi Perseroan periode triwulanan.
10. Mengelola hubungan dengan lembaga negara dan pemangku kepentingan lainnya.

### Pendidikan dan Pelatihan Tahun Buku

Pendidikan dan Pelatihan Sekretaris Perusahaan disampaikan dalam bab "Profil Perusahaan"

5. Act as an image maker for the company and mitigate all kinds of risks that may reduce the company's image in the eyes of the public;
6. Expand relationships with external parties; and
7. Coordinate the implementation of CSR programs with relevant parties.

### Implementation of Duties in the Fiscal Year

Throughout 2021, the Corporate Secretary of PLN GG carried out the following activities, among others:

1. Organizing the RKAP GMS for Fiscal Year 2021 and the LPT GMS for Fiscal Year 2020.
2. Carry out documentation of the minutes of the GMS, deed of the GMS and other matters relating to the GMS.
3. Prepare corporate reports including: Management Reports and Annual Reports.
4. Carry out the 2021 GCG self-assessment.
5. Carry out discussions on the updating of the Board Manual of the Board of Commissioners and Directors.
6. Updating the information presented on the Company's website.
7. Participate in non-deal roadshows.
8. Carrying out correspondences with stakeholders from financial institutions.
9. Receiving visits from investors and analysts regarding quarterly updates of the Company's information.
10. Manage relationships with state institutions and other stakeholders.

### Education and Training for The Fiscal Year

Corporate Secretary Education and Training is presented in the chapter "Company Profile"

## Kepala Audit Internal

### HEAD OF AUDIT INTERNAL

Perseroan membentuk Unit Audit Internal sebagai upaya untuk menjalankan fungsi pengawasan dengan maksimal dan efisien. Pembentukan tersebut juga dilakukan sebagai bentuk kepatuhan terhadap POJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

In order to carry out its supervisory function optimally and efficiently, the company established an internal audit unit. The formation was also done in accordance with POJK No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter.

#### Profil Kepala Unit Audit Internal

#### Head of Internal Audit Unit



Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	Indonesian
Domisili Domicile	Depok	
Usia Age	55 Tahun per 31 Desember 2021	55 years old as of December 31, 2021
Tempat & Tanggal Lahir Place & Date of Birth	Yogyakarta, 14 Januari 1966	Yogyakarta, January 14, 1966
Riwayat Pendidikan Educational Background	Sarjana Mesin ISTN Jakarta (1992)	Bachelor of Science in Mechanical Engineering, ISTN Jakarta (1992)
<b>Riwayat Jabatan Employment History</b>		
• Dasar Hukum Penunjukan Legal Basis of Employment	Menjabat sebagai Kepala Unit Audit berdasarkan Nota Dinas penunjukkan oleh Direktur Utama bulan Juni 2020.	Served as Head of the Internal Audit Unit based on the Memorandum of Service of appointment by the President Director dated June 2020.
• Pengalaman Kerja Work experience	Group Head Audit Sumatera Bagian Selatan (Sumbagsel) 5 pada Inspektorat Audit Sumbagsel SPI PT PLN (Persero) (2019-2020)	Audit Group Head of South Sumatra (Sumbagsel) 5 of PT PLN (Persero) Sumbagsel SPI Audit Inspectorate (2019-2020)
• Jabatan Rangkap Concurrent Position	Tidak Ada	None
Hubungan Afiliasi Affiliate Relationship	Tidak Ada	None





### Kualifikasi dan Sertifikasi Profesi

### Qualification and Professional Certification

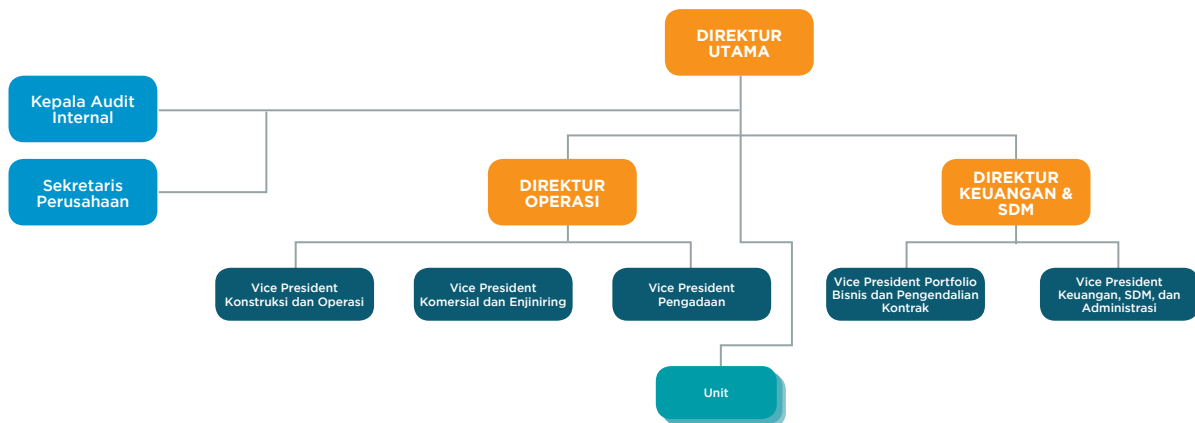
Jabatan Position	Sertifikasi Certification	Lembaga Sertifikasi Certification Body
<i>Analyst Auditor</i>	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
<i>Assistant Officer Administrasi</i> Assistant Officer Administration	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
<i>Junior Officer Administrasi</i> Junior Officer Administration	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Dasar</i> Basic Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)

Nama Peserta Name of Participant	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Yuliadi	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Advance</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Nugroho Wahyudi	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Anang Syahbanu	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Abdul Hadi	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Patricia Manurung	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Advance</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)
Melsa Intan Sari	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Advance</i> Advanced Level Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA) Internal Audit Education Foundation (YPIA)

### Struktur dan Kedudukan Satuan Audit Internal

### Internal Audit Unit Structure and Position

## STRUKTUR ORGANISASI PT PLN GAS & GEOTHERMAL



### Piagam Audit Internal

Unit Audit Internal Perseroan telah memiliki Piagam Audit Internal, memuat tugas dan tanggung jawab serta wewenang Satuan Audit Internal, yang disusun mengacu pada POJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

### Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal telah diatur dalam pedoman yang tercantum dalam Peraturan Direksi PT PLN GG No. 004.P/DIRGG Tahun 2018, meliputi:

1. Memastikan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kebijakan strategi pengelolaan audit internal, standar audit, metodologi audit, sistem dan teknologi informasi audit Perseroan, termasuk di dalamnya meningkatkan kualitas audit Perseroan.
2. Memastikan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program audit internal berbasis risiko di seluruh unit Perseroan, termasuk di dalamnya mengevaluasi, memberikan rekomendasi hasil audit internal, dan memonitor tindak lanjut penyelesaiannya.
3. Memastikan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program audit khusus (*investigasi/fraud*) di seluruh unit Perseroan, termasuk di dalamnya mengevaluasi, memberikan rekomendasi hasil audit khusus dan memonitor tindak lanjut penyelesaiannya.
4. Memastikan perencanaan, pembinaan, dan evaluasi pengelolaan audit Perseroan pada fungsi korporat dan unit dalam rangka meminimalkan risiko dan meningkatkan kualitas pengelolaan Perseroan dan unit.
5. Memastikan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi hubungan kerja dengan auditor eksternal termasuk di dalamnya Badan Pemeriksa Keuangan dan Kantor Akuntan Publik.
6. memastikan terlaksananya evaluasi dan melakukan koordinasi audit pada anak perusahaan dan usaha patungan dan memberikan rekomendasi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

### Pelaksanaan Tugas Tahun Buku

Berikut adalah hasil temuan sebagai bagian dari pelaksanaan tugas tahun buku Satuan Audit Internal sepanjang tahun 2021.

### Internal Audit Charter

The company's internal audit unit already has an internal audit charter, which includes the internal audit unit's duties and responsibilities, as well as its authority, and is prepared in accordance with POJK No. 56/POJK.04/2015 regarding establishment and guidelines for the preparation of the internal audit unit charter.

### Duties and Responsibilities

The Internal Audit Unit's duties and responsibilities are outlined in the Regulation of the Board of Directors of PT PLN GG No. 004.P/DIRGG Year 2018, which includes:

1. Ensure the planning, implementation, and evaluation of the company's internal audit management strategy policies, audit standards, audit methodologies, systems, and audit information technology, as well as the improvement of audit quality.
2. Ensure the planning, implementation, and evaluation of risk-based internal audit programs in all company units, including evaluating, recommending, and monitoring the follow-up to completion of internal audits.
3. Ensure the planning, implementation, and evaluation of special audit programs (*investigations/fraud*) in all company units, including evaluating, recommending, and monitoring follow-up resolutions.
4. Ensure the planning, development, and evaluation of the company's audit management in corporate and unit functions in order to reduce risk and improve the company's and unit's management quality.
5. Ensuring that collaboration with external auditors, such as the Supreme Audit Agency and the Public Accounting Firm, is planned, implemented, and evaluated.
6. Ensure that evaluation and coordination of audits on subsidiaries and joint ventures are carried out, and make recommendations in accordance with applicable regulations.

### Duties Implementation of Fiscal Year

The following is finding results as part of duties implementation of Internal Audit Unit throughout 2021.



No.	Objek Pemeriksaan Audit Object	Jumlah AoI dan Rekomendasi Total AoI and Recommendation		Jumlah Tindak Lanjut (Selesai) Total Follow-up (Completed)		Sisa AoI & Rekomendasi Remaining AoI & Recommendation	
		AoI	Rekomendasi Recommendation	AoI	Rekomendasi Recommendation	AoI	Rekomendasi Recommendation
<b>I</b>	<b>Direktorat Operasi Directorate of Operations</b>						
1	Divisi Konstruksi & Operasi Construction & Operations Division	5	15	5	15	0	0
2	Divisi Pengadaan Procurement Division	3	8	3	8	0	0
3	Divisi Enjinring & Komersial Engineering & Commercial Division	5	11	5	11	0	0
	<b>JUMLAH I TOTAL I</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>II</b>	<b>Direktorat Keuangan dan SDM Directorate of Finance and HR</b>						
1	Divisi Portofolio Bisnis & Pengendalian Kontrak Business Portfolio & Contract Control Division	5	7	5	7	0	0
2	Divisi Keuangan, SDM & Administrasi Finance, HR & Administrative Division	6	13	6	13	0	0
	<b>JUMLAH II TOTAL II</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III</b>	<b>Satuan Kantor Pusat Head Office Unit</b>						
1	Sekretariat Perusahaan Corporate Secretariat	7	14	7	14	0	0
	<b>JUMLAH III TOTAL III</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IV</b>	<b>Unit Usaha Business Unit</b>						
1	Unit Tanjung Batu Tanjung Batu Unit	5	9	5	9	0	0
	<b>JUMLAH IV TOTAL IV</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>JUMLAH TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>77</b>	<b>38</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Pendidikan dan Pelatihan Tahun Buku

Pendidikan dan Pelatihan Unit Audit Internal disampaikan dalam bab “Profil Perusahaan”

### Education and Training in Fiscal Year

Education and Training of Internal Audit Unit are available in the “Company Profile” chapter.

## SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

### Sistem Pengendalian Internal Perusahaan

Sistem pengendalian internal merupakan sistem internal dari setiap unit kerja atau unit organisasi untuk memastikan bahwa setiap pengambilan keputusan pelaksanaan transaksi telah melalui mekanisme yang benar, wajar dan dapat dipertanggungjawabkan. Sistem pengendalian internal melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, anggota manajemen lainnya serta seluruh personel Perseroan agar memperoleh keyakinan yang memadai atas tercapainya efektivitas dan efisiensi operasi, keandalan pelaporan keuangan serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

## INTERNAL CONTROL SYSTEM

### The Company’s Internal Control System

The internal control system is the internal system of each work unit or organizational unit to ensure that every decision making on the implementation of transactions has gone through the correct, fair and accountable mechanism. The internal control system involves the Board of Commissioners, the Board of Directors, other members of management as well as all personnel of the Company in order to obtain adequate assurance on the achievement of operational effectiveness and efficiency, reliability of financial reporting and compliance with applicable laws and regulations.

**Sistem Pengendalian Internal  
Internal Control System**

1	2	3	4	5
Lingkungan pengendalian internal di dalam Perusahaan yang disiplin dan terstruktur.	Pengkajian dan pengelolaan risiko usaha.	Aktivitas pengendalian.	Sistem informasi dan komunikasi.	<i>Monitoring</i> , yang secara operasional dijabarkan lebih lanjut ke dalam berbagai kebijakan berupa pedoman, petunjuk operasional, maupun instruksi kerja.
Disciplined and structured internal control environment within the Company.	Business risk assessment and management.	Control activities.	Information and communication systems.	Monitoring, which is operationally translated into various policies in the form of manuals, operational guidelines, and work instructions.

### KESESUAIAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DENGAN KERANGKA YANG DIAKUI SECARA INTERNASIONAL (COSO)

PLN GG mengembangkan sistem pengendalian internal dengan menggunakan pendekatan COSO (Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission), sebuah organisasi internasional yang menyediakan kerangka dan pedoman terkait manajemen risiko pengendalian internal dan pencegahan fraud.

### COMPATIBILITY OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM WITH INTERNATIONALLY RECOGNIZED FRAMEWORK (COSO)

PLN GG developed an internal control system using the COSO (Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission) approach, an international organization that provides frameworks and guidelines related to internal control risk management and fraud prevention.



COSO mendefinisikan pengendalian internal sebagai proses yang dirancang manajemen untuk memberikan keyakinan yang memadai (*reasonable assurance*) agar dapat mencapai tujuan organisasi yang terbagi dalam 3 (tiga) kategori, yaitu:

1. Efektivitas dan efisiensi operasi;
2. Pelaporan keuangan yang andal; dan
3. Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan.

### Tinjauan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Evaluasi efektivitas sistem pengendalian internal dilakukan oleh Satuan Audit Internal (SAI). Hasil evaluasi menjadi dasar perbaikan dan penyempurnaan sistem ataupun kebijakan yang memungkinkan manajemen menjalankan kegiatan operasional dengan tata cara yang lebih efektif.

COSO defines internal control as a process designed by management to provide reasonable assurance in order to achieve organizational goals, which is divided into 3 (three) categories, namely:

1. Effective and efficient operations;
2. Reliable financial reporting; and
3. Compliance with applicable laws and regulations.

### Review of Internal Control System Effectiveness

Evaluation of the effectiveness of the internal control system is carried out by the Internal Audit (SAI). The results of the evaluation become the basis for improvement and refinement of systems or policies that enable management to carry out operational activities in a more effective manner.



## Akuntan Publik

### PUBLIC ACCOUNTANT

Penetapan akuntan publik dilakukan melalui RUPS. Dalam RUPS tersebut, wewenang diberikan kepada Dewan Komisaris oleh pemegang saham untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai pihak auditor eksternal yang bertugas melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan.

Perseroan, melalui Dewan Komisaris menetapkan Kantor Akuntan Publik (KAP) KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Rekan sebagai auditor eksternal yang independen dan profesional untuk melakukan proses audit Laporan Keuangan Perseroan untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2021.

Public accountant is stipulated through the GMS. In the GMS, authority is provided to the Board of Commissioners by the shareholders to appoint Public Accounting Firm (PAF) as external auditor in charge on auditing the Company's Financial Statements.

The Company, through the Board of Commissioners, assigned Public Accounting Firm KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Rekan as the independent and professional external auditor to conduct audit process on the Company's Financial Statements for the period of January 1 until December 31, 2021.

Tahun Year	Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	Nama Akuntan Name of Accountant	Periode Penugasan Assignment Period	Biaya Jasa Audit Audit Services Fee
2021	KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Rekan PAF Tanudireja, Wibisana, Rintis & Partner	Firman Sababalat	Periode 31 Desember 2021 (September 2021 -Mei 2022) December 31 period (September 2021 – May 2022)	Biaya fee kantor akuntan publik PwC dibayarkan oleh PLN kantor Pusat Fees for PwC public accountant firm are paid for by PLN Head Office
2020	KAP Tanudireja, Wibisana, Rintis & Rekan PAF Tanudireja, Wibisana, Rintis & Partner	Daniel Kohar	1 Januari hingga 31 Desember 2020 January 1 to December 31, 2020	Biaya fee kantor akuntan publik PwC dibayarkan oleh PLN kantor Pusat Fees for PwC public accountant firm are paid for by PLN Head Office

### Jasa Lain

Pelaksanaan Program Pendanaan UMK, Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang undangan dan Pengendalian Internal, Evaluasi Kinerja Perseroan (Tingkat Kesehatan) dan *Key Performance Indicator* (KPI) serta jasa atestasi/non atestasi lainnya untuk periode Tahun Buku 2021.

### Other Services

Implementation of the SME Funding Program, Compliance to Regulations and Internal Control, Company Performance Evaluation (Health Level) and Key Performance Indicators (KPIs), as well as other attestation/non-attestation services for the Financial Year 2021 period.



# Sistem Manajemen Risiko

## RISK MANAGEMENT SYSTEM

Perseroan merancang sistem manajemen risiko guna meminimalisir dampak dari potensi risiko yang muncul dalam proses operasional Perseroan. Melalui sistem tersebut, Perseroan dapat mengidentifikasi, memonitor, dan memitigasi berbagai risiko yang ada. Budaya sadar risiko juga perlu ditanamkan kepada seluruh insan Perseroan sehingga sistem manajemen risiko yang mumpuni dapat tercipta.

### Dasar Penerapan Manajemen Risiko di Perseroan

Dalam menerapkan manajemen risiko di Perseroan, PLN GG mengacu pada peraturan Peraturan Direksi Nomor 0008.P/DIR/2021 tentang pedoman umum Manajemen Risiko Terintegrasi di lingkungan PT PLN Gas & Geothermal.

### Jenis Risiko dan Cara Pengelolaannya

Profil Risiko Korporat tahun 2021 menetapkan 15 risiko utama dengan level risiko tinggi dan ekstrem. Risiko-risiko dengan level risiko tinggi dan ekstrem menggambarkan tingkat kemungkinannya yang sedang dan besar serta mempunyai skala dampak yang bersifat medium sampai dengan signifikan.

Dari hasil penyusunan profil risiko, teridentifikasi 15 risiko utama sebagai berikut.

1	Ketersediaan anggaran investasi untuk proyek infrastruktur gas dan <i>geothermal</i> investment budget availability for the gas and geothermal infrastructure project	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat. Untuk proses pembahasan anggaran investasi untuk proyek infrastruktur gas dan <i>geothermal</i> tahun 2021 telah ditetapkan sesuai RKAP 2021 dan tidak mengalami perubahan. In the Q-4, the risk level was still at moderate. Investment budget discussion process for 2021 gas and geothermal infrastructure project had been determined according to 2021 ABOP and did not change.</li> </ul>						
2	Kajian Kelayakan Proyek/FS/FEED/RAB untuk desain infrastruktur gas tidak optimal Project/FS/FEED/RAB Feasibility Study for non-optimal gas infrastructure design	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B2)

The Company designs risk management system to minimize impacts of potential risks arising in the Company's operational process. Through the system, the Company may identify, monitor, and mitigate various risks. Risk awareness culture is also required to be established to all Company's personnel, so as to be able to create the qualified risk management system.

### Basis of Risk Management Implementation in the Company

In implementing risk management in the Company, PLN GG refers to the Board of Directors Regulation No. 0008.P/DIR/2021 concerning General Guidelines of Integrated Risk Management at PT PLN Gas & Geotherma.

### Type of Risk and Procedure for Managing

Corporate Risk Profile in 2021 determined 15 main risks with high and extreme risk level. Risks with high and extreme risk level represent its medium and large possibility level, as well as have medium up to significant impact scales.

From the risk profile preparation result, 15 main risks are identified as follows:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat namun tingkat dampak turun menjadi minor karena risiko tidak terjadi sehingga tidak memberikan dampak terhadap Perseroan. Proses pembuatan kajian telah diperiksa secara detail dan memenuhi syarat teknis sebelum difinalisasi, serta telah berkoordinasi dengan pihak-pihak di PLN Pusat untuk memastikan desain infrastruktur gas yang sesuai dengan persyaratan operasi. In the Q-4, the risk level was still at moderate. However, the impact level decreased to minor since there were no risks, so that it resulted no impacts on the Company. The study preparation process had been checked in detail and complied with technical requirements prior to being finalized, as well as had coordinated with parties in PLN Pusat to ensure gas infrastructure design according to operation requirements.</li> </ul>					
3	Kajian Kelayakan Proyek/FS/FEED/RAB untuk desain PLTP tidak optimal Project/FS/FEED/RAB Feasibility Study for non-optimal PLTP design	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B2)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat namun tingkat dampak turun menjadi minor karena risiko tidak terjadi sehingga tidak memberikan dampak terhadap Perseroan. Proses pembuatan kajian telah diperiksa secara detail dan memenuhi syarat teknis sebelum difinalisasi, serta telah berkoordinasi dengan pihak-pihak di PLN Pusat untuk memastikan desain infrastruktur geothermal yang sesuai dengan persyaratan operasi. In the Q-4, the risk level was still at moderate. However, the impact level decreased to minor since there were no risks, so that it resulted no impacts on the Company. The study preparation process had been checked in detail and complied with technical requirements prior to being finalized, as well as had coordinated with parties in PLN Pusat to ensure geothermal infrastructure design according to operation requirements.</li> </ul>					
4	Proses pengadaan terlambat/gagal Procurement process is late/failed	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat. Saat ini seluruh proyek sudah selesai melewati tahap pengadaan. In the Q-4, the risk level was still at moderate. Currently, all projects had been passed the procurement stage.</li> </ul>					
5	Ketidaksesuaian dalam desain skema bisnis awal Mismatches in design of initial business scheme	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Rendah Low (B2)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko turun menjadi rendah karena telah dilakukan pembahasan mengenai alternatif skema bisnis untuk proyek yang sedang berjalan. In the Q-4, the risk level decreased into low since business scheme alternative for the ongoing projects had been discussed.</li> </ul>					
6	Kegagalan perjanjian atau kesepakatan kerja sama dengan mitra bisnis/BUMN Failure of agreement or cooperation agreement with business partners/SOEs	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (D3)	Tinggi High (D3)	Moderat Moderate (D2)	Moderat Moderate (C2)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat namun tingkat kemungkinan menjadi sedang karena telah dilakukan nota kesepahaman dengan mitra dari setiap proyek sehingga risiko tidak terjadi. Telah dilakukan nota kesepahaman untuk proyek Pengembangan Infrastruktur Terminal Penerima dan Regasifikasi LNG Bali dengan PT Dewata Energi Bersih, serta nota kesepahaman untuk proyek Penyediaan Infrastruktur Terminal Penerima dan Regasifikasi LNG milik PT CNI dengan PT Padma Energi Indonesia. In the Q-4, the risk level was still at moderate. However, the possibility level became medium due to the memorandum of understanding with partners from each project had been established, so that the risks did not occur. Memorandum of understanding for the Receiving Terminal and LNG Bali Regasification Infrastructure Development project with PT Dewata Energi Bersih had been conducted, as well as memorandum of understanding for the Receiving Terminal and LNG Regasification Infrastructure Procurement project of PT CNI with PT Padma Energi Indonesia.</li> </ul>					



7	Izin pembangunan <i>jetty</i> , ijin lingkungan (Amdal) terlambat disetujui Jetty construction permit, environmental permit (AMDAL) were late to be approved	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Rendah Low (B2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena perizinan terkait pembangunan ataupun izin lingkungan sudah selesai. In the Q-4, the risk level decreased into low due to the licensing related to development or environmental permit had been completed.</li> </ul>						
8	Keterlambatan penyelesaian proyek infrastruktur gas Delay in completion of gas infrastructure project	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C4)	Tinggi High (C4)	Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi moderat karena relokasi untuk FSRU Sulawesi dari Amurang ke Gorontalo telah selesai dilakukan. In the Q-4, the risk level decreased into moderate since Sulawesi FSRU had been relocated from Amurang to Gorontalo.</li> </ul>						
9	Infrastruktur gas maupun PLTP tidak siap untuk operasi Gas infrastructure or PLTP is not ready for operation	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C4)	Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat. Saat ini aset Pipa Gas Tanjung Batu dan FSRU Sulawesi yang mensuplai pembangkit milik PT PLN (Persero) sesuai kontrak antara PLN GG dan PT PLN (Persero). In the Q-4, the risk level was still at moderate. Currently, Tanjung Batu Gas Pipeline and Sulawesi FSRU's assets supply power plants of PT PLN (Persero) based on contract between PLN GG and PT PLN (Persero).</li> </ul>						
10	<i>Performance</i> operasi infrastruktur gas atau PLTP tidak sesuai dengan kontrak Gas infrastructure or PLTP operations performance is not in line with the contract	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Sangat Tinggi Very High (D4)	Tinggi High (C4)	Tinggi High (B4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, level risiko tetap di moderat. Saat ini aset Pipa Gas Tanjung Batu dan FSRU Sulawesi yang mensuplai pembangkit milik PT PLN (Persero) sesuai kontrak antara PLN GG dan PT PLN (Persero). In the Q-4, the risk level was still at moderate. Currently, Tanjung Batu Gas Pipeline and Sulawesi FSRU's assets supply power plants of PT PLN (Persero) based on contract between PLN GG and PT PLN (Persero).</li> </ul>						
11	Jumlah SDM sesuai FTK belum terpenuhi pada beberapa Divisi dan Unit Operasi PLN GG The number of HR according to FTK has not been fulfilled on several Divisions and Operation Units of PLN GG	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Rendah Low (B2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena FTK telah terpenuhi. In the Q-4, the risk level decreased into low due to FTK had been fulfilled.</li> </ul>						
12	Kompetensi SDM tidak terpenuhi HR competencies are not fulfilled	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C4)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (B3)	Rendah Low (B2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena telah dilakukan pelatihan dan sertifikasi sesuai dengan bidang masing-masing. In the Q-4, the risk level decreased into low due to training and certification according to the respective field had been conducted.</li> </ul>						

13	Belum optimalnya penggunaan teknologi informasi dalam tata kelola dan pengembangan bisnis perusahaan The use of information technology in corporate governance and business development has not been optimal	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (D3)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (C2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena telah dilakukan penyusunan dan pembuatan <i>Road Map</i> IT serta permintaan pemenuhan FTK bidang TI. In the Q-4, the risk level decreased into low since IT Road Map and FTK fulfillment request in the IT sector had been drafted.</li> </ul>						
14	Kecelakaan Kerja Work Accident	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C3)	Tinggi High (C4)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Rendah Low (B2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena tidak terjadi kecelakaan kerja. In the Q-4, the risk level decreased into low due to work accident did not occur.</li> </ul>						
15	Gangguan Sosial Social Disruption	Inheren Inherent	TW I QI	TW II QII	TW III QIII	TW IV QIV
		Tinggi High (C3)	Tinggi High (C3)	Moderat Moderate (B3)	Moderat Moderate (B3)	Rendah Low (B2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada TW-IV, turun menjadi rendah karena tidak terjadi gangguan sosial pada saat pelaksanaan proyek. In the Q-4, the risk level decreased into low since there were no social disruption during project implementation.</li> </ul>						

### Tinjauan Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Dewan Komisaris menilai efektivitas sistem manajemen risiko Perseroan masih diperlukan beberapa peningkatan di antaranya keterbatasan SDM, baik jumlah maupun kompetensi. Kemudian infrastruktur berupa peraturan Perseroan mengingat Peraturan Direksi PLN GG tentang manajemen risiko di lingkungan PLN GG belum sepenuhnya mengacu pada *best practice* manajemen risiko yaitu ISO 3100. PLN GG juga belum melakukan gas analisis dan penentuan *road map* pelaksanaan manajemen risiko terintegrasi.

Namun, saat ini Perseroan telah melakukan ratifikasi Peraturan Direksi PLN No. 071.P/DIR/2021 mengenai Pedoman Umum Manajemen Risiko Terintegrasi.

### Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau Komite Audit atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Sistem manajemen risiko Perseroan mengacu pada manajemen risiko terintegrasi induk usaha yakni PT PLN (Persero). Selama tahun buku, Perseroan termasuk Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen penuh untuk melaksanakan ketetapan yang diatur dalam manajemen risiko terintegrasi tersebut.

### Risk Management System Effectiveness Review

The Board of Commissioners believes that the effectiveness of the Company's risk management system still requires several improvements, including limited human resources, both in number and competence. Then infrastructure in the form of Company regulations considering that the PLN GG Board of Directors Regulation regarding risk management within the PLN GG environment does not fully refer to risk management best practice, i.e., ISO 3100. PLN GG has also not carried out gas analysis and determined the road map for the implementation of integrated risk management.

However, currently the Company has ratified PLN's Board of Directors Regulation No. 071.P/DIR/2021 regarding General Guidelines for Integrated Risk Management.

### Statement of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners or Audit Committee on the Adequacy of the Risk Management System

The company's risk management system refers to the parent company's integrated risk management, i.e., PT PLN (Persero). Throughout the fiscal year, the company, including the Board of Commissioners and the Board of Directors, is fully committed to implementing the integrated risk management provisions.





## Perkara Hukum

### LEGAL CASES

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menghadapi perkara hukum.

Throughout 2021, the Company did not face any legal cases.

## Sanksi Administratif

### ADMINISTRATIVE SANCTIONS

Sepanjang tahun 2021, tidak ada sanksi administratif yang dikenakan kepada Perseroan.

There were no administrative sanctions imposed on the company in 2021.

## Akses Informasi dan Data

### ACCESS TO INFORMATION AND DATA

PLN GG menyediakan akses informasi dan data Perseroan kepada publik melalui situs *web* [www.plngg.com](http://www.plngg.com), yang di antaranya memuat laporan tahunan, laporan keuangan, *press release*, kegiatan, dan sebagainya.

PLN GG makes information and data about the company available to the public on its website, [www.plngg.com](http://www.plngg.com), which includes annual reports, financial reports, press releases, activities, etc.

## Kode Etik

### CODE OF CONDUCT

Perseroan menerapkan kode etik ke seluruh lini guna menciptakan lingkungan kerja yang baik di dalam pelaksanaan kegiatan usaha sehari-hari. Penerapan tersebut juga bertujuan menjamin pelaksanaan kebijakan dan pengelolaan secara efektif dan efisien. Kode etik yang ditanamkan oleh Perseroan senantiasa disebarluaskan kepada seluruh insan Perseroan demi terciptanya internalisasi nilai-nilai Perseroan.

In carrying out day-to-day business activities, the Company implements the Code of Conduct to all business lines to create a good work environment and to ensure effective and efficient implementation of policies and management. The code of ethics instilled by the Company is continuously socialized to all employees in order to achieve internalization of the Company's values.

### Pokok-pokok Kode Etik

Perseroan telah memiliki kode etik atau Code of Conduct (CoC) PLN Gas & Geothermal sejak tahun 2009. Pedoman tersebut senantiasa ditinjau dan dimutakhirkan secara berkala. Adapun pokok-pokok yang diatur dalam CoC tersebut antara lain:

### Guidelines for the Code Of Conduct

The Company has had a code of conduct or Code of Conduct (CoC) for PLN Gas & Geothermal since 2009. These guidelines are regularly reviewed and updated. The main points regulated in the CoC include:

- Integritas jujur dan dapat dipercaya
- Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) serta Pelestarian Lingkungan
- Persaingan Usaha
- Kerahasiaan Informasi dan Komunikasi
- Hubungan dalam Bekerja
- Hubungan dengan para Pemangku Kepentingan
- Keterlibatan Politik
- Pernyataan Palsu dan Konspirasi
- Benturan Kepentingan
- Gratifikasi dan Hadiah

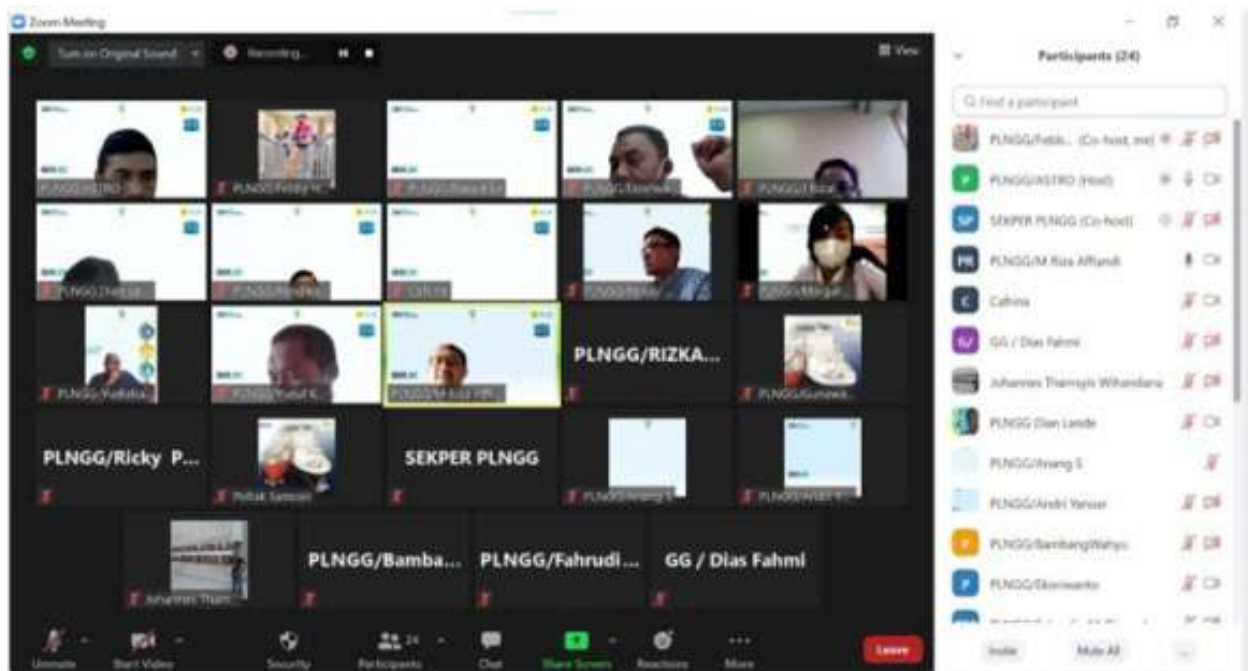
- Honest integrity honest and trustworthy
- Occupational Health & Safety (K3) and Environmental Preservation
- Business Competition
- Confidentiality of information and communication
- Workplace Relationships
- Relations with Stakeholders
- Political Involvement
- False Statements and Conspiracies
- Conflict of Interest
- Gratification and Rewards

### Sosialisasi dan Upaya Penegakannya

Pada tahun 2021, Perseroan telah melakukan sosialisasi kode etik dan gratifikasi PLN GG di *Code of Conduct* (CoC) pada Triwulan III-2021.

### Socialization and Enforcement Efforts

In Quarter III-2021, the company has socialized the PLN GG code of conduct and gratification in the Code of Conduct (CoC).



### Pernyataan bahwa Kode Etik Berlaku bagi Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, dan Karyawan Perseroan

Perseroan memiliki pernyataan kode etik perilaku yang berlaku untuk seluruh insan PLN GG (GGNizers) yang ditandatangani oleh Komisaris Utama dan Direktur Utama pada Oktober 2021.

### Statement that the Code of Conduct applies to all members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees of the company

The company has a code of conduct statement that applies to all PLN GG personnel (GGNizers), which was signed by the President Commissioner and President Director in October 2021.



Kami mewakili PT PLN Gas & Geothermal menyatakan bertekad menerapkan prinsip-prinsip yang tercantum dalam Pedoman Perilaku secara konsisten, dalam menjalankan amanah sebagai Dewan Komisaris, Direksi, maupun sebagai pegawai PT PLN Gas & Geothermal.

Jakarta, Oktober 2021

Komisaris Utama,



A. Daryanto Ariyadi

Direktur Utama,



Moh. Riza Affiandi

### Sanksi Pelanggaran Kode Etik

Bagi GGNizers yang terbukti melakukan pelanggaran terhadap pedoman perilaku akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di Perseroan. Jenis sanksi dan mekanisme pemberian sanksi mengacu kepada peraturan kepegawaian yang berlaku di PLN GG.

Selanjutnya, terkait dengan pelaporan, penanganan dan penegakan pelanggaran, PLN GG mengembangkan sistem pelaporan pelanggaran yang diatur dalam pengelolaan *whistleblowing system*.

### Jumlah Pelanggaran Kode Etik

Sepanjang tahun 2021 tidak ada yang melakukan pelanggaran kode etik sehingga tidak ada sanksi yang diberikan.

### Sanctions for Violation of the Code of Conduct

GGNizers who are found to have violated the code of conduct will be subject to sanctions in accordance with the applicable regulations of the Company. The types of sanctions and the mechanism for imposing sanctions refer to the applicable employment regulations at PLN GG.

Furthermore, in relation to reporting, handling, and enforcing violations, PLN GG has developed a violation reporting system that is regulated in the management of the *whistleblowing system*.

### Number of Code of Conduct Violations

No one has violated the Code of Conduct in 2021, so no sanctions were imposed.

## Pengadaan Barang dan Jasa

### PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES

Bagi PLN GG, salah satu indikator kualitas usaha Perseroan ialah dilihat dari mutu pelayanan yang diberikan. Oleh karena itu, Perseroan memberikan perhatian terhadap mutu pelayanan, salah satunya melalui penyediaan akses terbuka bagi masyarakat luas untuk mengetahui informasi tentang aktivitas usaha Perseroan, termasuk pengadaan barang dan jasa. Masyarakat pun bisa memberikan saran terhadap pertumbuhan Perseroan.

Pengadaan Barang/Jasa di lingkungan PLN GG wajib menerapkan prinsip efisien, efektif, kompetitif, transparan, adil dan wajar, terbuka, serta akuntabel.

Perseroan memiliki pedoman pengadaan barang dan jasa yang mengacu pada Peraturan Direksi No.0003.P/DIR/2021 tentang Pedoman Pengadaan Barang/Jasa. Pedoman pengadaan barang dan jasa tersebut antara lain mengatur mengenai ketentuan umum, perencanaan pengadaan barang/jasa konstruksi/jasa lainnya. Kemudian pelaksanaan pengadaan barang/jasa konstruksi/jasa lainnya, perencanaan dan pelaksanaan pengadaan jasa konsultasi, pengadaan khusus, perjanjian/kontrak, pengadaan barang/jasa melalui media elektronik PLN Gas & Geothermal, serta pengendalian dan pengawasan.

Perseroan mengadakan pertemuan dengan pemasok untuk mensosialisasikan pedoman pengadaan barang dan jasa yang berlaku di Perseroan. Dalam berbagai kesempatan, Perseroan juga melakukan sosialisasi peraturan Direksi No. 0019.P/DIRGG/2021 tentang Pengendalian Gratifikasi PT PLN Gas & Geothermal kepada pemasok untuk menegaskan bahwa seluruh insan PLN Gas & Geothermal berkomitmen untuk tidak menerima hadiah atau imbalan dari pihak manapun termasuk dari pemasok.

Sehubungan dengan penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) SNI ISO 37001:2016, PLN GG meminta mitra kerja menandatangani pakta integritas (*offline* atau *online*) sebagai bukti dukungan terhadap penerapan SMAP di lingkungan Perseroan.

For PLN GG, one of the indicators of the Company's business quality is the quality of services provided. Therefore, the Company prioritizes service quality by, among other things, making information about the Company's business activities, including the procurement of goods and services, available to the general public. The public can also offer suggestions for the Company's growth.

Procurement of goods/services at PLN GG is conducted with reference to efficiency, effectiveness, competitiveness, transparency, fairness, clarity and accountability.

The Company has procurement guidelines for goods and services that refer to the Board of Directors' Regulation No. 0003.P/DIR/2021 on Procurement Guidelines for Goods and Services. Among other things, the guidelines for the procurement of goods and services govern general provisions and planning for the procurement of goods, construction services, and other services. Then comes the implementation of procurement of construction goods/services/other services, planning and implementation of procurement of consulting services, special procurement, agreements/contracts, and procurement of goods/services via PLN Gas & Geothermal's electronic media, as well as control and supervision.

The company holds meetings with suppliers to socialize the company's procurement guidelines for goods and services. On several occasions, the company also distributed to suppliers the Board of Directors regulation no.0019.P/DIRGG/2021 regarding Gratification Control of PT PLN Gas & Geothermal to emphasize that all PLN Gas & Geothermal personnel are committed to not accepting gifts or rewards from any party, including suppliers.

In connection with the implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) under SNI ISO 37001:2016, PLN GG requests that partners sign an integrity pact (offline or online) as proof of support for SMAP implementation within the company.



## Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara

### MANAGEMENT OF REPORT ON ASSETS OF STATE OFFICIALS (LHKPN)

Pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) di lingkungan Perseroan merupakan wujud kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan. LHKPN diatur dalam beberapa peraturan di antaranya UU Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme, UU Nomor 30 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, UU Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Korupsi, UU Nomor 40 Tahun 2007, dan Instruksi Presiden RI Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Mengacu pada aturan-aturan tersebut, Perseroan memformulasikan pedoman LHKPN untuk digunakan di lingkungan Perseroan melalui Peraturan Direksi PT PLN Gas & Geothermal Nomor 115.P/DIR Tahun 2018 dengan ruang lingkup sebagai berikut:

1. Wajib LHKPN
2. Penyampaian LHKPN
3. Pengumuman E-LHKPN
4. Pendaftaran dan *Update* Wajib LHKPN
5. Dokumen Pendukung E-LHKPN
6. Sanksi

#### Realisasi LHKPN

Jumlah Wajib LHKPN di Perseroan pada tahun 2021 sebanyak 27 orang dan sebanyak 27 orang telah melaporkan LHKPN dengan tepat waktu atau 100%, yang digambarkan pada tabel di bawah ini :

Pejabat Official	Jumlah Wajib Laporan Number of Mandatory Reports	Telah Melaporkan/Reported	
		Jumlah/Total	%
27	27	27	100

Perseroan telah menyampaikan surat resmi kepada Direktorat Pendaftaran dan Penerimaan LHKPN Nomor: 0225/MRK.04.01/GG010000/2022 tanggal 04 April 2022 perihal penyampaian pelaporan LHKPN Tahun 2021 WL/PN PT PLN Gas & Geothermal yang terdiri dari 27 (dua puluh tujuh) wajib lapor/ penyelenggara negara (WL/PN) yang telah melaporkan LHKPN ke *website* Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK).

The implementation of the State Official's Wealth Report (LHKPN) within the Company is a form of the Company's compliance with the laws and regulations. LHKPN is regulated by several regulations, including Law No. 28/1999 on the Implementation of a Clean and Free State of Corruption, Collusion, and Nepotism, Law No. 30/1999 on the Eradication of Criminal Acts of Corruption, Law No. 30/2002 on the Corruption Eradication Commission, Law No. 40 of 2007, and Instruction of the President of the Republic of Indonesia Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

Referring to these rules, the Company formulated LHKPN guidelines for use within the Company through the Regulation of the Board of Directors of PT PLN Gas & Geothermal Number 115.P/DIR Year 2018 with the following scope:

1. LHKPN Mandatory
2. LHKPN Submission
3. E-LHKPN Announcement
4. LHKPN Mandatory Registration and Update
5. E-LHKPN Supporting Documents
6. Sanctions

#### Realization of LHKPN

The number of mandatory LHKPN in the Company in 2021 is 27 people, of whom all of those have reported LHKPN on time, or 100%, which is illustrated in the table below:

The Company has submitted an official letter to the Directorate of Registration and Receipt of LHKPN Number: 0225/MRK.04.01/GG010000/2022 dated April 04, 2022, concerning the submission of the 2021 LHKPN reporting WL/PN PT PLN Gas & Geothermal, consisting of 27 (twenty-seven) obligatory reports/ state officials (WL/PN) who have reported LHKPN to the Corruption Eradication Commission's website (KPK).



## Whistleblowing System

### WHISTLEBLOWING SYSTEM

Perseroan memiliki Sistem Pelaporan Pelanggaran atau Whistleblowing System (WBS) sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap implementasi GCG yang efektif dan efisien. Pedoman WBS tersebut diterapkan secara konsisten di semua aktivitas bisnis Perseroan. Oleh karena itu, PLN GG selalu mengedepankan integritas dan komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan setiap laporan pelanggaran yang berpotensi menimbulkan kerugian bagi Perseroan sebagai upaya menjaga kepercayaan dan kredibilitas Perseroan dengan masyarakat, pemegang saham, pemerintah, mitra kerja dan pemangku kepentingan lainnya.

Perseroan senantiasa menjamin kerahasiaan serta keamanan identitas pelapor dan informasi laporan pelanggaran. Seluruh proses pengungkapan pelanggaran akan ditangani dan selanjutnya ditindaklanjuti oleh Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawas Internal, Divisi Sumber Daya Manusia, dan Direksi.

#### Dasar Hukum Whistleblowing System

Penerapan WBS PLN GG mengacu pada beragam peraturan perundang-undangan, yang mencakup:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999, sebagaimana telah diubah dengan UU No. 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2002 jo Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2003 tentang Tindak Pidana Pencucian Uang.
4. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
5. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara
6. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban
7. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas

The Company has a Whistleblowing System (WBS) as a form of the Company's commitment to effective and efficient GCG implementation. The WBS guidelines are consistently applied across all of the company's business activities. Therefore, PLN GG always prioritizes integrity and a high commitment to resolving any reports of violations that have the potential to harm the company in order to maintain the company's trust and credibility with the public, shareholders, government, business partners, and other stakeholders.

The company always ensures the confidentiality and security of the whistleblower's identity and information on the violation report. The entire process of disclosing violations will be handled and subsequently followed up by the Corporate Secretary, Internal Supervisory Unit, Human Resources Division, and the Board of Directors.

#### WBS Legal Basis

WBS PLN GG implementation refers to a number of laws and regulations, including:

1. Law Number 28 of 1999 Concerning the Implementation of a State that is Clean and Free from Corruption, Collusion, and Nepotism.
2. Law Number 31 of 1999, as amended by Law Number 20 of 2001 concerning Eradication of Criminal Acts of Corruption
3. Law Number 15 of 2002 jo Law Number 25 of 2003 Concerning Criminal Acts of Money Laundering.
4. Law Number 13 of 2003 Concerning Manpower
5. Law Number 19 of 2003 Concerning State-Owned Enterprises
6. Law Number 13 of 2006 Concerning Witness and Victim Protection
7. Law Number 40 of 2007 Concerning Limited Liability Companies



- |  |  |
|--|--|
| <p>8. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2000 tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran Serta Masyarakat dan Pemberian Penghargaan dalam Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.</p> <p>9. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2003 tentang Tata Cara Perlindungan Khusus Bagi Pelapor dan Saksi Tindak Pidana Pencucian Uang.</p> <p>10. Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-01/MBU/2011 juncto Nomor: PER-09/MBU/2012 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance</i>) pada Badan Usaha Milik Negara.</p> <p>11. Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance</i>) pada Badan Usaha Milik Negara.</p> <p>12. Anggaran Dasar PT PLN Gas &amp; Geothermal berdasarkan Akta Nomor 10 tanggal 28 Januari 2009 beserta perubahannya.</p> | <p>8. Government Regulation Number 71 of 2000 Concerning Procedures for Community Participation and Awarding in the Prevention and Eradication of Corruption</p> <p>9. Government Regulation Number 57 of 2003 Concerning Special Protection Procedures for Whistleblowers and Witnesses of Money Laundering</p> <p>10. Regulation of the Minister of SOEs Number PER-01/MBU/2011 jo Number: PER-09/MBU/2012 Concerning the Implementation of Good Corporate Governance on State-Owned Enterprises</p> <p>11. Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs Number SK-16/S.MBU/2012 Concerning Indicator/Parameter for Assessing and Evaluating the Implementation of Good Corporate Governance on State-Owned Enterprises.</p> <p>12. Articles of Association of PT PLN Gas &amp; Geothermal pursuant to Deed Number 10 dated January 28, 2009 and its amendments</p> |
|--|--|

### Cara Penyampaian Laporan Pelanggaran

PLN GG menyediakan fasilitas saluran pelaporan pelanggaran Perseroan melalui:

E-mail	info@plngg.com
Telepon/Phone	081231675332
Situs/Website	http://www.plngg.com/id
Surat/Langsung/Letter/Direct	Gedung PLN Lantai 3, Jl Gatot Subroto Kav.18, Kuningan Timur, Jakarta Selatan PLN Building, 3 <sup>rd</sup> Floor, Jl Gatot Subroto Kav. 18, Kuningan Timur, South Jakarta

### Perlindungan Pelapor

Perseroan memiliki komitmen yang jelas dan tidak memihak sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung dan melindungi semua pelapor yang menginformasikan kejadian pelanggaran yang terjadi di Perseroan. Pelapor mendapatkan perlindungan antara lain:

1. Identitas pelapor dijamin kerahasiaannya oleh Perseroan.
2. Perseroan menjamin perlindungan terhadap pelapor dari segala bentuk ancaman, intimidasi, ataupun tindakan tidak menyenangkan dari pihak mana pun selama Pelapor menjaga kerahasiaan pelanggaran yang diajukan kepada pihak mana pun.

### How to Submit a Violation Report

PLN GG provides channel facilities for reporting company violations through:

### Whistleblower Protection

The Company has a clear and impartial commitment as part of the Company's efforts to support and protect all whistleblowers who provide information of violations that occurred in the Company. The whistleblower gets protection, among other things:

1. The identity of the whistleblower is guaranteed to be confidential by the Company.
2. The Company guarantees the protection of the whistleblower from all forms of threats, intimidation, or unpleasant actions from any party as long as the Whistleblower maintains the confidentiality of the reported violation to any party.

3. Perlindungan terhadap pelapor juga berlaku bagi para pihak yang melaksanakan investigasi maupun pihak-pihak yang memberikan informasi terkait dengan pengaduan/penyingkapan tersebut.
  4. Perlindungan dan jaminan kerahasiaan tidak diberikan kepada pelapor yang terbukti melakukan pelaporan palsu dan/atau fitnah. Apabila hasil investigasi menyimpulkan dan dapat dibuktikan bahwa pelaporan yang disampaikan mengandung laporan palsu, fitnah, tanpa dasar yang jelas, maka pelapor dapat digugat balik atau dikenai sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan atau peraturan internal perusahaan.
  5. Apabila hasil investigasi menyimpulkan dan dapat dibuktikan bahwa pelaporan yang disampaikan oleh pelapor mengandung kebenaran dan dapat mengembalikan uang/aset Perseroan, maka Perseroan memberikan penghargaan/*reward* kepada Pelapor sesuai dengan peraturan internal Perseroan.
  6. Jika laporan yang disampaikan tidak terbukti, maka pengelola sistem pelaporan pelanggaran akan mengenakan sanksi kepada pelapor.
3. Protection to the whistleblowers also applies to parties conducting investigations as well as parties providing information related to the complaint/disclosure.
  4. Protection and confidentiality guarantees are not provided to whistleblowers who are proven to have made false and/or slanderous reports. If the results of the investigation conclude and it can be proven that the submitted report contains false reports, slander, without a clear basis, the whistleblower can be sued back or be subject to sanctions in accordance with the laws and regulations or the company's internal regulations.
  5. If the results of the investigation conclude and can be proven that the submitted report contains the truth and can return the Company's money/assets, the Company shall give an award/reward to the whistleblower in accordance with the Company's internal regulations.
  6. If the report submitted is not proven, then the manager of the violation reporting system will impose sanctions on the whistleblower.

### Penanganan Pengaduan

Perseroan telah mengatur cara penanganan pengaduan yakni sebagai berikut:

1. Pelapor menyampaikan dugaan pelanggaran oleh Insan PLN GG atau terlapor melalui saluran pelaporan yang telah ditetapkan oleh Perseroan.
2. Satuan Pengawasan Internal menerima dan menyeleksi pengaduan yang diterima dan melaporkan kepada Direktur Utama.
3. Pelapor dapat menyampaikan dugaan pelanggaran dalam hal terlapor adalah Direksi kepada Dewan Komisaris.
4. Direktur Utama menetapkan terlapor dan menindaklanjuti laporan pelanggaran kepada:
  - a. Pemegang Saham apabila terlapor Dewan Komisaris.
  - b. Dewan Komisaris apabila terlapor Direksi.
  - c. Satuan Pengawasan Intern apabila terlapor Karyawan.
5. Pemegang Saham dan Dewan Komisaris menindaklanjuti laporan pelanggaran sesuai dengan kewenangan masing-masing.

### The Handling of Whistleblowing

The company has established guidelines for handling whistleblowing, which are as follows:

1. The whistleblower reports the alleged violation by PLN GG personnel or the reported person through the company's reporting channel.
2. The Internal Control Unit receives and reviews the reports and forwards them to the President Director.
3. If the reported party is the Board of Directors, the whistleblower may report the alleged violation to the Board of Commissioners.
4. The reported party is determined by the President Director, who then follows up on the violation report to:
  - a. Shareholders, if the reported party is the Board of Commissioners
  - b. The Board of Commissioners, if the reported party is the Board of Directors
  - c. Internal Control Unit if the reported party is the employee
5. Shareholders and the Board of Commissioners follow up on reports of violations in accordance with their respective authorities.



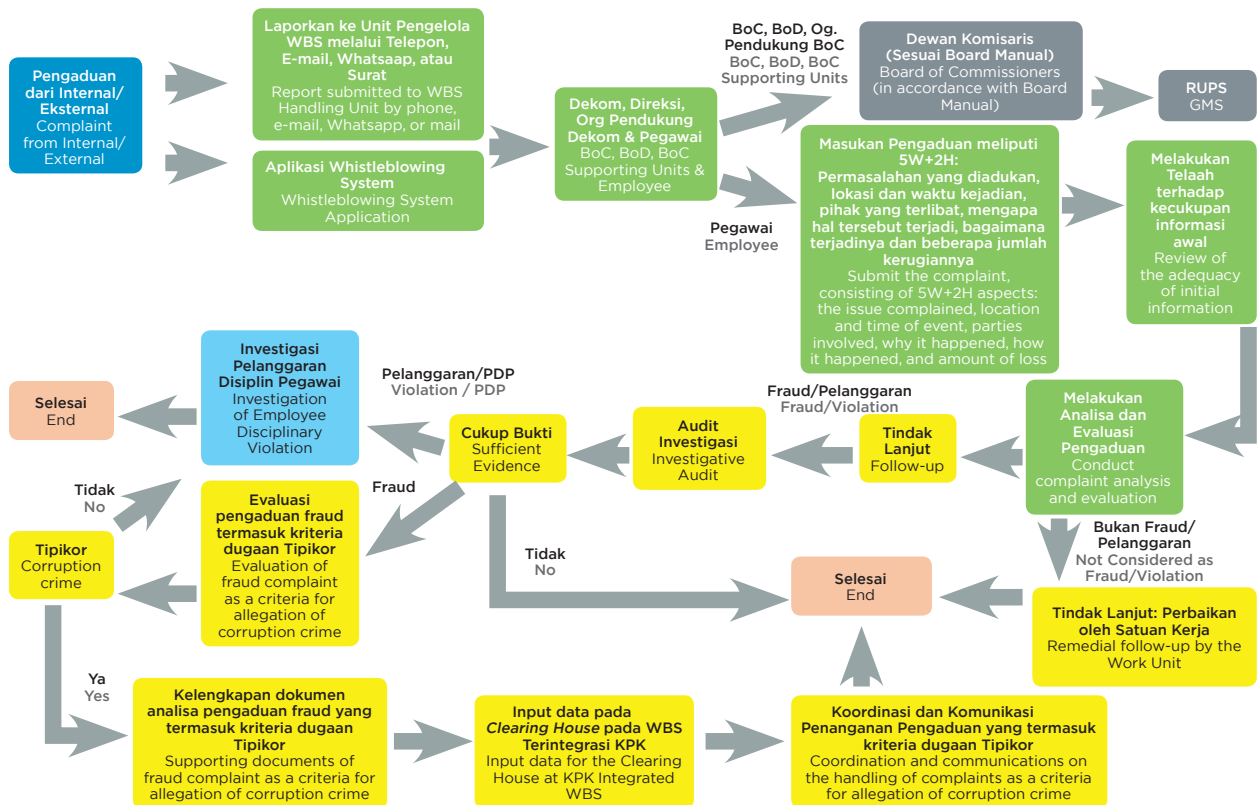
6. Satuan Audit Intern melaksanakan investigasi apabila terlapor karyawan
  - a. Melakukan *interview* kepada pelapor dan memastikan kecukupan bukti untuk ditindaklanjuti.
  - b. Melakukan *interview* kepada pelapor dan memastikan kecukupan bukti untuk ditindaklanjuti.
  - c. Melakukan pemeriksaan kepada terlapor dan menyampaikan laporan hasil pemeriksaan kepada Direktur Utama.
  - d. Direktur Utama dan/atau Direksi menindaklanjuti laporan hasil pemeriksaan Satuan Pengawasan Internal.
7. Satuan Audit Internal membuat laporan posisi tindak lanjut pelanggaran Karyawan kepada Direktur Utama yang meliputi antara lain jumlah pengaduan, saluran pelaporan yang digunakan oleh pelapor dan tindak lanjut yang telah dilaksanakan.

Kendati masing-masing pihak tersebut telah memiliki tugas dan tanggung jawabnya dalam pengelolaan WBS, namun dalam rangka efektivitas dan sesuai kebutuhan Perseroan, Direksi dapat membentuk Tim Pengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran yang bertugas untuk menerima dan menindaklanjuti setiap laporan pelanggaran yang disampaikan. Tim Pengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran terdiri dari unsur Satuan Audit Internal, Bidang Hubungan Eksternal dan Bidang SDM & Administrasi.

6. The Internal Audit Unit carries out an investigation if an employee is reported
  - a. Conducting interviews with whistleblower and ensuring the sufficiency of evidence for follow-up.
  - b. Conducting reporter interviews and ensuring the sufficiency of evidence for follow-up.
  - c. Conduct inspections on the reported party and submit an inspection report to the President Director.
  - d. The President Director and/or the Board of Directors follow up on the report on the results of the Internal Control Unit inspection.
7. The Internal Audit Unit submits a report to the President Director on the position of follow-up on employee violations, which includes, among other things, the number of complaints, the reporting channel used by the whistleblower, and the follow-up that has been carried out.

Although each of these parties already has duties and responsibilities in managing the WBS, in order to be effective and according to the needs of the Company, the Board of Directors may establish a Violation Reporting System Management Team whose task is to receive and follow up on any submission of violations reports.

### Alur Penanganan Pengaduan (Whistleblowing System) PT PLN Gas dan Geothermal Complaint Handling Flow (Whistleblowing System) PT PLN Gas dan Geothermal



#### Pengaduan Tahun Buku

Sepanjang tahun 2021 tidak ada pengaduan yang masuk kepada Perseroan.

#### Jumlah dan Tindak Lanjut

Hingga 31 Desember 2021 tidak ada tindak lanjut pelaporan.

#### Whistleblowing in the Fiscal Year

There was no whistleblowing submitted to the company in 2021.

#### Total of Whistleblowing and Follow-up

There was no follow-up reporting until December 31, 2021.





## Kebijakan Anti Korupsi

### ANTI-CORRUPTION POLICY

Perseroan memiliki sejumlah program atau kebijakan dalam mendukung kerangka kebijakan anti korupsi di lingkungan Perseroan sehingga mampu menciptakan iklim bisnis yang sehat dan berkelanjutan.

#### Pencegahan Gratifikasi dan Konflik Kepentingan

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1919 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, PLN GG berusaha menegakkan peraturan yang ketat untuk pengendalian gratifikasi.

PLN GG senantiasa berupaya untuk menciptakan lingkungan Perseroan yang bebas dari gratifikasi, mengingat gratifikasi merupakan perbuatan yang melanggar hukum dan kode etik perusahaan. Sebagai bukti nyata, Perseroan memiliki kebijakan gratifikasi yaitu Keputusan Direksi PT PLN Gas & Geothermal Nomor 0057.K/DIRGG/2021 tentang Pembentukan Unit Pengendalian Gratifikasi yang ditetapkan dan berlaku sejak bulan Agustus 2021, yang disusun dengan merujuk pada Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi Nomor 02 Tahun 2019 tentang Pelaporan Gratifikasi.

Pengendalian gratifikasi tersebut ditujukan untuk memperkuat posisi Perseroan dalam menghadapi persaingan, memaksimalkan nilai kode etik Perseroan, dan meningkatkan kepercayaan seluruh *stakeholders* PLN GG.

#### Sistem Manajemen Anti Penyuapan

Perseroan memiliki Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dengan harapan dapat membantu Perseroan dalam membangun tata kelola yang sistematis dan memberikan proteksi kepada Perseroan dari risiko serta dampak kerugian yang dapat ditimbulkan akibat perbuatan suap.

The Company has a number of programs or policies to support the anti-corruption policy framework within the Company so as to create a healthy and sustainable business climate.

#### Prevention of Gratuities and Conflicts of Interest

Referring to Law Number 31 of 1919 concerning the Eradication of Corruption Crimes, Law Number 30 of 2002 concerning the Corruption Eradication Commission, and Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, PLN GG seeks to enforce strict regulations for controlling gratuities.

PLN GG always strives to create a Company environment that is free from gratification, considering that gratification is an act that violates the law and the company's Code of Conducts. As tangible evidence, the Company has a gratification policy, i.e., The decree of the Board of Directors of PT PLN Gas & Geothermal No. 0057.K/DIRGG/2021 Concerning the Establishment of a Gratification Control Unit, which has been established and effective since August 2021, which was prepared by referring to the Corruption Eradication Commission Regulation No. 02 of 2019 concerning Gratification Reporting.

The gratification control is intended to strengthen the company's competitive position, maximize the value of the company's Code of Conducts, and increase trust among all PLN GG stakeholders.

#### Anti-Bribery Management System

The Company has implemented an Anti-Bribery Management System (SMAP) to assist the company in establishing systematic governance and protecting the company from the risks and consequences of bribery-related losses.

SMAP Perseroan telah tersertifikasi melalui sertifikasi yang diberikan oleh PT Mitra Juang Mandiri (SustalN) pada September 2020 dan selaras dengan Surat Menteri BUMN No. S35/MBU/01/2020 perihal Implementasi SMAP di BUMN, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Surat No. S-17/S.MBU/02/2020 pada 17 Februari 2020, di mana seluruh BUMN diwajibkan untuk membangun, menerapkan, dan melakukan sertifikasi SNI ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).

Selain itu, SMAP juga menjadi wujud dari komitmen Perseroan dalam mematuhi Peraturan Mahkamah Agung No. 13 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penanganan Perkara Tindak Pidana Korupsi oleh Korporasi.

#### **Kebijakan Anti Fraud**

Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor Per-01/MBU/2011 tanggal 01 Agustus 2011 menyatakan bahwa dalam rangka penerapan *Good Corporate Governance* (GCG), Direksi dalam setiap pengambilan keputusan/indakan harus mempertimbangkan risiko dan wajib membangun serta melaksanakan program manajemen risiko korporasi secara terpadu yang merupakan bagian dan pelaksanaan program GCG.

Perseroan memiliki program *anti fraud* sebagai salah satu upaya dalam melakukan pencegahan, pendeteksian dan respons dalam menanggapi potensi fraud di Perseroan. Adapun alur dari kebijakan anti fraud sebagai berikut:

1. Pemetaan Alur Proses Bisnis;
2. Identifikasi Skema *Fraud*;
3. Pemetaan Klasifikasi *Fraud*;
4. Identifikasi Penyebab *Fraud*;
5. Identifikasi *Red Flag*;
6. Pemetaan Kontrol Eksisting (Pengendalian Saat Ini);
7. Pengukuran Level Risiko *Fraud*; dan
8. Penanganan Risiko *Fraud*.

Perseroan juga berkomitmen untuk membuat pengelolaan risiko *fraud* (*fraud risk management*) sebagai bagian dan kehidupan sehari-hari seluruh karyawan Perseroan.

The Company's SMAP has been certified through the certification provided by PT Mitra Juang Mandiri (SustalN) in September 2020 and is in line with the SOE Minister's Letter No. S35/MBU/01/2020 regarding SMAP Implementation in SOEs, which was then followed up with Letter No. S-17/S.MBU/02/2020 on February 17, 2020, in which all SOEs are required to build, implement, and certify SNI ISO 37001 Anti-Bribery Management System (SMAP).

In addition, SMAP is also a manifestation of the Company's commitment to complying with Supreme Court Regulation No. 13 of 2016 concerning Procedures for Handling Corruption Crime Cases by Corporations.

#### **Anti-Fraud Policy**

The Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. Per-01/MBU/2011 dated August 01, 2011 states that in the context of implementing Good Corporate Governance (GCG), the Board of Directors must consider risk in every decision-making/action and must develop and implement an integrated corporate risk management program, which is part and implementation of the GCG program.

The Company has an anti-fraud program as an effort to prevent, detect, and respond to potential fraud in the Company. The flow of the anti-fraud policy is as follows:

1. Business Process Flow Mapping;
2. Fraud Scheme Identification;
3. Fraud Classification Mapping;
4. Identification of Fraud Causes;
5. Identification of Red Flags;
6. Mapping of Existing Control (current Control);
7. Fraud Risk Level Measurement; and
8. Management of Fraud Risk.

The company is also committed to incorporating fraud risk management into the daily lives of all employees.



### Pelatihan/Sosialisasi Anti Korupsi Tahun Buku



Perseroan telah melakukan pelatihan atau sosialisasi anti korupsi di Triwulan IV-2021.

### Fiscal Year Anti-Corruption Training and Socialization

The Company has conducted anti-corruption training or socialization in Quarter IV-2021.

### Laporan Realisasi Implementasi Program Pengendalian Gratifikasi Bimbingan Teknis terkait Implementasi Program Pengendalian Gratifikasi Report on the Realization of Gratification Control Program Implementation Technical Guidance regarding the Implementation of the Gratification Control Program

Instansi : PT PLN Gas & Geothermal  
Waktu : Triwulan IV

No.	Nama/Tema Kegiatan Activity Name/Theme	Uraian Kegiatan Description of activities	Bukti Pendukung (Dokumentasi) Supporting Evidence (Documentation)
1	Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi: Mencabut Akar Korupsi  Control Technical Guidance Gratification: Uprooting Corruption	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nama Kegiatan: Pengendalian Gratifikasi: Mencabut Akar Korupsi</li> <li>Tanggal Kegiatan: 30 November 2021 pukul 13.30 WIB</li> <li>Penyelenggara Acara: KPK</li> <li>Name of activity: Gratuity Control: Uprooting Corruption</li> <li>Activity Date: November 30, 2021 at 13.30 WIB</li> <li>Event Organizer: KPK</li> </ul>	 



## Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

### IMPLEMENTATION OF OPEN CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES

Meskipun tidak berstatus sebagai perusahaan terbuka/emiten, PLN GG telah memberikan upaya terbaiknya untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang tertuang dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Even though it is not a public company/issuer, PLN GG has given its best efforts to implement Good Corporate Governance in accordance with the Corporate Governance Guidelines contained in the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies.





# Tanjung Batu Kelulut Farm

" Mitra Binaan PT PLN Gas & Geothermal "

Desa Tanjung Batu, Kec. Tenggarong Seberang, Kab. Kukar



- 167** Tata Kelola Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan  
Social and Environmental Responsibility Governance
- 167** Komitmen dan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan  
Social and Environmental Responsibility Commitments and Policies
- 167** Dasar Hukum Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan  
Legal Basis of Social and Environmental Responsibility Program

- 168** Tanggung Jawab dalam Pelestarian Alam  
Responsibility in Environmental Preservation
- 168** Tanggung Jawab dalam Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan  
Responsibility in Social and Community Development
- 169** Rencana Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2022  
Social and Environmental Responsibility Program Plan for 2022





# 06



## Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY



# Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan

CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY



## Pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan berfokus pada pemberian nilai tambah kepada para pemangku kepentingan, seperti masyarakat sekitar proyek pipa gas Tanjung Batu.

The implementation of the Company's social responsibility program focuses on providing added value to stakeholders, such as the surrounding communities, Tanjung Batu gas pipeline project.

PT PLN Gas & Geothermal ("PLN GG", "Perseroan") meyakini kesejahteraan sosial dan kelestarian lingkungan di sekitar wilayah operasional merupakan salah satu tanggung jawab yang harus dilakukan oleh Perseroan di setiap kegiatan usahanya. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen penuh untuk bisa berkontribusi secara positif terhadap komunitas, yang juga dilakukan sebagai upaya untuk meminimalisir dampak negatif yang berpotensi muncul sebagai akibat dari kegiatan operasional Perseroan.

PT PLN Gas & Geothermal ("PLN GG", the "Company") believes that social welfare and environmental sustainability around the operational area are one of the responsibilities that must be carried out by the Company in every business activity. Therefore, the Company is fully committed to contributing positively to the community, which is also carried out as an effort to minimize any negative impacts that could potentially arise as a result of the Company's operational activities.



Tidak hanya itu, itikad baik Perseroan juga direalisasikan melalui kepedulian yang tinggi terhadap kesehatan pegawainya. Sebagai usaha mewujudkan manfaat, dampak positif, dan tumbuh kembang yang selaras secara optimal, Perseroan menyelenggarakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) yang berlandaskan pada tiga aspek utama yang terangkum dalam 3P atau *Triple Bottom Line* yang terdiri dari *People* (Individu Manusia), *Planet* (Lingkungan), dan *Profit* (Ekonomi).

#### **Tata Kelola Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**

Dalam merumuskan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), PLN GG berpedoman pada ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial dan 17 butir Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainability Development Goals/SDGs*).

#### **Komitmen dan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**

Komitmen pelaksanaan program TJSL Perseroan didasari pada kebijakan-kebijakan yang sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik/*Good Corporate Governance* (GCG). Kebijakan tersebut dipilih mengingat pentingnya pelestarian dan pemberdayaan bagi keberlangsungan dan sinergi Perseroan dengan hal-hal yang berkorelasi terhadap kegiatan operasi. Dengan pemahaman tersebut, tujuan pelaksanaan TJSL PLN GG ialah kesejahteraan bersama, baik bagi alam, masyarakat, dan lingkup internal PLN GG yaitu tenaga kerja yang merupakan salah satu modal Perseroan.

#### **Dasar Hukum Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**

Dalam menjalankan program TJSL, Perseroan mengacu pada beberapa dasar hukum mencakup:

- Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
- Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Pelanggan;
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; dan
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

Further, the Company's good faith is also evident in its high concern for the health of its employees. As an effort to realize benefits, positive impacts, and optimally aligned growth and development, the Company organizes Corporate Social Responsibility (CSR) activities based on three main aspects which are summarized in the 3P or Triple Bottom Line concept, consisting of *People* (Individual Human), *Planet* (Environment), and *Profit* (Economy).

#### **Social and Environmental Responsibility Governance**

In formulating its Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities, PLN GG is guided by ISO 26000 standards on Social Responsibility as well as the 17 points of Sustainable Development Goals (SDGs).

#### **Social and Environmental Responsibility Commitments and Policies**

The commitment to implementing the Company's TJSL program is based on policies that are in accordance with the principles of Good Corporate Governance (GCG). This policy was chosen considering the importance of preservation and empowerment for the sustainability and synergy of the Company with issues that are correlated with operational activities. With this understanding, the purpose of implementing TJSL at PLN GG is mutual welfare, both for nature, society, and the internal scope of PLN GG, namely the workforce which is one of the Company's capital.

#### **Legal Basis of Social and Environmental Responsibility Program**

In carrying out the TJSL program, the Company refers to the following legal basis, including:

- Law no. 1 of 1970 concerning Occupational Safety;
- Law no. 8 of 1999 concerning Customer Protection;
- Law no. 13 of 2003 concerning Manpower;
- Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Company; and
- Law no. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management.



**BUMI** UNTUK INDONESIA

**PLN**  
GAS & GEOTHERMAL

**TJSL**

**PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN  
PT PLN GAS & GEOTHERMAL  
BUDIDAYA MAGGOT DAN LEBAH KELULUT  
DESA TANJUNG BATU, KAB. KUTAI KARTANEGARA**

#### Tanggung Jawab dalam Pelestarian Alam

Tanggung jawab dalam pelestarian alam dilakukan oleh Perseroan dengan mengacu pada aspek Planet dalam 3P, yang berfokus pada perhatian dan kepedulian Perseroan terhadap lingkungan hidup, terutama alam sekitar daerah operasional bisnis Perseroan untuk meminimalisir dampak negatif yang berpotensi mengganggu kelestarian alam.

#### Tanggung Jawab dalam Pengembangan Sosial dan Masyarakat

Pelaksanaan tanggung jawab Perseroan dalam pengembangan sosial dan masyarakat mengacu pada aspek People pada 3P. Aspek ini berfokus pada pemberian nilai tambah kepada para pemangku kepentingan seperti masyarakat sekitar, karyawan dan seterusnya. Misalnya dengan melaksanakan kegiatan yang dapat mendukung dan mengembangkan masyarakat sekitar.

#### Responsibility for Nature Preservation

Responsibility for nature preservation is carried out by the Company with reference to the Planet aspect in the 3Ps, which focuses on the Company's attention and concern for the environment, especially the natural surroundings around the Company's operational areas to minimize negative impacts that have the potential to disrupt nature conservation.

#### Responsibility in Social and Community Development

The implementation of the Company's responsibilities in social and community development refers to the People aspect of the 3Ps. This aspect focuses on providing added value to stakeholders such as the surrounding community, employees and so on. For example, by carrying out activities that can support and develop the surrounding community.

Pelaksanaan kegiatan tersebut juga selaras dengan Peraturan Direksi PLN GG Nomor 0111.P/DIRGG/2020 tentang Pedoman *Corporate Social Responsibility*.

The implementation of these activities is also in line with PLN GG Board of Directors Regulation Number 0111.P/DIRGG/2020 concerning Guidelines for Corporate Social Responsibility.

### Realisasi Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Kemasyarakatan

### Realization of Social and Community Development Activities

Program Program	Realisasi Realization
Budidaya Lebah Madu Kelulut di Kawasan Ketahanan Pangan Berkonsep <i>Integrated Farming System</i> .	<p>Perseroan memberikan bantuan dana sebesar Rp39.509.000 untuk kegiatan yang bertujuan menyukseskan program ketahanan pangan yang sekaligus menjadi kawasan agrowisata, membantu meningkatkan perekonomian masyarakat desa, dan meningkatkan pendapatan desa.</p> <p>Program tersebut telah dilaksanakan pada Agustus 2021, di Desa Tanjung Batu, Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kartanegara.</p>
Cultivation of Kelulut Honey Bees with the Concept of Integrated Farming System in a Food Security Zone.	<p>The Company provided financial assistance of Rp39,509,000 for activities aimed at the success of the food security program which is also an agro-tourism area, helping to improve the economy of rural communities, and increasing village income.</p> <p>The program has been implemented in August 2021, in Tanjung Batu Village, Tenggarong Seberang District, Kutai Kartanegara Regency.</p>
Budidaya Maggot untuk Pakan Ternak di Kawasan Ketahanan Pangan Berkonsep <i>Integrated Farming System</i> .	<p>Program ini memiliki tujuan meningkatkan proses pengolahan limbah untuk mengatasi penurunan mutu lingkungan dan menjadi solusi ketahanan pangan bagi warga dan usaha lokal. Untuk mencapai hal tersebut, Perseroan memberikan bantuan dana sebesar Rp30.000.000 kepada Kepala Desa Tanjung Batu selaku penerima manfaat.</p> <p>Pelaksanaannya sendiri telah dilakukan pada Agustus 2021, di Desa Tanjung Batu, Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kartanegara.</p>
Cultivation of Maggot with the Concept of Integrated Farming System in a Food Security Zone.	<p>This program has the aim of improving the waste treatment process to overcome environmental degradation and become a food security solution for local residents and businesses. To achieve this, the Company provided financial assistance of Rp30,000,000 to the Village Head of Tanjung Batu as the beneficiary.</p> <p>The implementation itself has been carried out in August 2021, in Tanjung Batu Village, Tenggarong Seberang District, Kutai Kartanegara Regency.</p>

### Rencana Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2022

Pada tahun 2022, Perseroan telah merencanakan program TJSL sesuai dengan *roadmap* yang telah disusun. Program TJSL pada tahun 2022 merupakan rangkaian program yang telah dijalankan sejak 2021 setelah dilakukannya *social mapping* serta koordinasi dengan Desa Tanjung Batu sebagai penerima manfaat pada tahun 2020.

### Social and Environmental Responsibility Program Plan for 2022

In 2022, the Company has planned the TJSL program in accordance with the previously prepared roadmap. The TJSL program in 2022 is a series of programs that have been ongoing since 2021, following the social mapping and coordination with Tanjung Batu Village as beneficiaries in 2020.





Berikut adalah program TJSL yang akan dilaksanakan Perseroan di tahun 2022

Nama Program Name of Program	Jadwal dan Lokasi Schedule and Location	Penerima Manfaat Beneficiary	Jenis Bantuan Type of Assistance
Budidaya Lebah Madu Klulut di Kawasan Ketahanan Pangan Berkonsep <i>Integrated Farming System</i> Tahap II.	Penyerahan bantuan dijadwalkan pada triwulan-III 2022.  Adapun lokasi pelaksanaan program budidaya yaitu di Desa Tanjung Batu, Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kertanegara, Propinsi Kalimantan Timur (berada ±1 km dari proyek Pipa Gas Tanjung Batu).	Masyarakat di Desa Tanjung Batu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penambahan vegetasi dan koloni lebah</li> <li>- <i>Branding</i>, seperti pembuatan logo madu dan <i>branding package</i></li> <li>- Perijinan PIRT</li> <li>- <i>Marketing</i>, peluasan peluang bisnis untuk menjual madu</li> </ul>
Cultivation of Kelulut Honey Bees with the Concept of <i>Integrated Farming System</i> in a Food Security Zone, Phase II.	Delivery of assistance is scheduled for Q3-2022  The program is located in Tanjung Batu Village, Tenggarong District, Kutai Kertanegara Regency, East Kalimantan Province, about ±1 km from the Tanjung Batu gas pipeline project.	Residents of Tanjung Batu Village	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Added vegetation and bee colonies</li> <li>- Branding, such as developing brand logo and honey packaging</li> <li>- PIRT License</li> <li>- Marketing, expanding business opportunities to sell honey</li> </ul>

The following is the TJSL program that will be implemented by the Company in 2022

Program itu diciptakan untuk mengembangkan potensi masyarakat di Desa Tanjung Batu sekaligus sebagai kawasan ketahanan pangan yang berada di Kalimantan Timur. Dengan begitu, desa Tanjung Batu diharapkan dapat menjadi desa mandiri dengan adanya bantuan program TJSL dari PLN GG.

The program was created to develop the potential of the community in Tanjung Batu Village as well as a food security area in East Kalimantan. That way, Tanjung Batu village is expected to become a self-sufficient village with the help of the TJSL program from PLN GG.

# Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT PLN Gas & Geothermal

STATEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2021 OF PT PLN GAS & GEOTHERMAL

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT PLN Gas & Geothermal tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

We, the undersigned, testify that all information in the 2021 Annual Report of PT PLN Gas & Geotherma is presented in its entirety and we are fully responsible for the correctness of the contents in this Annual Report of the Company.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.


This Statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta,  
Juni 2022/June 2022

## DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners



**A. Daryanto Ariyadi**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



**Anang Yahmadi**  
Komisaris  
Commissioner



**Andriah Feby Misna**  
Komisaris  
Commissioner

## DIREKSI Board of Directors



**Mohamad Riza Affiandi**  
Direktur Utama  
President Director



**Rudy Feisal Darwin**  
Direktur Keuangan & SDM  
Director of Finance & HR









# Laporan Keuangan

FINANCIAL  
STATEMENTS

**PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS  
DAN GEOTHERMAL**

**LAPORAN KEUANGAN/  
*FINANCIAL STATEMENTS***

**31 DESEMBER 2021/  
*31 DECEMBER 2021***



**SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG/  
DIRECTORS' STATEMENT REGARDING**

**TANGGUNG JAWAB ATAS  
LAPORAN KEUANGAN PADA TANGGAL DAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**

**THE RESPONSIBILITY FOR  
THE FINANCIAL STATEMENTS  
AS AT AND FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**

**PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL**

Atas nama Direksi, kami yang bertanda tangan di bawah ini

*On behalf of the Board of Directors, we, the undersigned:*

- |   |   |
|---|---|
| <p>1. Nama/Name<br/>Alamat Kantor/Office Address</p> <p>Alamat domisili sesuai KTP atau kartu identitas lain/ Domicile as stated in ID Card<br/>Nomor telepon/Phone number<br/>Jabatan/Position</p> | <p>: Moh. Riza Affiandi<br/>Indonesia Power Building, Jl. Gatot Subroto Kav.18, Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan<br/>: Jl. Sukaati Raya Komplek Amaya Residence No A12 RT/RW 005/007, Desa Pasirluyu, Kec. Regol, Bandung<br/>: 08116802568<br/>: Direktur Utama/President Director</p>                               |
| <p>2. Nama/Name<br/>Alamat Kantor/Office Address</p> <p>Alamat domisili sesuai KTP atau kartu identitas lain/ Domicile as stated in ID Card<br/>Nomor telepon/Phone number<br/>Jabatan/Position</p> | <p>: Rudy Feisal Darwin<br/>Indonesia Power Building, Jl. Gatot Subroto Kav.18, Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan<br/>: Jl. Bumi Permai Raya Blok B 1/21 RT/RW 003/009 Lebak Bulus, Cilandak Jakarta Selatan<br/>: 08121070242<br/>: Direktur Keuangan dan Sumber Daya Manusia/Finance and Human Resource Director</p> |

menyatakan bahwa:

*declare that:*

- |   |   |
|---|---|
| <p>1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal ("Perusahaan");</p> <p>2. Laporan keuangan Perusahaan telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;</p> <p>3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan Perusahaan telah dimuat secara lengkap dan benar;</p> <p>b. Laporan keuangan Perusahaan tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; dan</p> <p>4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal Perusahaan.</p> | <p>1. <i>We are responsible for the preparation and presentation of the financial statements of PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal (the "Company");</i></p> <p>2. <i>The Company's financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;</i></p> <p>3. a. <i>All information has been disclosed in a complete and truthful manner in the Company's financial statements;</i></p> <p>b. <i>The Company's financial statements do not contain any incorrect information or material facts, nor do they omit information or material facts; and</i></p> <p>4. <i>We are responsible for the Company's internal control systems.</i></p> |
|---|---|

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

*This statement is confirmed to the best of our knowledge and belief.*

Atas nama dan mewakili Direksi.

*For and on behalf of the Board of Directors.*



**Moh. Riza Affiandi**  
Direktur Utama/President Director



**Rudy Feisal Darwin**  
Direktur Keuangan dan Sumber Daya Manusia/Finance and Human Resource Director

JAKARTA  
23 Mei/May 2022



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN  
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT  
TO THE SHAREHOLDERS OF**

**PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL**

Kami telah mengaudit laporan keuangan PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2021, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

**Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

**Tanggung jawab auditor**

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan ini berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan bebas dari kesalahan penyajian material.

*We have audited the accompanying financial statements of PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal, which comprise the statement of financial position as at 31 December 2021, and the statement of profit or loss and other comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.*

**Management's responsibility for the financial statements**

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*

**Auditors' responsibility**

*Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.*

**Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan**

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia

T: +62 (21) 5099 2901 / 3119 2901, F: +62 (21) 5290 5555 / 5290 5050, [www.pwc.com/id](http://www.pwc.com/id)





Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

### Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kasnya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

JAKARTA,  
23 Mei/May 2022

**Firman Sababalat, CPA**  
Izin Akuntan Publik/License of Public Accountant No. AP.1789

*An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.*

*We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.*

### Opinion

*In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of PT Pengembang Listrik Nasional Gas dan Geothermal as at 31 December 2021, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*



PLN Gas dan Geothermal  
00980/2.1025/AU.1/02/1789-1/1/V/2022

PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL

Lampiran 1/1 Schedule

**LAPORAN POSISI KEUANGAN**  
**31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali nilai nominal dan data saham)

**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**  
**31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
except for par value and share data)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	4	82,388	52,682	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	5	104,348	38,957	Trade receivables
Piutang non-usaha		84	263	Non-trade receivables
Pajak dibayar di muka, bagian lancar	12a	44,043	22,847	Prepaid taxes, current portion
Aset lancar lainnya		75	-	Other current assets
<b>JUMLAH ASET LANCAR</b>		<b>230,938</b>	<b>114,749</b>	<b>TOTAL CURRENT ASSETS</b>
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Aset tetap	6	436,569	407,171	Fixed assets
Aset hak-guna	7a	205,683	339,687	Right-of-use assets
Pajak dibayar di muka, bagian tidak lancar	12a	-	13,601	Prepaid taxes, non-current portion
Aset pajak tangguhan	12d	17	-	Deferred tax assets
Aset tidak lancar lainnya		1,027	960	Other non-current assets
<b>JUMLAH ASET TIDAK LANCAR</b>		<b>643,296</b>	<b>761,419</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT ASSETS</b>
<b>JUMLAH ASET</b>		<b>874,234</b>	<b>876,168</b>	<b>TOTAL ASSETS</b>
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang usaha	8			Trade payables
- Pihak ketiga		62,540	1,155	Third parties -
- Pihak berelasi		9,816	3,794	Related parties -
Biaya masih harus dibayar	9	10,039	46,292	Accrued expenses
Utang lain-lain, jangka pendek		68	-	Other payables, current portion
Pinjaman pemegang saham, jangka pendek	10	67,327	-	Shareholder loans, current portion
Liabilitas sewa, jangka pendek	7b	139,107	210,073	Lease liabilities, current portion
Utang pajak	12b			Taxes payable
- Pajak penghasilan badan		4,181	-	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain		3,300	2,320	Other taxes -
Liabilitas imbalan pascakerja, jangka pendek		337	165	Post-employment benefits liabilities, current portion
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>		<b>296,715</b>	<b>263,799</b>	<b>TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITIES</b>
Pinjaman pemegang saham, jangka panjang	10	314,130	434,882	Shareholder loans, non-current portion
Utang lain-lain, jangka panjang		-	135	Other payables, non-current portion
Liabilitas sewa, jangka panjang	7b	76,283	150,763	Lease liabilities, non-current portion
Liabilitas imbalan pascakerja, jangka panjang		1,432	843	Post-employment benefits liabilities, non-current portion
Liabilitas pajak tangguhan	12d	-	873	Deferred tax liabilities
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>		<b>391,845</b>	<b>587,496</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>		<b>688,560</b>	<b>851,295</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements.

**PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL**

**Lampiran 1/2 Schedule**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali nilai nominal dan data saham)

**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
except for par value and share data)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
Modal saham:				<i>Share capital:</i>
Modal dasar 100.000 lembar saham, ditempatkan dan disetor penuh 25.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp1.000.000 (nilai penuh) per lembar saham	11	25,000	25,000	<i>Authorised 100,000 shares, issued and fully paid 25,000 shares at par value of Rp1,000,000 (full amount) per share</i>
Tambahan modal disetor	10	112,848	29	<i>Additional paid-in capital</i>
Saldo laba/(akumulasi kerugian)		<u>47,826</u>	<u>(156)</u>	<i>Retained earnings/ (accumulated losses)</i>
<b>JUMLAH EKUITAS</b>		<u><b>185,674</b></u>	<u><b>24,873</b></u>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS</b>		<u><b>874,234</b></u>	<u><b>876,168</b></u>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

*The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements.*



PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL

Lampiran 2 Schedule

LAPORAN POSISI LABA RUGI DAN  
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND  
OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021

(Expressed in millions of Rupiah)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
<b>PENDAPATAN</b>	13	422,167	100,398	<b>REVENUE</b>
<b>BEBAN USAHA</b>				<b>OPERATING EXPENSES</b>
Beban penyusutan	14	(172,163)	(56,871)	Depreciation expenses
Beban pemeliharaan	15	(56,837)	(127)	Maintenance expenses
Beban transportasi	16	(51,228)	(15,247)	Transportation expenses
Beban administrasi	17	(28,554)	(16,065)	Administrative expenses
Beban kepegawaian		(26,395)	-	Employee expenses
<b>LABA USAHA</b>		<b>86,990</b>	<b>12,088</b>	<b>OPERATING PROFIT</b>
Penghasilan keuangan		871	369	Finance income
Beban keuangan	18	(29,819)	(6,838)	Finance expense
Penghasilan lain-lain, bersih		388	162	Other income, net
<b>LABA SEBELUM PAJAK</b>		<b>58,430</b>	<b>5,781</b>	<b>PROFIT BEFORE TAX</b>
Beban pajak penghasilan	12c	(10,475)	(1,049)	Income tax expense
<b>LABA TAHUN BERJALAN</b>		<b>47,955</b>	<b>4,732</b>	<b>PROFIT FOR THE YEAR</b>
<b>Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan:</b>				<b>Other comprehensive income for the year:</b>
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will not be reclassified to profit or loss:
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasca kerja		35	4	Remeasurements of post-employment benefit obligation
Pajak penghasilan terkait	12d	(8)	(1)	Related income tax
		27	3	
<b>JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>		<b>47,982</b>	<b>4,735</b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements.

PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL

Lampiran 3 Schedule

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah)

	Modal saham/ <i>Share capital</i>	Tambahan modal disetor/ <i>Additional paid-in capital</i>	Saldo laba/(akumulasi kerugian)/ <i>Retained earnings/(accumulated losses)</i>	Jumlah ekuitas/ <i>Total equity</i>	
<b>Saldo per 1 Januari 2020</b>	<u>25,000</u>	<u>29</u>	<u>(4,891)</u>	<u>20,138</u>	<b>Balance as at 1 January 2020</b>
Penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	4,735	4,735	Comprehensive income for the year
<b>Saldo per 31 Desember 2020</b>	<u>25,000</u>	<u>29</u>	<u>(156)</u>	<u>24,873</u>	<b>Balance as at 31 December 2020</b>
Penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	47,982	47,982	Comprehensive income for the year
Perubahan nilai wajar dari pinjaman pemegang saham (Catatan 10)	-	112,819	-	112,819	Changes in the fair value of shareholder loans (Note 10)
<b>Saldo per 31 Desember 2021</b>	<u>25,000</u>	<u>112,848</u>	<u>47,826</u>	<u>185,674</u>	<b>Balance as at 31 December 2021</b>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements.

PT PENGEMBANG LISTRIK NASIONAL GAS DAN GEOTHERMAL

Lampiran 4 Schedule

**LAPORAN ARUS KAS  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**STATEMENT OF CASH FLOWS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>			<b>CASH FLOW FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan dari pelanggan	356,776	67,750	<i>Cash receipts from customers</i>
Pembayaran kepada pemasok dan karyawan	(145,086)	(32,744)	<i>Cash paid to suppliers and employees</i>
Pembayaran pajak penghasilan	(7,192)	(1,464)	<i>Payments of income taxes</i>
Pembayaran beban keuangan	(6,591)	(6,838)	<i>Payments of finance expenses</i>
Penerimaan restitusi pajak	23,082	-	<i>Receipts of tax refund</i>
Penerimaan penghasilan keuangan	<u>871</u>	<u>369</u>	<i>Receipts of finance income</i>
<b>Kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi</b>	<b><u>221,860</u></b>	<b><u>27,073</u></b>	<b><i>Net cash generated from operating activities</i></b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Perolehan aset tetap	<u>(62,856)</u>	<u>(131,383)</u>	<i>Acquisition of fixed assets</i>
<b>Kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi</b>	<b><u>(62,856)</u></b>	<b><u>(131,383)</u></b>	<b><i>Net cash used in investing activities</i></b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>			<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Pembayaran liabilitas sewa	(165,464)	(35,722)	<i>Payments of lease liabilities</i>
Penerimaan pinjaman pemegang saham	<u>36,166</u>	<u>164,529</u>	<i>Receipts of shareholder loans</i>
<b>Kas bersih yang (digunakan untuk)/ diperoleh dari aktivitas pendanaan</b>	<b><u>(129,298)</u></b>	<b><u>128,807</u></b>	<b><i>Net cash (used in)/ provided by financing activities</i></b>
<b>KENAIKAN BERSIH KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>29,706</b>	<b>24,497</b>	<b>NET INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b><u>52,682</u></b>	<b><u>28,185</u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF THE YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b><u><u>82,388</u></u></b>	<b><u><u>52,682</u></u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF THE YEAR</b>

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

*The accompanying notes to the financial statements form an integral part of these financial statements.*

Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank





Laporan Tahunan  
ANNUAL REPORT

**2021**

## **Kinerja Unggul, Melampaui Ekspektasi**

**STRONG RESULT,  
SURPASSING EXPECTATION**



**PLN**

Gas & Geothermal

Gedung PLN Lt.3  
Jl. Gatot Subroto Kav. 18  
Kuningan Timur, Setiabudi  
Jakarta Selatan - 12950  
Telp. : +62 21 2972 1019  
          +62 21 2972 1841  
Fax : +62 21 2972 1734  
E-mail: info@plngg.com

[www.plngg.com](http://www.plngg.com)